

Raport Anual 2025



Cuprins

	Cine suntem
3	Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon
4	O companie integrată de energie
5	Modelul nostru de afaceri
6	De ce să investești în OMV Petrom
7	Rezultate reziliente; dividende propuse pentru 2025 de 40% din OCF
8	Partener pentru România
	Compania
10	Declarația Directorului General Executiv
12	OMV Petrom pe piețele de capital
17	Strategia OMV Petrom
22	Mediul macroeconomic
25	Performanța operațională a segmentelor de activitate
25	Explorare și Producție
29	Rafinare și Marketing
32	Gaze și Energie
	Raportul structurilor de conducere
36	Raportul Consiliului de Supraveghere
43	Raportul Directoratului
61	Prezentare generală a sustenabilității
66	Raportul de guvernanță corporativă
77	Declarația de guvernanță corporativă
100	Declarația conducerii
	Declarația privind Durabilitatea (parte din Raportul Directoratului)
102	Cum se citește această declarație
103	Prezentări de informații cu caracter general
122	Informații despre mediu
153	Informații sociale
179	Informații privind guvernanța
199	Anexe
220	Abrevieri și definiții
226	Contact și disclaimer

Notă: OMV Petrom S.A. este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J1997008302407 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. În prezentul raport, termenii „compania”, „Societatea”, „OMV Petrom”, „Grupul OMV Petrom” și „Grupul” sunt utilizați uneori din motive practice atunci când se fac referiri la OMV Petrom S.A. și filialele sale, în general (pentru detalii privind structura Grupului, a se vedea Nota 31 la Situațiile Financiare Consolidate). Situațiile financiare prezentate în raport sunt auditate și prezintă rezultatele consolidate ale Grupului OMV Petrom, întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), adoptate de către Uniunea Europeană (UE); toți indicatorii se referă la Grupul OMV Petrom, cu excepția situațiilor în care se menționează altfel. Indicatorii sunt rotunjiți la cel mai apropiat număr întreg, prin urmare pot rezulta mici diferențe la însumare.

Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon

În fiecare zi, OMV Petrom produce și furnizează energia necesară pentru milioane de oameni – pentru confortul, mobilitatea sau pentru pasiunea lor de a călători.

Energia este parte din viața noastră: carburanții sunt esențiali pentru mobilitate, gazele naturale ne încălzesc casele, iar electricitatea ne alimentează aparatele care ne fac viața mai ușoară. În spatele acestora, se află energia OMV Petrom.

OMV Petrom beneficiază de o largă experiență în industrie în România, fiind una dintre primele țări producătoare de țiței din lume. În același timp, compania folosește cu succes inovația și know-how-ul în domeniul tehnic cu scopul de a îmbunătăți calitatea vieții,

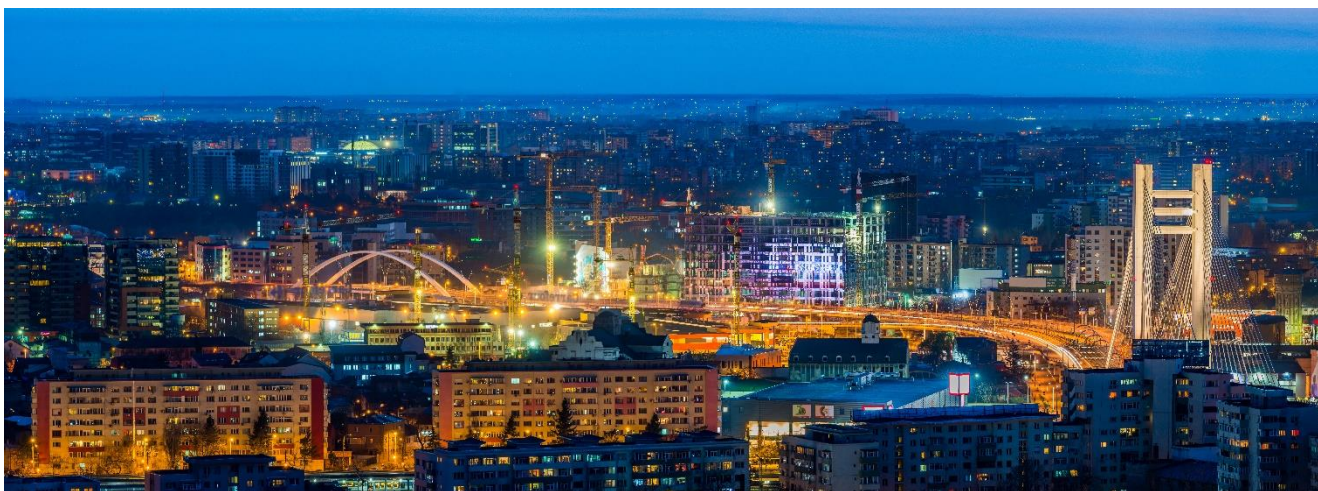
transformându-se, simultan, într-o companie integrată de energie cu emisii scăzute de carbon.

Valorile noastre – Ne pasă | Suntem curioși | Progresăm – se află în centrul modului în care ne implementăm Strategia 2030 de a conduce tranziția energetică în Europa de Sud-Est. Valorile noastre ne ghidează pe calea spre atingerea Scopului nostru: Reinventăm elementele esențiale pentru o viață sustenabilă.

Producem energie în toate formele sale: carburanți, gaze naturale și electricitate.

În siguranță. Fără riscuri. Cu responsabilitate.

Azi și mâine.



O companie integrată de energie

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est. Compania este activă de-a lungul întregului lanț valoric al energiei: de la explorarea și producția de țiței și gaze naturale, până la rafinare și vânzarea de produse petroliere și, mai departe, la generarea de energie electrică, precum și comercializarea gazelor naturale și a energiei electrice.

Compania este organizată în trei segmente de activitate integrate operațional – Explorare și Producție, Rafinare și Marketing, Gaze și Energie. Modelul de afaceri integrat al OMV Petrom îi conferă reziliență financiară datorită sinergiilor și protecție naturală împotriva volatilității prețului petrolului și gazelor naturale.

În Explorare și Producție (E&P), OMV Petrom este prezentă în România și Bulgaria. Experiența noastră variază de la explorarea onshore și offshore la mare adâncime, până la producția din zăcăminte mature și producția offshore în ape de mică adâncime.

În 2025, portofoliul nostru consta în 411 mil. bep rezerve dovedite (1P) și o producție de hidrocarburi de aproximativ 38 mil. bep (din care 2,4 mil. tone țiței și condensat, precum și 3,1 mld. metri cubi gaze naturale).



În Rafinare și Marketing (R&M), operăm rafinăria Petrobrazi, care are o capacitate de 4,5 mil. tone/an și poate procesa întreaga producție de țiței din România a OMV Petrom. Suntem prezenți pe piața de retail a produselor petroliere printr-o rețea de 780 de stații de distribuție, aflate în România, Moldova, Bulgaria și Serbia. Aceste stații sunt operate prin intermediul a două mărci comerciale: Petrom și OMV. În unele dintre stațiile noastre de distribuție din România, Bulgaria și Serbia, am îmbogățit oferta către clienții noștri prin instalarea de puncte de încărcare pentru vehicule electrice (sfârșit de 2025: în jur de 1.350 de puncte de încărcare, proprii și în parteneriate). În 2025, segmentul R&M a înregistrat vânzări de 5,5 mil. tone de produse rafinate, dintre care 3,2 mil. tone vânzări cu amănuntul.

În Gaze și Energie (G&E), activitățile noastre constau în producția de energie electrică și vânzarea de gaze naturale și energie electrică. În România, operăm centrala electrică, alimentată cu gaze, de la Brazi, care are o capacitate de 860 MW. Desfășurăm operațiuni de vânzare de gaze naturale și electricitate în șapte țări din Europa, simultan cu extinderea accesului la piață în proximitatea geografică a României. În 2025, segmentul a înregistrat vânzări de gaze naturale de 48,3 TWh (din care 37,9 TWh către terți¹), echivalentul a 4,5 mld. metri cubi, și a generat 4,7 TWh de energie electrică.

În fiecare zi, milioane de oameni și mii de afaceri din România și din regiune folosesc energia noastră. Carburanții și produsele energetice ale OMV Petrom facilitează mobilitatea, dau căldură pentru viața și munca de zi cu zi și stau la baza unei game largi de produse din plastic și petrochimice de înaltă calitate.

OMV Petrom are o lungă tradiție de conduită sustenabilă și responsabilă în furnizarea energiei. Pentru OMV Petrom, sustenabilitatea înseamnă crearea de valoare pe termen lung pentru clienții și acționarii noștri, fiind, totodată, o companie inovatoare și un angajator atractiv. Ne desfășurăm activitatea într-o manieră responsabilă, cu respect față de mediul înconjurător și creând valoare pentru societatea în care activăm.

¹ Diferența a fost folosită în principal pentru producția de electricitate.

Modelul nostru de afaceri

EXPLORARE ȘI PRODUCȚIE



Explorarea și producția onshore de țiței



Explorarea și producția onshore de gaze naturale



Explorarea și producția offshore de țiței și gaze naturale

GAZE ȘI ENERGIE



Vânzări de gaze naturale



Producția de electricitate



Vânzări de electricitate

RAFINARE ȘI MARKETING



Rafinare



Logistică pentru depozitare



Transport



Vânzare produse petroliere și nepetroliere

UTILIZĂRI



Aviație



Agricultură



Autoturisme



Construcții



Mase plastice



Substanțe chimice



Electricitate



Încălzire



Horeca



Oțel

De ce să investești în OMV Petrom

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est și cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București, cu o capitalizare bursieră de 12,2 mld. EUR la sfârșitul anului 2025.

Compania deține o poziție de lider pe piețele de carburanți și gaze naturale din România și are o contribuție importantă la securitatea aprovizionării cu energie electrică a țării.

Succesul OMV Petrom se bazează pe modelul său de afaceri integrat, pe excelența operațională și pe disciplina financiară, care sunt esențiale pentru generarea unei creșteri durabile și a unor randamente atractive pentru acționarii noștri.

Propunerea noastră de investiție este simplă: creștere în energie, valoare și dividende, în timp ce asigurăm o afacere sustenabilă.

Ne propunem să menținem o abordare disciplinată privind capitalul, investind în același timp aproape 11 mld. EUR în perioada 2022-2030, ajungând la un Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale de peste 1,5 mld. EUR în 2030 și realizând un ROACE de circa 15% în 2030.

Politica noastră de dividende extrem de competitivă este alcătuită dintr-un dividend de bază progresiv și dividende speciale discreționare atunci când condițiile pieței permit. Ne-am angajat să creștem dividendul de bază cu 5-10% pe an până în 2030, cu o pondere a dividendelor totale de aproximativ 50% din fluxul de numerar operațional (OCF) în medie în perioada 2022-2030 și între 40% și 70% din OCF alocat anual dividendelor totale.

Sustenabilitatea rămâne în centrul acțiunilor noastre, deoarece atenuarea schimbărilor climatice este o prioritate strategică pentru activitatea noastră și ne

angajăm să fim parte a soluției pentru tranziția către o energie mai curată.

Obiectivul nostru pe termen lung este să atingem neutralitatea din punct de vedere al emisiilor de carbon din operațiuni (emisii Nete Zero) până în 2050.

Ne propunem să atingem aceste ambiții prin:

- ▶ Dezvoltarea Neptun Deep – cea mai mare resursă de gaze naturale din UE, o investiție totală de până la 4 mld. EUR, din care 50% reprezintă partea OMV Petrom
- ▶ Construirea unuia dintre cele mai mari portofolii noi de energie solară și eoliană din România, cu o capacitate instalată de peste 2,5 GW și o investiție totală de ~ 3 mld. EUR până în 2030, care include atât contribuțiile de capital ale tuturor partenerilor cât și finanțări de la terte părți
- ▶ Realizarea celei mai mari investiții în decarbonizarea transportului românesc, de peste 1 mld. EUR, pentru producția de biocombustibili și dezvoltarea celei mai mari rețele de stații de încărcare pentru autovehicule electrice din țară
- ▶ Decarbonizarea operațiunilor noastre actuale prin modernizare și optimizare continuă.

Ne așteptăm ca eforturile noastre să întărească securitatea aprovizionării României și a Europei de Sud-Est, precum și reziliența energetică a UE.

Încă de la privatizare, OMV Petrom a reprezentat un pilon de stabilitate pentru economia României, în calitatea sa de furnizor de energie de încredere, angajator important, precum și contribuabil semnificativ la bugetul de stat.

OMV Petrom va continua să considere angajații săi o prioritate, în timp ce se va concentra pe crearea de valoare pentru clienții săi prin îmbunătățirea satisfacției și experienței acestora.

Rezultate reziliente; dividende propuse pentru 2025 de 40% din OCF

<p>REZULTAT DIN EXPLOATARE CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ¹ (ÎN 2024: 5,7 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>5,2 mld.</p>	<p>PROFIT NET CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ATRIBUIBIL ACȚIONARILOR ^{1,2} (ÎN 2024: 4,9 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>5,1 mld.</p>	<p>PROFIT NET ATRIBUIBIL ACȚIONARILOR ² (ÎN 2024: 4,2 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>3,1 mld.</p>
<p>FLUX DE TREZORERIE DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE ³ (ÎN 2024: 6,5 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>9,0 mld.</p>	<p>INVESTIȚII (ÎN 2024: 7,2 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>7,8 mld.</p>	<p>DIVIDENDE TOTALE PLĂTITE ⁴ (ÎN 2024: 4,4 mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>3,9 mld.</p>
<p>FLUX DE TREZORERIE EXTINS DUPĂ PLATA DE DIVIDENDE ^{3,4} (ÎN 2024: (3,7) mld. lei)</p> <p>LEI</p> <p>(1,4) mld.</p>	<p>ROACE CCA EXCLUZÂND ELEMENTELE SPECIALE ¹ (ÎN 2024: 15,4%)</p> <p>13,9%</p>	<p>DIVIDEND TOTAL / ACȚIUNE PLĂTIT ⁴ (ÎN 2024: 0,0713 lei)</p> <p>LEI</p> <p>0,0644</p>
<p>CREȘTEREA DIVIDENDULUI DE BAZĂ FAȚĂ DE ANUL PRECEDENT ⁵ (ÎN 2024: 7,5%)</p> <p>5%</p>	<p>RANDAMENTUL DIVIDENDULUI ⁶ (ÎN 2024: 9,1%)</p> <p>5,8%</p>	<p>RANDAMENTUL TOTAL PENTRU ACȚIONARI ⁷ (ÎN 2024: 36%)</p> <p>49%</p>

Toate valorile se referă la anul 2025, dacă nu se menționează altfel.

¹ Ajustat pentru elementele speciale; valoarea CCA (costul curent de achiziționare) excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (efectele CCA) rezultate din activitatea de Rafinare și Marketing; elementele speciale includ efectele temporare din instrumente de acoperire împotriva riscurilor (în vederea diminuării volatilității în Situația Veniturilor și Cheltuielilor);

² După deducerea rezultatului net atribuibil interesului minoritar;

³ Valoarea din anul 2024 reflectă și contribuția de solidaritate pe țiteiul rafinat pentru anul 2023;

⁴ Include dividendele de bază și dividendele speciale plătite;

⁵ Se referă la dividendul de bază pentru respectivii ani financiari; dividendul pentru 2025 va fi supus aprobării AGA din 28 aprilie 2026;

⁶ Calculat cu prețul acțiunii la sfârșitul fiecărui an; 2024 actualizat pentru a include atât dividendele de bază, cât și dividendele speciale plătite în 2025; 2025 include dividendul total de 0,0578 lei/acțiune (din care dividend de bază de 0,0466 lei și dividend special de 0,0112 lei) supus aprobării AGA din 28 aprilie 2026;

⁷ Calculat cu aprecierile prețului acțiunii pe parcursul anilor respectivi și dividende de bază și speciale plătite; 2024 actualizat pentru a include dividende de bază și speciale plătite în 2025.

Partener pentru România

Suntem unul dintre cei mai mari investitori privați și contribuabili la bugetul de stat din România, cel mai mare producător integrat de energie, precum și un angajator privat important din țară. Suntem conștienți de rolul esențial pe care îl jucăm în economie, iar comportamentul responsabil este o valoare adânc înrădăcinată în cultura noastră organizațională.



¹ Carburanții se referă numai la motorina și benzina cu amănuntul; estimări OMV Petrom, pe baza datelor de la Institutul Național de Statistică și Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;

² Valoare alocată pentru dezvoltarea comunităților din România, cu accent pe protecția mediului, educație, sănătate și dezvoltare locală;

³ Includ taxe directe și indirecte, precum și dividende distribuite statului român; dividendul pentru 2025 va fi supus aprobării AGA din 28 aprilie 2026.

Compania

Declarația Directorului General Executiv

OMV Petrom pe piețele de capital

Strategia OMV Petrom

Mediul macroeconomic

Performanța operațională a segmentelor de activitate

Explorare și Producție

Rafinare și Marketing

Gaze și Energie



Declarația Directorului General Executiv



Stimați acționari,

Anul 2025 a marcat un capitol important în transformarea continuă a OMV Petrom pentru un viitor cu emisii de carbon scăzute, menținând totodată siguranța ca prioritate. În contextul riscurilor geopolitice sporite și al condițiilor de piață și macroeconomice volatile, am continuat să facem progrese notabile în cadrul fiecăruia dintre cei trei piloni ai strategiei noastre și ne-am consolidat contribuția la securitatea energetică și stabilitatea economică a României.

Cele patru repere ale anului au fost: **contribuția la securitatea energetică, consolidarea poziției noastre ca jucător regional, obținerea unor rezultate reziliente, precum și crearea de valoare pentru toate părțile noastre interesate.**

Primul aspect, **contribuția la securitatea energetică.** În pofida mediului de piață dificil, OMV Petrom a continuat să joace un rol central în asigurarea alimentării cu energie a României, printr-o producție internă fiabilă de țiței, gaze naturale, carburanți și energie electrică. În 2025, am acoperit mai mult de o treime din consumul național de carburanți și gaze naturale și aproximativ 10% din producția de energie electrică a României. De asemenea, ne-am consolidat prezența regională, capitalizând pe reziliența energetică a piețelor în care operăm.

În al doilea rând, continuăm să ne poziționăm ca un **jucător-cheie în regiune:** am continuat activitățile de

dezvoltare la proiectul Neptun Deep, cea mai mare resursă de gaze naturale din UE, aflat în grafic, ca timp și buget, pentru începerea producției de gaze în 2027. Este un proiect cu relevanță regională, care implică parteneri din Europa, Asia și America de Nord, din partea cărora vedem interes crescut și un suport puternic. În regiunea extinsă a Mării Negre, am avansat și cu activitățile din perimetrul Han Asparuh din Bulgaria, alături de noi parteneri. Mai mult, am progresat cu dezvoltarea unuia dintre cele mai mari portofolii de proiecte de energie electrică din surse regenerabile din România și Bulgaria, cu peste 900 MW în construcție și 70 MW operaționali la finele anului 2025. În ceea ce privește decarbonizarea transporturilor, construcția unității SAF/HVO a continuat, iar peste 80% din materiile prime pentru aceasta au fost deja asigurate. Pe segmentul de mobilitate electrică, am ajuns la aproximativ 1.350 de puncte de încărcare în regiunea în care operăm, susținând astfel piața în creștere a vehiculelor electrice.

Din 2021, am rămas dedicați Strategiei 2030 de transformare a companiei pentru un viitor cu emisii de carbon reduse, făcând totodată ajustări-cheie în două etape (în iunie 2024 și februarie 2026): o dezvoltare mai rapidă a proiectelor de energie electrică din surse regenerabile și un obiectiv mai ambițios privind mobilitatea electrică, cu un ritm de implementare adaptat preferințelor clienților, dar și mediului de piață și de reglementare specific sectorului, precum și ritmului de dezvoltare a tehnologiilor. În plus, ne propunem investiții suplimentare într-o serie solidă de oportunități din activitatea tradițională și în creșterea regională a gazelor naturale până în 2030, realocând fonduri dinspre tehnologiile cu emisii de carbon scăzute sau zero aflate încă într-o fază incipientă, ceea ce demonstrează flexibilitatea și agilitatea noastră. De asemenea, ne ajustăm unele dintre țintele privind emisiile de GES, pe măsură ce aliniem portofoliul de produse la cererea pieței. Mai multe detalii vom prezenta la Ziua Piețelor de Capital din S2/26.

În al treilea rând, în pofida mediului de piață dificil, în 2025 am obținut **rezultate reziliente**, susținute de o performanță **operațională** solidă și de disciplina în execuția proiectelor atât în activitățile tradiționale, cât și în cele noi. Am reușit să limităm declinul producției de hidrocarburi, atingând al doilea cel mai mic declin din ultimii opt ani. Rafinăria noastră a funcționat la o rată de utilizare de 93% pe tot parcursul anului, în ultimul trimestru atingând 100%, pentru a valorifica marjele ridicate din rafinare. În segmentul Gaze și Energie, centrala de la Brazi a generat 4,7 TWh de electricitate, iar

volumul vânzărilor de gaze naturale a crescut cu 12% față de 2024, un record din 2021 până în prezent.

Din perspectivă **financiară**, Rezultatul CCA din exploatare excluzând elementele speciale pentru 2025 a scăzut cu 10%, la 5,2 mld. lei, fiind influențat în principal de prețurile mai mici ale țițeiului, în timp ce profitul net a scăzut cu 27%, la 3,1 mld. lei, reflectând evoluția rezultatului din exploatare, precum și elemente speciale – în principal ajustarea de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligații de abandonare. Deși profiturile au scăzut, ne-am menținut planul de investiții și am atins un nivel ridicat de investiții, de aproape 8 mld. lei, înregistrând progrese semnificative în toate proiectele noastre strategice: Neptun Deep, unitatea de combustibili sustenabili de la Petrobrazii, precum și cele de energie electrică din surse regenerabile.

Al patrulea aspect, **valoarea creată pentru părțile noastre interesate**. OMV Petrom a rămas un pilon de stabilitate pentru bugetul de stat al României, contribuția noastră prin taxe, redevențe și dividende ajungând la 16 mld. lei, susținând finanțele publice și stabilitatea economică, într-un context de deficit bugetar ridicat și creștere economică modestă. În plus, suntem unul dintre cei mai mari angajatori din România și credem cu tărie că angajații noștri reprezintă cel mai valoros activ al companiei. Sunt, de asemenea, mândră să subliniez că furnizăm energie zilnic către milioane de oameni și mii de afaceri din România și Europa de Sud-Est, cu produse de înaltă calitate și sustenabile, având grijă ca și furnizorii și contractorii noștri să acorde o atenție deosebită siguranței.

Nu în ultimul rând, în 2025 am distribuit dividende competitive acționarilor noștri, inclusiv cel de-al patrulea dividend special de la lansarea Strategiei 2030 până în prezent. În 2026, ne păstrăm angajamentul asumat prin politica de dividende, în contextul investițiilor maxime preconizate și al unui mediu macroeconomic și geopolitic în continuare provocator.

Am continuat să acordăm o atenție deosebită decarbonizării. În 2025, emisiile absolute Scope 1-2 au scăzut cu 19%, iar intensitatea metanului a scăzut cu 77%, ambele față de 2019.

În contextul noului Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, aplicabil de la 1 ianuarie 2025, anul trecut am actualizat și publicat mai multe regulamente interne, precum și noua noastră Politică de remunerare, pentru a ne menține nivelul ridicat de conformitate.

Privind în viitor, principiile convenite recent pentru prelungirea cu 15 ani a licențelor de producție ne oferă claritatea și vizibilitatea pe termen lung necesare pentru a justifica niveluri mari de investiții. Întrucât avansăm în cea mai intensă perioadă de investiții din istoria noastră – inclusiv prin cei până la 9,4 mld. lei planificați pentru 2026 – suntem bine pregătiți să ne implementăm strategia și să sprijinim securitatea energetică și tranziția energetică a României și a regiunii. Marea Neagră – prin proiectul Neptun Deep și intensificarea activităților noastre de explorare atât în România, cât și în Bulgaria – ocupă în continuare un rol central în planurile noastre de viitor.

Călătoria noastră de dezvoltare durabilă continuă, cu ținte clare de reducere a emisiilor, operațiuni responsabile, atenție ridicată acordată licenței sociale de operare și guvernanței corporative la standarde înalte. Sper ca acest Raport Anual pentru 2025 să ofere informații relevante tuturor părților interesate, dat fiind că acesta integrează pe deplin performanța noastră non-financiară și financiară și reflectă angajamentul nostru pentru transparență și dialog cu părțile interesate.

La finalul încă unui an plin de provocări, doresc să-mi exprim recunoștința sinceră față de angajați, contractori, acționari și toate părțile noastre interesate pentru încrederea și susținerea continuă. Împreună, vom consolida și mai mult valoarea și contribuția OMV Petrom pentru România și regiune.

Cu sinceritate,

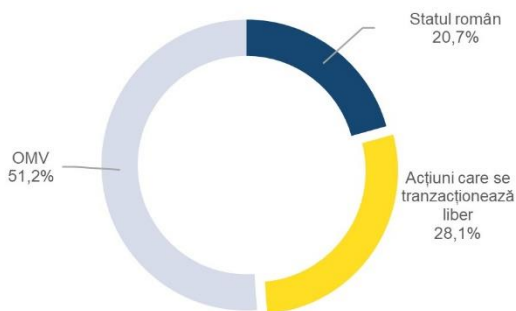
Christina Verchere

Director General, OMV Petrom

OMV Petrom pe piețele de capital

Structura acționariatului

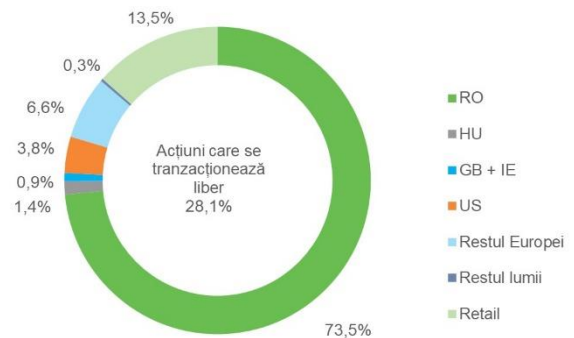
În 2025, structura acționariatului OMV Petrom a fost următoarea: 51,2% – OMV Aktiengesellschaft, 20,7% – statul român, în timp ce restul de 28,1% au reprezentat acțiunile tranzacționate liber (free float) în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB).



Analiza detaliată a structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2025 arată că un procent de 73,5% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2024: 70,3%), iar 13,5% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2024: 14,0%), din care peste 98% din România (2024: ~98%). Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 3,8% din SUA (2024: 4,4%), 1,4% din Ungaria (2024: 1,8%), 0,9% din Marea Britanie și Irlanda (2024: 1,2%), 6,6% din alte țări europene (2024: 7,6%) și 0,3% din restul lumii (2024: 0,7%).

Acționarii instituționali români și-au crescut deținerile în acțiunile OMV Petrom în decursul anului 2025. Cea mai mare parte a fost deținută de fondurile de pensii românești, cu o cotă cumulată (Pilonul 2 și Pilonul 3) de 15,0% din capitalul nostru social și 53,4% din acțiunile liber-tranzacționabile (2024: 14,2% și respectiv 50,6%). Administratorii de fonduri mutuale români, ca o categorie de investitori, au fost de asemenea cumpărători neți în 2025, având o pondere în capitalul nostru social de 1,1% (2024: 1,0%). În conformitate cu cele mai recente date disponibile publicⁱⁱ, fondurile de investiții alternative (SIF-uri) au avut o pondere cumulată în capitalul nostru social de 3,48%, cele mai mari participații fiind deținute de Evergent Investments cu 1,40% (2024: 1,32%), urmată

de Infinity Capital Investments cu 1,01% (2024: 0,95%), Lion Capital cu 0,57% (2024: 0,57%), Longshield Investment Group cu 0,23% (2024: 0,23%) și Transilvania Investments cu 0,27% (2024: 0,34%).



de Infinity Capital Investments cu 1,01% (2024: 0,95%), Lion Capital cu 0,57% (2024: 0,57%), Longshield Investment Group cu 0,23% (2024: 0,23%) și Transilvania Investments cu 0,27% (2024: 0,34%).

Acțiuni

Ca urmare a aprecierii semnificative a prețului acțiunii în 2025, OMV Petrom a devenit cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București după **capitalizarea bursieră**, care se situa la 62,0 mld. lei sau 12,2 mld. EUR la sfârșitul anului 2025. Aceasta a reprezentat aproximativ 12% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB sau aproximativ 20% din capitalizarea indicelui BET.

Cel mai mare volum zilnic de tranzacționare al anului de pe piața Regular, de 83,5 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 19 septembrie, în jurul datei anunțului privind dividendul special. **Cel mai scăzut nivel al volumului de tranzacționare** al anului, de 0,9 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 20 august 2025, în contextul unei lichidități generale scăzute la Bursa de Valori București.

Prețul acțiunii OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului, din 30 decembrie, la 0,9950 lei, în creștere cu 40% față de anul precedent, dar subperformând indicele BET cu 5,8 puncte procentuale.

ⁱⁱ În cazul Evergent Investments și Transilvania Investments la data de 31 decembrie 2025, pentru celelalte SIF-uri la 30 septembrie 2025.

Cu toate acestea, evoluția prețului acțiunii OMV Petrom a **depășit-o pe cea a companiilor similare din regiune** (cu excepția Orlen și Neste Oil) cu 11 puncte procentuale. În medie, principalele companii petoliere și companiile similare din regiune (inclusiv Romgaz și excluzând OMV) s-au apreciat cu 29,6% în 2025.

Randamentul total pentru acționari a fost de 49%, reflectând atât aprecierea prețului acțiunii, cât și dividendul de bază de 0,0444 lei/acțiune și dividendul special de 0,0200 lei/acțiune, ambele plătite în 2025.

Cel mai mare preț de închidere al acțiunilor din an, de 0,9950 lei, a fost înregistrat pe 30 decembrie, iar **cel mai mic preț de închidere al acțiunilor din an**, de 0,6455 lei, a fost înregistrat în 15 mai.

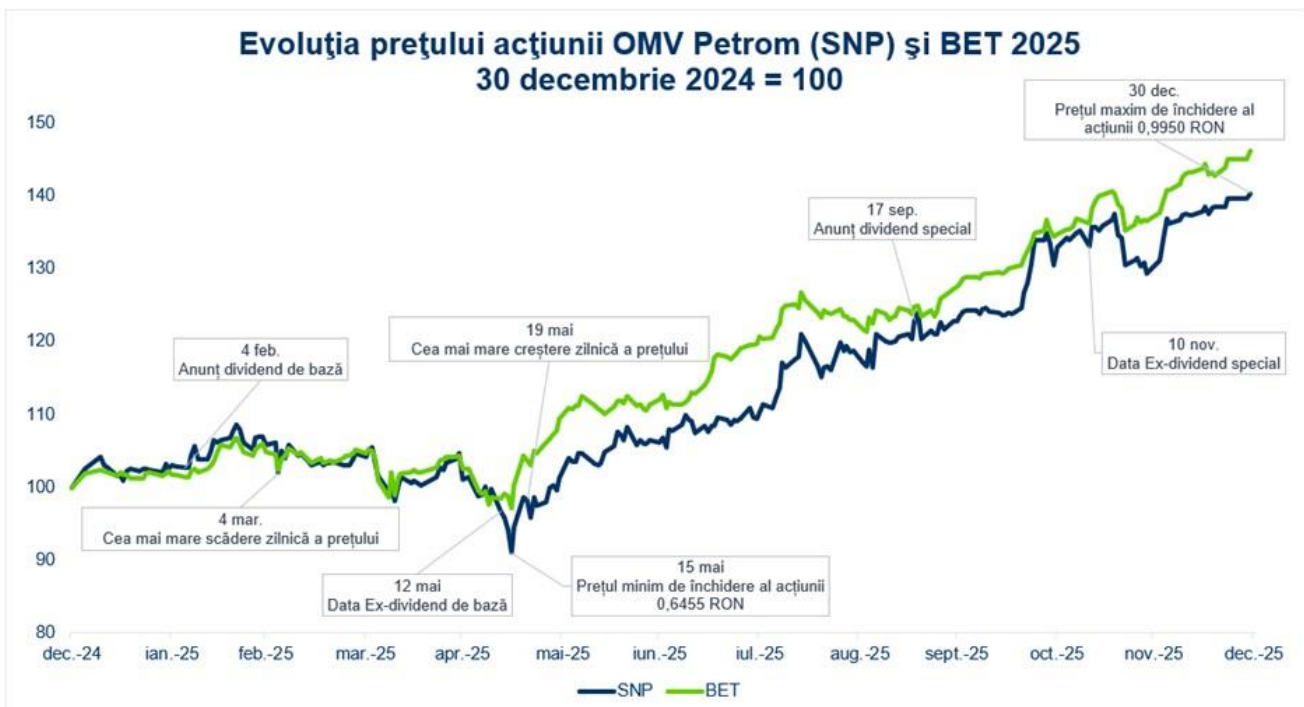
Publicarea rezultatelor trimestriale a generat în cele mai multe cazuri reacții neutre în rândul analiștilor, iar evoluția prețului acțiunii a reflectat acest lucru. Excepția a fost în ziua publicării rezultatelor la T1/25, când prețul acțiunii a înregistrat a doua cea mai mare depreciere zilnică din an, de 3,5%. **Cea mai mare depreciere zilnică din an**, de 3,9% a fost înregistrată pe 4 martie, pe fondul știrilor privind creșterea producției de către producătorii OPEC în luna aprilie, la care s-au adăugat îngrijorările legate de

faptul că tarifele impuse de SUA Canadei, Mexicului și Chinei ar putea încetini creșterea economică și cererea de combustibili. În schimb, **cea mai mare apreciere zilnică a prețului acțiunilor în 2025**, de 4,3%, a fost înregistrată pe 19 mai, în contextul unui sentiment pozitiv la nivel de piață după turul al doilea al alegerilor prezidențiale din România.

În 2025, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,8042 lei/acțiune, cu 15% mai mare decât valoarea din 2024, de 0,7002 lei/acțiune. Acțiunea noastră a avut o performanță semnificativ mai bună comparativ cu scăderea anuală de 14% a cotației medii a țiteiului Brent, datorită integrării verticale a modelului nostru de afaceri și diversificării.

Volumul mediu zilnic tranzacționat, inclusiv tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 8,6 mil. acțiuni (2024: 11,3 mil.), în scădere cu 24% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 6,9 mil. lei, în scădere cu 14% față de valoarea din 2024. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2025 a fost de 1,4 mil. EUR.

Acțiunile OMV Petrom s-au menținut în indicii FTSE pe tot parcursul anului.



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, o volatilitate mai scăzută și tendințe ascendente. **Indicele BET** (reprezentând cele mai lichide 20 de acțiuni blue-chip listate la BVB) a închis anul cu 46% peste valoarea de la sfârșitul anului 2024. **BET-TR (total return BET)** s-a apreciat cu 55% în 2025 comparativ cu valoarea din 2024. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a crescut cu 50% față de 2024.

Indicele BET-BK (proiectat ca indice de referință pentru administratorii de fonduri și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 54% în 2025 față de 2024.

Acțiunile globale și europene și-au revenit în 2025, în pofida incertitudinilor generate de tarifele impuse de SUA, tensiunile din Orientul Mijlociu și fragmentarea politicilor în marile economii. Economii SUA, Chinei și zonei euro s-au dovedit rezistente, deși redresarea creșterii a fost

inegală și alimentată de factori-cheie diferiți. Discuțiile privind reducerile ratelor dobânzilor de către marile bănci centrale și acțiunile OPEC+ pe tot parcursul anului au afectat sentimentul pieței cu privire la perspectivele echilibrului dintre cererea și oferta de petrol. **Indicii specifici sectorului de petrol și gaze naturale** au avut performanțe bune în termeni relativi comparativ cu cotația Brent, în timp ce principalii indici bursieri au avut o evoluție mixtă, reflectând rezultatele mai bune ale companiilor componente, după revenirea acestora pe o traiectorie de creștere profitabilă și recalibrarea obiectivelor ESG (mediu, social și guvernanta) ale acestora. STOXX Europe 600/Oil & Gas a închis în creștere cu 21% față de 2024, iar indicii piețelor mari au crescut la rândul lor: STOXX Europe 600 a crescut cu 17%, indicele DAX a crescut cu 23%, FTSE 100 a crescut cu 22%, iar indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 13%.

Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre

	2025	2024	Δ (%)
Număr de acțiuni (mil.)	62.311,7	62.311,7	0
Capitalizare bursieră (mil. lei) ¹	62.000	44.179	40
Capitalizare bursieră (mil. euro) ¹	12.160	8.882	37
Preț maxim (lei)	0,9950	0,7930	25
Preț minim (lei)	0,6455	0,5590	15
Preț la sfârșitul anului (lei)	0,9950	0,7090	40
Rezultat pe acțiune (lei)	0,0491	0,0672	(27)
Dividend total pe acțiune (lei)	0,0578 ²	0,0644 ³	(10)
Din care dividend de bază pe acțiune (lei)	0,0466 ²	0,0444	5
Randamentul dividendului (%) ⁴	5,8	9,1	(36)
Rata de distribuire a profitului (%) ⁵	117,8	95,8	23
Rata de distribuire din OCF (%) ⁶	40,0	62,1	(36)

¹ Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

² Dividend supus aprobării de către AGOA din 28 aprilie 2026; se referă la dividendul de bază și cel special;

³ Valoarea pentru 2024 include 0,0444 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2024 și 0,0200 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2025;

⁴ Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; valoarea pentru 2024 include și dividendul special declarat și plătit în 2025;

⁵ Calculat pe baza profitului net al Grupului atribuibil acționarilor societății-mamă; valoarea pentru 2024 include și dividendul special declarat și plătit în 2025;

⁶ OCF din anul respectiv; dividendele folosite sunt cele anunțate și plătite/plătibile în anul următor; dividendul anunțat în februarie 2026 este supus aprobării AGOA din aprilie 2026.

Acțiuni proprii

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii fără drept de vot

(drept de vot suspendat), reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2025, OMV

Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

Activități privind relația cu investitorii

Pe parcursul anului 2025, conducerea executivă și echipa pentru Relația cu investitorii (RI) au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de teleconferințe cu analiști și investitori instituționali, precum și prin participarea la turnee de promovare. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza periodic investitorii și analiștii cu privire la țintele și implementarea Strategiei 2030, performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de schimbările locale din zona fiscală și de reglementare specifice sectorului. Accentul nostru pe ESG, impactul reglementărilor europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activității noastre au fost, de asemenea, abordate în cadrul unora dintre întâlnirile noastre cu investitorii.

În cursul anului 2025, am participat la 12 evenimente dedicate investitorilor instituționali, din care două turnee de promovare și zece conferințe organizate de brokeri. Un număr de cinci evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar șapte au fost la nivel RI. Numărul total de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii a fost de 70, ocazii în care ne-am întâlnit cu aproximativ 75 de fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Elveția, Estonia, Norvegia, Austria, Cehia, Slovacia, Polonia, Grecia, Ungaria, Bulgaria, Croația și Noua Zeelandă.

În plus, în 2025 am continuat să participăm la evenimente dedicate investitorilor de retail, în contextul creșterii generale a bazei de investitori de retail a Bursei de Valori București, tendință reflectată și în structura noastră de acționariat. Din totalul celor trei astfel de evenimente, două au beneficiat de prezența directorului nostru financiar.

În ceea ce privește raportarea periodică, principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie**, care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv,

Raportul trimestrial, o conferință telefonică cu analiștii și investitorii, prezentarea aferentă cu discurs și fișierul de date suplimentare, precum și transcrierea sesiunii de **Întrebări și Răspunsuri** aferentă teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, www.omvpetrom.com.

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-ul BVB și al ASF și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, în secțiunea Investitori.

Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2025, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști** (2024: zece), cu următoarele recomandări de investiție: un analist (sau 10%) a acordat recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalentă (la sfârșitul anului 2024: 20%), șapte (sau 70%) au acordat recomandarea „Menține” sau echivalentă (la sfârșitul anului 2024: 70%), iar doi analiști (sau 20%) au acordat recomandarea „Vinde” (la sfârșitul anului 2024: 10%).

Media prețurilor țintă conform estimărilor analiștilor a fost de **0,8382 lei/acțiune**, ceea ce se traduce într-un **potențial de scădere de 15,8%** comparativ cu prețul înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,9950 lei. Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,7454 lei la sfârșitul lui 2024.

Politica de dividende

OMV Petrom S.A. se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv **plata unui dividend crescător**, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei. Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, **ar putea fi distribuite și dividende speciale**, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

Compania își menține **obiectivul de a-și crește dividendul de bază pe acțiune cu 5-10% pe an până în 2030**.

În plus, Compania **va distribui dividende totale (de bază și speciale) între 40% și 70% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare în fiecare an până în 2030**. Dividendele totale se estimează că vor reprezenta **aproximativ 50% din fluxurile de trezorerie**

din activitățile de exploatare, în medie, pentru perioada 2022-2030 în scenariul de bază privind prețurile.

Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend pe acțiune brut în valoare de 0,0578 lei pentru anul 2025, în scădere cu 10% față de anul precedent, din care 0,0466 lei ca dividend de bază (în creștere cu 5% față de anul precedent) și 0,0112 RON ca dividend

special (în scădere cu 44% față de anul precedent). Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 3.602 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 40% din fluxul de trezorerie din activitatea de exploatare al Grupului în 2025 (2024: 62%) și de 118% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut la nivel de Grup în 2025 (2024: 96%). Propunerea de dividend pentru anul 2025 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 28 aprilie 2026.

Strategia 2030: Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon

În 2025, OMV Petrom a continuat să acționeze în acord cu ambiția sa strategică **de a conduce tranziția energetică în România și în Europa de Sud-Est**, transformându-se către un viitor cu emisii de carbon reduse, oferind – în siguranță, fără riscuri, cu responsabilitate – energia necesară pentru prezent.

De la anunțarea **Strategiei 2030** a OMV Petrom în 2021 și reconfirmarea acesteia în 2024, volatilitatea geopolitică și economică la nivel mondial a fost fără precedent, iar prețurile materiilor prime au fluctuat. Acest mediu extern complex a modificat prioritățile din sectorul energetic: accesibilitatea și securitatea energetică sunt prioritizate, deoarece tranziția energetică se dovedește a fi mai lungă și mai complexă.

În acest context, **cei trei piloni strategici cheie** și direcția strategică pentru 2030 ale OMV Petrom rămân aceleași cu cele anunțate în 2021:

- ▶ **Tranziția către emisii de carbon reduse și zero:** prin dezvoltarea de **produse cu emisii de carbon reduse**, care valorifică oportunitățile oferite de tranziția energetică și răspund nevoilor energetice în continuă schimbare ale clienților noștri.
- ▶ **Dezvoltarea regională a gazelor naturale:** în principal prin dezvoltarea proiectului nostru emblematic **Neptun Deep**, care este crucial pentru securitatea energetică a României și a regiunii, în timp ce ne continuăm **activitățile de explorare în România și Bulgaria**.
- ▶ **Optimizarea afacerii tradiționale:** prin **transformarea activelor noastre existente** în scopul atingerii excelenței operaționale și a creșterii sustenabile.

OMV Petrom: Transformare pentru un viitor cu emisii reduse de carbon



Privind înainte, deși direcțiile noastre strategice rămân neschimbate, implementarea planurilor noastre necesită **agilitate și flexibilitate** față de tendințele pieței și contextul economic mai larg. Portofoliul nostru de produse este ghidat în conformitate cu cererea estimată a pieței, adaptat la realitățile tranziției energetice, precum și la ritmul implementării noilor tehnologii. Astfel, am ajustat

unele dintre proiecțiile noastre strategice pentru 2030, în concordanță cu dinamica preconizată a pieței.

Schimbările menționate mai sus se reflectă în realocările investițiilor. Investițiile brute totale de aproximativ 11 mld. EUR pentru perioada strategiei 2022-2030 sunt menținute, ponderea celor dedicate Tranziției către emisii

de carbon reduse și zero a fost modificată la ~25% (de la ~35%), iar investițiile pentru ceilalți doi piloni strategici, Optimizarea afacerii tradiționale și Dezvoltarea regională a gazelor naturale, au fost majorate.

Deoarece gazul natural rămâne un combustibil-cheie de tranziție, iar cererea de petrol este de așteptat să rămână rezilientă, ținta noastră de **producție de hidrocarburi pentru 2030, incluzând volumele Neptun Deep, este crescută la aproximativ 170 mii bep/ziⁱⁱⁱ**, față de ținta anterioară de peste 160 mii bep/zi, fiind posibilă și datorită principiilor convenite cu statul român pentru prelungirea cu 15 ani a licențelor de producție. În același timp, soluțiile cu emisii scăzute de carbon avansează în ritmuri diferite, în funcție de tehnologii și lanțuri valorice.

În cazul tehnologiilor mai puțin mature, cum ar fi Captarea și Stocarea Carbonului (CCS), se constată un nivel scăzut de pregătire al pieței. Deși considerăm că CCS rămâne esențială pentru decarbonizarea pe termen lung, aceasta nu mai este considerată viabilă comercial sau fezabilă până în 2030, prin urmare, planurile noastre pentru CCS au fost recalibrate pentru perioada de după 2030. Ne păstrăm angajamentul privind decarbonizarea durabilă. Ne reafirmăm angajamentul de a **reduce emisiile absolute Scope 1-2 cu 30% până în 2030** față de anul de referință 2019 și de a **reduce intensitatea metanului la sub 0,2% până în 2030**. În 2025, am redus emisiile absolute Scope 1-2 cu 19% față de 2019, în principal prin investiții în îmbunătățirea integrității activelor din E&P, și am redus intensitatea metanului în E&P cu aproximativ 77% la 0,37%, prin scăderi semnificative ale gazelor arse la faclă și ventilate ca operațiune de rutină. Pe termen lung, **ambitiția noastră de a atinge neutralitatea în privința emisiilor de carbon din operațiuni (emisii Nete Zero) Scope 1-2 până în 2050** rămâne neschimbată.

Pentru a reflecta schimbarea cererii de piață și evoluția priorităților de decarbonizare, ne ajustăm țintele legate de Scope 3. Ne menținem angajamentul privind decarbonizarea sustenabilă, dar suntem conștienți de creșterea ponderii gazelor naturale în portofoliul nostru și de faptul că cererea de combustibil rămâne rezilientă în regiunea noastră. Prin urmare, ne-am modificat ținta de reducere a intensității emisiilor de carbon din furnizarea de energie (Scope 1-3) până în 2030 față de anul de referință 2019 de la 20% la 10%. În 2025, am realizat o reducere de 3% a intensității emisiilor de carbon față de 2019, în principal datorită volumelor mai mari de vânzări

de electricitate. De asemenea, am decis să retragem obiectivul de reducere a emisiilor absolute Scope 1-3 pentru 2030, întrucât ne orientăm portofoliul de produse în concordanță cu cererea pieței. Pentru detalii, a se vedea [E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice și [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice din Declarația privind Durabilitatea.

Mai multe detalii vor fi comunicate la Ziua Piețelor de Capital planificată pentru a doua jumătate a anului 2026.

În ceea ce privește **implementarea strategiei** noastre, s-au înregistrat progrese foarte mari pe parcursul anului 2025, continuând **cea mai intensă perioadă de investiții din istoria companiei noastre**, cu aproximativ 1,6 mld. EUR investite în 2025 (pentru detalii, a se vedea Raportul Directoratului), și cu o țintă de investiții medii anuale de aproximativ 1,1 mld. EUR pentru perioada 2026-2030.

Tranziția către emisii de carbon reduse și zero

Acest pilon strategic stă la baza parcursului nostru îndrăzneț de transformare către un viitor cu emisii de carbon reduse și a înregistrat progrese semnificative pe parcursul anului 2025.

Nivelul nostru de ambiție privind energia din surse regenerabile s-a dublat din iunie 2024 comparativ cu ținta inițială la lansarea Strategiei 2030 în decembrie 2021. Vizăm acum **peste 2,5 GW capacitate instalată de energie solară și eoliană** până în 2030, inclusiv în parteneriate. Am construit deja un **portofoliu substanțial de proiecte**. În 2025, am continuat să avansăm în execuția proiectelor și extinderea regională, consolidându-ne și mai mult poziția de jucător-cheie în tranziția energetică. La finalul anului 2025, aproximativ 70 MW de capacitate de energie electrică din surse regenerabile era operațională, proiecte totalizând peste 900 MW erau în construcție, în urma deciziilor finale de investiții și a semnării contractelor principale. Dintre proiectele aflate în prezent în construcție, aproximativ 85% din capacitate este reprezentată de solar și 15% de eolian.

De exemplu, anul 2025 a marcat începerea construcției, împreună cu partenerul nostru CE Oltenia, a patru parcuri fotovoltaice în județele Gorj și Dolj, totalizând aproximativ **550 MW capacitate instalată** – o creștere față de estimarea inițială de 450 MW. Proiectele, cu o investiție totală de peste 400 mil. EUR, finanțată în proporție de

ⁱⁱⁱ Fără a lua în considerare impactul din eventuale vânzări de active.

aproximativ 70% prin Fondul de Modernizare, vor furniza energie electrică echivalentă cu consumul anual al aproximativ 410.000 de gospodării din România^{iv} începând din 2027.

În plus, în 2025, ne-am extins prezența regională pe piețele de energie electrică din surse regenerabile prin achiziționarea unei participații de 50% în **proiectul fotovoltaic Gabare din Bulgaria**, una dintre cele mai mari dezvoltări solare din țară, cu o capacitate estimată de 400 MW și o producție anuală de 0,6 TWh. Acest proiect, dezvoltat în parteneriat cu Eney, este de așteptat să ajungă la decizia finală de investiție în prima parte a anului 2026 și să înceapă operațiunile comerciale în 2027, contribuind la obiectivul nostru privind energia electrică din surse regenerabile pentru 2030. De asemenea, include potențialul de a dezvolta în continuare un sistem de stocare a energiei în baterii pentru a susține flexibilitatea și stabilitatea rețelei.

Accelerarea ambițiilor noastre în domeniul energiei electrice din surse regenerabile a adus, de asemenea, oportunitatea de a integra stocarea energiei cu activele de producție, pentru a maximiza eficiența energiei electrice din surse regenerabile.

Am avansat, de asemenea, în privința portofoliului nostru strategic de produse cu emisii reduse de carbon pentru 2030, care va contribui la decarbonizarea sectorului de transporturi. Pe drumul nostru de a deveni primul mare producător de **biocombustibili** din SE Europei până în 2030, cel mai semnificativ reper al nostru în 2025 a fost începerea **construcției unei unități de producere a combustibilului sustenabil pentru aviație (SAF) și a uleiului vegetal hidrotrat (HVO) la rafinăria Petrobrazii**. Unitatea va asigura o capacitate anuală de producție de 250.000 de tone, estimată să devină operațională în 2028. Am înregistrat progrese semnificative, pregătirile de șantier și fundația principală fiind realizate, iar peste 80% din contractele pentru materii prime au fost semnate pentru primii 8 ani de operare.

Prin acest proiect foarte complex, care utilizează tehnologii noi și inovatoare, suntem mândri să deschidem drumul cu prima instalație de acest fel din regiunea noastră de operare. Noua unitate va permite OMV Petrom să integreze producția de SAF și HVO cu infrastructura existentă pentru producția, stocarea și

distribuția de combustibili, contribuind astfel la satisfacerea nevoilor de mobilitate durabilă din regiune.

Investiția de 750 mil. EUR va integra producția de combustibili sustenabili împreună cu două instalații de hidrogen verde, care însumează o producție totală de 8 mii tone pe an (sau o capacitate de 55 MW) la rafinăria Petrobrazii.

În 2025, am început, de asemenea, să furnizăm combustibil ce conține 2% SAF tuturor clienților noștri pe patru aeroporturi din România care au obligația de a încorpora SAF conform Regulamentului ReFuel Aviation, marcând o etapă în eforturile companiei de a sprijini transportul aerian mai verde și poziționând România ca un hub regional pentru soluții cu amprentă redusă de carbon pentru aviație.

Pe lângă dezvoltarea producției de combustibili sustenabili, ne extindem rețeaua de **puncte de încărcare pentru vehicule electrice (EV)**, cu ambiția de a deveni principalul furnizor de mobilitate electrică din România. Vizăm aproximativ 5.000 de puncte de încărcare până în 2030, creșterea noastră fiind corelată cu condițiile de piață. Rețeaua noastră de puncte de încărcare pentru EV-uri a crescut la aproximativ 1.350 la sfârșitul anului 2025. În mai 2025, OMV Petrom a inaugurat cel mai mare hub de încărcare electrică din România pentru toate tipurile de vehicule, inclusiv transport greu, cu o capacitate totală de 10 MW.

Deși majoritatea proiectelor din cadrul pilonului nostru strategic de tranziție către emisii de carbon scăzute progresează bine, ritmul tranziției energetice este inegal la nivelul tehnologiilor și lanțurilor valorice. În privința CCS, volatilitatea pieței, lipsa de pregătire de-a lungul lanțului valoric și incertitudinea reglementărilor ne-au influențat foaia de parcurs. Prin urmare, am decis să amânăm CCS pentru perioada post-2030. Considerăm că CCS rămâne esențială pentru decarbonizarea pe termen lung și vom continua să dezvoltăm oportunități CCS pentru viabilitate comercială, într-un ritm și la o scară adaptate nivelului de pregătire a lanțului valoric, explorând totodată potențialul altor tehnologii noi, precum energia geotermală, hidrogenul cu emisii de carbon scăzute și biogazul.

Dezvoltarea regională a gazelor naturale

2025 a fost un an puternic în parcursul OMV Petrom pe acest pilon strategic. **Proiectul nostru emblematic**

^{iv} Pe baza factorului mediu de capacitate pentru energia solară fotovoltaică din România și a consumului mediu de energie al gospodăriilor din România, conform cifrelor ANRE.

Neptun Deep, situat în zona românească a Mării Negre, **a trecut de jumătatea drumului spre finalizare**, fiind în grafic pentru primul gaz estimat în 2027. În 2025, ne-am concentrat pe forajul de dezvoltare și producție în zăcămintul Pelican Sud. La începutul anului 2026 am început forajul în zăcămintul Domino. Conceptul de dezvoltare pentru Neptun Deep include zece sonde de producție: patru în zăcămintul Pelican Sud și șase în zăcămintul Domino. **Investim până la 2 mld.EUR** în proiect, cu resurse recuperabile estimate de aproximativ 50 mld. metri cubi, care ar asigura o producție de circa **70 mii bep/zi la platou, toate acestea reprezentând valori nete aferente OMV Petrom.**

Datorită contribuției Neptun Deep, **până în 2030 ne așteptăm să atingem o pondere de peste 70% a gazului natural în producția totală de hidrocarburi a companiei** (2025: 54%). Creșterea cantității de gaze naturale din producția proprie va sprijini, de asemenea, eforturile de decarbonizare ale României, deoarece gazul natural poate juca un rol major în tranziția energetică, înlocuind sursele de energie cu emisii mai mari, precum cărbunele, asigurând în același timp integrarea capacităților de energie electrică din surse regenerabile.

În plus, ne-am continuat eforturile strategice de a debloca noi resurse energetice în regiune. O altă realizare majoră în 2025 a fost **începutul forajului de explorare în perimetrul offshore Han Asparuh din Bulgaria** – un reper care ne consolidează prezența ca operator în Marea Neagră. Campania de foraj de explorare include două sonde de explorare offshore, cu un buget total de aproximativ 170 mil. EUR. La începutul anului 2026, statul bulgar, prin Bulgarian Energy Holding (BEH), a intrat în licența de explorare offshore Han Asparuh: OMV Petrom rămâne operator cu o participație de 45%, NewMed Energy deține 45%, iar BEH deține 10%. În februarie 2026 am început forajul celei de-a doua sonde.

Referitor la **explorarea offshore viitoare**, ne propunem să continuăm să explorăm și să dezvoltăm oportunități de gaze naturale în ape adânci, la scară largă, în Marea Neagră. **Sonda Anaconda-1 va explora un nou prospect în perimetrul XIX Neptun**, în ape cu adâncimea de aproximativ 1.500 metri, la 200 km distanță de Constanța, România. OMV Petrom, în calitate de operator, și partenerul nostru Romgaz, au contractat platforma Transocean Barents pentru a începe forajul imediat după finalizarea forajului de dezvoltare Neptun Deep.

Optimizarea afacerii tradiționale

În 2025, am continuat să optimizăm activitatea noastră tradițională, concentrându-ne pe **valoare mai presus de volum și pe excelența operațională în toate segmentele de activitate**, valorificând modelul nostru de afaceri integrat. Ne așteptăm ca activitatea noastră de bază să continue să genereze un flux de trezorerie semnificativ, ceea ce ne va permite să ne finanțăm investițiile în dezvoltarea regională a gazelor naturale și în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și distribuirea de dividende, până când Neptun Deep și alte proiecte cu emisii de carbon reduse și zero vor începe să producă.

În **E&P, maximizarea potențialului activelor curente** este prioritatea noastră strategică. În 2025, am obținut o **producție de hidrocarburi de 104,5 mii bep/zi**, susținută de contribuția noilor sonde și a lucrărilor de reparații capitale la sonde. Vom continua să optimizăm amprenta noastră operațională și să ne creștem valoarea portofoliului, străduindu-ne să minimizăm declinul producției până în momentul demarării producției Neptun Deep. Costul unitar de producție s-a situat la 17,8 USD/bep în 2025, reflectând în principal o producție mai redusă disponibilă pentru vânzare, efectul nefavorabil al cursului de schimb valutar și taxa pe construcții. Pe termen scurt, preconizăm că acesta va continua să fie afectat de presiunea inflaționistă persistentă asupra costurilor totale și de scăderea producției și că va rămâne peste 16 USD/bep în 2026. Odată cu adăugarea volumelor din Neptun și cu măsurile continue de optimizare a costurilor, ne așteptăm ca acest indicator-cheie de performanță să scadă la ~8 USD/bep în 2030.

În **R&M**, prioritățile noastre strategice în Rafinare sunt **maximizarea profitabilității Petrobrazii și construirea unei afaceri sustenabile de rafinare**. În Marketing, obiectivul nostru este **menținerea poziției noastre de lider pe piața retail din România**, prin strategia noastră bazată pe cele două mărci comerciale, completată de parteneriate puternice și aplicații digitale atât pentru marca OMV, cât și pentru Petrom. **Rata de utilizare a rafinării în 2025 a rămas solidă, la 93%**, în concordanță cu așteptările noastre, având în vedere oprirea planificată de 20 de zile care a implicat intervenții periodice și îmbunătățiri de eficiență, executate în siguranță și cu succes, precum și gestionarea rapidă a provocărilor legate de aprovizionarea cu țiței în T3/25. Am continuat să investim în mai multe proiecte în curs, finalizând noul complex de produse aromatice și unitatea de recuperare a sulfului din Petrobrazii. În segmentul vânzărilor cu amănuntul, în 2025, am obținut un **volum de vânzări pe stație de 5,9 mil. litri** în România. De

asemenea, am obținut o **creștere de 76% față de 2020 a marjei din activitatea cu produse complementare** la nivel de Grup, un rezultat susținut de un accent puternic pe marketing, aplicații digitale și un nou concept alimentar lansat, care au compensat impactul măsurilor fiscale nou introduse. Astfel, suntem pe drumul cel bun pentru a atinge obiectivul de a dubla acest indicator până în 2030 față de nivelul de referință din 2020.

În **G&E**, aspirăm să devenim **furnizorul de încredere pentru clienți în tranziția lor energetică și să ne extindem operațiunile în regiune**. În 2025, **am realizat vânzări totale de gaze naturale de 48 TWh**, cel mai mare nivel anual din 2021, bazat pe vânzări solide către consumatorii finali și către piața angro, un rezultat excelent având în vedere contextul de piață și cel de reglementare extrem de provocator. Continuăm să progresăm în **diversificarea portofoliului nostru de aprovizionare cu gaze naturale de la terți**, în special în ceea ce privește sursele de import. În linia de afaceri energie electrică, centrala electrică Brazi s-a dovedit a fi un activ foarte rezilient într-un mediu operațional și de reglementare provocator, generând o producție netă de energie electrică de 4,7 TWh și asigurând aproximativ 9% din mixul de producție al României. Mai mult, ne-am continuat activitățile de gaze naturale și energie electrică pe piețele învecinate, **consolidându-ne prezența regională**.

Cadrul financiar

Cadrul financiar care sprijină implementarea Strategiei 2030 se bazează pe trei elemente-cheie: disciplină riguroasă a capitalului, performanță financiară solidă, precum și randament atractiv pentru acționari, cu ținte specifice pentru fiecare element.

După cum s-a menționat mai sus, ne menținem planul de **investiții brute totale de ~11 mld. EUR** pe perioada

orizontului strategic 2022-2030, dar cu o alocare mai mică pentru pilonul strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, de la 35% la 25% din investițiile brute totale, și diferența realocată către proiecte din ceilalți doi piloni strategici.

În același timp, planificăm să atingem **ROACE CCA excluzând elementele speciale de ~15%** și un **EBIT CCA excluzând elementele speciale de peste 1,5 mld. EUR** în 2030, precum și să continuăm să oferim **randamente atractive acționarilor noștri**, alocând între 40% și 70% din fluxul de trezorerie din activități de exploatare în fiecare an ca dividende.

Investițiile totale de la anunțarea strategiei noastre până în prezent au ajuns la ~5 mld. EUR (2022-2025, cifră brută). Avansăm cu cea mai intensă perioadă de investiții din istoria companiei și planificăm investiții de ~2 mld. EUR în 2026. Între 2027 și 2030, investițiile anuale se vor normaliza la ~1 mld. EUR, în medie.

În 2025, am obținut circa 1 mld. EUR ca Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale și un ROACE CCA excluzând elementele speciale de 14%, reflectând evoluția mixtă a prețurilor mărfurilor, cheltuielile substanțiale de investiții pentru proiectul Neptun Deep și cele de sustenabilitate, și performanța noastră operațională rezilientă.

De asemenea, în 2025 am plătit dividende totale în valoare de 0,8 mld. EUR, din care 0,3 mld. EUR ca dividende speciale, conducând la o rată de distribuire a dividendelor de 62% din fluxul de trezorerie din activități de exploatare pentru 2024 și la un randament total al dividendului de 9,1% (utilizând prețul acțiunii de la sfârșitul anului 2024).

Mediul macroeconomic

Tendențe macroeconomice și sectoriale globale

PIB-ul mondial a crescut cu aproximativ 3,3% în 2025, menținându-și ritmul în pofida escaladării tensiunilor comerciale și a fragmentării politicilor. Creșterea s-a dovedit remarcabil de rezistentă în fața celei mai semnificative schimbări a politicii comerciale a SUA din ultimele decenii. Măsurile tarifare radicale ale administrației SUA – inclusiv tarifele de bază universale și taxele specifice asupra principalilor parteneri comerciali – au remodelat fluxurile comerciale globale și lanțurile de aprovizionare pe tot parcursul anului. Modelele de creștere au diferit de la o regiune la alta în 2025. Economia SUA a crescut cu 2,1%, cheltuielile de consum robuste și piețele muncii compensând impactul costurilor de import mai mari și al incertitudinii din mediul de afaceri. Economia zonei euro a crescut cu 1,4%, beneficiind de continuarea creșterii salariilor în termeni reali și de redresarea cererii interne, deși sectoarele orientate spre export s-au confruntat cu obstacole din cauza tarifelor SUA. Economia Germaniei s-a stabilizat cu o creștere de 0,2% după o performanță mai slabă în prima parte a anului, deoarece a fost susținută de creșterea cheltuielilor de apărare și de o redresare modestă a producției. Franța a avansat cu 0,8% în pofida presiunilor continue de consolidare fiscală. Spania a continuat să aibă performanțe superioare, crescând cu 2,9% datorită serviciilor și turismului puternice. Economia Chinei a crescut cu 5,0%, prin măsuri masive de stimulare și concentrare strategică spre piețe alternative de export, compensând parțial impactul tarifelor SUA și slăbiciunea persistentă a sectorului imobiliar.

Prețurile de consum în economiile avansate au continuat să se modereze, ritmul anual de creștere ajungând la 2,5%. Zona euro a înregistrat o scădere anuală a inflației la 1,9% la sfârșitul anului 2025, inflația mai redusă a serviciilor completând scăderile anterioare ale prețurilor bunurilor. Inflația serviciilor a rămas oarecum ridicată în economiile avansate, susținută de piețele muncii tensionate și de creșterea salariilor, deși presiunile s-au estompat față de 2024. Traectoria inflației a fost complicată de mișcările volatile ale prețurilor mărfurilor pe tot parcursul anului 2025. Cu toate acestea, măsurile tarifare au creat o divergență semnificativă a prețurilor bunurilor, categoriile dependente de importuri din SUA înregistrând creșteri notabile. Prețurile metalelor industriale au fost mixte, cuprul crescând pe fondul cererii de infrastructură legată de inteligența artificială, în timp ce aluminiul și zincul s-au redus pe fondul îngrijorărilor legate de activitatea manufacturieră globală. Prețurile materiilor prime agricole au crescut moderat, parțial determinate de perturbările meteorologice și de redirectionările fluxurilor comerciale rezultate din

barierele tarifare. Tendința dezinflaționistă a permis continuarea relaxării politicii monetare în principalele economii. Rezerva Federală a redus ratele dobânzilor cu 75 de puncte de bază până la mijlocul anului 2025, înainte de a întrerupe procesul pe măsură ce riscurile inflaționiste au reapărut. BCE a redus ratele cu 100 de puncte de bază, la 2,5%, în timp ce Banca Angliei a implementat reduceri mai graduale, reducând costurile de împrumut în economiile avansate și oferind un sprijin modest activității economice.

Cererea globală totală de petrol a crescut cu aproximativ 0,8 mil. bbl/zi în 2025, ajungând la 103,9 mil. bbl/zi, deși creșterea a decelerat considerabil pe fondul incertitudinii economice și al continuării tranziției energetice. Creșterea cererii de petrol în țările OCDE a rămas modestă, pe măsură ce adoptarea vehiculelor electrice s-a accelerat, iar îmbunătățirile în ceea ce privește eficiența au redus consumul de combustibil pentru transport. India a fost, încă o dată, unul dintre motoarele globale ale creșterii cererii de petrol, impulsionată de creșterea nevoilor de materii prime în aviație, transport rutier și petrochimie, pe măsură ce economia a continuat industrializarea rapidă. Creșterea consumului de petrol al Chinei a încetinit, reflectând impactul combinat al dificultăților economice, al extinderii flotei de vehicule electrice și al slăbirii cererii de produse petrochimice. Cererea de petrol a Europei a scăzut ușor, deoarece reglementările stricte privind emisiile, taxele ridicate pe combustibili și utilizarea energiei regenerabile au continuat să erodeze consumul de combustibili fosili. **Oferta globală de petrol** a crescut la aproximativ 106,2 mil. bbl/zi, creând un surplus mare care a exercitat presiune asupra prețurilor pe tot parcursul anului. O combinație între creșterea obiectivelor de producție din partea OPEC+ și o producție record rezilientă din partea țărilor non-OPEC a dus la o creștere substanțială a ofertei de petrol, în special în a doua jumătate a anului 2025. Producția de țiței din SUA a atins un nou record de 13,6 mil. bbl/zi, producția din Bazinul Permian atingând maxime istorice, în pofida activității reduse de foraj, deoarece operatorii s-au concentrat pe disciplina de capital. Ca o consecință a acestei creșteri a ofertei de petrol, stocurile globale de petrol au crescut substanțial, cu aproximativ 7% sau 0,5 mil. bbl/zi.

Prețurile petrolului Brent au fost în medie în jurul valorii de 69 USD/bbl în 2025, scăzând față de nivelurile din 2024, deoarece creșterea ofertei a depășit cererea în scădere. Țițeiul Brent a început anul la un nivel de aproape 80 USD/bbl, dar a avut o tendință descendentă pe tot parcursul anului. Excedentul persistent de ofertă a contrabalansat preocupările geopolitice periodice.

Temerile privind distrugerea cererii din cauza politicilor tarifare ale SUA și încetinirea creșterii consumului de petrol al Chinei au afectat puternic percepția pieței. Curba forward a menținut o structură contango pentru o mare parte a anului, reflectând așteptările privind o ofertă adecvată în continuare și riscuri limitate de deficit imediat, în pofida instabilității continue din Orientul Mijlociu.

Prețurile gazelor naturale la Centrul European de Gaze (CEGH) au fost în medie de 39,0 EUR/MWh în 2025, crescând cu 10% față de anul precedent, determinate de o combinație de factori. Oprirea completă a fluxurilor de gaze naturale rusești prin conducte prin Ucraina, începând cu ianuarie 2025, a generat o dependență mai mare de importurile de GNL. O iarnă mai rece decât în mod normal, coroborată cu o producție slabă de energie eoliană și reduceri accelerate ale stocurilor de gaze naturale, a dus la o scădere a stocurilor din UE la aproximativ o treime din capacitatea lor totală până la sfârșitul iernii, sub media pe cinci ani.

România – tendințe macroeconomice și sectoriale

Estimările preliminare au arătat că PIB-ul României a crescut cu 0,6% în 2025. Expansiunea a avut loc pe fondul unei consolidări fiscale agresive, menită să corecteze dezechilibrele fiscale severe care atinseseră niveluri critice. Consumul intern a rămas limitat pe tot parcursul anului, deoarece efectele combinate ale măsurilor de austeritate fiscală, ale inflației în creștere și ale stagnării salariilor în termeni reali au afectat puternic puterea de cumpărare a gospodăriilor.

Pachetul de consolidare fiscală implementat în a doua jumătate a anului 2025 s-a concentrat în principal pe măsuri de creștere a veniturilor. Cota standard a TVA-ului a crescut cu două puncte procentuale, ajungând la 21% în august, în timp ce baza de calcul pentru contribuțiile la sănătate a fost extinsă semnificativ pentru a include surse suplimentare de venit. Accizele la combustibili, tutun și alcool au fost majorate, de asemenea. În ceea ce privește cheltuielile, salariile și pensiile din sectorul public, acestea au rămas înghețate în termeni nominali până în 2025.

Performanța industriei a rămas slabă și și-a continuat tendința descendentă în 2025. Eliminarea plafoanelor prețurilor la energia electrică în iulie a fost însoțită de măsuri de sprijin implementate pentru consumatorii vulnerabili. Prețul energiei electrice a fost volatil pe tot parcursul anului, ceea ce s-a resimțit în producția industrială, afectând în special sectoarele mari consumatoare de energie. Producția manufacturieră a scăzut ușor față de anul precedent, în pofida unei

oarecare redresări în sectoarele auto și tehnologic. Contribuția agriculturii la creșterea PIB-ului a devenit pozitivă, beneficiind de condiții meteorologice mai favorabile în comparație cu secetele și inundațiile din 2024. Serviciile au continuat să crească, dar într-un ritm mult mai lent în comparație cu anii precedenți, deoarece activitatea de comerț cu amănuntul a decelerat brusc ca răspuns la erodarea veniturilor în termeni reali și la inflația ridicată. Construcțiile au ieșit în evidență, fiind impulsionate aproape în întregime de proiecte publice de infrastructură finanțate prin mecanisme UE.

Dezechilibrele macroeconomice ale României au dat semne de ameliorare în 2025. Ajutat de creșterea veniturilor și de cheltuieli mai disciplinate, deficitul bugetar, măsurat în termeni monetari, a scăzut la -7,7% din PIB, de la -8,7% în 2024. Deși a rămas ridicat, la -7,9% din PIB, deficitul de cont curent s-a îmbunătățit și el marginal față de 8,3% în anul precedent, susținut de o creștere mai mare a exporturilor.

Indicele anual armonizat al prețurilor de consum (IAPC)

s-a situat la 8,6% la sfârșitul anului 2025, marcând România ca fiind economia cu cea mai mare inflație din UE pe tot parcursul anului. Inflația a accelerat substanțial în a doua jumătate a anului, în urma eliminării plafoanelor prețurilor la energia electrică și a creșterii cotelor TVA și accizelor. Inflația de bază a rămas ridicată, în timp ce inflația serviciilor a crescut cu 11% la sfârșitul anului 2025, indicând presiuni persistente asupra prețurilor, dincolo de impactul măsurilor fiscale și al șocurilor energetice.

Banca Națională a României și-a menținut dobânda de referință la 6,5% pe tot parcursul anului 2025, adoptând o poziție prudentă și prioritizând ancorarea anticipațiilor inflaționiste pe fondul șocurilor substanțiale din partea ofertei, generate de măsurile fiscale și dereglementarea prețurilor la energia electrică. Cursul mediu de schimb EUR/RON s-a depreciat cu 1,4% în cursul anului 2025, reflectând intensificarea presiunilor macroeconomice și a preocupărilor legate de sustenabilitatea fiscală. Moneda RON s-a apreciat cu 2,9% față de USD, acesta din urmă depreciindu-se în special în a doua jumătate a anului.

Resursele totale de energie au crescut cu 3,7%, deși compoziția s-a modificat semnificativ. Resursele de petrol au crescut cu 3,9%, fiind necesare importuri mai mari pentru a contracara scăderea producției interne. Resursele de gaze naturale au crescut cu 13,8% față de 2024, creșterea fiind determinată substanțial de importurile mai mari, care au crescut cu 75%. Producția de energie electrică pe bază de cărbune și-a continuat

declinul structural, scăzând cu 8,1%. Produsele rafinate importate au scăzut cu 12,4%, pe măsură ce utilizarea capacității interne de rafinare s-a îmbunătățit.

Performanța operațională a segmentelor de activitate

Explorare și Producție (E&P)

E&P în cifre ¹

	2025	2024	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	9.238	10.550	(12)
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	(297)	2.323	n.m.
Elemente speciale (mil. lei)	(2.471)	(638)	(287)
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale (mil. lei)	2.174	2.960	(27)
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări (mil. lei)	2.927	5.526	(47)
Investiții (mil. lei) ⁴	5.648	4.459	27
Investiții de explorare (mil. lei)	50	205	(76)
Producția de hidrocarburi a Grupului (mil. bep)	38,15	39,91	(4)
Volumul total de vânzări hidrocarburi (mil. bep)	36,35	38,11	(5)
Costuri de producție (USD/bep)	17,84	16,30	9
Rezerve dovedite la 31 decembrie (mil. bep)	411	395	4

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Includ investițiile de explorare și evaluare capitalizate și achizițiile.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^v

Siguranța angajaților și a partenerilor noștri continuă să fie prioritatea noastră principală în materie de sustenabilitate, în conformitate cu Strategia 2030 de HSSE și cu viziunea noastră "Zero Răniri – Protejează Oamenii, Mediul și Activele". În 2025, nu am avut niciun deces legat de muncă și vom continua să lucrăm împreună cu partenerii noștri (incluzând subcontractorii și contractorii) pentru a ne asigura că toată lumea se întoarce în siguranță acasă. Rata totală a accidentelor înregistrabile (TRIR) a fost 0,83, față de 0,74 în 2024, în timp ce Rata accidentelor cu timp de lucru pierdut (LTIR) (angajați și contractori cumulativ) a fost redusă semnificativ la 0,34, comparativ cu 0,56 în 2024.

În 2025, ne-am continuat eforturile de construire a unui program puternic de cultură a siguranței în toate zonele operaționale, ghidați de motto-ul regulilor de salvare a vieții: "Dacă nu putem face un lucru în siguranță, nu îl facem deloc!". În 2025, am deschis încă două centre de instruire privind regulile de salvare a vieții și avem în total șapte centre în zonele de producție Muntenia, Moldova, Petromar, Crișana, Valahia și Oltenia, la care au acces toți angajații noștri și ai partenerilor. Ca parte a unei

culturi deschise de raportare, am continuat să încurajăm toți angajații și partenerii noștri să identifice și să raporteze toate situațiile sau condițiile nesigure din zonele noastre de lucru și să folosească această oportunitate de îmbunătățire prin învățare. Pentru a ne asigura că siguranța rămâne prioritatea principală a tuturor, am continuat dialogul la fața locului cu forța de muncă, ascultând preocupările și nevoile oamenilor, concentrându-ne în același timp pe învățarea din incidente.

Am continuat să ne concentrăm pe managementul carbonului și siguranța proceselor prin dezvoltarea continuă a foilor de parcurs pentru siguranța proceselor pentru instalațiile și echipamentele noastre, în timp ce registrul nostru integrat de risc rămâne unul dintre principalele noastre instrumente în gestionarea riscurilor operaționale.

În 2025 am obținut o reducere de 57% a emisiilor de GES din operațiunile noastre (Scope 1-2) comparativ cu 2019. De asemenea, în 2025 am îmbunătățit metodologia estimării emisiilor de metan prin trecerea de la nivelul 2 (factori de emisii implicați) la nivelul 4 (factori de emisii mai specifici), în linie cu Reglementările pentru metan ale

^v Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

UE și cu cerințele OGMP. Principalele măsuri au fost axate pe modernizarea, înlocuirea și/sau optimizarea infrastructurii de tratare și transport a gazelor naturale. Continuăm să acționăm în vederea atenuării schimbărilor climatice prin dezvoltarea de proiecte care să contribuie la atingerea nivelului zero privind gazele arse la faclă și ventilate ca operațiuni de rutină până cel mai târziu în 2030.

Activitățile E&P în România

Explorare

Onshore, OMV Petrom a finalizat în 2025 reprocessarea de seismică 3D în perimetrul de explorare V Băicoi (1.388 km²) și reprocessarea a 528 km de linii seismice 2D în perimetrul de explorare VI Târgoviște.

Compania a testat cu succes două sonde de explorare, confirmând o descoperire de gaz-condensat și una de țiței.

Sonda de explorare 1 Spineni (perimetrul de explorare X Craiova) a fost testată și a confirmat un potențial de producție de 180.000 m³/zi de gaz natural și 25 m³/zi de condensat, sau un total de 1,3 mii bep/zi din descoperire. Sonda este în conservare până când va fi conectată la infrastructura locală.

La sonda de explorare 2500 Runcu Est (perimetrul de explorare V Băicoi) a fost testat potențialul pentru țiței și a fost pusă în conservare până când instalațiile vor fi modernizate.

În plus, au fost forate cu succes mai multe sonde de evaluare și altele considerate oportunități din apropierea zăcămintelor.

Cea de-a șasea fază din perioada de explorare a Acordului de concesiune petrolieră, care permite ca OMV Petrom să continue activitățile de explorare în șapte perimetre onshore, a fost agreată cu Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG) și aprobată de către Guvernul României în decembrie 2025.

Offshore, maturarea prospectelor a continuat în perimetrul de explorare XIX Neptun. Pregătirile sunt în curs pentru forajul sondei Anaconda-1 în ape de mare adâncime, care este planificat să fie executat după finalizarea forajului de dezvoltare Neptun Deep.

Extinderea cu doi ani a celei de-a șaptea faze din perioada de explorare în Perimetrul Neptun a fost aprobată de Guvernul României în decembrie 2025.

Producție

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom opera 146 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale în România (sfârșitul anului 2024: 149).

Producția de hidrocarburi a OMV Petrom a scăzut cu 4,4% comparativ cu 2024, al doilea cel mai bun rezultat din ultimii opt ani, la 38,15 mil. bep, reflectând declinul natural în principalele zăcămintele și activitățile planificate de mentenanță, aspecte parțial compensate de contribuția din reparații capitale la sonde și sondele noi. Declinul producției totale de hidrocarburi a depășit ușor scăderea de 4,2% a producției medii zilnice, la 104,5 mii bep/zi, deoarece 2024 a fost an bisect. Producția de țiței și condensat a scăzut cu 7,7%, la 17,62 mil. bbl sau 2,45 mil. tone, în timp ce producția de gaze naturale a scăzut cu 1,4%, la 20,53 mil. bep sau 3,14 mld. mc.

Producția offshore a reprezentat 11,8% (2024: 12,7%) din producția totală de hidrocarburi a OMV Petrom (3,5% din producția de țiței și condensat și 18,8% din producția de gaze naturale).

Țițeiul greu, reprezentând țiței cu o densitate mai mare de 900 kg/m³, a reprezentat 33% din producția totală de țiței și condensat. Producția de țiței bazată pe tehnici îmbunătățite de recuperare a țițeiului a reprezentat 23% din producția totală de țiței și condensat a OMV Petrom.

Consumul tehnologic intern de gaze naturale pentru operațiunile E&P a scăzut ușor la 9,8% din producția de gaze naturale a OMV Petrom (2024: 10,1%).

În vederea optimizării portofoliului de active mature existente și creșterii producției, OMV Petrom are parteneriate cu companii internaționale, bazate pe **contracte de creștere a producției (PEC-uri)**, care au acoperat în total 15 zăcămintele mature la sfârșitul anului 2025. Producția totală a PEC-urilor în 2025 s-a ridicat la 5 mii bep/zi (2024: 6 mii bep/zi), reprezentând 5% (2024: 6%) din producția totală a OMV Petrom, din care PEC Țicleni 3,8 mii bep/zi și PEC Timiș 1,1 mii bep/zi.

Proiecte cheie

► Neptun Deep

Proiectul Neptun Deep (OMV Petrom 50%, operator; Romgaz Black Sea 50%) a progresat conform planului.

Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.

► **Foraj și reparații capitale**

În 2025, am forat un număr total de 31 de sonde noi și sidetrack-uri, din care nicio sondă de explorare (2024: 39 de sonde noi și sidetrack-uri, din care două sonde de explorare)^{vi}.

În plus, OMV Petrom a finalizat cu succes și în siguranță prima sondă de gaze cu echipare duală în zona Predești, care produce gaze simultan din două zone geologice independente. Tehnologiile de echipare duală vor fi utilizate în continuare în alte sonde de gaze.

La sfârșitul anului 2025, numărul sondelor monitorizate digital din punct de vedere al integrității a ajuns la 5.200 de unități, reprezentând 68% din totalul de 7.600 de sonde active operate. De asemenea, 88% din sonde și instalații fuseseră modernizate și automatizate până la sfârșitul anului.

În 2025 am avut o medie de 78 de formații disponibile, care au efectuat un total de 542 lucrări de reparații capitale la sonde și aproximativ 3.200 de intervenții la sonde (2024: 511, respectiv circa 3.900). Toate acestea au dus la o îmbunătățire a MTBF la 1.005 zile (2024: 945).

În cadrul procesului de dezvoltare a proiectelor, în anul 2025 au fost maturate mai multe oportunități, după cum urmează:

► **Oportunitate de gaze naturale în zona Brădești**

Toate sondele din prima fază de dezvoltare au fost puse cu succes în producție. A doua fază a finalizat etapa de selecție a conceptului, iar pregătirile pentru luarea deciziei finale de investiție sunt în curs.

► **Creșterea factorului final de recuperare a țițeiului (EOR) Otești și Verguleasa**

După finalizarea fazei pilot și a celei de evaluare, s-a decis oprirea ambelor proiecte, deoarece condițiile actuale de piață nu susțin dezvoltarea completă a inițiativelor.

► **Creșterea factorului final de recuperare a țițeiului (EOR) Vața**

Un nou model de adâncime a fost dezvoltat; ne propunem să finalizăm faza de concept în 2026.

► **Portofoliul onshore**

OMV Petrom a continuat să investească în menținerea funcționării instalațiilor în conformitate cu standardele HSSE ale companiei și cu cerințele legale, precum și în simplificarea operațiunilor și îmbunătățirea eficienței costurilor. Toate acestea au dus la protejarea producției și a livrărilor de țiței și gaze naturale. Toate proiectele în curs și cele nou demarate avansează conform planificării.

► **Programul de instalații din zona Bustuchin**

Modernizarea instalațiilor din zona Bustuchin este un program de proiecte de modernizare care cuprinde stația de compresoare C144 M5, Parcurile 1, 3, 4 și 5 Bustuchin și care urmărește asigurarea unor instalații sigure și adecvate scopului, precum și protejarea producției din zăcămintul Bustuchin. În 2025, Parcurile 4 și 5 erau în construcție.

► **Depozitul Independența**

Scopul acestui proiect este de a trata producția de țiței a zăcămintului Independența. În 2025, lucrările de construcție au continuat.

► **Stația de tratare gaze Abrămuț**

Noua stație de tratare gaze Abrămuț va asigura și proteja producția existentă din zăcămintele Abram, Abrămuț, Săcuieni și Vișoara și va furniza capacitate de tratare pentru gazele din proiectele de foraj/reparații capitale la sonde aflate în derulare. În 2025, au continuat activitățile de construcție.

► **Unități de generare de energie electrică fotovoltaică (S2P), din gaze naturale (G2P) și de cogenerare de energie termică și electrică (CHP)**

Noi unități G2P au fost instalate în 2025: CHP Lucăcești (2,2 MW) în zona de producție Moldova și G2P Mihăiești (0,8 MW) în zona de producție Valahia.

La sfârșitul anului 2025, capacitatea instalată totală din S2P, G2P și CHP era de circa 105 MW (~141 MW inclusiv Petromar), acoperind aproape în întregime necesarul de electricitate al diviziei E&P.

^{vi} Nu include sondele forate în cadrul PEC-urilor (o sondă în 2025 și două sonde în 2024) și nici sondele de dezvoltare Neptun Deep forate în 2025.

Portofoliul offshore de mică adâncime

În 2025, am făcut progrese în ceea ce privește programul de rejuvenare, după cum urmează:

► **Protecție anticorozivă a structurilor offshore în zona de alternanță a valurilor – faza 1**

Obiectivul acestui proiect este de a efectua refacerea acoperirii împotriva coroziunii în zona de impact a valurilor marine pentru structurile din largul mării, pentru a crea protecția necesară împotriva coroziunii. În 2025, proiectul a continuat cu a doua fază.

► **Proiect de creștere: deblocarea/“debottlenecking”**

Acest proiect va optimiza instalația de comprimare a gazelor prin instalarea unei capacități suplimentare de comprimare. Principalele obiective ale proiectului sunt

reducerea declinului producției, adăugarea de producție incrementală și creșterea ratei de recuperare a gazelor naturale în zona de producție Petromar. Instalarea a fost efectuată în 2025, înainte de termen, în siguranță și sub buget; astfel, proiectul a fost finalizat cu succes.

Activitățile internaționale E&P

► **Bulgaria**

OMV Petrom, ca operator, a progresat cu activitățile în perimetrul de explorare offshore Han-Asparuh. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.

Producția și rezervele dovedite

	Țiței și condensat		Gaze naturale		Total
	mil. tone	mil. bbl	mld. mc	mil. bep	mil. bep
Producția în anul 2025	2,45	17,62	3,14	20,53	38,15
Rezerve dovedite la sfârșitul anului 2025	23,12	166,26	37,35	244,25	410,51

Rata de înlocuire a rezervelor

La 31 decembrie 2025, **rezervele totale dovedite de țiței și gaze naturale** din portofoliul OMV Petrom au crescut la 411 mil. bep (2024: 395 mil. bep). Rata de înlocuire a rezervelor (RRR) pentru anul 2025, calculat individual, a crescut la 140% (2024: 27%), reflectând în principal maturarea proiectului Neptun Deep. Media pe ultimii trei ani a ratei de înlocuire a rezervelor a crescut la 125% în 2025, în principal tot datorită maturării proiectului Neptun Deep (2024: 81%). **Rezervele dovedite și probabile de țiței și gaze naturale** au totalizat 620 mil. bep în 2025 (2024: 637 mil. bep).

Rafinare și Marketing (R&M)

R&M în cifre¹

	2025	2024	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	24.342	26.756	(9)
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	2.280	2.238	2
Elemente speciale (mil. lei)	85	(132)	n.m.
Efecte CCA (mil. lei)	(258)	(67)	(286)
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale (mil. lei) ⁴	2.453	2.438	1
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări (mil. lei)	3.145	3.031	4
Investiții (mil. lei) ⁵	1.812	1.573	15
Rata de utilizare a rafinăriei (%)	93	97	(5)
Input rafinare (mii tone)	4.447	4.715	(6)
Țiței procesat (mii tone) ⁶	4.125	4.335	(5)
Vânzări totale produse rafinate (mii tone) ⁷	5.484	5.751	(5)
din care:			
Benzină (mii tone)	1.427	1.458	(2)
Motorină (mii tone)	2.804	2.887	(3)
Kerosen/combustibil de aviație (mii tone)	365	338	8
Păcură și bitum (mii tone)	150	206	(27)
din care: Vânzări cu amănuntul (mii tone) ⁸	3.207	3.180	1

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Ajustat pentru elementele excepționale, nerecurente; valoarea CCA (costul curent de achiziționare) excluzând elementele speciale nu include efectele nerecurente speciale și efectele din deținerea stocurilor (efectele CCA) rezultate din activitatea de Rafinare și Marketing;

⁵ Includ achizițiile;

⁶ Inclusiv condensat;

⁷ Vânzările totale de produse rafinate includ și achizițiile de la terți;

⁸ Vânzările cu amănuntul se referă la vânzările prin intermediul stațiilor de distribuție ale Grupului din România, Bulgaria, Serbia și Moldova.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^{vii}

Punem întotdeauna siguranța angajaților și a subcontractorilor noștri pe primul loc în prioritățile noastre zilnice. Totuși, în 2025 am observat o creștere a numărului de incidente raportate, rata totală a incidentelor înregistrabile fiind de 0,45 (angajați și contractori la un loc), în timp ce rata accidentelor cu timp pierdut a fost de 0,25 (angajați și contractori la un loc), rezultate mai slabe decât în anul precedent, dar mai bune decât reperatele internaționale.

Pentru a ne îmbunătăți performanța HSSE, am implementat o serie de programe și inițiative, precum: Living Safety, instruirii practice privind Regulile de Salvare a Vieții, evaluarea internă a culturii de siguranță în

Optimizarea Lanțului Valoric și opriri pentru siguranță, axate pe GPL și lucrul la înălțime, având ca obiectiv principal consolidarea culturii „siguranța pe primul loc”. De asemenea, au fost organizate campanii de sănătate cum ar fi „Ne pasă de inima ta” și „Ai grijă de inima ta” pentru angajații și contractorii din Rafinărie și Depozite și a fost continuat proiectul nostru Petrobrazi Improvement Journey.

În același timp, suntem foarte mândri să sărbătorim peste 107 mil. kilometri parcurși fără LTI (accident cu timp pierdut) sau incidente majore de trafic în Optimizarea Lanțului Valoric.

În 2025, emisiile Scope 1-2 ale rafinăriei Petrobrazi au scăzut cu 5% comparativ cu 2019. Continuăm să

^{vii} Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

implementăm proiecte cu impact pozitiv asupra amprentei noastre de carbon pentru a atinge țintele strategice.

Performanța operațională

Performanța operațională a rafinării Petrobrazi a rămas la niveluri competitive, în pofida mediului de piață volatil.

În 2025, indicatorul marjă de rafinare al OMV Petrom a fost la un nivel solid, atingând 12,36 USD/bbl, cu 3,21 USD/bbl mai mare decât în 2024, în principal ca urmare a creșterii diferențialelor pentru distilatele medii.

Producția (mii tone)

	2025	2024	Δ (%)
Benzină	1.294	1.352	(4)
Motorină	1.882	2.012	(6)
Kerosen/combustibil de aviație	139	138	0
Păcură	79	87	(9)
GPL total	168	186	(10)
Cocs de petrol	270	253	7
Altele ¹	314	339	(7)
Total	4.146	4.368	(5)

¹ Cuprinde alte produse precum: propilenă, nafta, benzină hidrofinată, fracție grea benzină, sulf etc.

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.484 mii tone în 2025, reprezentând o scădere de 5% comparativ cu 2024, reflectând disponibilitatea mai redusă a produselor proprii în contextul opririi planificate din T2/2025, cu impact asupra exporturilor și vânzărilor comerciale.

Volumele **vânzărilor cu amănuntul** ale Grupului au fost cu 1% mai mari în comparație cu 2024, ajungând la 3.207 mii tone. În România, vânzările cu amănuntul au ajuns la 2.689 mii tone în 2025, la niveluri similare cu cele din 2024. Volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România în 2025 a fost de 5,9 mil. litri (2024: 5,9 mil. litri), iar la nivel de Grup acest indicator s-a menținut la 5,0 mil. litri (2024: 5,0 mil. litri).

Cota de piață în ceea ce privește vânzările^{viii} cu amănuntul în regiunea de operare a rămas constantă la 30% (2024: 30%), în contextul unei concurențe crescute.

În 2025, ne-am continuat misiunea de a oferi clienților soluții de mobilitate sustenabile și servicii pentru nevoile lor în timpul deplasării.

Rata de utilizare a rafinării s-a menținut peste nivelul rafinăriilor europene, dar a scăzut ușor la 93% în 2025, comparativ cu 97% în 2024, reflectând oprirea planificată din T2/2025 și provocările privind aprovizionarea cu țiței din T3/2025.

Atenția continuă acordată eficienței operaționale și energetice ne-a permis să menținem indicatorul de consum propriu sub 8%.

OMV, marca noastră premium, și-a crescut cota de piață, datorită produselor și serviciilor de înaltă calitate, precum și solidității programului său de loialitate. Aplicația OMV MyStation are acum aproape 800.000 de utilizatori, care beneficiază de o gamă largă de promoții personalizate, adaptate nevoilor lor.

În 2025, am continuat să punem accent puternic și pe extinderea activității cu produse complementare. Eforturile de consolidare și diversificare a ofertei au inclus lansarea unor noi game de produse sub marca proprie, care oferă o selecție mai largă de băuturi și opțiuni de gustări sănătoase pentru clienții noștri și introduc articole inovatoare în portofoliul alimentar.

Marca Petrom a continuat să ofere cea mai bună propunere calitate-preț din piață. În 2025, s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de clienți loiali, în urma lansării cu succes a aplicației de loialitate Petrom, care oferă reduceri atât pentru produsele noastre, cât și pentru cele ale partenerului nostru, Auchan. Aplicația a depășit 800.000 de utilizatori în doar un an de la lansare.

^{viii} Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a OMV Petrom la vânzările cu amănuntul se calculează împărțind vânzările cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

În 2025, **marja totală obținută din comercializarea produselor complementare** la nivel de Grup a crescut cu 2% față de anul precedent, susținută de performanța puternică în activitățile Gastro și Shop.

La nivel de Grup, **vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul** au scăzut cu 11% comparativ cu 2024, reflectând disponibilitatea redusă a produselor proprii în contextul opririi planificate a rafinării din mai 2025, cu impact asupra exporturilor și vânzărilor comerciale.

În 2025, activitatea non-retail a fost centrată pe orientarea către client și eficiență. Ne-am consolidat prezența pe piața de bitum din România prin două parteneriate strategice cu companii românești pentru a crește capacitatea de stocare și pentru a produce bitum polimerizat premium, esențial pentru construcția drumurilor și autostrăzilor. În plus, am menținut o poziție puternică în vânzările de benzină către piața din Ucraina și am îmbunătățit soluțiile digitale pentru suportul clienților și managementul portofoliului de clienți.

Prețurile combustibililor OMV Petrom au avut o evoluție dinamică, reflectând cotațiile internaționale, și anume Platts Mediteranean, precum și concurența de pe piață. De asemenea, prețurile sunt influențate de politica fiscală și de cursul de schimb. Deoarece volatilitatea cotațiilor a continuat pe tot parcursul anului 2025, prețurile combustibililor OMV Petrom au continuat să reflecte politica noastră de preț moderată, urmărind tendințele, nu maximele sau minimele.

Ca parte a acțiunilor din Strategia 2030, cel mai important reper din 2025, legat de producția de biocombustibili, a fost demararea construcției unității SAF/HVO la rafinăria Petrobrazi și securizarea suplimentară a contractelor de materii prime pentru operațiunile noastre. În plus, am continuat să extindem rețeaua de puncte de încărcare pentru vehicule electrice, atingând aproximativ 1.350 de puncte de încărcare până la sfârșitul anului 2025.

În același timp, am finalizat investiția în noua unitate de produse aromatice și în unitatea de recuperare a sulfului la rafinăria Petrobrazi. Mai multe informații despre implementarea strategiei noastre sunt disponibile în secțiunea „Strategia OMV Petrom” a acestui raport.

Ne-am menținut atenția asupra eficienței energetice. La finalul anului 2025, OMV Petrom avea panouri fotovoltaice instalate în 250 de stații de alimentare sub mărcile OMV și Petrom din România, reprezentând aproximativ 45% din rețeaua locală. De asemenea, patru dintre depozitele noastre dispun de panouri solare (Bacău, Arad, Cluj și Ișalnița), iar o altă astfel de instalație este planificată să devină operațională în 2026 (București Sud).

Rețeaua de stații de distribuție operată în cadrul Grupului OMV Petrom la finalul anului 2025, a cuprins un total de 780 stații de carburanți, nivel similar cu cel din 2024.

Număr de stații de distribuție pe țări la sfârșitul perioadei

	2025	2024	Δ
România	559	557	2
Republica Moldova	64	64	—
Bulgaria	93	93	—
Serbia	64	64	—
Total	780	778	2

Gaze și Energie (G&E)

G&E în cifre ¹

	2025	2024	Δ (%)
Total vânzări segment (mil. lei) ²	12.713	9.264	37
Rezultat din exploatare (mil. lei) ³	570	364	57
Elemente speciale (mil. lei)	214	12	n.m.
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale (mil. lei)	356	352	1
Rezultat din exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări (mil. lei)	726	499	46
Investiții (mil. lei) ⁴	309	1.034	(70)
Vânzări de gaze (TWh)	48,3	43,3	12
din care către terți (TWh)	37,9	32,7	16
Producție netă de energie electrică Brazi (TWh)	4,7	4,9	(5)

¹ Pentru informații despre performanța financiară a segmentului, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din Raportul Directoratului;

² Include și vânzările între segmente;

³ Nu include eliminarea profitului între segmente;

⁴ Includ achizițiile.

HSSE reprezintă prioritatea noastră cea mai importantă^x

În Gaze și Energie, performanța HSSE a rămas la un nivel ridicat în 2025. Ca de obicei, în orice activitate pe care o desfășurăm, sănătatea și siguranța angajaților și contractorilor noștri sunt prioritățile noastre principale și suntem mândri că am înregistrat încă un an fără accidente cu întreruperea timpului de muncă.

În 2025, am marcat un moment important în angajamentul nostru față de siguranță, inovație și responsabilitate, odată cu lansarea primului Centru Mobil de Instruire în domeniul Siguranței, în cadrul Proiectului Fotovoltaic Ișalnița. Această soluție inovatoare, complet mobilă, oferă instruire practică privind Regulile pentru Salvarea Vieții direct la locul de muncă, sporind accesul la programe structurate de învățare HSSE, îmbunătățind conștientizarea riscurilor, consolidând nivelul de pregătire al contractorilor și sprijinind implementarea sigură și responsabilă a proiectelor noastre de energie regenerabilă.

În 2025, emisiile GES (Scope 1-2) au crescut cu 36% vs. 2019.

Performanța operațională

Piețele de gaze naturale și energie electrică în 2025 au continuat să reacționeze la tulburările geopolitice persistente, la dificultățile în aprovizionare și la îngrijorările

în creștere la nivel global privind stabilitatea economică. Prețurile pentru ambele produse au înregistrat o creștere față de 2024 în Europa, în timp ce consumul a rămas în mare parte stabil față de 2024. În România, piețele de gaze naturale și energie electrică reflectă o cerere scăzută din partea consumatorilor industriali, cu un declin persistent în ultimii ani generat de criza energetică.

Autoritățile din România au intervenit din nou în 2025, prin prelungirea legislației pentru gaze naturale și energie electrică, pentru încă un an până la finalul lunii martie 2026 pentru gaze naturale și pentru energie electrică până la finalul lunii iunie 2025. În ultimii patru ani, ambele piețe au rămas puternic reglementate, pentru a proteja consumatorii, deși tendințele în prețuri au experimentat mai puțină volatilitate.

Conform estimărilor noastre interne, consumul național de **gaze naturale** a crescut marginal cu aproximativ 1% în 2025 față de 2024. În timp ce consumul la nivel industrial a fost mai mic, cel al consumatorilor casnici și al întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri) a crescut pe parcursul anului, în principal ca urmare a vremii reci.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, consumul de gaze naturale la nivel național a fost acoperit de un nivel mai scăzut din surse proprii, în timp ce importurile au avut o

^x Mai multe detalii pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea din acest raport.

pondere mai mare comparativ cu anul anterior. Producția națională a fost doar puțin mai mică, în timp ce injecția în depozitele de înmagazinare a fost mai mare față de 2024. Prețurile gazelor naturale au fost mai mari față de 2024 în Europa, iar prețurile din România au urmat evoluția de pe piețele europene, cu un nivel de creștere chiar și mai ridicat.

În 2025, lichiditatea pe piața centralizată BRM din România a fost mai scăzută față de 2024, afectată de reglementările în vigoare. Volumele de gaze naturale tranzacționate, prin diverse produse standard pe termen mediu și lung (cu livrare inclusiv în 2026) au totalizat 11,2 TWh (2024: 14,5 TWh), la un preț mediu de 188 lei/MWh^x. Prețul mediu al gazelor naturale pe piața pentru ziua următoare a fost cu 26%^{xi} mai mare comparativ cu nivelul din 2024.

În 2025, am înregistrat o performanță remarcabilă a vânzărilor de gaze naturale, susținută de o performanță operațională excelentă, în pofida unei piețe foarte reglementate și a unor nivele încă scăzute ale consumului. Vânzările totale de gaze naturale ale OMV Petrom au fost cu 12% mai mari față de 2024, la 48,3 TWh, cel mai ridicat nivel anual din 2021, reflectând vânzări mai mari către portofoliul nostru de clienți finali și către piața angro, cu o obligație mai mare pentru piața reglementată și un consum puțin mai mic al centralei electrice Brazi.

Volumele de gaze naturale vândute în România au fost de 41,9 TWh, cu 12% mai mari față de 2024. În concordanță cu legislația în vigoare, OMV Petrom a furnizat o parte importantă a producției proprii de gaze naturale disponibile către piața reglementată pentru consumul clienților casnici și al producătorilor de energie termică, totalizând 10,9 TWh în 2025 (2024: 8,4 TWh). Volumele mai mari din producția proprie au fost completate cu volume semnificativ mai mari de la terți, pentru a susține volume noastre de vânzări în creștere. Aproximativ 70% din vânzările de gaze naturale în România au fost furnizate din producția proprie și 30% din gaze naturale achiziționate de la terți.

La sfârșitul anului 2025, OMV Petrom avea 3,2 TWh de gaze naturale în depozite, respectând în totalitate obligația de înmagazinare.

În 2025, echipa noastră de vânzări a reușit să consolideze portofoliul nostru de clienți finali prin aditii noi. Continuăm să ne concentrăm pe consolidarea colaborării în afaceri cu clienții noștri, perseverăm în eforturile noastre de a fi un

partener de afaceri de încredere, dornic să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Pe parcursul ultimilor ani, am crescut operațiunile noastre în afara României prin diversificarea surselor noastre de aprovizionare, obținând licențe pe piețe centralizate importante și construind poziția noastră pe piețele angro din regiune. În data de 31 ianuarie 2025, OMV Petrom S.A. a finalizat tranzacția pentru achiziția a 100% din acțiunile OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. în Ungaria de la OMV Gas Marketing & Trading GmbH. Astfel ne-am îmbogățit portofoliul cu expertiză valoroasă pe piața de gaze naturale din Ungaria, compania nou achiziționată fiind concentrată pe vânzările „business to business”, în principal către consumatorii industriali. De asemenea, ne-am consolidat contribuția la securitatea în aprovizionare în Republica Moldova, cu volume importante vândute, în timp ce am continuat să construim o poziție mai puternică în Bulgaria, inclusiv prin furnizarea de gaze naturale către consumatori industriali.

Pe piața de **energie electrică**, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a fost relativ stabilă la 54 TWh în 2025 (2024: 54 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut cu 3% la 50 TWh (2024: 52 TWh). Producția de energie electrică din 2025 a fost acoperită de o producție semnificativ mai mare din solar, puțin mai mare din cărbune și nuclear, contrabalansate de o producție mai mică din surse hidro, gaze naturale și eolian. România a fost importator net de energie electrică pentru întregul an, similar cu 2024.

Prețurile pe piața din România au reflectat evoluția de pe piețele din Europa și implicațiile din mixul de generare, printre alți factori. Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă de pe OPCOM^{xii} a înregistrat o medie de 546 lei/MWh în 2025 (cu 6% mai mare vs. 2024).

Reglementările de pe piața de energie electrică, care erau inițial în vigoare până la finalul lunii martie 2025, au fost prelungite până la finalul lunii iunie 2025. În acest context, activitatea noastră de energie electrică a continuat să fie puternic afectată în prima jumătate a anului, generând rezultate negative, în pofida unei performanțe operaționale bune prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări. O performanță solidă a fost atinsă în a doua parte a anului, susținută de de-reglementarea pieței de energie electrică începând cu luna

^x Produsele standard se referă la toate produsele oferite pe platforma de tranzacționare BRM, și anume produse săptămânale, lunare, trimestriale, anuale etc., iar prețul poate include tarife de înmagazinare aferente gazelor vândute/extrase din depozitele subterane.

^{xi} Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice pentru prețurile pentru ziua următoare publicate pe platforma BRM.

^{xii} Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice pentru prețurile pentru ziua următoare în bandă publicate pe platforma OPCOM.

iulie, care a compensat rezultatele negative înregistrate în primele două trimestre.

Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,7 TWh, cu 5% mai mică față de nivelul ridicat atins în 2024. Centrala electrică a avut o contribuție importantă pe piețele de echilibrare și servicii tehnice de sistem, susținută de capacitățile sale tehnice și a acoperit aproximativ 9% din mixul de generare de energie electrică la nivel național.

Și pentru energie electrică am continuat activitățile pe piețele vecine, îmbunătățind astfel rezultatul. Avem expertiză și acces pe piețele relevante și pe platformele de tranzacționare, facilitând astfel optimizarea între piețe.

În ceea ce privește proiectele de energie regenerabilă, 2025 a fost un an marcat de realizări semnificative pentru noi. Am făcut progrese importante în atingerea obiectivelor noastre strategice, avansând proiectele, inclusiv prin parteneriate. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea „Strategia OMV Petrom” din acest raport.



Raportul structurilor de conducere

Raportul Consiliului de Supraveghere

Raportul Directoratului

Prezentare generală a sustenabilității

Raportul de guvernanță corporativă

Declarație de guvernanță corporativă

Declarația conducerii

Raportul Consiliului de Supraveghere

Transparența și responsabilitatea față de acționari reprezintă o practică instituită și adânc înrădăcinată care a fost implementată în cadrul Societății. În 2025, Consiliul de Supraveghere s-a concentrat pe execuția Strategiei 2030, în contextul unui mediu de afaceri, fiscal și de reglementare volatil, precum și pe implementarea prevederilor noului Cod de Governanță al Bursei de Valori București, aplicabil începând cu 1 ianuarie 2025.

Raportul de față oferă o sinteză privind principalele puncte de interes ale Consiliului de Supraveghere din anul supus analizei. Pe lângă acest raport, acționarii, precum și alte părți interesate, pot accesa informații relevante despre Societate și Consiliul de Supraveghere, prin:

- ▶ citirea celorlalte secțiuni ale Raportului Anual al Societății;
- ▶ vizitarea website-ului Societății, www.omvpetrom.com, unde sunt disponibile diferite informații despre Societate, precum și date de contact relevante;
- ▶ contactarea directă a Societății – acționarii, investitorii și analiștii se pot adresa departamentului pentru Relația cu Investitorii;
- ▶ adresarea de întrebări în cadrul AGA, cu privire la punctele de pe ordinea de zi ce urmează să fie dezbătute în cadrul acestor adunări.

Componența Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri, aleși de către AGA Ordinară (cu excepția membrilor provizorii ce pot fi aleși de către Consiliul de Supraveghere până la următoarea AGA).

Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2025 și este valabil până la data de 28 aprilie 2029. CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse de asemenea și în Raportul de Governanță Corporativă.

La începutul anului 2025, până la data de 28 aprilie 2025, când a expirat mandatul anterior al Consiliului de Supraveghere, Consiliul de Supraveghere a fost format din următorii membri: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

În data de 24 aprilie 2025, AGA Ordinară a aprobat numirea membrilor Consiliului de Supraveghere pentru

un nou mandat de patru ani, începând cu 28 aprilie 2025 și până la 28 aprilie 2029, respectiv: Alfred Stern, Martijn van Koten, Christine Catasta, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan-Eugen Nicolescu și Teodora-Elena Preoteasa. La data acestui raport, Consiliul de Supraveghere avea aceeași componență ca cea descrisă mai sus.

Independența

În contextul numirii lor în aprilie 2025, Societatea a realizat pentru toți membrii Consiliului de Supraveghere o evaluare a independenței, constând într-o evaluare personală realizată de fiecare membru al Consiliului de Supraveghere.

Evaluarea personală a fost realizată prin completarea unei declarații sub forma unui chestionar, acoperind toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București din 2025. La final, patru membri ai Consiliului de Supraveghere s-au evaluat ca fiind independenți: Jochen Weise, Răzvan-Eugen Nicolescu, Christine Catasta și Teodora Elena Preoteasa.

În declarația de independență, membrii Consiliului de Supraveghere se angajează să notifice Societatea atunci când apar modificări în declarația lor. Nu au existat astfel de notificări după aprilie 2025. Mai mult, în scopul pregătirii acestui raport, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere statutul lor de independent sau neindependent, așa cum a fost declarat cu ocazia numirii lor.

Pe baza autoevaluării membrilor Consiliului de Supraveghere, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a efectuat la rândul său o analiză a independenței. Ca rezultat al acestei analize, Comitetul de Nominalizare și Remunerare nu a identificat motive care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrilor Consiliului de Supraveghere care s-au autoevaluat ca fiind independenți, ce ar atrage o schimbare a statutului de independență al acestora în neindependent.

În urma procesului menționat mai sus, de evaluare și analiză a independenței, a rezultat că patru din nouă membri ai Consiliului de Supraveghere (44,44%) au îndeplinit pe parcursul anului 2025, precum și la data prezentului raport, toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Governanță Corporativă din anul 2025 și au astfel statutul de independent conform acestor criterii, respectiv: Jochen Weise, Răzvan-Eugen Nicolescu, Christine Catasta și Teodora Elena Preoteasa.

Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt prezentate și pe website-ul Societății.

Activitatea Consiliului de Supraveghere

În anul 2025, Consiliul de Supraveghere a analizat în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom și și-a îndeplinit atribuțiile în conformitate cu legislația în vigoare, Actul Constitutiv al Societății, Codul de Guvernanță Corporativă al BVB aplicabil și reglementările interne relevante. Consiliul de Supraveghere s-a coordonat cu Directoratul în privința aspectelor importante legate de activitatea de conducere a OMV Petrom, a monitorizat activitatea Directoratului, implicându-se, totodată, în luarea deciziilor-cheie ale Societății, întotdeauna întemeiate pe o analiză minuțioasă.

În 2025, Consiliului de Supraveghere a avut zece ședințe, la care membrii au participat fie în persoană, fie virtual sau în format hibrid (în persoană și prin mijloace audio / videoconferințe). În plus, pentru aspecte și proiecte specifice foarte urgente survenite între ședințele programate, Consiliul de Supraveghere și-a dat aprobarea în scris prin circulară, într-o altă ocazie, fără ținerea efectivă a unei ședințe. Toți membrii Consiliului de Supraveghere au participat la marea majoritate a ședințelor Consiliului de Supraveghere din 2025. Procentul mediu de participare al membrilor Consiliului de Supraveghere a fost de aproximativ 91% în 2025. În cadrul a șase ședințe, unii dintre membrii Consiliului de Supraveghere au lipsit, însă în toate cazurile, membrii absenți au fost reprezentați de alți membri ai Consiliului de Supraveghere.

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, reprezentanților sindicatelor le-au fost transmise invitații de participare la ședințele Consiliului de Supraveghere și, în acest sens, le-au fost puse la dispoziție din timp ordinea de zi și materialele aferente.

În cadrul întâlnirilor, Directoratul a furnizat, atât verbal, cât și în scris, informații detaliate despre aspectele de importanță fundamentală pentru OMV Petrom, inclusiv despre poziția financiară, implementarea strategiei, investițiile planificate și actualizări privind proiectele de fuziuni și achiziții.

De asemenea, în rapoartele sale curente către Consiliul de Supraveghere, Directoratul s-a concentrat pe subiecte precum HSSE, viziune de ansamblu cu privire la sectorul energetic, perspectivele macroeconomice, precum și asupra riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice și evoluția proiectului Neptun Deep.

Consiliul de Supraveghere a discutat în plen toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom, pe baza rapoartelor întocmite de Directorat, precum și a rapoartelor și recomandărilor comitetelor sale consultative. Frecvența întâlnirilor, atât în plen, cât și la nivel de comitete, a facilitat dialogul intensiv dintre Directorat și Consiliul de Supraveghere.

Pe lângă subiectele obișnuite, propunerile și materialele care au fost discutate și supuse aprobării AGA Ordinare din aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere s-a concentrat în 2025, printre altele, pe dezvoltarea pe termen lung a Societății și implementarea Strategiei 2030, cu obiectivul de a asigura o creștere economică durabilă pe termen lung și de a genera fluxurile de numerar necesare pentru finanțarea investițiilor Societății și a unei rentabilități preconizate pentru acționari.

În 2025, în contextul extern dinamic și al mediului de piață marcat de volatilitate macroeconomică și geopolitică, care a influențat ritmul tranziției energetice, țintele strategice ale OMV Petrom pentru 2030 au rămas consecvente cu cele stabilite în 2021 și actualizate în 2024. Totuși, ritmul transformării a trebuit adaptat în continuare la realitățile tranziției energetice. Astfel, în ultima sa ședință din decembrie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat o nouă actualizare a țăintelor strategice și a cadrului financiar pentru Strategia 2030. Anumite ținte strategice au fost revizuite în creștere și accelerate pentru a valorifica oportunitățile atractive din domeniul petrolului și gazelor naturale, precum și din zona proiectelor cu emisii reduse de carbon aflate într-un stadiu mai matur, în timp ce alte ținte, în principal cele legate de emisiile de GES, au fost fie reajustate ca ritm, fie diminuate, fie retrase, pentru a reflecta cât mai fidel ritmul tranziției energetice și portofoliul actualizat de activități. Cadrul financiar a fost, de asemenea, revizuit pentru a reflecta realocarea parțială a capitalului dinspre tehnologiile mai puțin mature către oportunități de creștere mai reziliente în pilonii strategici Optimizarea afacerii tradiționale și Dezvoltarea regională a gazelor naturale. O parte dintre aceste ținte revizuite au fost comunicate cu ocazia publicării rezultatelor pentru T4/25 în data de 4 februarie 2026. Mai multe detalii vor fi comunicate în cadrul evenimentului Ziua Piețelor de Capital, planificat pentru semestrul al doilea al anului 2026.

De asemenea, în cursul anului 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat mai multe proiecte de investiții importante, precum investiția în activitățile de explorare din Han Asparuh, Marea Neagră – Bulgaria, investiția în rafinăria Petrobrazî menită să consolideze operarea în

condiții de siguranță și fiabilitate în contextul proiectelor noi care urmează (de exemplu, proiectul SAF/HVO), investițiile necesare pentru viitoarele opriri planificate ale centralei Brazi, precum și investiția, prin majorare de capital social, în proiectul fotovoltaic Ișalnița, dezvoltat în parteneriat cu Complexul Energetic Oltenia SA, împreună cu celelalte trei proiecte fotovoltaice Tismana 1, Tismana 2 și Rovinari. Acolo unde a fost cazul, aspectele E&S au fost luate în considerare în aprobările Consiliului de Supraveghere.

În același timp, Consiliul de Supraveghere a dedicat timp în 2025 extinderii licențelor de explorare și producție din portofoliul nostru E&P.

În urma aprobării unui nou mandat de patru ani pentru membrii Consiliului de Supraveghere, începând cu data de 28 aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat, de asemenea, componența comitetelor sale și, ulterior în cursul anului, a revizuit și a avizat propunerea Directoratului privind distribuirea dividendului special, propunere aprobată de AGA Ordinară în octombrie 2025.

Guvernanța Corporativă a reprezentat un alt punct central pentru Consiliul de Supraveghere pe parcursul anului 2025, în special în ceea ce privește implementarea noului Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, aplicabil începând cu 2025. În acest sens, mai multe documente și politici corporative au fost revizuite și/sau aprobate de Consiliul de Supraveghere, unele dintre acestea fiind publicate și pe website-ul OMV Petrom (precum Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit, Termenii de Referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Politica privind Tranzacțiile cu Părțile Afiliate, Politica privind Previzunile, Codul de Conduită, Profilul și Politica de Nominalizare pentru Consiliul de Supraveghere, Profilul și Politica de Nominalizare pentru Directorat), în timp ce altele nu necesită publicare conform noului Cod (precum Politica privind cadrul și sistemul de control intern, Politica de gestionare a riscurilor, care include și apetitul la risc al Societății, precum și Ghidul pentru evaluarea anuală a Consiliului de Supraveghere). În mod similar, Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere, precum și Politica de Remunerare aplicabilă începând cu 2026, au fost de asemenea revizuite, aprobate de Consiliul de Supraveghere și ulterior de AGA în octombrie 2025, fiind publicate pe website-ul nostru.

În plus, Consiliul de Supraveghere a elaborat și aprobat planul intern de lucru pentru 2026 al Consiliului de Supraveghere și al comitetelor sale, care acoperă ședințele periodice standard și subiectele recurente ce

urmează a fi prezentate Consiliului de Supraveghere și comitetelor acestuia pe parcursul anului. În ceea ce privește Auditul Intern, Consiliul de Supraveghere a aprobat Strategia de Audit Intern și Carta revizuită de Audit Intern, care aduc modificări importante, una dintre cele mai semnificative fiind raportarea funcțională a funcției de Audit Intern către Consiliul de Supraveghere, prin intermediul Comitetului de Audit.

De asemenea, Consiliului de Supraveghere i-au fost prezentate și au fost discutate (inclusiv prin intermediul Comitetului de Audit) aspecte importante precum gestionarea riscurilor, acoperind cadrul general de gestionare a riscurilor, mecanismele și procesele existente pentru identificarea și gestionarea riscurilor, precum și riscurile semnificative și emergente la care este expusă Societatea, incluzând actualizări atât privind riscurile strategice, cât și cele operaționale și activitățile desfășurate pentru atenuarea acestora. O atenție specială a fost acordată în Consiliul de Supraveghere schimbărilor legate de tehnologia informației (IT) și inteligența artificială (AI), pentru a reduce riscurile de securitate cibernetică și riscurile asociate AI, precum și poziționării Societății în materie de securitate cibernetică, incluzând capacitățile de răspuns la incidente și integritatea sistemelor IT, pentru a înțelege nivelul de protecție cibernetică. În ceea ce privește raportarea de sustenabilitate și riscurile ESG, pe lângă prezentarea contextului de reglementare, Consiliul de Supraveghere a primit o prezentare generală a IRO-urilor semnificative pentru 2025.

În ceea ce privește aspectele de conformitate, Consiliul de Supraveghere a primit Raportul de Conformitate, care prezintă Sistemul de Management al Conformității, conceput pentru a preveni, detecta și reacționa la încălcările din domeniile juridice care prezintă cel mai ridicat risc pentru OMV Petrom: legislația anticorupție, antitrust, de piață de capital și sancțiuni comerciale, precum și principalele politici existente și raportul privind activitățile de conformitate.

În plus, Consiliul de Supraveghere a primit o prezentare generală a tuturor tranzacțiilor cu părți afiliate, care include și informații privind tipologia acestor tranzacții, inclusiv cele încheiate în cursul normal al activității și în condiții de piață normale, conform criteriilor prevăzute în Politica revizuită privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate.

Mai mult, Consiliului de Supraveghere i-au fost prezentate informații privind cadrul de control intern, procesele și controalele implementate pentru atenuarea riscurilor, precum și statutul activităților aferente

sistemelor de control intern (ICS), incluzând principalele aspecte ale anului.

Pe baza tuturor acestor rapoarte și informații și, în unele cazuri, cu sprijinul Comitetului de Audit, Consiliul de Supraveghere a concluzionat că sistemul de gestiune al riscurilor și cadrul de control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) sunt adecvate, eficiente și eficace. În formularea acestei concluzii, Consiliul de Supraveghere a avut în vedere eficacitatea și aria de acoperire a funcției de audit intern, adecvarea rapoartelor de management al riscurilor, de conformitate și de control intern, precum și promptitudinea și eficacitatea managementului în abordarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în sistemul de control intern. În ceea ce privește tranzacțiile cu părțile afiliate, pe baza informațiilor primite, Consiliul de Supraveghere a concluzionat că nu are niciun motiv să creadă că toate aceste tranzacții efectuate în anul 2025 (așa cum sunt reflectate și în nota relevantă din Situațiile Financiare Consolidate) nu au fost realizate în cursul normal al activității și în condiții normale de piață, în conformitate cu criteriile prevăzute în Politica privind Tranzacțiile cu Părțile Afiliate.

Pe lângă ședințele formale, în 2025, Consiliul de Supraveghere a desfășurat și două sesiuni de tip workshop, axate pe eficacitatea Consiliului de Supraveghere și pe planificarea strategiei și a bugetului.

Evaluarea anuală a Consiliului de Supraveghere și a comitetelor sale

Evaluarea anuală a Consiliului de Supraveghere și a comitetelor sale a fost efectuată în februarie 2026, sub coordonarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, prin utilizarea unui chestionar completat în mod anonim de către membrii Consiliului de Supraveghere. Rata de răspuns a fost de 100%.

Chestionarul a urmat criteriile prevăzute în Ghidul actualizat pentru evaluarea anuală a Consiliului de Supraveghere și a comitetelor acestuia, aprobat de Consiliul de Supraveghere în 2025, respectiv:

- ▶ dacă Consiliul de Supraveghere și comitetele sale au numărul adecvat de membri;
- ▶ dacă Consiliul de Supraveghere și comitetele sale sunt structurate, ca și compoziție, în așa fel încât să existe un echilibru adecvat de competențe, experiență, diversitate de gen și cunoștințe, care să le permită îndeplinirea eficientă a atribuțiilor și responsabilităților;

- ▶ dacă Consiliul de Supraveghere și comitetele sale se reunesc cu suficientă regularitate, iar membrii alocă suficient timp Societății pentru a-și exercita în mod eficient atribuțiile;
- ▶ dacă Consiliul de Supraveghere și comitetele sale sunt informate în mod adecvat, astfel încât să își poată îndeplini atribuțiile cu diligență;
- ▶ dacă dinamica din cadrul Consiliului de Supraveghere și al comitetelor sale este adecvată, iar membrii Consiliului de Supraveghere cooperează eficient între ei, cu Directoratul sau cu organizația.

Scopul evaluării a fost de a le oferi membrilor Consiliului de Supraveghere o perspectivă asupra Consiliului de Supraveghere și a comitetelor sale, atât individual, cât și ca ansamblu, precum și asupra modului în care acestea funcționează și își îndeplinesc rolurile și responsabilitățile în conformitate cu legea, documentele corporative și principiile bunei guvernante corporative, în vederea identificării așteptărilor membrilor, a eventualelor domenii care pot fi îmbunătățite și dezvoltate, precum și a soluțiilor și strategiilor pentru a consolida compoziția, activitatea și dinamica Consiliului de Supraveghere și a comitetelor sale.

Rezultatele acestei evaluări au fost prezentate Consiliului de Supraveghere și sunt publicate pe website-ul Societății.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este un comitet consultativ constituit din membri ai Consiliului de Supraveghere cu scopul de a acorda sprijin Consiliului de Supraveghere în materie de raportare financiară și nefinanciară, audit extern, audit intern, control intern și gestionarea riscului, conformitate, conduită și conflicte de interese și aspecte legate de sustenabilitate.

În anul 2025, membrii Comitetului de Audit s-au întrunit de patru ori, după cum urmează: două ședințe au fost organizate cu prezență fizică, și două prin mijloace audio / videoconferință. Toți membrii Comitetului de Audit au participat la marea majoritate a ședințelor Comitetului de Audit din 2025. Astfel, rata de participare a fost de aproximativ 87%. Doar la două ședințe au lipsit unii membri ai Comitetului de Audit, însă, în toate cazurile, membrii absenți au fost reprezentați de alți membri participanți.

Pe parcursul ședințelor desfășurate în 2025, Comitetul de Audit a revizuit rezultatele consolidate preliminare pentru 2024, iar ulterior a analizat și recomandat adoptarea situațiilor financiare anuale și a raportului anual pentru 2024, inclusiv a declarației de sustenabilitate, a revizuit

rapoartele referitoare la plățile către guverne pentru 2024, a revizuit propunerea Directoratului cu privire la alocarea profitului pentru exercițiul financiar 2024, precum și propunerea privind distribuția de dividende, atât a dividendelor de bază, cât și a dividendelor speciale, din profitul distribuibil din 2024.

În plus, Comitetul de Audit a recomandat Consiliului de Supraveghere și AGA renumirea KPMG Audit SRL în calitate de auditor financiar independent pentru anul financiar 2025.

Alte subiecte recurente prezentate și discutate în 2025 în cadrul Comitetului de Audit includ: stadiul auditului intermediar pentru închiderea anului 2025, furnizat de KPMG; raportul de risc, care acoperă cadrul de gestiune a riscurilor, mecanismele și procesele existente pentru identificarea și gestionarea riscurilor, prezentând cele mai semnificative și emergente riscuri și oferind actualizări privind riscurile strategice și operaționale, precum și asupra fluxului de numerar operațional într-un scenariu nefavorabil, împreună cu activitățile desfășurate pentru atenuarea acestor riscuri; schimbările legate de tehnologia informației (IT) și inteligența artificială (AI), în vederea reducerii riscurilor de securitate cibernetică și AI, precum și poziția Societății în materie de securitate cibernetică, incluzând capacitățile de răspuns la incidente și integritatea sistemelor IT, pentru a înțelege nivelul de protecție cibernetică; în ceea ce privește raportarea de sustenabilitate și riscurile ESG, pe lângă prezentarea contextului de reglementare, Comitetul de Audit a primit o prezentare generală a IRO-urilor semnificative pentru 2025.

De asemenea, Comitetul de Audit a primit Raportul de Conformitate, care prezintă Sistemul de Management al Conformității conceput pentru a preveni, detecta și reacționa la încălcările din domeniile juridice ce prezintă cel mai mare risc pentru OMV Petrom: corupție, concurență, legislația pieței de capital și sancțiuni comerciale, politicile-cheie existente și raportul privind activitățile de conformitate. Comitetul de Audit a primit și o prezentare generală a tranzacțiilor cu părți afiliate, conținând informații referitoare la tipul acestor tranzacții, inclusiv cele încheiate în cursul normal al activității și în condiții de piață normale, în conformitate cu criteriile din Politica revizuită privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate.

În plus, Comitetul de Audit a primit informații privind cadrul de control intern, procesele și controalele implementate pentru a atenua riscurile, precum și stadiul activităților din cadrul sistemelor de control intern (ICS).

De asemenea, Comitetului de Audit i s-a prezentat raportul de Audit Intern și a revizuit și aprobat planul și bugetul de Audit Intern pentru 2026. Comitetul de Audit a discutat strategia de Audit Intern și Carta de Audit Intern actualizată, care a fost ulterior aprobată de Consiliul de Supraveghere.

În plus, Comitetul de Audit a elaborat și aprobat planul intern de lucru al Comitetului de Audit pentru 2026, care acoperă ședințele periodice standard și temele recurente ce urmează să fie prezentate Comitetului de Audit pe parcursul anului.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este un comitet consultativ format din membri ai Consiliului de Supraveghere, care asistă Consiliul de Supraveghere în aspecte precum: elaborarea planurilor de succesiune pentru membrii Directoratului (inclusiv Directorul General Executiv), remunerația anuală a Directoratului, evaluarea performanței Directoratului, evaluarea Consiliului de Supraveghere și a comitetelor acestuia, independența membrilor Consiliului de Supraveghere, Politica de Remunerare și Raportul de Remunerare, precum și planurile de dezvoltare profesională pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

În 2025, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare (redenumit Comitetul de Nominalizare și Remunerare începând cu 23 octombrie 2025) s-a întrunit de șapte ori, majoritatea ședințelor având loc în format virtual, în timp ce doar o ședință a fost organizată în format hibrid. Toți membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare au participat la marea majoritate a ședințelor din 2025. Prin urmare, rata de participare a fost de aproximativ 96% în 2025. Doar la o singură ședință, un membru al comitetului a fost absent și a fost reprezentat de un alt membru participant.

În plus, în anul 2025, a fost luată o decizie aprobată în scris prin circulară de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Pe parcursul anului 2025, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a gestionat subiectele curente, precum evaluarea și remunerarea Directoratului, pregătirea Raportului de Remunerare pentru 2024. De asemenea, Comitetul de Nominalizare și Remunerare, în strânsă colaborare cu consultanți independenți, a realizat în 2025 două revizui ale Politicii de Remunerare, determinate în principal de intrarea în vigoare a noului Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. O versiune a fost aplicabilă în 2025, aprobată în cadrul

Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din aprilie 2025, și s-a concentrat pe remunerația Consiliului de Supraveghere, înlocuind remunerația suplimentară per ședință de comitet cu o remunerație fixă anuală. Cealaltă versiune a fost aplicabilă începând din 2026, aprobată în AGA Ordinară din octombrie 2025, și s-a axat pe remunerația Directoratului, bazată pe principiul că remunerația membrilor Directoratului trebuie să fie strâns legată atât de performanța financiară, cât și de cea nefinanciară, la nivelul OMV Petrom și plătită în acțiuni OMV Petrom.

În plus, în 2025 Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat Profilul și Politica de Nominalizare pentru Directorat, precum și Profilul și Politica de Nominalizare pentru Consiliul de Supraveghere și planul intern de lucru pentru 2026 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, acoperind ședințele periodice standard și subiectele recurente ce urmează să fie prezentate Comitetului de Nominalizare și Remunerare pe parcursul anului.

Auditorul Financiar independent

Pe baza recomandărilor Comitetului de Audit și ca urmare a aprobării Consiliului de Supraveghere, AGA Ordinară din 24 aprilie 2025 a aprobat propunerea de renumire a KPMG Audit SRL (KPMG) în calitate de auditor financiar independent al Grupului OMV Petrom pentru exercițiul financiar 2025. Ca parte a recomandării sale, Comitetul de Audit a concluzionat că nu există nicio amenințare la adresa independenței KPMG Audit în calitate de auditor statutar al OMV Petrom.

Prin urmare, KPMG a acționat în calitate de auditor financiar independent pentru anul financiar 2025.

În 2025, KPMG s-a întâlnit și a discutat cu Comitetul de Audit planul anual de audit, care a acoperit aria și materialitatea activităților ce urmau a fi auditate.

De asemenea, KPMG a participat la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din aprilie 2025, în cadrul căreia a fost prezentat raportul lor aferent situațiilor financiare din 2024.

Situațiile financiare anuale

OMV Petrom întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de Grup în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de către Uniunea Europeană, prezentate în acest Raport Anual.

Situațiile financiare individuale sunt întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

KPMG Audit S.R.L. a efectuat auditul situațiilor financiare consolidate. Ca parte a auditului, auditorii au citit Raportul Anual, inclusiv Raportul Directoratului și Declarația privind Durabilitatea, și au analizat dacă Raportul Anual este neconcordant în mod semnificativ cu situațiile financiare consolidate sau pare a fi denaturat în mod semnificativ.

Situațiile financiare pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2025, precum și propunerea Directoratului de a distribui un dividend brut în valoare de 0,00578 lei per acțiune pentru anul financiar 2025 (din care 0,0466 lei ca dividend de bază și 0,0112 lei ca dividend special), corespunzând unor rate de distribuție de 118% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă al Grupului obținut în 2025 și 40% din fluxul de trezorerie din activitatea de exploatare al Grupului pentru 2025, sunt prezentate Comitetului de Audit spre revizuire.

KPMG ia parte la ședința Comitetului de Audit convocată cu scopul revizuirii situațiilor financiare.

Situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale OMV Petrom, inclusiv rapoartele organelor de conducere pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuția de dividende (atât de bază, cât și speciale), sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere în ședința din 17 martie 2026, și apoi în cadrul AGA Ordinară, care va avea loc pe data de 28 aprilie 2026.

În plus, Consiliul de Supraveghere a aprobat rapoartele referitoare la plățile către guverne pentru anul 2025, întocmite în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 din Ordinul nr. 2844/2016 al Ministerului de Finanțe pentru aprobarea Reglementărilor Contabile în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpun Capitolul 10 al Directivei Contabile (2013/34/EU) a Parlamentului și Consiliului European.

Guvernanță corporativă

Consiliul de Supraveghere a aprobat, de asemenea, raportul Directoratului pentru anul 2025, care include Raportul de Guvernanță Corporativă.

Le mulțumim acționarilor pentru încrederea lor în OMV Petrom. În 2025, OMV Petrom a dat dovadă de reziliență

și și-a continuat dezvoltarea operațională de succes, precum și execuția Strategiei 2030, în contextul unor condiții de piață cu provocări și al unui mediu fiscal și de reglementare volatil.

În acest sens, membrii Consiliului de Supraveghere doresc să-și exprime aprecierea față de membrii Directoratului, față de angajații Societății, precum și față de reprezentanții sindicatului pentru angajamentul și dedicarea lor de pe parcursul anului 2025. De asemenea, dorim să ne exprimăm aprecierea față de clienții și partenerii de afaceri ai OMV Petrom. Consiliul de

Supraveghere are încrederea că Societatea este bine poziționată, astfel încât să depășească viitoarele provocări, să profite de noile oportunități și să valorifice întregul său potențial în anii ce vor urma.

București, 17 martie 2026

Alfred Stern,
Președinte al Consiliului de Supraveghere

Raportul Directoratului



De la stânga la dreapta: Radu Căprău (Membru al Directoratului – Rafinare și Marketing); Christina Verchere (Director General Executiv - Președinte al Directoratului); Cristian Hubati (Membru al Directoratului – Explorare și Producție); Alina Popa (Director Financiar - Membru al Directoratului); Franck Neel (Membru al Directoratului – Gaze și Energie).

Indicatori financiari ai Grupului OMV Petrom (mil. lei)^{xiii}

	2025	2024	Δ (%)
Venituri din vânzări	36.592	35.765	2
Rezultat din exploatare	2.756	4.855	(43)
Profit net	3.058	4.190	(27)
Profit net atribuibil acționarilor societății-mamă	3.058	4.190	(27)
Flux de trezorerie din activități de exploatare	9.000	6.465	39
Investiții	7.841	7.171	9
Angajați la sfârșitul perioadei	9.438	10.545	(10)

În 2025, valoarea **veniturilor din vânzările** consolidate ale Grupului a ajuns la 36.592 mil. lei, mai mare cu 2% față de 2024, susținută în principal de prețuri și volume mai mari aferente vânzărilor de gaze naturale și de

energie electrică, parțial contrabalansate de vânzări mai mici de produse petroliere.

Rezultatul din exploatare al Grupului pentru anul 2025 s-a diminuat cu 43% la valoarea de 2.756 mil. lei (2024: 4.855 mil. lei), în principal din cauza ajustărilor nete de

^{xiii} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

depreciere pentru alte active financiare și imobilizări corporale în segmentul Explorare și Producție, precum și ca urmare a prețurilor mai mici ale țițeiului. **Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale**, în sumă de 5.169 mil. lei a scăzut comparativ cu valoarea de 5.729 mil. lei din 2024, în principal ca urmare a contribuției mai mici a segmentului Explorare și Producție, în urma scăderii prețurilor la țiței, precum și a volumelor mai mici aferente vânzărilor de țiței. Contribuțiile segmentelor Rafinare și Marketing, precum și Gaze și Energie au fost relativ similare cu anul anterior. Linia Consolidare a avut o contribuție pozitivă în 2025 de 296 mil. lei, reflectând în principal scăderea cotațiilor (2024: 75 mil. lei). Rezultatul din exploatare CCA excluzând elementele speciale în 2025 este calculat după eliminarea elementelor speciale nete de natura cheltuielilor în sumă de (2.179) mil. lei, majoritatea în segmentul Explorare și Producție, în principal ca rezultat al ajustărilor de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligațiile de abandonare, ca urmare a principiilor convenite între OMV Petrom și statul român, precum și cu ajustările de depreciere nete pentru imobilizări corporale, și pierderi din deținerea stocurilor în sumă de (235) mil. lei.

Profitul net a fost în valoare de 3.058 mil. lei în 2025 (2024: 4.190 mil. lei).

Rentabilitatea medie a capitalului angajat^{xiv} (ROACE) a înregistrat o valoare de 7,8% (2024: 12,9%), în timp ce ROACE CCA excluzând elementele speciale a scăzut la 13,9% la sfârșitul anului 2025, de la 15,4% la sfârșitul anului 2024.

Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare a crescut la valoarea de 9.000 mil. lei, în principal în legătură cu evoluția favorabilă a capitalului circulant net și cu un rezultat favorabil dintr-un litigiu, comparativ cu 6.465 mil. lei în 2024, care a fost afectat de plata în 2024 a contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023.

Investițiile au fost în sumă de 7.841 mil. lei în 2025, cu 9% mai mari față de 2024, din care investițiile organice au fost în sumă de 7.712 mil. lei, cu 23% mai mari față de 2024.

Grupul OMV Petrom a raportat o **poziție netă de numerar incluzând leasingul^{xv}** de 5.176 mil. lei la 31 decembrie 2025, mai mică comparativ cu cea înregistrată la 31 decembrie 2024 în valoare de 8.076 mil. lei.

Rezultatul din exploatare

Rezultatul din exploatare (mil. lei)	2025	2024	Δ (%)
Explorare și Producție ¹	(297)	2.323	n.m.
Rafinare și Marketing	2.280	2.238	2
Gaze și Energie	570	364	57
Corporativ și altele	(116)	(127)	9
Consolidare: eliminarea profiturilor între segmente	319	57	459
Rezultatul din exploatare OMV Petrom Grup	2.756	4.855	(43)

¹ Exclue eliminarea profitului între segmente prezentat în linia „Consolidare”.

În **Explorare și Producție, Rezultatul din exploatare** a fost de (297) mil. lei în 2025 (2024: 2.323 mil. lei), în principal influențat de scăderea prețurilor țițeiului și a volumelor de vânzări de țiței, de cursul de schimb valutar nefavorabil (USD s-a depreciat față de RON), de impozitarea mai mare a gazelor naturale și de costurile

de producție mai mari, aspecte parțial contrabalansate de prețul în creștere al gazelor naturale, de impactul net pozitiv din litigiul, de cheltuielile mai mici cu amortizarea și de cheltuielile de explorare mai scăzute. Rezultatul din exploatare a reflectat și elemente speciale de natura cheltuielilor de (2.471) mil. lei, în principal legate de

^{xiv} Pentru definițiile acestor rate, a se vedea secțiunea „Abrevieri și definiții”

^{xv} Poziția netă de datorie/ numerar incluzând leasingul este calculată ca împrumuturi purtătoare de dobânzi și datorii de leasing minus numerar și echivalente de numerar. La 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024, Grupul OMV Petrom este pe poziție netă de numerar deoarece numerarul și echivalentele de numerar sunt mai mari decât împrumuturile purtătoare de dobânzi și datorii de leasing.

ajustări de depreciere pentru alte active financiare și ajustări de depreciere nete pentru imobilizări corporale. Din totalul ajustărilor de depreciere, (1.499) mil. lei reprezintă ajustări de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligații de abandonare, recunoscute ca urmare a principiilor agreeate între OMV Petrom și statul român pentru prelungirea cu 15 ani a acordurilor petroliere de producție, înregistrate în T4/25. În contextul acestui acord, ce determină o taxare mai ridicată în E&P, precum și din cauza unui declin mai accentuat al producției în unele zăcăminte mature, a fost, de asemenea, înregistrată o ajustare de depreciere pentru imobilizări corporale în valoare netă de (616) mil. lei în T4/25. Spre comparație, elementele speciale în 2024 au însumat (638) mil. lei. **Cheltuielile de explorare** au scăzut la 62 mil. lei în 2025 (2024: 127 mil. lei), în special datorită costurilor generale și administrative mai mici (costurile din T2/24 aferente licențelor), a scăderii cheltuielilor de foraj pentru explorare, a scăderii costurilor cu lucrările geologice și geofizice, precum și a cheltuielilor de seismică mai mici. **Costul unitar de producție** a crescut cu 9%, la 17,8 USD/bep, în principal din cauza scăderii volumelor disponibile pentru vânzare, cursului de schimb valutar nefavorabil și impactului de 0,34 USD/bep al taxei pe construcții. Costul de producție exprimat în lei s-a majorat cu 6%, la 79,6 lei/bep.

În **Rafinare și Marketing, Rezultatul din exploatare** a crescut la 2.280 mil. lei în 2025 (2024: 2.238 mil. lei), creșterea marjei de rafinare fiind contrabalansată în principal de costuri mai mari, incluzând deprecierea, și de utilizarea mai scăzută a rafinării în contextul opririi planificate din T2/25. În 2025, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a crescut cu 3,2 USD/bbl, la 12,4 USD/bbl, în principal ca urmare a unor diferențiale mai mari la distilatele medii. **Rata de utilizare a rafinării** a scăzut la 93% (2024: 97%), reflectând oprirea planificată

a rafinării în T2/25 și provocările în aprovizionarea cu țiței din T3/25. Rezultatul din exploatare al segmentului Rafinare și Marketing a reflectat, de asemenea, elemente speciale de natura veniturilor în valoare de 85 mil. lei, în principal în legătură cu instrumentele de acoperire împotriva riscurilor, și pierderi din deținerea stocurilor în valoare de (258) mil. lei (2024: (67) mil. lei) generate de scăderea cotațiilor țițeiului.

În **Gaze și Energie, Rezultatul din exploatare** a crescut la 570 mil. lei (2024: 364 mil. lei), reflectând elemente speciale de natura câștigurilor în valoare de 214 mil. lei, constând în principal în efecte temporare din evaluare. Performanța puternică atinsă în a doua parte a anului, susținută de de-reglementarea pieței de energie electrică începând cu luna iulie, a compensat rezultatele negative înregistrate în primele două trimestre.

Activitatea de gaze naturale a înregistrat un rezultat excelent, cu volume vândute mai mari, atingând cel mai ridicat nivel anual din 2021, cu volume mai mari către piața angro și către clienții finali. Marjele mai mici aferente volumelor de la terți au fost compensate de un rezultat mai bun din activitatea de înmagazinare de gaze naturale.

Rezultatul din activitatea de energie electrică a fost afectat negativ de legislația în vigoare în prima jumătate a anului, dar s-a îmbunătățit în a doua jumătate a anului, printr-o performanță operațională excelentă, susținută de de-reglementarea pieței. Marje bune au fost realizate pentru volumele de la terți, precum și din piața de echilibrare și servicii tehnice de sistem.

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și altele** a fost în sumă de (116) mil. lei (2024: (127) mil. lei).

Reconcilierea Rezultatului din Exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări la Profitul net

(mil. lei)	2025	2024	Δ (%)
Profit net aferent anului	3.058	4.190	(27)
Plus / (Minus):			
Rezultat financiar net (pierdere/(câștig))	(810)	(113)	n.m.
Impozit pe profit	508	778	35
Amortizare, ajustări de depreciere și reversări ¹	4.296	4.171	3
Rezultat din Exploatare înainte de amortizare, ajustări de depreciere și reversări	7.052	9.026	(22)
Explorare și Producție	2.927	5.526	(47)
Rafinare și Marketing	3.145	3.031	4
Gaze și Energie	726	499	46
Corporativ și altele	(65)	(86)	25
Consolidare	319	57	458

¹ Include, de asemenea, pierderile din ajustări de depreciere pentru activele de explorare, care în Situația consolidată a veniturilor și cheltuielilor sunt prezentate la "Cheltuieli de explorare".

Reconcilierea Profitului net CCA excluzând elemente speciale atribuibil acționarilor societății-mamă la Profitul net aferent anului atribuibil acționarilor societății-mamă

(mil. lei)	2025	2024	Δ (%)
Profit net aferent anului atribuibil acționarilor societății-mamă	3.058	4.190	(27)
Plus / (Minus):			
Total elemente speciale (câștiguri)/pierderi	2.179	790	176
Efecte CCA: (Câștiguri)/Pierderi din deținerea stocurilor	235	84	179
Efect din impozitarea elementelor speciale și efectelor CCA	(412)	(164)	(151)
Profit net CCA excluzând elemente speciale atribuibil acționarilor societății-mamă	5.059	4.900	3

Reconcilierea Rezultatului din exploatare CCA excluzând elementele speciale la Rezultatul din Exploatare

(mil. lei)	2025	2024	Δ (%)
Profit net aferent anului	3.058	4.190	(27)
Plus / (Minus):			
Rezultat financiar net (pierdere/{profit})	(810)	(113)	n.m.
Impozit pe profit	508	778	35
Rezultat din exploatare Grup	2.756	4.855	(43)
Plus / (Minus):			
Elemente speciale (câștiguri)/pierderi, din care	2.179	790	176
Restructurare personal	175	32	449
Depreciere (ajustări de depreciere) adițională(e) / reluări de depreciere la venituri	810	667	21
Altele ¹	1.193	90	n.m.
Efecte CCA: (Câștiguri)/Pierderi din deținerea stocurilor	235	84	179
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale	5.169	5.729	(10)
din care			
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Explorare și Producție	2.174	2.960	(27)
Rezultat din exploatare CCA excluzând elementele speciale Rafinare și Marketing	2.453	2.438	1
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Gaze și Energie	356	352	1
Rezultat din exploatare excluzând elementele speciale Corporativ și Altele	(110)	(96)	(15)
Consolidare	296	75	297

¹ Alte elemente speciale în 2025 includ în principal ajustările de depreciere pentru alte active financiare în legatură cu obligațiile de abandonare.

Prezentarea **elementelor speciale** este considerată adecvată pentru a facilita analiza performanței activității curente. Pentru a prezenta cifre comparabile, anumite elemente care influențează rezultatul sunt adăugate sau scăzute, după caz. Acestea sunt prezentate separat. Aceste elemente pot fi împărțite în trei categorii: personal și restructurare, depreciere adițională și reluări de depreciere la venituri, precum și altele.

Mai mult, pentru a permite gestionarea eficientă a performanței într-un mediu cu prețuri volatile și pentru a asigura comparabilitatea cu companii similare din sector, efectul **Costului curent de achiziționare (CCA)** este eliminat din rezultatul contabil. Efectul CCA, denumit și câștiguri sau pierderi din deținerea stocurilor, reprezintă

diferența dintre costul vânzărilor calculat utilizând costul curent de achiziționare și costul vânzărilor calculat folosind metoda mediei ponderate, după efectuarea ajustărilor aferente modificărilor în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său. Pe piețele volatile de energie, măsurarea costurilor produselor petroliere vândute în baza valorilor istorice (ex. costul mediu ponderat) poate avea un efect distorsionant asupra rezultatelor raportate. Această metodă de măsurare a performanței sporește transparența rezultatelor și este larg folosită în industria de țitei. Așadar, OMV Petrom a publicat această metodă de măsurare în plus față de rezultatul din exploatare calculat în concordanță cu IFRS.

Note la situația veniturilor și cheltuielilor^{xvi}

Situația simplificată a veniturilor și cheltuielilor (mil. lei)	2025	2024	2023	Δ (%) ¹
Venituri din vânzări	36.592	35.765	38.808	2
Alte venituri de exploatare	678	301	629	125
Venit net din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	(5)	10	5	n.m.
Total venituri din vânzări și alte venituri	37.265	36.076	39.442	3
Achiziții (nete de variația stocurilor)	(18.222)	(16.959)	(18.586)	(7)
Cheltuieli de producție și similare	(4.966)	(5.148)	(4.584)	4
Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare	(1.408)	(1.402)	(2.478)	(0)
Amortizare, ajustări de depreciere a activelor imobilizate și reversări	(4.286)	(4.143)	(3.216)	(3)
Cheltuieli privind vânzările, distribuția și cheltuieli administrative	(3.301)	(3.028)	(2.696)	(9)
Cheltuieli de explorare	(62)	(127)	(112)	51
Alte cheltuieli de exploatare	(2.263)	(414)	(216)	(446)
Rezultat din exploatare	2.756	4.855	7.554	(43)
Rezultat financiar net	810	113	263	n.m.
Profit înainte de impozitare și de contribuția de solidaritate	3.566	4.968	7.817	(28)
Contribuția de solidaritate pe țiteiul rafinat	-	-	(2.729)	n.a.
Profit înainte de impozitare	3.566	4.968	5.088	(28)
Impozit pe profit	(508)	(778)	(1.058)	35
Profit/(pierdere) net(ă) aferent(ă) anului	3.058	4.190	4.030	(27)
din care atribuibil(ă) interesului minoritar	0,14	0,13	(0,10)	8
din care atribuibil acționarilor societății-mamă	3.058	4.190	4.030	(27)

¹ 2025 comparativ cu 2024

OMV Petrom este o companie integrată de energie. Hidrocarburile produse în segmentul Explorare și Producție sunt procesate și comercializate prin celelalte segmente operaționale din cadrul Grupului. Comparativ cu 2024, valoarea veniturilor din vânzările consolidate a crescut cu 2% până la suma de 36.592 mil. lei, susținute în principal de prețuri și volume mai mari aferente vânzărilor de gaze naturale și de energie electrică, parțial contrabalansate de vânzări mai mici de produse petroliere. După eliminarea tranzacțiilor între segmente în sumă de 9.187 mil. lei, contribuția segmentului **Explorare și Producție** reprezentând vânzări către terți a fost de 51 mil. lei (2024: 55 mil. lei). Vânzările către terți în segmentul **Rafinare și Marketing** au însumat 24.194 mil. lei sau aproape 66% din veniturile consolidate din vânzări (2024: 26.692 mil. lei). După eliminarea vânzărilor între segmente, contribuția segmentului **Gaze și Energie** a

fost de 12.302 mil. lei sau aproximativ 34% din veniturile totale din vânzări (2024: 8.975 mil. lei).

Veniturile din vânzările către terți sunt împărțite pe zone geografice în funcție de locul unde riscurile și beneficiile sunt transferate asupra clientului. România și Europa Centrală și de Est, ca **zone geografice**, reprezintă cele mai importante piețe de desfacere ale Grupului. Vânzările în România au fost în valoare de 30.281 mil. lei sau 83% din totalul vânzărilor Grupului (2024: 29.698 mil. lei) și vânzările în restul Europei Centrale și de Est au fost de 6.311 mil. lei sau 17% din vânzările Grupului (2024: 5.923 mil. lei).

^{xvi} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

Alte venituri de exploatare au crescut la 678 mil. lei (2024: 301 mil. lei), în principal ca urmare a unui rezultat favorabil dintr-un litigiu.

Achizițiile (nete de variația stocurilor) ce includ costul bunurilor și materialelor folosite au fost în valoare de 18.222 mil. lei și au crescut cu 7% față de anul anterior, în mare parte datorită achizițiilor mai mari de gaze naturale și energie electrică, parțial compensate de achizițiile mai mici de produse petroliere.

Alte cheltuieli de exploatare au fost în sumă de 2.263 mil. lei (2024: 414 mil. lei) și au crescut în principal datorită ajustărilor de depreciere pentru alte active financiare în legătură cu obligațiile de abandonare, ca urmare a principiilor convenite între OMV Petrom și statul

român pentru prelungirea cu 15 ani a acordurilor petroliere de producție.

Rezultatul financiar net a fost un câștig de 810 mil. lei în 2025, mai mare comparativ cu 113 mil. lei în 2024, în principal datorită veniturilor din dobânzi ca urmare a unui rezultat favorabil dintr-un litigiu.

Prin urmare, **profitul înainte de impozitare** a fost de 3.566 mil. lei în 2025, mai mic comparativ cu 4.968 mil. lei în 2024.

Cheltuiala cu impozitul pe profit a fost în sumă de 508 mil. lei (2024: 778 mil. lei), în timp ce rata efectivă a impozitului pe profit a fost de 14% în 2025 (2024: 16%), în principal datorită creditelor fiscale din România.

Investiții

Investiții OMV Petrom Group (mil. lei)	2025	2024	Δ (%)
Explorare și Producție	5.648	4.459	27
Rafinare și Marketing	1.812	1.573	15
Gaze și Energie	309	1.034	(70)
Corporativ și altele	73	104	(30)
Total investiții	7.841	7.171	9
+/- Alte ajustări ¹	2.188	91	n.m.
- Achiziția de filiale, asocieri în participație și alte investiții	(102)	(892)	89
Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)	9.927	6.369	56
+/- Alte modificări ²	(3.146)	(455)	n.m.
leșiri de numerar pentru investiții în imobilizări corporale și necorporale	6.781	5.914	15
+ leșiri/ (Intrări) de numerar nete în relație cu alte activități de investiții ³	(349)	(143)	(144)
Trezoreria netă din activitatea de investiții	6.432	5.771	11

¹ Alte ajustări se referă în principal la activele de dezafectare și alte intrări nemonetare (cum ar fi anumite drepturi de utilizare folosite pentru proiecte de investiții);

² Alte modificări se referă la elementele care nu au afectat fluxul de trezorerie în perioadă (incluzând achizițiile prin leasing, revizuirea provizioanelor privind obligațiile de dezafectarea, producția de imobilizări corporale realizată în regie proprie) și iau în considerare modificări ale datorilor rezultate din investiții și avansuri nete plătite pentru achizițiile de active imobilizate.

³ Leșiri/ (Intrări) de numerar nete în relație cu alte activități de investiții se referă în principal la investiții în active financiare, subsidiare și asocieri în participație, precum și la intrări de numerar în legătură cu active financiare și activele imobilizate.

Investițiile au însumat 7.841 mil. lei în 2025, cu 9% mai mari față de 2024 (7.171 mil. lei), din care investițiile organice au fost în sumă de 7.712 mil. lei, cu 23% mai mari față de anul anterior.

Investițiile în **Explorare și Producție** au crescut cu 27%, la 5.648 mil. lei și au reprezentat 72% din totalul investițiilor la nivel de Grup în 2025. Creșterea s-a datorat în principal investițiilor mai mari în proiectul Neptun Deep.

Investițiile în explorare au scăzut la 50 mil. lei (2024: 205 mil. lei), în principal datorită scăderii cheltuielilor de foraj pentru explorare capitalizate, a costurilor generale și administrative mai mici (costurile din T2/24 aferente licențelor), a scăderii costurilor cu lucrările geologice și geofizice, precum și a cheltuielilor de seismică mai mici.

Investițiile în **Rafinare și Marketing** au fost în sumă de 1.812 mil. lei (2024: 1.573 mil. lei). Investițiile au fost alocate în principal rafinării Petrobrazi pentru proiecte

precum unitatea SAF/HVO și noul complex aromatic, precum și segmentului nostru de vânzări cu amănuntul, pentru dezvoltarea de noi stații de alimentare în zone cu trafic intens și pentru extinderea rețelei noastre de puncte de încărcare pentru vehicule electrice.

În **Gaze și Energie**, investițiile au fost în sumă 309 mil. lei în 2025 (2024: 1.034 mil. lei). Valoarea din 2025

reflectă atât progresul legat de portofoliul de energie electrică din surse regenerabile, cât și achiziția Dunav Solar Plant EOOD și a OMV Gas Marketing & Trading Hungaria Kft. Valoarea din 2024 reflectă în principal atât mai multe achiziții majore de proiecte de energie electrică din surse regenerabile, cât și revizia planificată și mentenanța centralei electrice Brazi.

Situația poziției financiare^{xvii}

Situația consolidată simplificată a poziției financiare (mil. lei)	2025	2024	2023	Δ (%) ¹
Active				
Active imobilizate	43.380	38.756	35.373	12
Imobilizări necorporale și corporale	38.239	32.944	30.755	16
Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență	473	411	48	15
Alte active imobilizate	2.213	3.311	2.621	(33)
Creanțe privind impozitul pe profit amânat	2.454	2.091	1.949	17
Active circulante	17.394	18.889	22.783	(8)
Stocuri	3.303	3.205	3.126	3
Creanțe comerciale	2.661	2.552	2.715	4
Alte active circulante	11.429	13.132	16.942	(13)
Total active	60.774	57.646	58.157	5
Capitaluri proprii și datorii				
Total capitaluri proprii	38.178	39.118	39.379	(2)
Datorii pe termen lung	12.381	10.360	10.270	20
Provizioane pentru beneficii de pensionare și alte obligații similare	215	233	195	(7)
Provizioane privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea	9.971	8.331	8.654	20
Provizioane și alte datorii	2.195	1.796	1.420	22
Datorii curente	10.215	8.167	8.508	25
Datorii comerciale	5.352	3.929	4.067	36
Împrumuturi purtătoare de dobânzi	32	26	110	22
Provizioane și alte datorii	4.832	4.213	4.330	15
Total capitaluri proprii și datorii	60.774	57.646	58.157	5

¹ 2025 comparativ cu 2024

Comparativ cu 31 decembrie 2024, **activele totale** au crescut cu 3.128 mil. lei, la 60.774 mil. lei. Intrările de active necorporale și corporale au fost în valoare de 9.927 mil. lei (2024: 6.369 mil. lei).

Comparativ cu 31 decembrie 2024, **activele imobilizate** au crescut cu 4.623 mil. lei, până la 43.380 mil. în principal datorită creșterii imobilizărilor corporale, întrucât intrările din timpul perioadei și creșterea activului de dezafectare în urma revizuirii au depășit amortizarea și ajustările de depreciere nete. Această creștere a fost

^{xvii} Valorile financiare corespund Situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară aprobate de către Uniunea Europeană.

contrabalansată parțial de o scădere netă a altor active financiare ca urmare a ajustării de depreciere în legătură cu obligațiile de abandonare, a reclasificării soldurilor pe termen scurt în active curente și a creșterii ca urmare a revizuirilor acestora în cursul anului.

Scaderea **activelor circulante** a reflectat numerar și echivalente de numerar mai mici precum și alte active mai mici, în mare parte în legătură cu avansurile plătite pentru mijloace fixe, parțial compensate de creșterea altor active financiare, ca urmare a reclasificării lor pe termen scurt, a creșterii creanțelor aferente operațiunii în comun pentru proiectul Neptun Deep, precum și a creșterii activelor financiare în legătură cu instrumente derivate.

Capitalurile proprii totale au scăzut la 38.178 mil. lei la 31 decembrie 2025, comparativ cu 39.118 mil. lei la 31 decembrie 2024, în principal ca rezultat al distribuirii dividendelor de bază pentru anul financiar 2024 și a dividendelor speciale aprobate la 23 octombrie 2025, parțial contrabalansate de profitul net generat în 2025. Indicatorul total capitaluri proprii la total active al Grupului

a fost de 63% la 31 decembrie 2025, mai mic față de 68% la 31 decembrie 2024.

La 31 decembrie 2025 **datoriile totale** au crescut cu 4.069 mil. lei comparativ cu valoarea de la 31 decembrie 2024. Creșterea **datoriilor pe termen lung** a fost determinată în principal de revizuirea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea, în mare parte ca urmare a costurilor estimate mai mari și a scăderii ratelor nete de actualizare. **Datoriilor curente** au crescut cu 2.048 mil. lei ca urmare a creșterii datoriilor comerciale, determinată în principal de soldurile mai mari față de furnizori generate de achiziții, și a datoriilor de leasing mai mari, în mare parte în legătură cu proiectul Neptun Deep, recunoscute în conformitate cu IFRS 16 „Contracte de leasing”.

Grupul OMV Petrom a ajuns la o **poziție netă de numerar incluzând leasing** în valoare de 5.176 mil. lei la 31 decembrie 2025, mai mică comparativ cu cea înregistrată la 31 decembrie 2024 în valoare de 8.076 mil. lei.

Fluxurile de trezorerie

Situația consolidată simplificată a fluxurilor de trezorerie (mil. lei)	2025	2024	2023
Trezoreria generată de activitățile de exploatare înainte de modificările capitalului circulant	8.233	7.145	8.198
Flux de trezorerie din activități de exploatare	9.000	6.465	10.114
Flux de trezorerie din activități de investiții	(6.432)	(5.771)	(5.730)
Flux de trezorerie extins	2.569	694	4.384
Flux de trezorerie din activități de finanțare	(4.585)	(4.818)	(5.300)
Efectul modificării cursului de schimb asupra numerarului și a echivalentelor de numerar	(1)	4	(2)
Creșterea/(scăderea) netă a numerarului și a echivalentelor de numerar	(2.017)	(4.120)	(917)
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	9.219	13.339	14.256
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	7.202	9.219	13.339
Fluxul de trezorerie extins după plata de dividende	(1.356)	(3.717)	(717)

În 2025, intrările nete de numerar din profit înainte de impozitare, ajustate cu elemente nemonetare cum ar fi amortizarea și ajustările de depreciere, mișcarea netă a provizioanelor și cu alte ajustări, precum și cu dobânzile nete primite și impozitul pe profit plătit, au fost în valoare de 8.233 mil. lei (2024: 7.145 mil. lei, reflectând plata contribuției de solidaritate pe țigău rafinat pentru anul 2023 în 2024). Modificările **capitalului circulant net** au generat intrări de numerar de 767 mil. lei (2024: ieșiri de

numerar de 680 mil. lei), în principal din evoluția favorabilă a creanțelor și datoriilor.

Fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare a crescut cu 2.536 mil. lei comparativ cu anul 2024, ajungând la 9.000 mil. lei în principal în legătură cu evoluția favorabilă a capitalului circulant net și cu un rezultat favorabil dintr-un litigiu.

În 2025, **fluxul de trezorerie din activitățile de investiții** s-a concretizat în ieșiri de numerar de 6.432 mil. lei (2024: 5.771 mil. lei), în principal aferente plăților pentru investiții în imobilizări corporale, în mare parte în segmentele Explorare și Producție, precum și intrărilor nete de numerar din investiții în titluri de valoare pe termen scurt, mai mici comparativ cu 2024.

Fluxul de trezorerie extins (definit ca fluxul de trezorerie din activitățile de exploatare mai puțin fluxul de trezorerie

folosit în activitățile de investiții) a reflectat intrări de numerar de 2.569 mil. lei (2024: 694 mil. lei).

Fluxul de trezorerie aferent activităților de finanțare a reflectat ieșiri de numerar de 4.585 mil. lei (2024: 4.818 mil. lei), generate în principal de plata dividendelor în sumă de 3.925 mil. lei.

Fluxul de trezorerie extins după plata de dividende a reflectat ieșiri de numerar de 1.356 mil. lei (2024: 3.717 mil. lei).

Gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei energetice, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale, precum și riscuri strategice. Procesele companiei privind managementul riscului se concentrează pe identificarea, analiza și evaluarea acestor riscuri și a impactului lor asupra stabilității financiare și profitabilității companiei, precum și pe măsurile de atenuare ale companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului la risc al OMV Petrom și respectând principiile din Politica de Management al Riscului aprobată de Consiliul de Supraveghere, pentru atingerea obiectivelor strategice pe termen lung ale companiei.

Guvernanța procesului de gestionare a riscului

OMV Petrom evoluează într-un peisaj de afaceri dinamic. Guvernanța eficientă a riscurilor este esențială pentru a naviga cu succes prin incertitudinile inerente operațiunilor OMV Petrom. Consiliul de Supraveghere (cu asistența Comitetului de Audit) stabilește apetitul la risc al companiei, asigură existența unor structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de sustenabilitate, securitate cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale și IA (inteligentă artificială), supraveghează principalele riscuri și măsurile de atenuare și evaluează adecvarea și eficiența cadrului de management al riscului și controlului intern al companiei. Prin valorificarea expertizei din cadrul Comitetului de Audit și prin educație continuă, Consiliul de Supraveghere își menține angajamentul pentru o guvernanță robustă a riscului. Directoratul este responsabil pentru asigurarea existenței unor sisteme eficiente de gestionare a riscului și este responsabil pentru gestionarea generală a riscurilor din cadrul OMV Petrom, stabilind direcția pentru susținerea unei culturi solide a riscului în întreaga companie.

Prevenirea riscurilor este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației noastre. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Oameni, Tranziția către un nivel de carbon redus și Managementul integrat al părților interesate.

Pentru a asigura că managementul ia decizii informate cu privire la riscuri, cu o considerare adecvată a informațiilor actuale și prospective, o funcție dedicată de management al riscurilor este înființată cu obiectivul de a conduce și coordona centralizat procesele legate de managementul riscurilor la nivelul Grupului. Funcția de Management Corporativ al Riscurilor este inclusă în divizia CFO, fiind

independentă de segmentele de activitate ale companiei. Șeful departamentului de management al riscurilor are o linie directă de comunicare cu Comitetul de Audit, permițând Comitetului de Audit să exercite un rol de supraveghere eficient și eficace.

Profilul consolidat de risc al OMV Petrom este raportat de două ori pe an Directoratului, Consiliului de Supraveghere, precum și Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere.

Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al procesului OMV Petrom de **gestionare a riscurilor la nivelul Companiei (EWRM)** este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor, care este asigurată prin aplicarea unui „model cu trei linii de apărare”: 1. managementul afacerii, 2. funcțiile de management al riscului și de supraveghere, 3. auditul intern.

Riscurile financiare și nefinanciare sunt identificate, evaluate și raportate în mod regulat prin procesul EWRM al Grupului.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscurilor și utilizează modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderea potențială asociată portofoliului de riscuri al companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup, care sprijină etapele individuale stabilite ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general rezultat din procesul de management al riscurilor de jos în sus este calculat folosind simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pentru un orizont mediu de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea, precum și impactul potențial asupra fluxurilor de numerar.

Obiectivul general al politicii de risc este de a proteja fluxurile de numerar în conformitate cu apetitul la risc al Grupului.

OMV Petrom consideră că riscul general al Grupului este semnificativ mai mic decât suma riscurilor individuale, datorită naturii sale integrate și faptului că diferitele riscuri se compensează parțial reciproc. Cu toate acestea, efectele de echilibrare ale riscurilor din industrie pot deseori să întârzie sau să slăbească în timp. Activitățile

de management al riscurilor ale OMV Petrom se concentrează, prin urmare, pe expunerea netă la risc a activităților existente și viitoare ale Grupului. Interdependențele și corelațiile dintre diferitele riscuri sunt, de asemenea, reflectate în profilul consolidat de risc al Companiei.

Activitățile de management al riscurilor și asigurărilor sunt coordonate central la nivel corporativ de către departamentul de Trezorerie, Managementul Riscurilor și Asigurărilor. Acest departament asigură aplicarea unor procese, instrumente și tehnici de management al riscurilor bine definite și consecvente în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți pentru a supraveghea și gestiona riscul respectiv.

Grupul OMV Petrom rafinează constant procesul EWRM pe baza cerințelor interne și externe, de exemplu, dezvoltând standarde și cadre de raportare ESG. În procesul EWRM, se utilizează o terminologie și un limbaj comun al riscurilor în cadrul OMV Petrom, pentru a facilita o comunicare eficientă a riscurilor.

Procesul EWRM al OMV Petrom a fost configurat în conformitate cu Standardul Internațional de Management al Riscurilor ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată riscurilor, care funcționează sub un cadru robust de reglementare internă, folosind o infrastructură de tehnologie a informației.

Procesele de gestionare a riscului

După cum s-a menționat, sistemul de management al riscului și eficiența acestuia sunt monitorizate de Consiliului de Supraveghere (cu asistență din partea Comitetului de Audit).

Procesul de gestionare al riscurilor se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita un posibil impact negativ asupra operațiunilor sau a reputației noastre. Credem că dezvoltarea unei **culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita un impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de management al riscului, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **un proces de abordare a riscurilor de jos în sus (bottom-up) cu unul de sus în jos (top-down)**, fiecare angajat fiind responsabil de gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate în **procesul de risc bottom-up** de către personalul operațional, în timpul gestionării zilnice a afacerii, sunt evaluate pe un orizont mediu de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili pentru inițierea analizei de risc, care include selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea includ nu doar interviuri, ateliere, sondaje și analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de risc. Hărțile de risc sau matricile de risc sunt utilizate pentru a sprijini procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor asociate, dacă riscurile s-ar materializa.

Conducerea superioară evaluează **riscurile de sus în jos (top-down)** pentru a avea o perspectivă strategică asupra riscurilor pe un orizont de timp mai lung. Prin scanarea permanentă a orizonturilor de timp pentru identificarea riscurilor emergente și prin organizarea periodică a ședințelor de evaluare a riscurilor, conducerea superioară are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Acest lucru permite surprinderea noilor tendințe și evoluții din mediul operațional și cele mai bune practici din industrie, permițând astfel Grupului să-și atingă obiectivele pe termen lung.

Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice**.

Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul de preț de piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de numerar induse de modificările de preț generate de activități precum: producție, rafinare și comercializare asociate (unde este aplicabil) cu țițeiul, produsele petroliere derivate, gazele naturale, electricitatea și certificatele de CO2. Riscul de preț de piață are o importanță esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității Grupului OMV Petrom. Acesta este atent analizat, cuantificat și evaluat. Pentru reducerea acestor riscuri, sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ

operațiuni de acoperire împotriva riscurilor aferente marjelor, precum și stocurilor, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Sistemul de guvernanta privind optimizarea, tranzacționarea și acoperirea riscurilor al OMV Petrom definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON față de USD și EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la riscul privind prețul mărfurilor tranzacționabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc al companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit al partenerilor** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. Având în vedere un mediu geopolitic și economic cu provocări, cu inflație ridicată, prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie o expunere maximă permisă sub formă de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat, la data reînnoirii sau la schimbarea cererii de limită pentru cele existente și, de asemenea, de fiecare dată când se solicită o nouă limită de credit.

Ca urmare a activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod implicit **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate genera fluxuri de numerar diminuate sau suplimentare. Cu toate acestea, având în vedere situația financiară solidă și pozițiile nete de numerar din ultimii ani, riscul și impactul volatilității acestora asupra fluxurilor noastre de numerar au fost reduse.

Riscurile operaționale

Din perspectiva riscurilor operaționale, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active,

alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor.

Natura operațiunilor OMV Petrom expune compania la diverse riscuri de sănătate, siguranță, securitate și mediu (HSSE). Astfel de riscuri includ impactul potențial al dezastrelor naturale, precum și evenimentele legate de siguranța proceselor și securitatea personalului. Alte riscuri operaționale includ riscuri legate de implementarea proiectelor de investiții sau de neconformitate cu reglementările legale. Toate riscurile operaționale sunt identificate, analizate, monitorizate și atenuate în conformitate cu procesul de management al riscurilor definit de companie. Controlul și atenuarea riscurilor evaluate au loc la toate nivelurile organizaționale, utilizând politici și responsabilități clar definite privind gestionarea riscurilor. Riscurile-cheie ale companiei sunt gestionate centralizat pentru a asigura capacitatea Grupului de a îndeplini obiectivele de planificare prin directive corporative, inclusiv cele legate de sănătate, siguranță, securitate, mediu, aspecte juridice, conformitate, resurse umane, precum și sustenabilitate.

Riscurile cu probabilitate scăzută și impact ridicat asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) sunt identificate, iar pentru fiecare dintre ele sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor privind siguranța proceselor. Când este necesar, se elaborează planuri de atenuare pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare după dezastru, politica OMV Petrom privind riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscului din OMV Petrom face parte din procesul decizional corporativ. În contextul implementării Strategiei 2030, OMV Petrom investește atât în proiecte de creștere organică, cât și inorganică, unde riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectelor. OMV Petrom are o vastă experiență în gestionarea proiectelor majore de investiții și în atenuarea riscurilor de proiect.

Executarea proiectelor majore onshore și offshore poate fi afectată de modificări ale cadrului de reglementare sau fiscal aferent, de indisponibilitatea contractorilor sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi

influențate negativ de inflația prețurilor, de lipsa forței de muncă sau de perturbarea ori reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. Proiectele pot fi afectate de incapacitatea de a scala comercial noile tehnologii sau de lipsa de claritate a cadrului de reglementare. În noile domenii de activitate, OMV Petrom poate investi mai frecvent prin parteneriate și asocieri în participație, ceea ce poate expune compania la riscuri crescute de guvernanta și de credit și poate influența negativ executarea proiectelor. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra afacerii, rezultatelor operaționale și situației financiare a OMV Petrom.

Deoarece activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologia informației, compania poate întâmpina perturbări cauzate de evenimente cibernetice majore. Prin urmare, în cadrul Grupului sunt implementate controale de securitate pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații.

Riscurile legate de IT sunt evaluate, monitorizate periodic și gestionate activ cu ajutorul unor programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de Tehnologia Operațională (OT) sunt reflectate în evaluarea riscurilor privind siguranța proceselor. OMV Petrom recunoaște apariția riscurilor asociate inteligenței artificiale (AI) și integrează în mod activ măsuri în cadrul controalelor de securitate existente pentru a aborda potențialele perturbări și vulnerabilități asociate cu inteligența artificială.

În ceea ce privește **riscul de conformitate cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române și bulgare pe subiecte relevante pentru industrie.

În ultimii ani, am observat un număr semnificativ de inițiative fiscale și de reglementare implementate (cum ar fi schemele de subvenție, prețuri reglementate/plafonate pentru gaze naturale și energie electrică, supraimpozitarea sau contribuția de solidaritate a UE, taxa pe construcții speciale și impozitul specific pe cifra de afaceri în sectorul petrol și gaze naturale). Acest lucru crește volatilitatea legislativă, cu influență asupra mediului de afaceri în general.

Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte potențiale pe termen lung asupra obiectivelor companiei, OMV Petrom monitorizează în mod continuu mediul său intern și extern.

Din perspectiva durabilității pe termen lung, există un proces de evaluare a riscurilor strategice, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont mai lung de timp și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de atenuare a riscurilor și pentru a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la factori externi, cât și interni (de exemplu, schimbările climatice, activitățile tradiționale, dezvoltarea regională a gazelor naturale, capitalul uman și comunitățile, precum și factorii politici și de reglementare). O evaluare anuală a riscurilor strategice asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Aceasta surprinde noile evoluții sau furnizează informații actualizate privind mediul operațional și tendințele din industrie, având astfel un impact pozitiv asupra capacității Companiei de a-și atinge obiectivele strategice.

Risc strategic	Detalii
Schimbări climatice	Tranziția energetică aduce provocări semnificative alături de oportunități. Recunoaștem riscurile schimbărilor climatice rezultate din posibile întâzieri în atingerea țintelor de reducere a emisiilor, care pot duce la expuneri la costuri cu decarbonizarea și prejudicii de reputație. Acest risc este accentuat de viabilitatea comercială limitată a tehnologiilor de tranziție energetică emergente, din cauza lacunelor din cadrul de reglementare, a sprijinului financiar și a dezvoltărilor din lanțul valoric. Mai mult, există riscul reducerii competitivității și valorii pentru acționari dacă tehnologiile de tranziție energetică sunt dezvoltate înainte ca piața să fie pregătită, spre exemplu, atunci când țintele UE depășesc nivelul de pregătire al pieței, în special pentru soluții precum captarea și stocarea carbonului (CCS).
Activități tradiționale	În E&P, mediul cu costuri ridicate, provocările de reglementare și țintele privind schimbările climatice pun presiune asupra proiectelor tradiționale de petrol și gaze naturale. E&P se concentrează pe îmbunătățirea și consolidarea portofoliului, precum și pe livrarea proiectului Neptun Deep și desfășurarea selectivă a activităților cu emisii de carbon scăzute. În R&M, accentul pe sustenabilitate și obiectivele privind schimbările climatice exercită presiuni asupra cererii pentru combustibili tradiționali, conducând activitatea R&M către dezvoltarea unui portofoliu de produse durabile, schimbarea producției către produse de înaltă valoare și

accelerarea potențială a planurilor de mobilitate electrică, consolidându-și în același timp poziția pe termen lung.

Dezvoltarea regională a gazelor naturale

Riscul strategic de dezvoltare regională a gazelor naturale în Marea Neagră se referă la proiectul Neptun Deep și alte proiecte din zona Mării Negre, cum ar fi explorarea perimetrului offshore Han Asparuh. Pot apărea riscuri geopolitice și de reglementare, precum și riscuri operaționale și de execuție. Aceste riscuri pot genera întârzieri sau anularea activităților de explorare și a potențialelor dezvoltări din Marea Neagră și riscul de a nu livra la timp primul gaz din Neptun Deep.

Capital uman și Comunități

Riscurile legate de capitalul uman pot apărea dintr-o varietate de cauze și se pot manifesta în următoarele domenii: lipsa de talente critice și îmbătrânirea forței de muncă, decalajul de competențe pentru tranziția verde—abilități digitale—inteligentă artificială, implicarea angajaților și oboseala față de schimbare, atractivitatea angajatorului și reputația specifică industriei sau relațiile dezechilibrate cu partenerii sociali. O strategie dedicată și progresistă privind oamenii ne ajută să modelăm experiența angajaților în condițiile de piață în evoluție. OMV Petrom ia în considerare perspectivele comunităților afectate în cadrul proceselor sale de management al riscurilor, punând accent pe dialog și colaborare. Această abordare contribuie la reducerea potențialelor riscuri sociale și susține inițiativele care pot aduce beneficii comunităților locale, consolidând încrederea și menținând licența socială de a opera a companiei.

Cadru politic și de reglementare

Schimbarea potențială a politicilor în urma super-anului electoral 2024, care a continuat și în 2025 cu reluarea alegerilor prezidențiale și a unor alegeri locale importante, a continuat să genereze modificări de reglementare și taxe, dictate în principal de nevoile bugetului de stat. Separat, compania promovează necesitatea unei noi legislații referitoare la tehnologiile cu emisii de carbon reduse, prin implicarea părților interesate din sectorul privat și public – pentru a genera acceptarea și sprijinul public pentru astfel de proiecte. Acest lucru s-a materializat și prin atragerea de fonduri europene și alocarea de resurse către noi linii de activitate (energie electrică din surse regenerabile, mobilitate electrică, hidrogen verde, biocombustibili și altele).

OMV Petrom monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice, inclusiv conflictul în desfășurare dintre Rusia și Ucraina și orice sancțiuni și contrasancțiuni suplimentare care decurg din acesta, precum și tarifele SUA și evoluțiile din regiunea Orientului Mijlociu, în special din Israel și Iran, care au ridicat îngrijorări cu privire la stabilitatea regională și la potențialul impact asupra sferei de activitate a OMV Petrom.

Fragmentarea geoeconomică, războaiele comerciale și perturbările în lanțurile globale de aprovizionare ar putea conduce la creșteri suplimentare ale costurilor pentru OMV Petrom. Coroborat cu ratele ridicate ale dobânzilor și prețurile mari la energie, o astfel de situație are potențialul de a influența negativ creșterea economică, ceea ce, la rândul său, ar putea afecta cererea pentru produsele OMV Petrom.

OMV Petrom recunoaște schimbările climatice drept o provocare globală majoră și, prin urmare, integrează riscurile și oportunitățile aferente în dezvoltarea strategiei de afaceri a Companiei. Pentru detalii suplimentare privind riscurile legate de schimbările climatice și alte

riscuri legate de ESG, vă rugăm să consultați Declarația privind Durabilitatea.

Control intern

Grupul a implementat un cadru de control intern, pus în practică prin sistemul de control intern, cu scopul de a preveni sau detecta evenimentele sau riscurile nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări semnificative în cadrul raportării financiare și de durabilitate.

Principalele principii și responsabilități pentru cadrul de control intern din cadrul Grupului OMV Petrom sunt stabilite în Politica privind Cadrul de Control Intern, aprobată de Consiliul de Supraveghere.

Cadrul de control intern al Grupului OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare și de durabilitate (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);

► Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;

► Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

Cadru de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern, alcătuit din reglementări, procese și structuri, reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Următoarele activități și principii, care susțin un mediu de control eficient, sunt definite și respectate: menținerea unei structuri organizaționale transparente (de ex., atribuirea clară de roluri și responsabilități, reglementări privind drepturile de semnătură, separarea reponsabilităților), protejarea activelor companiei (inclusiv a datelor și a informațiilor), documentarea corectă a tranzacțiilor și reglementărilor, definirea, implementarea și documentarea adecvată a matricilor de risc și control.
Evaluarea riscurilor	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele suport sunt incluse în sfera de aplicabilitate a controlului intern. Acestea sunt evaluate într-un ciclu dinamic și iterativ în scopul identificării activităților critice, precum și a riscurilor inerente de proces și de conformitate asociate.
Activități de control	Activitățile și măsurile de control (de ex. separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite (împreună cu documentația relevantă), implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate. Activitățile de control sunt actualizate periodic.
Informare și comunicare	Există implementate sisteme de informare care să susțină procesul decizional și executarea responsabilităților de control intern, asigurând în același timp o documentare adecvată. Se fac informări periodice către management și structurile de conducere în ceea ce privește statusul și actualizările controlului intern.
Activități de monitorizare	Activitățile de monitorizare se desfășoară în mod continuu și constau în evaluări periodice făcute pentru a verifica faptul că elementele unui mediu de control intern eficace sunt prezente și funcționale.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Societății, aplicând cele mai bune principii de guvernare corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System).

Sistemul de management reprezintă un set de procese, reglementări și controale interne, al cărui scop îl constituie gestionarea și controlul organizației, în vederea atingerii obiectivelor prin utilizarea optimă a resurselor, sprijinind în același timp respectarea cerințelor legale aplicabile.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în Societate, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite.

Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere (cu asistență din partea Comitetului de Audit) efectuează o evaluare a caracterului adecvat și eficacității cadrelor de management al riscurilor și de control intern ale companiei. Evaluarea ia în considerare eficacitatea și domeniul de aplicare al funcției de Audit Intern, caracterul adecvat al managementului riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, receptivitatea și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în controlul intern.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea

departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

Raport privind plățile efectuate către guverne

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2025. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025.

Tranzacții cu părți afiliate

Societatea are implementată o Politică privind tranzacțiile cu părțile afiliate, care este disponibilă și pe site-ul web al companiei. Această politică are scopul de a asigura monitorizarea, aprobarea și raportarea adecvată a tranzacțiilor cu părțile afiliate ale companiei.

Perspective 2026

Pentru 2026, OMV Petrom preconizează că **prețul mediu al țițeiului Brent** va fi în jur de 65 USD/bbl. Estimăm că **marjele de rafinare** se vor situa în jur de 9 USD/bbl. În România, estimăm că **cererea** de produse petroliere în comerțul cu amănuntul și de electricitate va fi stabilă, iar cererea de gaze naturale va fi în creștere ușoară comparativ cu 2025.

Prevederile ordonanței de urgență a guvernului nr. 32/2024, care a intrat în vigoare începând cu 1 aprilie 2024 și care vizează cadrul de reglementare al gazelor naturale, au fost prelungite până la sfârșitul trimestrului I 2026 prin ordonanța de urgență a guvernului nr. 6/2025. În martie 2026, guvernul a emis o nouă ordonanță de urgență prin care piața gazelor naturale pentru consumatorii casnici și pentru producerea de energie termică în centralele de cogenerare și în centralele termice, pentru consumul populației, se menține

O prezentare generală a tuturor tranzacțiilor cu părțile afiliate ale Companiei, inclusiv cele din cursul normal al activității și în condiții normale de piață, este prezentată de două ori pe an Directoratului precum și Consiliului de Supraveghere (inclusiv prin intermediul Comitetului de Audit). Totodată, tranzacțiile efectuate cu părți afiliate din afara Grupului OMV Petrom, sunt revizuite de o firmă independentă specializată, din perspectiva respectării principiului valorii de piață, iar rezultatul acestei revizui este raportat de asemenea Directoratului și Consiliului de Supraveghere (inclusiv prin intermediul Comitetului de Audit).

Conform Politicii privind tranzacțiile cu părțile afiliate, Consiliul de Supraveghere, cu suportul Comitetului de Audit, efectuează cel puțin anual o evaluare a tranzacțiilor cu Părțile Afiliate încheiate pe parcursul normal al activității în condiții normale ale pieței, prin raportare la criteriile din Politică. Rezultatul acestei evaluări privind anul 2025 este inclus în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.

De asemenea, pentru informații privind tranzacțiile cu părțile afiliate din anul 2025, precum și privind solduri de creanțe și datorii în relație cu părțile afiliate a se vedea Nota 30 la situațiile financiare anuale consolidate.

Evenimente ulterioare

A se vedea Nota 38 la Situațiile Financiare Consolidate.

reglementată până la sfârșitul trimestrului I 2027. Aplicabilitatea taxei de 0,5% pe cifra de afaceri introduse în 2024, inițial anunțată să expire la finalul anului 2025, a fost extinsă cu un an, până la final de 2026. Se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil. lei în 2026. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027. Taxa de 0,5% din valoarea netă a anumitor construcții (cost minus amortizare) este aplicabilă începând cu 1 ianuarie 2025. Impactul estimat pentru 2026 este de ordin mediu în zeci de milioane de lei. Conform reglementărilor actuale, taxa va fi eliminată începând cu 1 ianuarie 2027.

La nivelul **Grupului OMV Petrom**, estimăm **investiții totale nete** de până la 9,4 mld. lei, din care investiții organice aproximativ 9 mld. lei. Planificăm investiții mai mari dedicate în principal proiectului Neptun Deep, precum și proiectelor cu emisii de carbon reduse și zero, în principal SAF/HVO și energie din surse regenerabile. Investițiile necesită un mediu de reglementare și fiscal competitiv, previzibil și stabil. Ne așteptăm să generăm

un **flux de trezorerie extins înainte de plata dividendelor negativ**, în contextul unui nou nivel record de investiții. Ne păstrăm angajamentul de a oferi un **randament pentru acționari atractiv**: pentru 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului pentru un dividend pe acțiuni (DPS)^{xviii} în valoare brută de 0,0578 lei, în scădere cu 10% față de anul anterior, compus dintr-un dividend de bază de 0,0466 lei, în creștere cu 5% față de anul anterior, și un dividend special de 0,0112 lei, în scădere cu 44% față de anul anterior. Rata totală de distribuire a dividendelor din OCF 2025 este la 40% și randamentul total al dividendului la 5,8%^{xix}.

În privința **pilonului strategic Optimizarea activităților tradiționale**, în segmentul **Explorare și Producție** ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de peste 100 mii bep/zi, fără a lua în considerare un impact din eventuale vânzări de active. Planificăm investiții de aproximativ 5,6 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 35 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a circa 550 de reparații capitale la sonde. Investițiile de explorare sunt estimate la aproximativ 0,3 mld. lei, reflectând intensificarea activității de explorare, atât onshore, cât și offshore. În segmentul **Rafinare și Marketing**, rata de utilizare a rafinării se estimează că va fi menținută la peste 95%, în timp ce volumele de vânzări totale de produse rafinate estimăm că vor fi mai mari și volumele de vânzări cu amănuntul vor fi stabile comparativ cu 2025. În segmentul **Gaze și Energie**, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2025, în timp ce producția

totală netă de energie electrică este prognozată să fie mai mare față de 2025, în contextul unei opriri planificate în T2/26: 26 de zile pentru întreaga capacitate, iar restul trimestrului pentru jumătate din capacitate.

În privința **pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale**, vom progresa cu proiectul nostru strategic **Neptun Deep**, ne vom concentra pe forarea sondelor de dezvoltare în zăcămintul Domino și pe instalarea sistemelor submarine, a conductei, a platformei și a suprastructurii. În privința activităților de explorare offshore în perimetrul Neptun, desfășurăm activități pregătitoare pentru sonda de apă adâncă Anaconda-1, care este planificată să fie forată după finalizarea forajului de dezvoltare în Neptun Deep. În privința **Han Asparuh offshore Bulgaria**, continuăm activitatea cu scopul de a finaliza forajul de explorare și de a analiza rezultatele.

În privința **pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero**, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea **portofoliului nostru de energie electrică din surse regenerabile** și, în privința **biocombustibililor**, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO.

În 2026, intenționăm să ne continuăm inițiativele de reducere a emisiilor absolute Scope 1-2, vizând o scădere de 30% în 2030 față de 2019.

^{xviii} Propunere pentru aprobare de către Adunarea Generală a Acționarilor din 28 aprilie 2026.

^{xix} Folosind pretul de piață al acțiunii la 30 decembrie 2025 de 0,995 lei.

Prezentare generală a sustenabilității

La OMV Petrom, călătoria noastră de transformare continuă, ghidată de trei elemente fundamentale:

- ▶ **Scopul nostru** – Reinventarea elementelor esențiale pentru o viață sustenabilă. Acesta este motivul pentru care ne desfășurăm activitatea astăzi și în viitor;
- ▶ **Strategia noastră** – Transformarea pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, care definește ambiția noastră de a fi lider în tranziția energetică în România și în regiunea învecinată;
- ▶ **Valorile noastre** – Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm. Acestea ne ghidează modul în care dorim să ne atingem scopul și să ne atingem ambițiile strategice.

Sustenabilitatea este integrată în toate aceste trei elemente care ne ghidează. Această abordare este una care definește de multă vreme modul nostru de operare, fapt susținut de publicarea de peste 12 ani a unui Raport de Sustenabilitate separat, punând accent pe transparență și îmbunătățirea performanței.

Odată cu Raportul Anual 2025, ne aflăm acum în al doilea an de integrare a informațiilor financiare și nefinanciare, în conformitate cu Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD).

În paginile următoare, oferim o prezentare generală cuprinzătoare a performanței noastre de sustenabilitate pentru 2025, iar informații mai detaliate sunt disponibile în

capitolul Declarația privind Durabilitatea.

Prezentări de informații cu caracter general

În 2025, am continuat raportarea privind sustenabilitatea în conformitate cu CSRD și ESRS, având în vedere și Regulamentul Delegat (UE) 2025/1416 („Quick fix”). În baza experiența primului an de raportare conform CSRD, am făcut ajustări pentru a îmbunătăți lizibilitatea și structura Declarației privind Durabilitatea aferentă anului 2025. Un exemplu este faptul că toate metodologiile privind țintele și indicatorii se regăsesc acum la finalul raportului, într-o anexă dedicată.

Abordarea noastră continuă să fie informată de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale (IRO) relevante pentru afacerea noastră, revizuite în 2025. Acestea se bazează pe IRO-urile identificate inițial prin analiza de dublă materialitate (DMA) derulată la nivelul companiei în perioada 2023–2024. DMA a evaluat impacturile actuale și potențiale asupra oamenilor și mediului, în cadrul operațiunilor și al lanțului nostru valoric, precum și pe efectele financiare pe care riscurile și oportunitățile de sustenabilitate le-ar putea avea asupra companiei noastre. Revizuirea din 2025 a asigurat că lista IRO-urilor materiale rămâne actuală și aplicabilă tuturor entităților consolidate, unde Grupul deține o participație de peste 50% și control operațional. Declarația privind Durabilitatea descrie modul în care OMV Petrom gestionează IRO-urile sale materiale, care sunt conectate la aspectele de sustenabilitate prezentate mai jos:

Mediu		Social		Guvernanță	
Capitol	Temă materială	Capitol	Temă materială	Capitol	Temă materială
Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Conduita profesională	Cultură corporativă
	Energie		Formarea și dezvoltarea competențelor		Relații cu furnizorii
Poluarea	Poluarea aerului	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Valoare economică	Valoare economică
	Poluarea solului		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților		Securitate cibernetică
Apa	Apa				
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității				

Guvernanța noastră privind sustenabilitatea se bazează pe Cadrul nostru de Sustenabilitate și este pe deplin integrată în Strategia 2030 a OMV Petrom. Cadrul se concentrează pe tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, pe desfășurarea activităților în mod responsabil, pe grija față de oameni și comunități și valorificarea inovației și digitalizării.

Responsabilitatea pentru Cadrul de Sustenabilitate OMV Petrom și obiectivele sale revine Directoratului, care monitorizează progresul prin diverse grupuri de lucru dedicate. Stimulentele de performanță legate de sustenabilitate sunt, de asemenea, luate în considerare în remunerarea Directoratului, în concordanță cu Strategia 2030. Remunerația variabilă este corelată cu indicatori cheie de performanță privind ESG, cum ar fi reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, indicatorii cheie de performanță privind siguranța și diversitatea, asigurând faptul că conducerea noastră este motivată să obțină rezultate pozitive de mediu și sociale.

Informații despre mediu

Rezultate cheie 2025

- ▶ **~20%** CAPEX eligibil conform Taxonomiei și aliniat conform Taxonomiei
- ▶ **19%** reducere a emisiilor de GES Scope 1-2 comparativ cu 2019
- ▶ **3%** reducere a intensității emisiilor de carbon în aprovizionarea cu energie comparativ cu 2019
- ▶ **77%** reducere a intensității metanului în E&P față de 2019

Schimbările climatice

La OMV Petrom, rămânem angajați în direcția unei decarbonări sustenabile. Ne reafirmăm obiectivul de a atinge operațiunii Net Zero (Scope 1 și 2) până în 2050, obiectivul de reducere absolută a emisiilor de gaze cu efect de seră Scope 1 și 2 cu 30% până în 2030, comparativ cu anul de referință 2019, și obiectivul privind intensitatea metanului de 0,2% sau mai puțin până în 2030.

În același timp, în concordanță cu contextul în schimbare al tranziției energetice, revizuiam unele dintre obiectivele asociate Scope 3. Ținta de reducere a intensității emisiilor de carbon în aprovizionarea cu energie (Scope 1–3) până în 2030, comparativ cu 2019, a fost ajustată de la 20% la 10%. Retragem, de asemenea, ținta pentru reducerea absolută Scope 1–3 până în 2030. Proiectele noastre strategice, inclusiv Neptun Deep și portofoliul de afaceri cu emisii scăzute și zero (de ex. energie regenerabilă și stocare, biocombustibili, e-mobilitate), sunt esențiale pentru îndeplinirea acestor obiective. Tehnologiile mai puțin mature, precum Captarea și Stocarea Carbonului (CCS), au fost

reprogramate pentru perioada post-2030, din cauza nivelului redus de maturitate a pieței.

În linie cu strategia noastră, vizăm acum instalarea a peste 2,5 GW de capacitate solară și eoliană până în 2030, inclusiv prin parteneriate. Am continuat să investim în soluții de transport sustenabil (biocombustibili și electro-mobilitate), precum și în hidrogen verde, așa cum e reflectat în cheltuielile de capital eligibile și aliniate la taxonomie (CAPEX), având **20%** din totalul investițiilor din 2025 eligibile și aliniate la Taxonomie.

Programele de eficiență energetică continuă să fie o prioritate pentru noi, susținute de inițiative precum producția de electricitate din fotovoltaice la locație și generare de căldură/răcire din deșeuri, pentru a reduce consumul de energie și emisiile de GES Scope 1-2. Aceste eforturi au dus la o reducere a GES de **0,9** mil. tCO₂e în 2025 comparativ cu nivelurile din 2019. De asemenea, intensitatea metanului în E&P a scăzut cu **77%** față de 2019, progresând spre ținta noastră de sub 0,2% până în 2030, care reprezintă o valoare de referință a celor mai bune practici din industrie. Performanța din acest an reflectă tranziția noastră către metodologia OGMP Nivelul 4. Conform metodologiei Nivelul 2 aplicată anterior, intensitatea metanului din 2025 ar fi continuat să scadă cu 37% față de 2024. Vom continua să lucrăm la reducerea emisiilor noastre de metan, menținând neschimbată ținta de 0,2% sau mai puțin. Prin investițiile continue în eficiența energetică a operațiunilor noastre și transformarea portofoliului, am redus intensitatea emisiilor de carbon în aprovizionarea cu energie (Scope 1–3) cu **3%** față de 2019.

Proiectul nostru, Neptun Deep, joacă un rol strategic prin contribuția la securitatea aprovizionării României și a regiunii. În ceea ce privește portofoliul nostru de produse, proiectul va contribui la modificarea mixului țigăi-gaze din producția E&P, ponderea gazelor naturale urmând să ajungă la 70% până în 2030.

Ambiția noastră de a ne reduce amprenta de carbon va continua să fie susținută de cadrul nostru financiar, cu **~10 mld. lei** CAPEX de sustenabilitate alocați pentru perioada 2025-2030. Aceste eforturi concertate reprezintă pași importanți în transformarea companiei pentru un viitor cu emisii reduse de carbon.

Poluare

OMV Petrom continuă să investească în infrastructura sa pentru a preveni, controla și reduce poluarea solului cauzată de deversări accidentale sau de emisiile de gaze fără efect de seră. Managementul Siguranței Proceselor (PSM) rămâne un obiectiv crucial pentru a proteja operațiunile,

mediul și a asigura sănătatea și siguranța angajaților și a contractorilor. Avem un cadru HSSE cuprinzător pentru a atenua riscurile de poluare, care încorporează politici precum Codul de conduită, Standardul de management de mediu și Directiva HSSE.

În 2025, au avut loc ~**1.500** de scurgeri în total, dintre care două au fost considerate majore. Compania implementează inițiative precum Detectarea și Remedierea scurgerilor (LDAR), modernizarea rezervoarelor din rafinărie și programe de integritate a conductelor pentru a reduce emisiile și a preveni scurgerile. Monitorizăm emisiile de poluanți în conformitate cu reglementările europene și naționale și cu autorizațiile de mediu aplicabile, implementând strategii de îmbunătățire continuă pentru a consolida protecția mediului și eforturile de sustenabilitate. În 2025, ~**90 mil. lei** au fost investite pentru proiectele din cadrul rafinăriei Petrobrazi care sprijină reducerea poluanților în aer și sol.

Resurse de apă

Apa este o componentă importantă a operațiunilor OMV Petrom. Apa dulce este extrasă din mai multe surse, pentru procese precum răcirea, generarea de abur, forajul și injecția. Toți efluenții sunt tratați înainte de evacuare. În jur de **95%** din apa produsă din extracția de petrol și gaze este reinjectată în zăcăminte.

Ne concentrăm în continuare pe gestionarea responsabilă a apei, urmărind să reducem prelevările de apă dulce, să minimizăm impactul deversărilor și să îmbunătățim eficiența utilizării apei. În 2025, au fost continuate proiecte precum implementarea măsurilor bazate pe cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și îmbunătățiri pentru eficiența utilizării apei.

Biodiversitate și ecosisteme

Suntem dedicați îmbunătățirii continue a practicilor de management al biodiversității și mediului, în linie cu Strategia HSSE 2030. În 2025, am desfășurat la nivel corporativ un exercițiu de evaluare pentru a identifica zone operaționale prioritare pentru o viitoare evaluare LEAP (Localizare, Evaluare, Analiză, Pregătire).

Informații sociale

Grija față de oameni și comunități reprezintă unul dintre pilonii pe care se bazează Cadrul nostru de Sustenabilitate. Progresul nostru se bazează pe cunoștințele, implicarea și angajamentul angajaților noștri și ne străduim constant să avem un impact pozitiv în comunitățile noastre, ascultând și răspunzând preocupărilor lor și sprijinind dezvoltarea lor sustenabilă.

Rezultate cheie 2025

- ▶ **0** decese ale angajaților și contractorilor
- ▶ **0,56** frecvența accidentelor înregistrabile (TRIR) a forței de muncă proprii și **0,57** a contractanților
- ▶ **aproape 6.000** angajați instruiți cu privire la Reguli practice de salvare a vieții
- ▶ **0,18** Rata evenimentelor în legătură cu siguranța proceselor
- ▶ **30%** ponderea femeilor în funcții de conducere
- ▶ **~104 mil. lei** investiții sociale în programe naționale și comunitățile locale

Forța de muncă proprie

Strategiile noastre HSSE și Oameni & Cultură sunt factori care facilitează atingerea Scopului și Strategiei noastre pentru 2030.

Sănătatea și siguranța oamenilor noștri rămân o prioritate absolută pentru noi. În 2025, am atins o performanță solidă în materie de siguranță, înregistrând un TRIR de **0,56**, care continuă să fie mult sub reperul de referință al industriei (IOGP) de **0,81** incidente per milion de ore lucrate.

Pe parcursul anului, ne-am continuat eforturile de educare și instruire a personalului și contractorilor noștri în ceea ce privește identificarea pericolelor și conștientizarea și atenuarea riscurilor. În acest scop, în 2025, aproape 6.000 de angajați au fost instruiți cu privire la Regulile de salvare a vieții.

Managementul siguranței proceselor este un aspect fundamental al operațiunilor OMV Petrom, având în vedere riscurile ridicate asociate sectorului energetic. În 2025, am continuat să implementăm măsuri precum Hărțile de Siguranța Proceselor, actualizări ale Registrului Integrat de Riscuri (IGRR), Planuri de Management al Coroziunii și analize HAZOP (Hazard și operabilitate). Aceste acțiuni contribuie la asigurarea faptului că riscurile sunt identificate, evaluate și atenuate în mod eficient. Rata evenimentelor în legătură cu siguranța proceselor pentru 2025 a fost de **0,18** (2024: 0,16).

Ne propunem să cultivăm și să păstrăm o echipă talentată, diversă și implicată pentru a sprijini tranziția companiei către o afacere cu emisii reduse de carbon, precum și obiectivele sale de creștere regională. Progresul nostru include atingerea unei ponderi de 30% a femeilor în funcții de conducere, subliniind angajamentul nostru de a oferi șanse egale.

În 2025, am continuat să menținem un dialog social structurat și constant cu angajații și reprezentanții acestora, asigurând informarea, consultarea și alinierea periodică pe

subiecte care pot influența forța de muncă. Departamentul Oameni și Cultură (P&C) sprijină acest dialog prin asigurarea unei comunicări transparente, integrarea feedbackului angajaților în procesele de resurse umane și co-crearea de soluții care reflectă nevoile organizației.

În 2025 am continuat inițiativele noastre de atragere a talentelor, cum ar fi programul Fresh Graduates, Open4U, Her Energy Academy și programul de burse OMV Petrom Excellence. Toate aceste eforturi subliniază angajamentul nostru de a cultiva talentele și de a promova o cultură a creșterii și a excelenței.

Lucrătorii din lanțul valoric

Suntem dedicați îmbunătățirii continue a performanței în materie de siguranță și sustenabilitate a lanțului nostru de aprovizionare. Pe parcursul anului, am continuat să extindem aplicarea cerințelor legale, a regulilor interne și a standardelor OMV Petrom la furnizorii și contractorii noștri. Partenerii noștri din lanțul de aprovizionare sunt obligați să semneze Codul de conduită OMV Petrom, ca parte integrantă a acordurilor noastre contractuale.

Considerăm siguranța furnizorilor și contractorilor noștri la același nivel cu cea a angajaților noștri. Cerințele de sustenabilitate sunt integrate în întregul nostru lanț de aprovizionare, cu scopul de a determina o schimbare pozitivă în performanța de sustenabilitate a furnizorilor și contractorilor noștri, atenuând în același timp potențialele efecte negative. În 2025, am continuat implementarea evaluărilor și auditurilor furnizorilor noștri, inclusiv prin realizarea a 14 audituri ale furnizorilor cu auditori externi și 12 audituri Together for Sustainability (TfS), pentru a asigura conformitatea cu drepturile omului și ale lucrătorilor, condițiile de siguranță și practicile de sustenabilitate.

Comunitățile afectate

Angajamentul nostru privind tranziția către un viitor cu emisii reduse de carbon este strâns legat de angajamentul de a lucra îndeaproape cu comunitățile locale pentru a ne menține licența socială de operare.

Consultăm direct diverse părți interesate din comunitățile în care operăm (inclusiv autorități, ONG-uri și membri ai comunității), pentru a ne asigura că vocile și preocupările lor sunt auzite și abordate. Mecanismul nostru de reclamații este unul dintre instrumentele prin care comunitățile își pot împărtăși preocupările.

Pentru a contribui la crearea de oportunități pentru comunități, OMV Petrom implementează strategic acțiuni și alocă resurse astfel încât acestea să beneficieze de programele noastre de responsabilitate socială. În 2025,

investițiile noastre sociale s-au ridicat la ~104 mil. lei în inițiative din domeniul educației, sănătății și mediului.

Informații privind Guvernanța

Rezultate cheie 2025

- ▶ **200 de manageri** din grupul țintă au fost instruiți cu privire la etica și integritatea în afaceri
- ▶ **55** de inițiative de conștientizare privind securitatea cibernetică
- ▶ **~16 mld. lei** contribuție la bugetul de stat prin taxe și dividende

Conduita profesională

Comportamentul etic este crucial pentru asigurarea încrederii și construirea unei reputații pozitive. Cultura noastră corporativă este centrată pe siguranță, etică, responsabilitate și binele social, ghidată de valorile noastre de bază - "Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm", care modelează toate aspectele operațiunilor noastre, inclusiv capacitățile de leadership, procesul de gestionare a talentelor și procesul de performanță.

În 2025 am continuat să promovăm o cultură corporativă pozitivă prin implementarea mai multor acțiuni cheie, inclusiv inițiative de formare și conștientizare cu privire la etică și integritate, onboarding și mai multe canale de avertizare. În 2024 am inițiat un nou ciclu de formare cu obiectivul de a instrui toți managerii de nivel 1-4 și echipa de top management. În 2025, grupul țintă a fost de 451 de angajați, dintre care am instruit aproape 200 până la finalul anului.

În 2025, 99 noi furnizori au fost evaluați în funcție de criteriile ESG obligatorii în timpul precalificării pentru proiectele de achiziții, și au fost organizate forumuri și întâlniri de performanță cu contractorii pe tema siguranței, cu scopul de a spori implicarea și de a identifica ariile de îmbunătățire.

Securitate cibernetică

Securitatea cibernetică este esențială pentru protejarea tehnologiei, activelor și informațiilor sale sensibile împotriva riscurilor și amenințărilor cibernetică. OMV Petrom a continuat implementarea unui proces de gestionare a incidentelor și a realizat în permanență simulări de breșe și teste de infiltrare pentru a identifica vulnerabilitățile și pentru a atenua amenințările cibernetică. A fost stabilit un Cadru cuprinzător de Securitate IT/OT, care conține instrucțiuni pentru utilizarea dispozitivelor, controlul accesului și protecția datelor, precum și instruirea obligatorie în ceea ce privește conștientizarea securității cibernetică pentru angajați. În 2025, au avut loc 55 de inițiative de conștientizare, sesiuni de formare cu prezență fizică, sesiuni de formare online și campanii de phishing prin e-mail.

Valoare economică

În 2025, OMV Petrom a continuat să genereze valoare pentru România, piața în care își desfășoară principalele activități, prin contribuții fiscale semnificative, dividende și investiții. Fiind unul dintre cei mai mari contribuabili la bugetul de stat al României și un investitor privat major, compania generează o valoare economică substanțială pentru părțile interesate. Taxele și impozitele semnificative plătite continuă să sporească finanțele publice, contribuțiile totale către statul român ridicându-se la **~16 mld. lei**, incluzând taxe directe, indirecte și dividende.

Prin Strategia 2030, rămânem angajați să investim aproximativ 11 mld. EUR între 2022 și 2030, fapt ce subliniază și mai mult dedicarea de a sprijini dezvoltarea economică a României. În ianuarie 2025, am publicat Strategia Fiscală care descrie abordarea noastră cu privire la planificarea fiscală, cooperarea cu guvernele și transparență în gestionarea riscurilor fiscale.

Evaluările economice realizate cu privire la Neptun Deep, proiectul de referință al companiei noastre, indică faptul că acesta va crea beneficii economice directe și indirecte, inclusiv locuri de muncă și creșterea PIB-ului, proiectul urmând să contribuie cu aproximativ 22 mld. EUR la bugetul de stat al României și să creeze sau să mențină aproximativ 9.100 de locuri de muncă pe toată durata sa de desfășurare. Un studiu separat, realizat în martie 2025 de către Deloitte, indică faptul că o investiție de aproximativ 1 mld EUR în sectorul onshore de explorare și producție de petrol și gaze ar crea o creștere de 3,1 mld EUR contribuții la bugetul de stat, și ar sprijini aproximativ 43.500 de locuri de muncă, acoperind locuri de muncă directe, indirecte și induse.

Concluzii

Performanța noastră de mediu, socială și de guvernare continuă să fie integrată în Strategia noastră, reflectând

obiectivul de a crea valoare pentru toate părțile interesate, prin practici transparente și responsabile. Progresele realizate în 2025 reflectă angajamentul de a ne transforma afacerea, în timp ce continuăm să tratăm sustenabilitatea nu doar ca pe un exercițiu de raportare, ci ca motor al acțiunilor concrete. Pe măsură ce avansăm în implementarea Strategiei noastre 2030, vom continua să ne concentrăm pe transparența și performanța sustenabilității.

Declarația privind Durabilitatea

Pentru anul de raportare 2025, informațiile legate de durabilitate sunt prezentate în Declarația privind Durabilitatea, parte din Raportul Directoratului și inclusă în Raportul Anual. Aceasta a fost pregătită în conformitate cu Capitolul 7¹ al Anexei I la Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 privind aprobarea reglementărilor contabile naționale conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) și modificat prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care transpune în legislația română Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește Raportarea privind Durabilitatea de către Întreprinderi (CSRD). În 2025, OMV Petrom intră în al doilea an de raportare în conformitate cu aceste cerințe CSRD și ESRS, luând în considerare și Regulamentul Delegat (UE) 2025/1416 („Quick fix”). De asemenea, informațiile solicitate în temeiul articolului 8 din Regulamentul UE privind Taxonomia (UE) 2020/852 sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, în conformitate cu Regulamentul Delegat de modificare a regulilor de raportare aferente Taxonomiei, adoptat de Comisia Europeană la 4 iulie 2025.

Pentru simplitate și ușurință în utilizare, având în vedere complexitatea și importanța acesteia, Declarația privind Durabilitatea este inclusă în prezentul raport ca un capitol separat.

Raportul de guvernanță corporativă

Societatea a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernante corporative, considerând guvernanta corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și sporirea creării de valoare pe termen lung pentru acționari. Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu cu provocări, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanta corporativă (ESG) a crescut semnificativ, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanta corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și de asemenea, actualelor și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile celor două organisme menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății și în reglementările interne relevante, și detaliate pe scurt aici.

Societatea este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor Societate și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a companiei și oferind un acces mai bun la capital și atenuarea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea Societății spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București

Societatea a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanta corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în noul Cod de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București în decembrie 2024 și care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și prevederile prevăzute în Codul de Guvernanta Corporativă sunt

prezentate în declarația de guvernanta corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Primul an de raportare a conformității cu noul Cod de Guvernanta Corporativă emis de Bursa de Valori București este 2026, pentru anul financiar 2025. Noul Cod de Guvernanta Corporativă cuprinde 77 de prevederi, comparativ cu 34 de prevederi incluse în codul anterior. Noul Cod de Guvernanta Corporativă este împărțit în cinci secțiuni principale, fiecare dintre acestea abordând un aspect diferit al sistemului de guvernanta al societăților (A – „Organe de Conducere”, B – „Cadrul de Administrare a Riscurilor și Control Intern”, C – „Performanță, Motivare și Recompensă”, D – „Transparență și Relația cu Investitorii”, și E – „Durabilitate și Părțile Interesate”), iar fiecare secțiune este structurată în trei părți: Scop, Principii și Prevederi.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București. Cu respectarea aceluiași termen, convocatorul este disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate materialele și documentele justificative aferente referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea AGA și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor

reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

Societatea promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale.

Acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. De asemenea, acționarii pot vota prin mijloace electronice prin intermediul platformei online eVOTE, în conformitate cu prevederile art. 197 din Regulamentul nr. 5/2018, dacă o astfel de modalitate de vot este indicată în convocatorul pentru respectiva AGA.

Societatea pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii Societății, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele competențe și atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea Societății, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA.

Totodată, acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând,

individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

Consiliul de Supraveghere

Membrii Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri.

Membrii Consiliului de Supraveghere sunt aleși de AGA Ordinară (cu excepția membrilor provizorii ce pot fi numiți de către Consiliul de Supraveghere până la următoarea AGA), în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv.

Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început pe 28 aprilie 2025 și se va încheia pe 28 aprilie 2029 (conform detaliilor prevăzute mai jos).

Mai jos este detaliată componența Consiliului de Supraveghere la finalul anului 2025, precum și la data prezentului raport:

Alfred Stern (1965) – Președinte

Alfred Stern este Președintele Directoratului și Directorul General Executiv al OMV AG din septembrie 2021. Înainte de a se alătura Grupului OMV în aprilie 2021 ca membru al Directoratului pentru Divizia Chimice și Materiale, el a fost Director General Executiv al Borealis din iulie 2018. În timpul mandatului său de 14 ani, Alfred Stern a deținut o serie de alte poziții executive la Borealis, ultima fiind de membru al Directoratului pentru Poliiolefine și Inovație & Tehnologie. Și-a început cariera la DuPont de Nemours, acumulând o vastă experiență internațională în Elveția, Germania și Statele Unite ale Americii în domeniile Cercetare și Dezvoltare, Vânzări și Marketing și Managementul Calității și Afacerilor. Alfred Stern a studiat la Montanuniversität Leoben din Austria. Deține un doctorat în știința materialelor și un master în știința și ingineria polimerilor.

Alfred Stern a fost numit în calitate de membru și Președinte al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 septembrie 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Martijn van Koten (1970) – Vicepreședinte

Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell, în 1994, unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice de bază & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și a fost responsabil de divizia Rafinare până la 1 ianuarie 2023. Din 1 ianuarie 2023, este responsabil de divizia Combustibili & Materii Prime. În plus, el conduce divizia de Produse Chimice de bază ca interimar, începând cu 1 martie 2025. Este căsătorit și are două fiice.

Martijn van Koten a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 1 august 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Berislav Gaso (1974)

Berislav Gaso deține o diplomă de master în inginerie mecanică de la Universitatea Tehnică din München, Germania și un doctorat în Administrarea Afacerii de la Universitatea St. Gallen, Elveția. Berislav Gaso a ocupat mai multe funcții de management în cadrul Grupului MOL, după ce a lucrat ca partener junior la McKinsey & Company. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Executiv responsabil de Divizia Explorare & Producție din cadrul Grupului MOL. La 1 martie 2023, Berislav Gaso a preluat funcția de membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, fiind responsabil de Divizia Energie.

Berislav Gaso a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 17 martie 2023 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Katja Tautscher (1972)

Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena, Austria și deține un MBA Executive de la INSEAD. Este avocat definitiv în Austria din 2001 și a fost admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Din 1996 până în 2006, a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură

prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a sa a fost de Director Juridic și de Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022, Katja Tautscher a devenit SPV Consilier General al OMV Group.

Katja Tautscher a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 1 ianuarie 2023 și a fost realesă pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Sorin-Dumitru Elisei (1977)

Cu o experiență de peste 18 ani în sectorul energetic, Sorin Elisei a coordonat proiecte naționale și internaționale, precum și studii, analize, proiecte și strategii în domeniul energetic și schimbărilor climatice, cum ar fi definirea și implementarea strategiilor de decarbonizare, definirea planurilor de tranziție energetică, precum și implementarea factorilor ESG în planurile de dezvoltare a afacerilor. El a absolvit Facultatea de Jurnalism și Științele Comunicării din cadrul Universității București și un Program de Management Executiv în cadrul London School of Business and Finance. Sorin Elisei a urmat de asemenea diverse cursuri, traininguri și seminarii în sectorul energetic și din anul 2007 a activat în diferite funcții de conducere în companii active în sectorul energetic. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director în cadrul practicii specializate în energie și sustenabilitate la Deloitte România. Din februarie 2024, a devenit Director General, Direcția Generală Politici Energetice și Green Deal (în prezent Direcția Generală pentru Energie) din cadrul Ministerului Energiei.

Sorin-Dumitru Elisei a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 24 aprilie 2024 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Jochen Weise (1956) – independent^{xx}

Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziție neexecutivă de Consilier Senior investiții în Infrastructură Energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 și august 2010, Vicepreședinte Executiv Furnizare și

Comercializare gaze naturale în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.

Jochen Weise a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu data de 1 noiembrie 2016 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Răzvan-Eugen Nicolescu (1978) – independent^{xxi}

Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA la Solvay Brussels School – Economie și Management, precum și al unui curs de guvernare corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist recunoscut în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al Agenției Europene pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010-2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 și aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Între 2021 și 2025 a fost membru al Consiliului de Guvernare al EIT – Institutul European de Inovare și Tehnologie.

Răzvan-Eugen Nicolescu a fost numit în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, începând cu 28 aprilie 2021 și a fost reales pentru un nou mandat în aprilie 2025.

Christine Catasta (1958) – independent^{xxii}

Christine Catasta deține o diplomă de master și un doctorat de la Universitatea de Economie și Afaceri din Viena. Este consultant fiscal și expert contabil autorizat. Christine Catasta a fost CEO și Partener Senior la PwC Austria și membru al Consiliului de Supraveghere la Austrian Airlines AG, Telekom Austria AG, Verbund AG și OMV AG. În prezent este, printre altele, membru al Consiliului de Supraveghere la Erste Group Bank AG și președinte al comitetului de audit și membru al consiliului de supraveghere la Banca Comercială Română S.A.,

^{xx} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernare corporativă al Burselor de Valori București, criteriile care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților.

^{xxi} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernare corporativă al Burselor de Valori București, criteriile care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților.

^{xxii} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernare corporativă al Burselor de Valori București, criteriile care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților

Erste Bank și președinte al consiliului de supraveghere al Bundesimmobilien GmbH.

Christine Catasta a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 28 aprilie 2025.

Teodora Elena Preoteasa (1984) – independent^{xxiii}

Teodora Preoteasa este o profesionistă remarcabilă în domeniul politicilor publice și un executiv de rang înalt, cu peste 15 ani de experiență în gestionarea fondurilor europene, negocieri internaționale și programare strategică a investițiilor. În prezent, ocupă funcția de Director al Direcției de Administrare a Fondurilor Europene în cadrul Băncii de Investiții și Dezvoltare a României. Anterior, Teodora a deținut diverse funcții în cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene din România. Expertiza sa în guvernanta se extinde și la nivelul consiliilor de administrație ale unor instituții importante, precum ROMATSA și Comitetul Interministerial al EXIMBANK.

Este, de asemenea, lector asociat la Academia de Studii Economice din București, unde îndrumă studenți în domeniile managementului fondurilor europene și al politicilor publice. Teodora deține o licență în Comunicare și Relații Publice, psihologie, management și marketing de la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu și are acreditări academice în Comunicare, Relații Publice, Comunicare Managerială și Integrare Europeană, obținute de la instituții de prestigiu din România. A urmat, de asemenea, cursuri de specializare oferite de Banca Europeană de Investiții, Banca Mondială și alte organizații internaționale.

O susținătoare pasionată a emancipării femeilor și a creșterii incluzive, Teodora Preoteasa este dedicată elaborării de politici care promovează inovația, sustenabilitatea și coeziunea socio-economică. Este, totodată, o mamă devotată a trei copii.

Teodora Elena Preoteasa a fost numită membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom începând cu 28 aprilie 2025.

Christine Catasta și Teodora Elena Preoteasa sunt cei doi noi membri ai Consiliului de Supraveghere, numiți de AGA Ordinară din aprilie 2025, în contextul expirării mandatului anterior al Consiliului de Supraveghere la 28

aprilie 2025. În aceeași zi, mandatele lui Reinhard Florey și Marius Ștefan, în calitate de membri ai Consiliului de Supraveghere au încetat.

Principalele competențe și atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe, așa cum sunt detaliate în Actul Constitutiv și în Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să stabilească remunerația Directoratului;
- ▶ să aprobe Politicile de Nominalizare a Directoratului și a Consiliului de Supraveghere, incluzând profilul Directoratului și profilul Consiliului de Supraveghere;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- ▶ să aprobe apetitul la risc și o politică formală privind administrarea riscurilor;
- ▶ să aprobe Carta de Audit Intern și să numească și să revoce conducătorul funcției de Audit Intern, prin intermediul Comitetului de Audit; să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit;
- ▶ să adopte un Cod de conduită;
- ▶ să aprobe alte operațiuni, tranzacții, investiții etc. majore specifice, astfel cum sunt prevăzute în Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2025, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile, în principal Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere disponibile pe website-ul Societății.

^{xxiii} Membru independent conform criteriilor Codului de guvernanta corporativă al Burselor de Valori București, criteriile care sunt substanțial similare cu cele prevăzute de Legea societăților.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe cu participare în persoană, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul de Nominalizare și Remunerare (denumit anterior Comitetul Prezidențial și de Nominalizare).

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din șase membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2025, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Sorin-Dumitru Elisei (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Ca urmare a expirării mandatelor de membri ai Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, Reinhard Florey și Marius Ștefan au încetat să mai dețină și funcția de membri ai Comitetului de Audit al OMV Petrom începând cu data de 28 aprilie 2025.

În urma aprobării de către AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025 a membrilor Consiliului de Supraveghere

pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu 28 aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat o nouă componență de șase membri ai Comitetului de Audit, începând cu 2 iulie 2025, care a rămas neschimbată de atunci și este formată din: Jochen Weise (Președinte – independent), Christine Catasta (Vicepreședinte – independent), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent), Katja Tautscher (membru), Sorin-Dumitru Elisei (membru) și Teodora Elena Preoteasa (membru – independent).

CV-urile membrilor actuali ai Comitetului de Audit sunt disponibile pe site-ul Societății.

Comitetul de Audit este constituit astfel încât membrii săi să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate astfel cum este definită de lege.

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe cinci direcții principale:

- ▶ Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare;
- ▶ Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari; aprobă politica privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, stabilind natura și nivelul acestor servicii, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici; evaluează și monitorizează independența și obiectivitatea auditorului extern și discută planul anual de lucru cu auditorul extern;
- ▶ Audit intern, control intern și managementul riscului – supraveghează funcția de audit intern; revizuieste Carta funcției de audit intern; aprobă planul anual de activitate al auditului intern; revizuieste sisteme de control intern și procesele de gestionare a riscurilor ale Societății; înțelege schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială;

- ▶ Conformitate, conduită și conflicte de interese – supraveghează dezvoltarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile semnificative cu părțile afiliate, conform Politicii privind Tranzacțiile cu Părțile Afiliate; supraveghează cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu legile și reglementările interne ale Societății.
- ▶ Sustenabilitate – supraveghează procesul de pregătire a rapoartelor legate de durabilitate (declarația de durabilitate) și a informațiilor incluse în acestea inclusiv în format electronic (dacă este cerut de lege) și sprijină Consiliului de Supraveghere în asigurarea faptului că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale (impact, riscuri și oportunități) sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și practicile de remunerare și supravegherea acestei integrări.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2025 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit disponibili pe website-ul Societății.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2025, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare (redenumit în Comitetul de Nominalizare și Remunerare începând cu 23 octombrie 2025) a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Martjin van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

În urma aprobării de către AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025, a membrilor Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu 28 aprilie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat o nouă componență a Comitetului Prezidențial și de Nominalizare (redenumit în Comitetul de Nominalizare și Remunerare începând cu 23 octombrie 2025), începând cu 2 iulie 2025, care a rămas neschimbată de atunci și este formată din: Berislav Gaso (Președinte), Martjin van Koten (Vicepreședinte), Sorin-Dumitru Elisei (membru – independent) și Teodora Elena Preoteasa (membru – independent).

Principalele competențe și atribuții ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Principalele responsabilități ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare, astfel cum sunt detaliate în continuare în Termenii săi de Referință, includ:

- ▶ este implicat în dezvoltarea programelor de dezvoltare profesională pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ conduce elaborarea planurilor de succesiune pentru membrii Directoratului ;
- ▶ coordonează elaborarea și revizuirea periodică a Politicilor de Nominalizare ale Directoratului/Consiliului de Supraveghere, inclusiv a profilului Directoratului, respectiv a profilului Consiliului de Supraveghere;
- ▶ revizuieste și recomandă Consiliului de Supraveghere dimensiunea și componența Consiliului de Supraveghere;
- ▶ evaluează independența membrilor Consiliului de Supraveghere;
- ▶ coordonează elaborarea și revizuirea periodică a Politicii de Remunerare și coordonează pregătirea Raportului anual de Remunerare pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere;

- coordonează o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului de Supraveghere și a comitetelor acestuia, individual (inclusiv Președintele Consiliului de Supraveghere) și ca întreg.

Funcționarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare disponibili pe website-ul Societății.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Nominalizare și Remunerare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul de Nominalizare și Remunerare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 16 aprilie 2027.

În cursul anului 2025, nu au existat modificări în componența Directoratului.

Astfel, la sfârșitul anului 2025, precum și la data prezentului raport, Directoratul are următoarea structură:

Christina Verchere (1971) Director General Executiv și Președinte al Directoratului

Christina Verchere deține o diplomă de master în Științe Economice la Universitatea Aberdeen, Scoția. Și-a

început cariera în 1993 și a lucrat mai mult de 20 de ani într-una din cele mai mari companii de petrol și gaze, unde a deținut numeroase poziții de conducere în Marea Britanie, SUA, Canada și Indonezia. Între 2012 – 2014, a ocupat funcția de Președinte regional al BP pentru Canada cu sediul în Calgary și între 2014 – 2018 a ocupat funcția de Președinte regional al BP pentru Asia Pacific, cu sediul în Jakarta, Indonezia. A fost numită Director General Executiv și Președinte al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 mai 2018.

Alina Popa (1977)

Director Financiar

Alina Popa a absolvit Academia de Studii Economice din București în 1999 și este membru ACCA (Asociația Experților Contabili Autorizați din Marea Britanie) din 2005, fiind și certificată de ACCA în sustenabilitate în 2024. Începându-și cariera în cadrul Deloitte România, Alina Popa s-a alăturat OMV Petrom în 2006 și a ocupat poziții de conducere în domeniul financiar, coordonând proiecte importante în domeniul financiar. Între 2015 și 2019, a deținut funcția de Director General și Președinte al Consiliului de Administrație al OMV Petrom Global Solutions, Centrul de Servicii al grupului OMV. A fost numită Director Financiar și membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 17 aprilie 2019.

Cristian Hubati (1971)

Responsabil pentru activitatea de Explorare și Producție

Cristian Hubati a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică la Universitatea Politehnică din București în 1995 și deține un master în Administrarea Afacerilor de la Open University Business School, Marea Britanie și un certificat post-universitar în Board Practice și Directorship la Henley Business School, Marea Britanie. Cristian Hubati are 20 de ani de experiență în industria de țitei și gaze naturale. El s-a alăturat OMV Petrom în 2007 și a deținut, de atunci, mai multe funcții de conducere în cadrul Grupului OMV. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 17 aprilie 2023.

Radu-Sorin Căprău (1974)

Responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing

După absolvirea Facultății de Management din cadrul Universității de Studii Economice din Brașov, Radu Căprău și-a început cariera în domeniul vânzărilor, înainte de a se alătura OMV Petrom în 2000, în poziția de Area Manager pentru OMV România. De atunci, a deținut diferite poziții de management în cadrul Grupului OMV în România și Bulgaria, fiind responsabil de Retail, Supply, Logistics & Sales și Petrom Aviation. În 2018, a devenit Head of Crude Supply & Trading în cadrul OMV Refining

& Marketing GmbH în Viena. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 octombrie 2018.

Franck Albert Neel (1970)

Responsabil cu activitatea de Gaze și Energie

Franck Neel a urmat studii de energie la Universitatea Rouen și a obținut o diplomă de inginer, iar apoi a urmat un master în inginerie mecanică la Universitatea Cranfield din Marea Britanie. Mai târziu, a obținut o diplomă în Management de la London Business School. Franck Albert Neel a lucrat 25 de ani pentru Grupul Engie. Astfel, și-a început cariera la Gaz de France în cadrul departamentului de inginerie timp de șapte ani și ulterior în cadrul celui de Marketing și Vânzări, ocupând diferite funcții în țări precum Franța, Republica Cehă, Ungaria, Olanda, Italia și Marea Britanie, înainte de a se alătura OMV Petrom. A fost numit membru al Directoratului OMV Petrom începând cu 1 iulie 2018.

Principalele competențe și atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și a proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele cu participare în persoană sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2025, Directoratul s-a reunit de 53 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 6 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care au necesitat aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze naturale.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 35% până în 2030. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentorat, planul de succesiune și instruire specifice. Informații suplimentare sunt disponibile în Declarația privind Durabilitatea.

Începând cu 28 aprilie 2025, în urma numirii componentei Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de 4 ani, OMV Petrom a avut cinci femei în structurile sale de conducere: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Christine Catasta, Katja Tautcher și Teodora-Elena Preoteasa, membri ai Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, conducând la o pondere a reprezentării de gen în rândul organelor de conducere OMV Petrom SA de 35,7%, societatea fiind astfel conformă cu cerințele legale privind diversitatea de gen.

De asemenea, la finalul anului 2025, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 30,3%. Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 26,2%. OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile și oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

Principiile Politicii de Remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țițeiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să oferim un pachet de remunerare atractiv care motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al OMV Petrom.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia. Atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de remunerare, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

În conformitate cu cerințele de reglementare, OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere aliniată la strategia pe termen lung a OMV Petrom, la practicile curente de pe piață, precum și la opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Este analizată și revizuită în mod regulat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți și ulterior aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară.

Politica de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere OMV Petrom, aplicabilă în 2025, a fost aprobată de AGA Ordinară anuală din 24 aprilie 2025, iar o versiune revizuită, cu aplicabilitate începând din 2026, a fost aprobată de AGA Ordinară din 23 octombrie 2025. Revizuirile aduse Politicii de Remunerare în exercițiul financiar 2025 au fost fundamentate pe practicile actuale de pe piață, pe cerințele legale relevante, precum și pe recomandările noului Cod de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025.

Politica de Remunerare revizuită, aplicabilă în anul 2025, care a fost aprobată de AGA Ordinară din aprilie 2025 cu o majoritate de 75,5% din voturile valabil exprimate și 70,1% din capitalul social, s-a concentrat asupra remunerației Consiliului de Supraveghere. În special, remunerația suplimentară per ședință a comitetelor a fost înlocuită cu o remunerație fixă anuală. Prevederile privind remunerația Directoratului au rămas neschimbate.

În octombrie 2025, AGA Ordinară a aprobat o Politică de Remunerare revizuită, aplicabilă începând cu 2026, cu o majoritate de 97,8% din voturile valabil exprimate și 89,9% din capitalul social. Aceste ajustări ale Politicii de Remunerare s-au concentrat asupra remunerației Directoratului. Politică se bazează pe principiul conform căruia remunerația membrilor Directoratului trebuie să fie strâns legată atât de performanța financiară, cât și de cea nefinanciară la nivelul OMV Petrom și de evoluția acțiunilor OMV Petrom, pentru a consolida în continuare legătura dintre remunerație și performanță, în conformitate cu interesele acționarilor. Principiile privind remunerația Consiliului de Supraveghere rămân neschimbate, cu excepția unei clarificări referitoare la asigurarea de răspundere a Administratorilor și Directorilor (asigurarea D&O) și la beneficiile în natură.

Politica de Remunerare 2025 și Politică de Remunerare 2026 sunt disponibile pe website-ul corporativ www.omvpetrom.com, în secțiunea Guvernanță Corporativă, Documente corporative & politici.

Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

În conformitate cu art. 107 din Legea nr. 24/2017, Raportul de Remunerare pentru exercițiul financiar 2024 a fost transmis spre aprobare către AGA Ordinară ce a avut loc pe 24 aprilie 2025 și a fost aprobat cu o majoritate de 99,8% din voturile valabil exprimate și 92,1% din capitalul social. Prin Raportul de Remunerare pentru 2024, ne propunem să promovăm în continuare dezvoltarea detaliată și transparența remunerației Directoratului și a Consiliului de Supraveghere și să luăm în considerare feedback-ul pe care l-am primit de la investitorii noștri până în prezent.

Aplicarea Politicii de Remunerare 2025 și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2025 sunt prezentate în Raportul de Remunerare 2025 pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Acesta va fi

supus votului consultativ al AGA Ordinară din 28 aprilie 2026.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze naturale și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari ai OMV Petrom.

Începând cu 1 ianuarie 2023, fosta indemnizație de 20% aplicabilă tuturor contractelor de muncă pentru compensarea transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, a devenit o măsură cu caracter permanent. Aceasta este inclusă în salariul de bază, dar poate fi supusă modificării în viitor, în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

Declarație de governanță corporativă

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Secțiunea A: ORGANELE DE CONDUCERE					
Principiul A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.					
A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Actul constitutiv (link)
A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Actul constitutiv (link)
A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; ▶ Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți “conducere executivă”) și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; ▶ Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și 	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	<p>oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății;</p> <p>▶ Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor;</p> <p>▶ Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.</p>				
A.1., 4	<p>Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.</p>	√			Actul constitutiv (link)
<p>Principiul A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.</p>					
A.2., 1	<p>Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.</p>	√			Actul constitutiv (link)
A.2., 2	<p>Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.</p>	√			<p>Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link)</p> <p>Profilul și Politica de Nominalizare a Directoratului (link)</p>
A.2., 3	<p>Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului.</p>	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.2., 4	Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare. Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	√			La data acestui raport, patru din nouă membri ai Consiliului de Supraveghere sunt independenți (link). Informații despre independența membrilor Consiliului de Supraveghere (inclusiv metodologia evaluării independenței) sunt cuprinse și în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.
A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	√			Consiliul de Supraveghere (link). Informații despre independența membrilor Consiliului de Supraveghere (inclusiv metodologia evaluării independenței) sunt cuprinse și în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual. De asemenea, rezultatele evaluării efectuate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a acestui Raport Anual.
A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	√		n/a	
A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.	√		n/a	
Principiul A.3 Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.					
A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o politică de nominalizare a membrilor Consiliului ("Politica de Nominalizare") care trebuie să definească procesele și	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Consiliului de Supraveghere (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de Nominalizare, aprobată de organul de guvernare competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.				
A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru pentru poziția de membru în Consiliu.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de Referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: <ul style="list-style-type: none"> ▶ angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; ▶ orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; ▶ care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu. 	√			CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere (link) De exemplu, lista candidaților pentru numirea membrilor Consiliului de Supraveghere de către Adunarea Generală a Acționarilor din 24 aprilie 2025 (link)

Principiul A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	√			Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit (link)
A.4., 2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	√			La data acestui raport, majoritatea membrilor Comitetului de Audit (patru din șase), inclusiv Președintele, sunt independenți (link). Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link).
A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernare ale Societății.		√		Consiliul de Supraveghere a înființat un Comitet de Nominalizare și Remunerare, format din membri ai Consiliului de Supraveghere, toți neexecutivi. Componența actuală a Comitetului de Nominalizare și Remunerare, aprobată de Consiliul de Supraveghere, include doar 1 (un) membru independent (link), reflectând, în general, structura particulară a acționariatului Societății (adică un acționar majoritar și un acționar minoritar important). Acest lucru permite Comitetului să beneficieze de perspective din industrie oferite de acționarul majoritar și, de asemenea, de perspectiva locală a celui mai mare acționar minoritar (statul român). În plus, componența

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
					Comitetului de Nominalizare și Remunerație reflectă consolidarea Societății de către acționarul său majoritar, permițând, în același timp, existența sinergiilor dintre cele două companii, fără a afecta însă obligația de diligență și obligația de loialitate a membrilor Comitetului față de Societate, decurgând din calitatea acestora de membri ai Consiliului de Supraveghere.
A.4., 4	<p>În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerație:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Revizuieste și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; ii. Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă îi este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai; iii. Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerație); iv. Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v. Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerație a Societății; vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune 			√	Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerație (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	<p>pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz;</p> <p>vii. Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.</p>				
A.4., 5	<p>Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.</p>	√			<p>Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link).</p> <p>Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)</p>
A.4., 6	<p>Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.</p>	√			<p>Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)</p>
A.4., 7	<p>Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.</p>	√			<p>Consiliul de Supraveghere (link)</p> <p>Comitetul de Audit și Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)</p>
<p>Principiul A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.</p>					
A.5., 1	<p>Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin:</p>	√			<p>Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)</p>

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; ▶ Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; ▶ Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; ▶ Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; ▶ Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public; conform prevederii D.1., 3; ▶ Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; ▶ Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului. 				
A.5., 2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual. În 2025, Consiliul de Supraveghere s-a întrunit de 10 ori și, cu o altă ocazie, a adoptat decizii prin rezoluție circulară, fără a convoca o ședință.
A.5., 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul	√			Rolurile și responsabilitățile Secretarului Consiliului de Supraveghere sunt detaliate în

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	În respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.				Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	√			Rolurile și responsabilitățile Secretarului Consiliului de Supraveghere sunt detaliate în Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesare a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link) Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).
A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link) Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
Principiul A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.					
A.6., 1	Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	√			Actul constitutiv (link)
A.6., 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.	√		n/a	

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	√			Profilul și Politica de Nominalizare a Directoratului (link)
A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)

Secțiunea B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN

Principiul B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.

B.1., 1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, precum și secțiunea privind administrarea riscurilor din Raportul Directoratului, ambele făcând parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)
B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	vederea implementării strategiei Societății.				
B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetice, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetice.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, precum și secțiunea privind administrarea riscurilor din Raportul Directoratului, ambele făcând parte din acest Raport Anual, precum și secțiunea privind managementul riscului de pe website-ul Societății (link)
B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)
B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual,

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.				
B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare.	√			Platforma Integrity (link)
Principiul B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.					
B.2., 1	<p>În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; ▶ Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; ▶ Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului; ▶ Să supravegheze funcția de audit intern; ▶ Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; ▶ Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale 	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.				
B.2., 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuirii sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare (link)
B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	√			Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link) Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
Principiul B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.					
B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure că auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link)
B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.				
B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	√			Regulile Interne ale Consiliului de Supraveghere (link) Termenii de referință pentru Comitetul de Audit (link)
B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.

Secțiunea C: PERFORMANȚĂ, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ

Principiul C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății. Structura și cuantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.

C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
---------	--	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Principiul C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.					
C.2., 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politică de remunerare a Societății. Politică de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)
C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.	√			Politica de Remunerare a membrilor Directoratului și ai membrilor ai Consiliului de Supraveghere (link)

Secțiunea D: RAPORTAREA ȘI RELATIA CU INVESTITORII

Principiul D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.

D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
---------	---	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.				
D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	√			Secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link)
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului; 	√			Subsecțiunea Documente corporative și politici din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență 	√			Subsecțiunea Conducere și structuri de guvernanță din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	actualizat, CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;				
D.1., 3	<p>Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale); 	√			Subsecțiunea Noutăți și evenimente din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link). Subsecțiunea Rapoarte și prezentări din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link).
D.1., 3	<p>Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3; 	√			O secțiune dedicată Adunării Generale a Acționarilor pe site-ul companiei (link), aflată în subsecțiunea Noutăți și evenimente (parte a secțiunii pentru investitori).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;				
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	√			Rezultatele unei astfel de evaluări sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a Raportului Anual, și publicate pe website (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	√			Subsecțiunea Dividende din secțiunea Investitori de pe website-ul Societății (link).
D.1., 3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: ▶ Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii,	√			Subsecțiunea Documente corporative și politici din secțiunea Guvernanță corporativă (parte a secțiunii pentru investitori de pe website-ul Societății) include cele mai relevante documente corporative ale Societății (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);				
D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/ teleconferințelor.	√			Informațiile despre evenimentele din 2025 sunt incluse în subsecțiunea Rezultate din cadrul secțiunii Rapoarte & Publicații (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link), precum și în subsecțiunea Întâlniri și conferințe din cadrul secțiunii Noutăți și evenimente (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link)
D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	√			Societatea include aspectele sale semnificative privind sustenabilitatea în Declarația privind Durabilitatea, care este integrată în acest Raport Anual.
D.1., 6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	√			Politica de investiții sociale (link)
Principiul D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.					
D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	√			Politica de Dividende (link).
D.2., 2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora.	√			Reguli și proceduri ale Adunării Generale a Acționarilor (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.				
D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	√			Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual. Concluziile acestei evaluări se vor prezenta în următoarea AGA.
D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; ▶ Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; ▶ Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare. 	√			Vă rugăm să consultați secțiunea OMV Petrom pe piețele de capital din acest Raport Anual, precum și subsecțiunea Întâlniri și conferințe din cadrul secțiunii Noutăți și evenimente (parte a secțiunii Investitori de pe website-ul Societății) (link)
D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	√			Reguli și proceduri ale Adunării Generale a Acționarilor (link).

Secțiunea E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE

Principiul E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.

E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și	√			Considerentele de sustenabilitate, de mediu și sociale sunt integrate în Strategia 2030 a Societății (link) și în operațiunile acesteia, precum și în remunerația Directoratului (link).
---------	--	---	--	--	--

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
	supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.				
E.1., 2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	√			Detaliile relevante sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, parte a acestui Raport Anual, precum și pe website-ul Societății (link).
E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.		√		Vă rugăm să consultați Raportul Consiliului de Supraveghere, parte din acest Raport Anual.
Principiul E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate și să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.					
E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditori, clienți, angajați și furnizori, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	√			Societatea a adoptat o Politică formală privind identificarea și implicarea părților interesate, în conformitate cu practicile existente în cadrul Societății. Detalii privind implicarea părților interesate sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, parte a acestui Raport Anual. De asemenea, la nivelul Societății este aplicabilă o Politică de Comunicare pentru Relațiile cu Investitorii (link).

Nr. prev.	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație
Principiul E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directe care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.					
E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	√			Elemente ale scopului și viziunii Societății sunt incluse în Strategia 2030 (link), iar valorile Societății sunt de asemenea reflectate în Codul de Conduită (link).
E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mita. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	√			Societatea a adoptat un Cod de Conduită (link). Principiile și regulile pentru un comportament etic sunt detaliate în continuare în Politica de Etică și Integritate și în Codul Codul de Etică în Afaceri (link).
E.3., 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	√			Codul de Conduită (link).

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare consolidate întocmite pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025 oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea a activelor, obligațiilor, poziției financiare și a situației veniturilor și cheltuielilor Grupului OMV Petrom, așa cum este prevăzut de standardele de contabilitate aplicabile, că Declarația privind Durabilitatea, astfel cum este inclusă în Raportul Directoratului, este întocmită în conformitate cu standardele de raportare aplicabile și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Grupului, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Grupului.

București, 17 martie 2026

Directoratul

Christina Verchere
Director General Executiv
Președinte al Directoratului

Alina Popa
Director Financiar
Membru al Directoratului

Cristian Hubati
Membru al Directoratului
Explorare și Producție

Franck Neel
Membru al Directoratului
Gaze și Energie

Radu Căprău
Membru al Directoratului
Rafinare și Marketing



Declarația privind Durabilitatea

Cum se citește această declarație
Prezentări de informații cu caracter general
Informații despre mediu
Informații sociale
Informații privind governanța
Anexe

Cum se citește această declarație

Raportul Anual 2025 integrează date financiare și nefinanciare, care fac parte din această secțiune separată, intitulată Declarația privind Durabilitatea, în conformitate cu Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD).

Declarația privind Durabilitatea este structurată în conformitate cu cele patru secțiuni din Standardele

Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS): "Prezentări de informații cu caracter general", "Informații despre mediu", "Informații sociale" și "Informații privind guvernanta". În cadrul fiecăreia dintre aceste secțiuni, prezentăm detalii despre aspectele legate de sustenabilitate care sunt materiale pentru OMV Petrom, reflectând rezultatele analizei de dublă materialitate, după cum sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Mediu		Social		Guvernanta	
Capitol	Temă materială	Capitol	Temă materială	Capitol	Temă materială
Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Conduita profesională	Cultură corporativă
	Energie		Formarea și dezvoltarea competențelor		Relații cu furnizorii
Poluarea	Poluarea aerului	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Valoare economică	Valoare economică
	Poluarea solului		Comunitățile afectate		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților
Apa	Apa				
Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității				

Capitolele Declarației privind Durabilitatea au fost structurate urmărind cerințele ESRS și, în general, respectă același format:

- ▶ **Guvernanta:** această secțiune descrie procesele noastre de guvernanta, controalele și procedurile pentru monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților noastre materiale;
- ▶ **Strategie:** aici descriem abordarea noastră asupra temei respective; interacțiunea impacturilor, riscurilor și oportunităților noastre materiale cu strategia și modelul nostru de afaceri; și modul în care interesele și punctele de vedere ale părților interesate au fost luate în considerare la construirea strategiei;
- ▶ **Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților:** în această secțiune detaliem politicile pe care le avem pentru a gestiona tema respectivă, precum și acțiunile pe care le întreprindem pentru a aborda impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Pentru unele teme sociale oferim informații despre modul în care interacționăm cu părțile interesate și canalele prin care acestea își pot exprima preocupările;
- ▶ **Indicatori și ținte:** această secțiune include indicatorii cheie de performanță folosiți pentru a gestiona impacturile noastre materiale negative, pentru a promova impacturile pozitive și pentru a gestiona riscurile și oportunitățile materiale.

Prezentări de informații cu caracter general



Pentru anul de raportare 2025, informațiile legate de durabilitate sunt prezentate în Declarația privind Durabilitatea, parte din Raportul Directoratului și inclusă în Raportul Anual. Aceasta a fost pregătită în conformitate cu Capitolul 7¹ al Anexei I la Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 privind aprobarea reglementărilor contabile naționale conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) și modificat prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care transpune în legislația română Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește Raportarea privind Durabilitatea de către Întreprinderi (CSRD). În 2025, OMV Petrom intră în al doilea an de raportare în conformitate cu aceste cerințe CSRD și ESRS, luând în considerare și Regulamentul Delegat (UE) 2025/1416 („Quick fix”). De asemenea, informațiile solicitate în temeiul articolului 8 din Regulamentul UE privind Taxonomia (UE) 2020/852 sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, în conformitate cu Regulamentul Delegat de

modificare a regulilor de raportare aferente Taxonomiei, adoptat de Comisia Europeană la 4 iulie 2025. În contextul elaborării acestei Declarații privind Durabilitatea în conformitate cu standardele ESRS, KPMG Audit SRL a efectuat un angajament de asigurare limitată asupra Declarației privind Durabilitatea, în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de asigurare (ISAE) 3000 (Revizuit), „Misiunile de asigurare altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice” (ISAE 3000 (Revizuit)).

Bazele întocmirii

[BP-1] Baza generală pentru întocmirea Declarației privind Durabilitatea

Declarația privind Durabilitatea a Grupului OMV Petrom a fost întocmită pe bază consolidată, având același perimetru de consolidare ca și pentru situațiile financiare. Pentru

anumiți indicatori, perimetrul de consolidare poate varia, așa cum este indicat în secțiunea de Metodologii.

Toate entitățile consolidate și pentru care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și deține controlul operațional sunt denumite în continuare operațiuni proprii. Au fost incluse și informații relevante despre lanțul valoric din amonte și din aval, informații care se referă la impacturi, riscuri și oportunități materiale care pot afecta sau pot apărea din relațiile de afaceri din amonte și din aval, politici și acțiuni care se aplică pe lanțul valoric, și indicatori specifici care pot cuprinde date privind lanțul valoric.

Anumite informații privind securitatea cibernetică au fost omise din această Declarație privind Durabilitatea. Această abordare a fost adoptată pentru a preveni divulgarea unor date confidențiale sau sensibile care ar putea compromite postura de securitate a organizației, oferind în același timp o prezentare generală a guvernancei aferente.

OMV Petrom nu a utilizat exceptarea de la prezentarea de informații privind evoluțiile iminente sau aspectele în curs de negociere, astfel cum se prevede la articolul 19a, alineatul (3) și la articolul 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE.

[BP-2] Orizonturi de timp și modificări față de Declarația anterioară

Pentru pregătirea acestei Declarații privind Durabilitatea au fost utilizate aceleași definiții ale orizonturilor de timp prevăzute la paragraful 6.4 al ESRS 1. Astfel, orizontul de timp pe termen scurt se referă la perioada adoptată ca perioadă de raportare în situațiile financiare; orizontul de timp pe termen mediu: de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la 5 ani; și, respectiv, orizontul de timp pe termen lung: mai mult de 5 ani.

Modificări în pregătirea sau prezentarea informațiilor de sustenabilitate

Valorificând experiența acumulată în primul an de raportare conform CSRD, OMV Petrom a realizat ajustări minore în Declarația de durabilitate aferentă anului 2025. Aceste modificări au scopul de a îmbunătăți lizibilitatea și de a simplifica prezentarea informațiilor prin reducerea redundanțelor. Ajustările reflectă lecțiile învățate în cadrul procesului nostru de raportare, precum și informațiile obținute prin analiza comparativă cu alte declarații de durabilitate, menținând totodată conformitatea deplină cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) și cu cerințele de reglementare ulterioare.

Modificări structurale în 2025:

- ▶ În 2025, tema Siguranța Proceselor nu mai este prezentată într-un capitol separat, ci este acum integrată în capitolele „Poluare” și „Forța de muncă proprie”.
- ▶ Pentru a îmbunătăți fluxul și lizibilitatea în cadrul capitolelor tematice, cerințele minime de raportare legate de indicatori și ținte au fost transferate într-o Anexă dedicată – Metodologii.

Utilizarea „Quick Fix”

Actul Delegat „Quick Fix”, adoptat în iulie 2025 de Comisia Europeană, a introdus opțiunea de a amâna pentru încă doi ani financiar cerințele de raportare treptată prevăzute în Apendicele C al ESRS 1, precum și de a omite prezentarea completă a anumitor capitole tematice pentru companiile cu mai mult de 750 de angajați. OMV Petrom a adoptat aceste prevederi, ajustând conținutul capitolelor Biodiversitatea și ecosistemele, Lucrătorii din lanțul valoric și Comunitățile afectate, în conformitate cu cerințele minime prevăzute la paragraful 17 din standardul ESRS 2. Capitolele ajustate includ informații relevante privind conexiunea dintre impacturile, riscurile și oportunitățile asociate și strategia și modelul de afaceri, o scurtă descriere a țăntelor, politicilor și acțiunilor, precum și indicatorii relevanți aferenți temelor respective.

Utilizarea Actului Delegat al UE privind simplificarea și prezentarea raportării Taxonomiei UE

Pentru anul de raportare, OMV Petrom a aplicat prevederile Regulamentului Delegat al Comisiei (UE) 2026/73 din 4 iulie 2025, care modifică actele delegate privind raportarea în cadrul Taxonomiei UE și care a fost publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene la 8 ianuarie 2026. În urma unei analize interne privind relevanța și proporționalitatea raportărilor aferente Taxonomiei, Compania a decis să aplice scutirea referitoare la caracterul nesemnificativ al cheltuielilor operaționale (OPEX), precum și utilizarea unui set redus de șabloane de raportare pentru Taxonomie.

Alte modificări

Alte modificări se referă la metodologiile și definițiile utilizate pentru anumiți indicatori incluși în capitolul Apă. Aceste situații au fost marcate distinct în tabelele dedicate, iar toate explicațiile necesare au fost incluse alături de cerințele minime de raportare privind metodologiile utilizate, prezentate în Anexa dedicată „Metodologii”.

Pe lângă informațiile prevăzute de ESRS, pentru teme specifice entității, această Declarație privind Durabilitatea include rapoartări ghidate de alte standarde general acceptate în domeniul sustenabilității. Temele specifice

entității, precum Securitatea cibernetică și Valoarea economică, sau anumiți indicatori precum evenimentele de siguranță a proceselor sau scurgerile accidentale, au fost dezvoltate având ca referință Standardele GRI pentru raportare și sunt raportate în conformitate cu ESRS.

Declarația noastră privind Durabilitatea servește, de asemenea, drept comunicare privind progresul pentru Pactul Global al Națiunilor Unite (UNGC).

Utilizarea principiului „includerii prin trimeri”

Pentru a evita duplicarea informațiilor deja prezentate în alte secțiuni ale Raportului Anual 2025 sau în rapoarte/informații disponibile public, am utilizat metoda incorporării prin referință pentru a acoperi cerințele de raportare prevăzute de ESRS.

- ▶ Prezentări de informații cu caracter general - ESRS 2-SBM-1.40 f: evaluarea produselor și serviciilor, piețelor și grupurilor de clienți în relație cu obiectivele de sustenabilitate
- ▶ Prezentări de informații cu caracter general - ESRS 2-SBM-3.48 c: detalii privind impacturile materiale
- ▶ Prezentări de informații cu caracter general - ESRS 2-IRO-1, toate punctele de raportare: Descrierea procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale
- ▶ Schimbările climatice - E1-SBM-3.19 b,c: cum a fost efectuată analiza de reziliență a strategiei și a modelului de afaceri și rezultate
- ▶ Schimbările climatice - E1-3.29 c; ESRS 2 MDR-A69b: CAPEX alocat pentru acțiuni implementate în 2024
- ▶ Poluarea - [MDR-A.69 b] CAPEX alocat pentru acțiuni implementate în 2024
- ▶ Valoare economică, ESRS 2 MDR-A 69b: Totalul CAPEX-ului alocat în 2024 pentru a adresa acțiunea privind sprijinirea tranziției energetice a României de către OMV Petrom prin Strategia 2030, având efectul multiplicator asupra economiei României

Structura de guvernare

[GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

OMV Petrom este administrată într-un sistem dualist de către Directorat, care conduce activitățile și operațiunile

zilnice ale Societății, sub supervizarea Consiliului de Supraveghere.

Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri neexecutivi numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, dintre care patru sunt independenți (44%). Un membru al Consiliului de Supraveghere acționează ca Președinte, după numirea de către Consiliul de Supraveghere. Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere se va încheia în aprilie 2029.

Directoratul, numit pentru un mandat de 4 ani, este format din cinci membri al căror mandat va continua până în aprilie 2027.

Reprezentarea angajaților

În conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și ale legislației aplicabile, reprezentanții Sindicatului sunt invitați să participe la ședințele Consiliului de Supraveghere, precum și la ședințele Directoratului atunci când sunt supuse aprobării proiecte de concediere colectivă. Acest lucru le permite să semnaleze probleme referitoare la drepturile și interesele angajaților.

Expertiza Directoratului și a Consiliului de Supraveghere

Toți membrii Consiliului de Supraveghere au experiență extinsă în sectoarele relevante pentru companie, de la energie la produse chimice. Experiența lor acoperă atât roluri din activitatea de bază a companiei, cât și funcții din domeniile financiar, juridic sau de consultanță în cadrul industriei. Din punct de vedere geografic, experiența lor este variată, cu un accent pe regiunea Europei Centrale și de Est (ECE) și, pentru o parte dintre membri, pe România.

Cei cinci membri ai Directoratului OMV Petrom au o vastă experiență în sectorul energetic. Doi dintre ei au lucrat în mai multe zone geografice, în timp ce ceilalți trei au lucrat în principal în România sau în zona ECE. Toți membrii Directoratului au o înțelegere avansată a piețelor locale în care compania activează.

Pentru mai multe informații despre calificările profesionale ale membrilor Directoratului și Consiliului de Supraveghere, vă rugăm să consultați și secțiunea relevantă din Raportul de guvernare corporativă.

Diversitatea Directoratului și a Consiliului de Supraveghere

Procentul în funcție de gen și alte aspecte ale diversității membrilor Consiliului de Supraveghere

		2025	2024
Masculin	%	67	89
Feminin	%	33	11
<30	%	0	0
30-50	%	33	44
>50	%	67	56
Total	%	100	100

Procentul în funcție de gen și alte aspecte ale diversității membrilor Directoratului

		2025	2024
Masculin	%	60	60
Feminin	%	40	40
<30	%	0	0
30-50	%	20	40
>50	%	80	60
Total	%	100	100

Rolurile și responsabilitățile în legătură cu aspecte de sustenabilitate

Atât membrii Directoratului, cât și cei ai Consiliului de Supraveghere acordă atenție aspectelor de sustenabilitate.

Rolul Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere, cu sprijinul Comitetului de Audit, supraveghează elaborarea și aprobă strategia Companiei, asigurându-se că aceasta integrează aspecte de sustenabilitate, inclusiv considerente de mediu și sociale, precum și riscuri și oportunități legate de climă. De asemenea, Consiliul de Supraveghere se asigură că aspectele de sustenabilitate și cele de mediu și sociale sunt integrate în operațiunile Companiei, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare, și monitorizează integrarea acestora, astfel încât operațiunile să se desfășoare în conformitate cu standardele de mediu și sociale naționale și internaționale, iar politicile de mediu și sociale ale Companiei să fie alinate cu obiectivele sale pe termen lung. Pentru toate celelalte aspecte de sustenabilitate, Consiliul de Supraveghere monitorizează îndeplinirea ȳntelor ca parte a procesului de aprobare a Declarației privind Durabilitatea.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere se asigură că există un cadru solid pentru controalele interne și managementul riscurilor și, cu sprijinul Comitetului de Audit, evaluează cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de control intern și de gestionare a riscurilor al Companiei (inclusiv controale operaționale și de conformitate). Evaluarea ia în considerare eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului și de conformitate, precum și promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern.

De asemenea, Comitetul de Audit supraveghează eficiența cadrului de gestionare a riscurilor și de control intern.

Comitetul de Audit analizează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere în legătură cu aspecte precum raportarea financiară, auditul extern, auditul intern, controalele interne și de gestionare a riscurilor, precum și cadrul care asigură conformitatea Companiei cu cerințele legale și de reglementare aplicabile și cu reglementările interne ale Companiei, precum și dezvoltarea și aplicarea politicilor Companiei privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate.

Comitetul de Audit are, de asemenea, responsabilitatea de supraveghere a procesului de elaborare a Declarației privind Durabilitatea. Acesta analizează și formulează recomandări către Consiliul de Supraveghere privind numirea, reînnoirea mandatului sau revocarea auditorilor externi pentru asigurarea Declarației privind Durabilitatea, și analizează și discută raportul de asigurare al auditorilor externi și recomandările aferente.

Consiliul de Supraveghere își exercită rolul de supraveghere asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale prin aprobarea Declarației privind Durabilitatea.

Rolul Directoratului

Directoratul gestionează impactul organizației asupra economiei, mediului și societății. Această responsabilitate include supravegherea tuturor aspectelor legate de sustenabilitate. Aspecte precum sănătatea, siguranța, securitatea și mediul (HSSE), schimbările climatice și etica în afaceri, sunt discutate în ședințele Directoratului și integrate în operațiunile zilnice și procesele de management ale companiei. În conformitate cu Regulile Interne, Directoratul asigură un sistem de gestionare a riscurilor care să corespundă cerințelor Grupului OMV Petrom. Impacturile și riscurile potențiale sunt legate de riscurile evaluate în întreaga organizație în conformitate cu procesul de gestionare a riscurilor la nivel de companie. De asemenea, Directoratul aprobă strategia și obiectivele companiei, strategia anuală de gestionare a riscurilor, precum și măsurile de acoperire împotriva riscurilor din cadrul Grupului și raportează Consiliului de Supraveghere în mod regulat, toate aspectele relevante ale dezvoltării afacerii.

Strategia 2030 a Companiei integrează Cadrul de Sustenabilitate și obiectivele aferente, pentru care Directoratul este responsabil. Prin întâlniri regulate săptămânale și grupuri de lucru dedicate, organizate cu frecvențe variabile, de la bilunar la anual, care reunesc membrii Directoratului și funcțiile interne relevante, Directoratul monitorizează progresul privind impacturile, riscurile și oportunitățile, precum și atingerea țintelor de sustenabilitate corespunzătoare.

Aceste funcții specifice acționează ca experți în domeniile respective, de la HSSE la Oameni și Cultură sau Conformitate. Responsabilitățile lor în cadrul OMV Petrom includ propunerea și revizuirea politicilor, acțiunilor, țintelor precum și monitorizarea implementării și a progresului acestora, în raport cu impacturile, riscurile și oportunitățile materiale. Aceștia raportează managerilor de departamente care exercită controlul asupra subiectelor materiale, care la rândul lor raportează membrilor Directoratului. În plus, în

2025 au fost create roluri dedicate de Partener de afaceri pentru sustenabilitate, pentru a sprijini diviziile de business în avansarea agendei de sustenabilitate a Companiei.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților este acoperită de politicile în vigoare, descrise în capitolele tematice ale Declarației privind Durabilitatea, legate de temele de mediu, sociale și de governanță. Astfel de politici, care includ un set larg de reglementări interne, sunt monitorizate prin sistemul de control intern disponibil la nivelul Grupului OMV Petrom. Directoratul stabilește strategia de dezvoltare și politicile, asigură respectarea principiilor de governanță corporativă la nivel de Grup și furnizează actualizări periodice Consiliului de Supraveghere privind toate aspectele importante ale activității, inclusiv implementarea strategiei, profilul de risc al companiei și managementul riscurilor.

Sub-departamentul de Sustenabilitate face parte din Departamentul de Comunicare și Sustenabilitate care raportează direct Directorului General Executiv și este responsabil pentru integrarea, coordonarea elaborării și publicarea Declarației privind Durabilitatea.

[GOV-1 G1] Aspecte privind conduita în afaceri

Directoratul și Consiliul de Supraveghere susțin în mod oficial Codul de etică în afaceri, care subliniază o politică strictă de toleranță zero față de mită, fraudă, furt și orice alte forme de corupție.

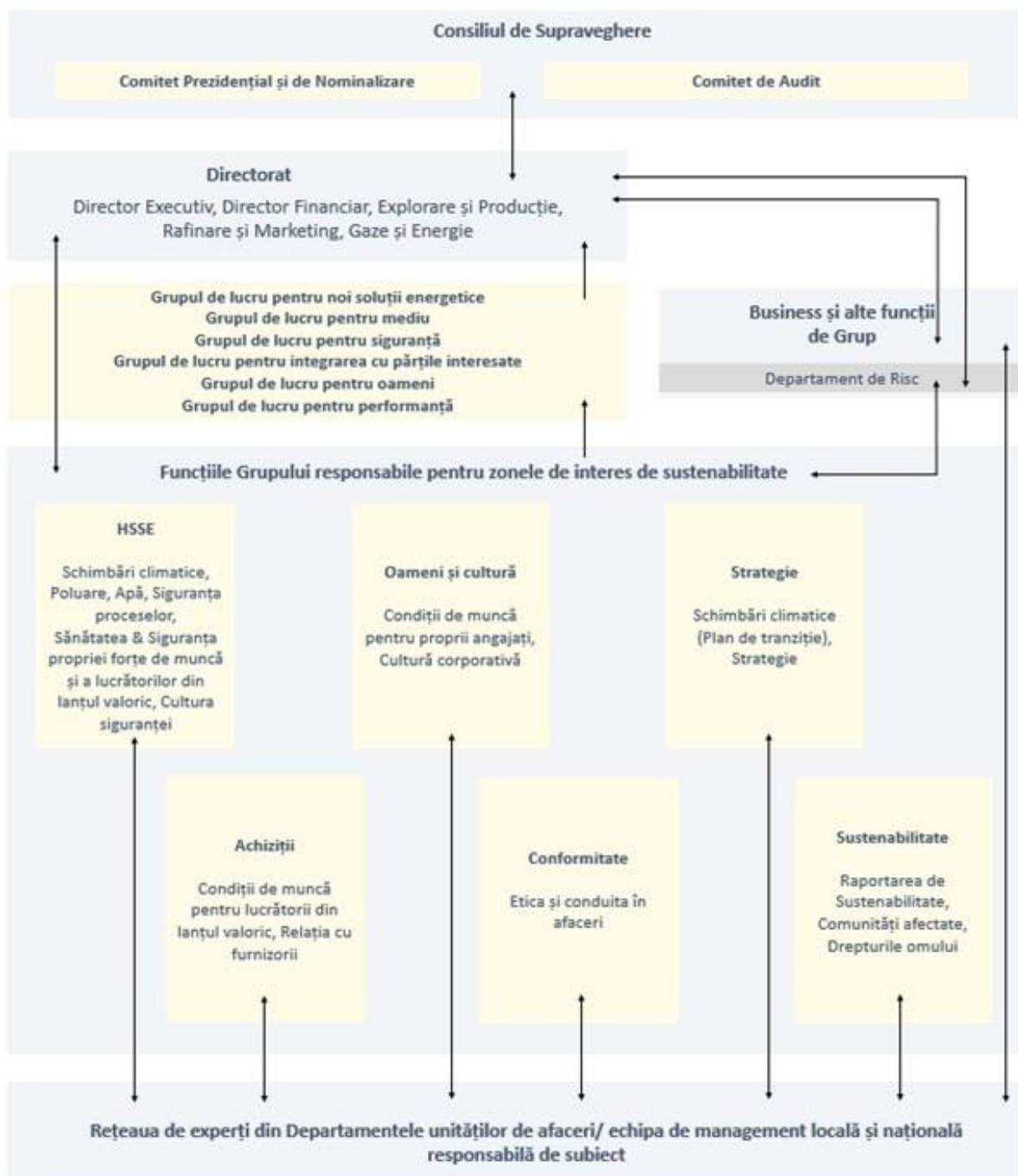
Aspectele privind conduita în afaceri sunt incluse în mod regulat în discuțiile de la nivelul Consiliului de Supraveghere, în ședințele Comitetului de Audit, asigurând astfel că elementele etice sunt un punct central constant în supravegherea financiară și operațională. Acest lucru asigură, de asemenea, accesul la expertiză în probleme de conduită în afaceri.

Membrii Directoratului sunt instruiți continuu și primesc actualizări privind etica în afaceri, care este gestionată de Ofițerul de Conformitate, care raportează direct Directorului General Executiv, prin rapoarte trimestriale prezentate Directoratului. Astfel de rapoarte se pot referi la evoluții ale politicilor în legătură cu etica în afaceri, sancțiuni internaționale, rapoarte de avertizare, precum și diverse rapoarte ale consultantților externi pe probleme legate de etica în afaceri, și alte subiecte.

La fiecare trei ani, membrii Directoratului participă la o sesiune de instruire privind etica afacerilor. Instruirea este facilitată direct de către Ofițerul de Conformitate. Ofițerul de Conformitate poate participa, de asemenea, la ședințele

Comitetului de Audit. De asemenea, programe de instruire și orientare care acoperă aceste subiecte pot fi dezvoltate, dacă este necesar, și pentru membrii Consiliului de Supraveghere (în conformitate cu rezoluția Consiliului de Supraveghere).

Linii de raportare către organele administrative, de conducere și de supraveghere, în legătură cu aspectele de sustenabilitate



[GOV-2] Prezentare generală a aspectelor de sustenabilitate abordate de organele de administrație, de conducere și de supraveghere

În 2025, toate impacturile, riscurile și oportunitățile materiale (IRO) au fost revizuite de experții interni în domeniu și aprobate de organismele relevante, conform descrierii din secțiunea [IRO-1].

Pe parcursul anului 2025, Directorul General Executiv și Directorul Financiar au avut întâlniri regulate cu experții în domeniu interni pentru a discuta impacturile, riscurile și oportunitățile materiale, precum și politicile, acțiunile și țintele pentru a le atenua sau promova. Directoratul oferă actualizări periodice Consiliului de Supraveghere cu privire la diverse aspecte de afaceri, inclusiv implementarea strategiei, acțiunile, indicatorii și obiectivele legate de temele privind sustenabilitatea. În 2025, aceste subiecte au inclus actualizări privind dezvoltarea activităților cu emisii reduse de carbon, emisiile de metan și obiectivele privind emisiile de gaze cu efect de seră. De asemenea, toate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice, comunitățile afectate și forța de muncă proprie au fost discutate în cadrul Comitetului de Audit.

Atunci când ia decizii privind tranzacții/proiecte majore, Directoratul și, după caz, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom ia în considerare o serie de criterii: obiectivele strategice de afaceri, indicatorii financiari, profilul de risc și impactul asupra obiectivelor climatice. Acest set de criterii ajută Directoratul în identificarea și revizuirea obiectivă a proiectelor OMV Petrom, permițând o optimizare cuprinzătoare a portofoliului în cadrul Grupului în sprijinul obiectivelor sale strategice, inclusiv a traiectoriei de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Aceleași criterii se aplică atunci când deciziile majore sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere.

[GOV-3], [GOV-3 E1] Integrarea sustenabilității în Remunerarea Directoratului

Remunerarea Consiliului de Supraveghere este fixă. Remunerarea Directoratului în cadrul OMV Petrom este

formată din elemente de remunerare fixă și variabilă, precum și din beneficii.

Remunerația variabilă, care include un Plan de Stimulare pe Termen Lung (LTIP) și un bonus anual, este aliniată cu Strategia 2030 și pune un accent puternic pe performanța în aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv pe indicatori cheie de performanță de mediu, sociali și de guvernanță (ESG), precum reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. În LTIP obiectivul de reducere a emisiilor GES al OMV Petrom are o pondere de 25%. În plus, creșterea proporției femeilor la nivel de conducere are o pondere de 10%. Definierea considerentelor legate de climă se bazează pe reducerea emisiilor directe de GES (Scope 1) și a emisiilor indirecte de GES provenite din energia achiziționată (Scope 2) din active operate și/sau deținute majoritar în 2025 față de 2019. Diverși indicatori cheie de performanță în ceea ce privește siguranța, inclusiv cel de Zero decese survenite în urma accidentelor de muncă și Rata evenimentelor de siguranță a proceselor și Rata Totală a Accidentelor Înregistrabile sunt incluse în schema anuală de bonusuri aferentă anului 2025 cu o pondere cumulată de 15%.

Compania are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere din 2021. În urma lansării Strategiei 2030 și a intrării în vigoare în 2025 a noului Cod de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, versiuni actualizate ale Politicii de Remunerare au fost ulterior elaborate de către Comitetul Prezidențial și de Nominalizare (în prezent denumit Comitetul de Nominalizare și Remunerare) și aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor în octombrie 2025. Pentru mai multe informații cu privire la Politica de Remunerare, vă rugăm să consultați Raportul de guvernare corporativă din capitolul Raportul structurilor de conducere.

[GOV-4] Declarație privind procesul de diligență

Cartografierea de către OMV Petrom a informațiilor furnizate în Declarația privind Durabilitatea cu privire la procesul de diligență este furnizată în tabelul de mai jos:

Elemente de bază ale procesului de diligență	Paragrafele din Declarația privind Durabilitatea
a) Integrarea diligenței necesare în guvernanță, strategie și model de afaceri	i.ESRS 2 GOV-2: Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea (capitolul ESRS 2); ii.ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente (capitolul ESRS 2); și iii.ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (capitolul ESRS 2)
b) Implicarea părților interesate afectate în toate etapele-cheie ale diligenței necesare	i.ESRS 2 GOV-2 (capitolul ESRS 2); ii.ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate (capitolul ESRS 2); iii.ESRS 2 IRO-1 (capitolul ESRS 2); iv.ESRS 2 MDR-P (capitolele E1, E2, E3, S1, G1, Securitatea cibernetică și Valoarea economică); și v.ESRS tematic: reflectarea diferitelor etape și scopuri ale implicării părților interesate pe parcursul procesului de diligență necesară
c) Identificarea și evaluarea impacturilor negative	i. ESRS 2 IRO-1 (capitolul ESRS 2); și ii. ESRS 2 SBM-3 (capitolele ESRS 2, S1)
d) Adoptarea de măsuri pentru a aborda acele impacturi negative	i.ESRS 2 MDR-A (capitolele E1, E2, E3, S1, G1, Securitatea cibernetică și Valoarea economică); și ii. ESRS tematic: reflectând gama de acțiuni, inclusiv planurile de tranziție, prin care sunt abordate impacturile.
e) Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicare	i. ESRS 2 MDR-M (capitolele E1, E2, E3, S1, G1, Securitatea cibernetică și Valoarea economică); ii. ESRS 2 MDR-T (capitolele E1, E2, E3, S1, G1, Securitatea cibernetică și Valoarea economică); și iii. ESRS tematic: în ceea ce privește indicatorii și țintele

[GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea

Principalele caracteristici și componente ale sistemelor de gestionare a riscurilor și control intern în legătură cu raportarea privind sustenabilitatea sunt în conformitate cu

secțiunea care include cadrul de control intern al OMV Petrom, așa cum este descrisă în Raportul Consiliului de Supraveghere, parte a capitolului Raportul structurilor de conducere.

În domeniul de aplicare al gestionării riscurilor și al controalelor interne în legătură cu procesul de raportare privind sustenabilitatea sunt incluse aspectele de mediu, sociale și de guvernanță.

Sistemele noastre de evaluare a riscurilor și de control intern sunt concepute pentru a identifica, evalua și atenua riscurile care ar putea afecta raportarea noastră financiară și cea privind sustenabilitatea. Efectuăm revizuri periodice pentru fiecare proces definit în matricile de risc și controale interne cel puțin o dată la trei ani, sau mai devreme dacă acestea sunt declanșate de factori interni/externi pentru a aborda riscurile și pentru a asigura conformitatea cu cerințele de reglementare. Această abordare ne permite să detectăm riscurile emergente și să actualizăm riscurile existente, dacă este necesar, prioritizând riscurile în funcție de materialitate, complexitatea procesului și probabilitatea apariției erorilor.

Riscurile potențiale legate de procesul de raportare privind sustenabilitatea se referă în principal la completitudinea și acuratețea datelor utilizate. În conformitate cu Directiva privind sistemul de control intern, sunt stabilite strategii de atenuare, care constau în diverse activități de control.

Activitățile de monitorizare sunt desfășurate în mod continuu, ca parte a sistemului de control intern al OMV Petrom. Constatările unor astfel de activități sunt evaluate și comunicate și adresate ulterior prin acțiuni de remediere, împreună cu funcțiile interne responsabile.

Directoratul și Consiliul de Supraveghere, cu sprijinul Comitetului de Audit, au responsabilități în legătură cu sistemul intern de control intern al Societății, conform descrierii din secțiunea Roluri și Responsabilități.

O prezentare anuală este pregătită pentru Directorat, Comitetul de Audit și Consiliul de Supraveghere, concentrată pe cadrul general de gestiune al riscurilor și de control intern, precum și pe principalele subiecte relevante pentru anul în curs și pe agenda anului următor.

Strategia noastră

[SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

Ambiția OMV Petrom este de a conduce tranziția energetică în România și Europa de Sud-Est, valorificând oportunitățile piețelor emergente, oferind în același timp valoare adăugată tuturor părților interesate. Scopul nostru este să devenim un partener preferat pentru toate grupurile de clienți pe care le deservim: de la clienții de retail din benzinăriile noastre, până la clienții angro de gaze naturale și energie electrică reprezentată de întreprinderi mici, mijlocii și mari din diverse industrii, cum ar fi companiile de construcții, aviație sau țitei.

Strategia noastră 2030 stabilește calea pe care intenționăm să o parcurgem pentru a ne atinge ambițiile, prin intermediul a trei piloni cheie, care se referă la produsele și serviciile pe care le oferim, precum și la piețele pe care le deservim.

► Tranziția către emisii de carbon reduse și zero

Acest pilon strategic susține parcursul nostru ambițios de transformare către un viitor cu emisii reduse de carbon, prin investiții în generarea de energie regenerabilă, stocarea energiei, biocombustibili și mobilitate alternativă și prin evaluarea potențialului pentru alte tehnologii noi, cum ar fi energia geotermală, hidrogenul cu emisii reduse de carbon și biogazul. Toate acestea contribuie la ambiția noastră de a atinge operațiuni Net Zero (emisii Scope 1 și Scope 2) până în 2050, sprijinind totodată clienții noștri în procesul de decarbonare (de exemplu, în sectorul transporturilor, prin susținerea mobilității cu emisii reduse de carbon prin stații de încărcare pentru vehicule electrice sau prin reducerea emisiilor prin utilizarea de combustibili sustenabili în amestec).

► Dezvoltarea regională a gazelor naturale

Gazul natural este un factor cheie care sprijină securitatea energetică și permite reducerea emisiilor. În acest sens, Neptun Deep este un proiect strategic pentru OMV Petrom, pentru România și pentru regiune, cu planuri de dezvoltare a 100 de miliarde de metri cubi de gaze naturale recuperabile. Experiența extinsă dobândită în peste 40 de ani de operațiuni offshore poate contribui la deblocarea potențialului de creștere ulterioară dincolo de teritoriul României, în regiunea Mării Negre. În ceea ce privește portofoliul nostru de produse, vom transforma mixul de țitei-gaze naturale din portofoliul nostru E&P, gazul natural urmând să ajungă la peste 70% în 2030.

► Optimizarea activităților tradiționale

În timp ce cererea de energie verde crește, se așteaptă ca energia tradițională să aibă în continuare cerere datorită tranziției graduale. Prin urmare, OMV Petrom va continua să își modernizeze și să integreze activele actuale, pentru a asigura securitatea furnizării de energie și pentru a genera valoare.

Forța noastră de muncă joacă un rol crucial în livrarea cu succes și susținerea strategiei companiei. Informațiile privind numărul de angajați distribuiți pe regiuni pot fi regăsite în capitolul Forța de muncă proprie, S1-6 Caracteristicile angajaților întreprinderii.

Pentru mai multe informații despre Strategia noastră 2030: Transformarea pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, vă rugăm să consultați capitolul OMV Petrom Strategia 2030.

OMV Petrom își propune să transforme portofoliul de produse și servicii pentru a continua să asigure nevoile energetice de astăzi, în timp ce trece la emisii reduse și zero de carbon. Am stabilit obiective pentru reducerea emisiilor absolute Scope 1–2 și a intensității carbonului în aprovizionarea noastră cu energie (Scope 1–3), cu scopul de a atinge operațiuni neutre din punct de vedere al emisiilor de carbon (Scope 1 și Scope 2) până în 2050.

Obiectivele planificate privind portofoliul de afaceri legate de sustenabilitate sunt prezentate la începutul secțiunii SBM-1.

Obiectivele noastre legate de sustenabilitate se adresează atât părților interesate interne, cât și celor externe și se reflectă în țintele noastre pentru 2030.

Pentru obiective și progrese legate de:

- ▶ Sănătate și siguranță, formare și dezvoltare, drepturile omului și nivelul de implicare a forței de muncă proprii, vă rugăm să consultați capitolele Forța de muncă proprie și Conduita profesională.
- ▶ Sănătatea și siguranța lucrătorilor din lanțul valoric și verificarea ESG a noilor furnizori, vă rugăm să consultați capitolul Lucrătorii din lanțul valoric.
- ▶ Cheltuielile anuale cu furnizorii locali și investițiile sociale, vă rugăm să consultați capitolul Comunitățile afectate.
- ▶ Reducerea amprentei de carbon, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

Cadrul nostru de Sustenabilitate este pe deplin încorporat în Strategia de afaceri 2030, cu accent pe tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon, derularea operațiunilor responsabile, susținerea oamenilor și comunităților și inovația și digitalizarea.

Până în 2030, vom continua să avem ca prioritate sănătatea și siguranța angajaților, clienților și partenerilor noștri.

Ca parte a angajamentelor noastre pentru 2030, intenționăm să formăm și să menținem o echipă calificată, diversă și dedicată, creând în același timp o influență pozitivă în comunitățile noastre. OMV Petrom susține principiile de bază ale unei tranziții juste, concentrându-se pe dialogul social, protecție și retenție, împreună cu recalificarea sau perfecționarea angajaților. Compania este dedicată promovării unei forțe de muncă diverse și a unei culturi de lucru incluzive, care este considerată esențială pentru succesul său.

Tehnologiile mai puțin mature, precum Captarea și Stocarea Carbonului (CCS) se confruntă în prezent cu provocări

semnificative din cauza nivelului redus de pregătire al pieței. Deși CCS rămâne o componentă strategică a traiectoriei noastre de decarbonare pe termen lung, nu mai este considerată fezabilă comercial sau realizabilă până în 2030 și a fost reprogramată pentru perioada de după 2030.

Modelul nostru de afaceri și lanțul valoric

OMV Petrom este cel mai mare producător integrat de energie din Europa de Sud-Est. Compania este activă de-a lungul întregului lanț valoric energetic: de la explorarea și producția de țiței și gaze naturale, la rafinarea și vânzarea de produse petroliere, iar mai departe la generarea de energie și comercializarea gazelor naturale și energiei electrice. Compania este organizată în trei segmente de afaceri integrate operațional: Explorare și Producție (E&P), Rafinare și Marketing (R&M) și Gaze și Energie (G&E).

Compania noastră deține o poziție de lider pe piețele de combustibili și gaze naturale din România și are o contribuție importantă la securitatea aprovizionării cu energie electrică a țării.

În cadrul E&P, OMV Petrom este prezentă în România și Bulgaria. În România, activitățile de explorare și producție ale OMV Petrom se desfășoară în jurul a trei zone de producție: una pentru petrol, una pentru gaze și una pentru asocierile în participațiune operate (JVs), toate centralizate în București (după implementarea Target Operating Model în octombrie 2025). Operațiunile sunt reorganizate în 13 Unități Operaționale de Mentenanță, care gestionează 146 de zăcăminte comerciale de țiței și gaze naturale. Acestea includ atât explorarea și producția onshore și offshore de mică adâncime, cât și explorarea offshore de mare adâncime. La sfârșitul anului 2025, portofoliul nostru includea 411 de milioane de bep în rezerve dovedite de țiței și gaze naturale. Producția anuală de hidrocarburi a ajuns la 38,1 milioane bep, care au inclus 2,4 milioane de tone de țiței și condensat și 3,1 miliarde de metri cubi de gaze naturale. În Bulgaria deținem o participație de 45% și rolul de operator în perimetrul de explorare Han Asparuh din ape adânci.

În R&M, OMV Petrom operează rafinăria Petrobrazi, care are o capacitate de 4,5 milioane de tone pe an și prelucrează în principal țițeiul produs pe plan intern pentru a obține produse petroliere, maximizând astfel valoarea de integrare a companiei. În plus, compania evaluează continuu beneficiile economice ale procesării țițeiului importat. Pe parcursul anului 2025, în jur de 36% din țițeiul procesat de OMV Petrom a fost din import.

Suntem prezenți pe piața de retail a produselor petroliere printr-o rețea de 780 de stații de alimentare situate în România, Republica Moldova, Bulgaria și Serbia. În unele dintre benzinăriile noastre din România, Bulgaria și Serbia am completat oferta pentru clienții noștri prin instalarea de puncte de încărcare pentru vehicule electrice (sfârșitul anului 2025: ~1,350 de puncte de încărcare, proprii și în parteneriat).

În G&E, suntem angajați în producția de energie electrică, precum și în vânzarea de gaze naturale și energie. În România, operăm centrala pe gaz Brazi, care are o capacitate de 860 MW. Derulăm operațiuni de comercializare a gazelor naturale și energiei electrice în șapte țări, extinzând în același timp accesul pe piață în proximitatea geografică a României.

Vânzările OMV Petrom către terți sunt împărțite pe zone geografice, România și Europa Centrală și de Est reprezintă cele mai importante piețe geografice ale Grupului. 83% din vânzările totale ale Grupului au fost în România în 2025, în timp ce restul de 17% vânzări au fost înregistrate în restul Europei Centrale și de Est.

OMV Petrom este prezentă pe piețele relevante ca producător și furnizor de țiței și gaze naturale, produse petroliere și energie electrică, contribuind astfel la securitatea energetică. Activitățile noastre consolidează securitatea aprovizionării României și a Europei de Sud-Est, precum și reziliența energetică a UE.

- ▶ **Țiței:** OMV Petrom deține aproape întreaga producție de țiței din România.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ o treime din producția de gaze naturale din România. Volumele de gaze naturale din producția proprie sunt completate cu volume de gaze naturale furnizate de către terți și sunt vândute pe piață, atât utilizatorilor finali industriali, întreprinderi mici și mijlocii, cât și clienților angro, livrându-se și consumatorilor interni (cum ar fi centrala electrică Brazi). În conformitate cu legislația în vigoare, OMV Petrom furnizează volume pe piața reglementată pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică, din 2022, din producția sa proprie.
- ▶ **Produse petroliere:** Aceste produse sunt fie produse în rafinăria Petrobrazi, fie achiziționate de la terți și sunt vândute atât pe piața românească, cât și pe cea internațională. În 2025, vânzările noastre de produse rafinate plasate pe piața românească au reprezentat aproximativ o treime din cererea națională.
- ▶ **Energie electrică:** În 2025, centrala noastră electrică Brazi a acoperit aproximativ 9% din mixul național de generare a energiei electrice. Pentru întregul an,

producția netă de energie electrică a centralei Brazi a ajuns la 4,7 TWh. În plus, activele regenerabile deținute în parteneriat, deja operaționale, au contribuit la mixul național de producție cu un total de 0,09 TWh de energie verde, care nu este reflectat în indicatorii noștri de performanță.

În 2025, veniturile obținute din activități legate de combustibili fosili sunt prezentate în nota 19 „Venituri din vânzări”, la linia „Total venituri din vânzări”, din situațiile financiare consolidate.

Facem parte din fibra socio-economică românească, ca investitor major, angajator și contribuitor la bugetul de stat, dar și prin implicarea noastră în cauze sociale relevante pentru țară, precum cele menționate în capitolul Comunitățile afectate. Vom continua să investim pentru a capta oportunitățile de piață, generând valoare pentru toate părțile interesate.

Propunerea noastră către acționari este clară: creșterea investițiilor, creșterea profitabilității și a dividendelor – toate acestea asigurând în același timp o afacere sustenabilă pe termen lung prin tranziția noastră energetică.

Pentru mai multe detalii despre beneficiile pentru părțile interesate, vă rugăm să consultați capitolele Forța de muncă proprie, Comunitățile afectate și Valoare economică.

Lanțul nostru valoric cuprinde furnizori și contractori, formând lanțul valoric din amonte; active deținute și forță de muncă proprie, formând operațiuni proprii și parteneri și clienți angro, formând lanțul valoric din aval.

- ▶ **Lanțul valoric din amonte:** Pentru segmentul E&P, aprovizionarea și serviciile contractate se referă în mare parte la operațiuni precum explorarea, forarea de noi sonde și producția de hidrocarburi, inclusiv lucrări de întreținere și reparații și dezafectare. În segmentul G&E, companiile energetice și comerciale reprezintă majoritatea cheltuielilor. Pentru segmentul R&M, achizițiile includ materii prime convenționale și produse complementare.
- ▶ **Operațiuni proprii:** Mai multe informații despre operațiunile noastre proprii pot fi găsite în acest capitol, la paragraful „Modelul nostru de afaceri și lanțul valoric”, care include o descriere a segmentelor de activitate și a produselor noastre.
- ▶ **Lanțul valoric din aval:** Toate volumele de vânzări de țiței și gaze naturale din E&P sunt distribuite operațiunilor proprii din segmentele R&M și G&E. Clienții externi ai G&E și R&M variază de la companii energetice și clienți

angro la industrie și, indirect, prin intermediul partenerilor noștri de retail, la clienții finali.

[SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Angajamentul nostru este de a respecta toate părțile interesate și de a interacționa cu ele prin comunicare transparentă și dialog deschis pentru relații reciproce de succes.

Implicarea părților interesate în cadrul OMV Petrom este structurată în jurul identificării și gestionării relațiilor cu diverse grupuri de părți interesate care pot fi afectate de activitățile noastre sau care pot avea un impact asupra afacerii noastre. Exemple de forme de implicare, grupate pe categorii de părți interesate, sunt prezentate mai jos.

▶ Angajați

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- ▶ Evenimente periodice cu membrii Directoratului
- ▶ Platforma internă online a companiei, blog și buletin informativ intern
- ▶ Materiale de comunicare pentru managerii direcți
- ▶ Sondaje
- ▶ Dialoguri constante prin sindicate

▶ Clienți

Scop: consolidarea reputației, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea procesului decizional

- ▶ Campanii de publicitate/ comunicare
- ▶ Evenimente
- ▶ Activități de implicare în cadrul stațiilor de alimentare
- ▶ Buletin informativ

▶ Furnizori, contractori și parteneri de afaceri

Scop: îmbunătățirea relațiilor de afaceri, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

- ▶ Negocieri și contracte
- ▶ Audituri și evaluări ale furnizorilor
- ▶ Întâlniri cu furnizorii
- ▶ Raportare cu privire la proiectele comune
- ▶ Participarea la grupuri de lucru

▶ Participanții la piața de capital

Scop: consolidarea procesului decizional, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, identificarea și abordarea preocupărilor

- ▶ Rapoarte trimestriale și prezentări
- ▶ Turnee de prezentare, inclusiv de guvernanță
- ▶ Conferințe cu investitorii
- ▶ Adunări generale ale acționarilor

▶ Competitori & companii similare din industrie

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, îmbunătățirea procesului decizional

- ▶ Întâlniri în cadrul industriei
- ▶ Contracte
- ▶ Participarea la grupuri de lucru
- ▶ Conferințe

▶ ONG-uri/ ONP-uri

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- ▶ Proiecte sociale pentru comunități, persoane vulnerabile
- ▶ Dialog cu părțile interesate și mecanisme de adresare a reclamațiilor

▶ Autorități guvernamentale/ centrale

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, înțelegerea și abordarea preocupărilor

- ▶ Participarea la întâlniri
- ▶ Managementul relațiilor
- ▶ Raportare periodică (conform prevederilor legale)
- ▶ Documente de poziție

▶ Comunitățile locale

Scop: identificarea și abordarea preocupărilor, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- ▶ Investiții sociale
- ▶ Mecanisme de adresare a reclamațiilor
- ▶ Întâlniri pentru proiecte de afaceri
- ▶ Dezbateri publice
- ▶ Evenimente organizate de primării

► Asociații/ Rețele

Scop: identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației, îmbunătățirea procesului decizional

- ▶ Rapoarte și prezentări periodice
- ▶ Turnee
- ▶ Întâlniri/ Dezbateri
- ▶ Ateliere/ Conferințe
- ▶ Documente de poziție

► Media

Scop: consolidarea reputației, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

- ▶ Comunicate de presă
- ▶ Conferințe/ Evenimente
- ▶ Interviuri
- ▶ Ateliere

► Organizații de educație, știință și cercetare

Scop: consolidarea procesului decizional, identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, consolidarea reputației

- ▶ Proiecte comune cu parteneri din industrie, organizații științifice, școli și universități
- ▶ Conferințe și prelegeri
- ▶ Proiecte de sustenabilitate
- ▶ Activități de branding ale angajatorului

Folosim rezultatul angajamentelor noastre cu părțile interesate pentru a ne informa și adapta procesele de luare a deciziilor, pentru a ne ajusta planurile, sau pentru a analiza și a ne atenua sau promova impacturile, riscurile și oportunitățile.

Ca parte a proceselor de diligență ale OMV Petrom, interacțiunea cu părțile interesate are loc în mod regulat.

În timpul procesului de analiză de dublă materialitate pentru Declarația privind Durabilitatea din 2024, am colaborat cu diverse grupuri de părți interesate atât interne, cât și externe, cum ar fi angajați, clienți, furnizori/ contractori/ parteneri de afaceri, participanți la piața de capital, ONG-uri, autorități, comunități, asociații/rețele, media și organizații de educație, știință și cercetare. Scopul acestor colaborări a fost de a contribui la procesul de analiză a impacturilor. Informațiile obținute au fost utilizate pentru validare și pentru a putea revizui evaluarea internă a impactului. Directoratul OMV Petrom este informat despre opiniile și interesele părților interesate afectate ca parte a procesului de aprobare a analizei de dubla materialitate. Membrii Directoratului sunt, de asemenea, informați în mod constant cu privire la opiniile

și interesele părților interesate prin rezultatele Pulse Check, prin implicarea directă a angajaților și prin întâlniri directe cu reprezentanți ai investitorilor, mass-media, parteneri de afaceri sau mediul academic. Directoratul este informat cu privire la punctele de vedere și perspectivele părților interesate, inclusiv de către experții companiei care sunt în contact direct cu aceste părți interesate.

Informarea membrilor Consiliului de Supraveghere are loc prin intermediul Directoratului.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate afectate

Angajamentul OMV Petrom este de a integra în mod explicit drepturile omului în interacțiunile sale cu părțile interesate afectate – angajații proprii, lucrătorii din lanțul valoric și comunitățile. Respectarea drepturilor omului este un principiu de bază în toate activitățile și relațiile noastre de afaceri, așa cum se reflectă și în Codul de Conduită și în Declarația de Politică privind Drepturile Omului ale Grupului OMV Petrom. Aceste politici afirmă, de asemenea, valorile și regulile după care acționează compania, în conformitate cu Principiile Directoare ale Națiunilor Unite pentru Afaceri și Drepturile Omului.

[SBM-2 S1] Interesele și punctele de vedere ale angajaților proprii

Forța de muncă proprie a OMV Petrom reprezintă un grup cheie de părți interesate afectate. Prin diverse canale de comunicare, colaborări în mod regulat cu sindicatele, precum și prin implicarea directă cu forța noastră de muncă (prin webcast-uri ale Directoratului, caravane și evenimentele Departamentului Oameni și Cultură etc.), ne asigurăm că interesele, opiniile și drepturile angajaților noștri sunt luate în considerare atunci când dezvoltăm Strategia de resurse umane. Aceasta sprijină realizarea Strategiei 2030 și contribuie la adaptarea modelului de afaceri.

[SBM-2 S2] Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric

Lucrătorii din lanțul valoric reprezintă un grup cheie de părți interesate afectate cu care OMV Petrom colaborează continuu, așa cum este raportat în cadrul capitolului Lucrătorii din lanțul valoric. Realizăm evaluări și audituri periodice (de ex., HSSE, drepturile omului) ale partenerilor din lanțul valoric pentru a identifica și aborda impacturi actuale sau potențiale, interacționând direct cu lucrătorii din lanțul valoric și cu reprezentanții acestora pentru a le înțelege preocupările și perspectivele. Nu am identificat încă necesitatea de a ne ajusta strategia sau modelul de afaceri

ca urmare a angajamentelor desfășurate cu această categorie de părți interesate, așa cum este descris în capitolul Lucrătorii din lanțul valoric.

[SBM-2 S3] Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate

Unul dintre pilonii cheie ai Cadrului de Sustenabilitate al OMV Petrom este „Grija față de oameni și comunități”, prin care compania recunoaște importanța pe care o acordă rolului comunităților sale locale.

Ne implicăm în relația cu comunitățile prin activități de dialog cu părțile interesate, consultări publice, întâlniri, proiecte și

parteneriate, precum și prin canalele de depunere a sesizărilor din partea comunităților, pentru a menține o comunicare deschisă și transparentă. Prin respectarea nevoilor lor și prin abordarea preocupărilor exprimate, cultivăm relații pozitive cu comunitățile, investim în dezvoltarea acestora și contribuim la consolidarea încrederii comunitare. Până în prezent, nu am identificat necesitatea de a ajusta strategia sau modelul nostru de afaceri ca urmare a acestor interacțiuni.

[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Schimbările climatice	Emisiile de gaze cu efect de seră provenite din energia pe bază de combustibili fosili, generate în cadrul operațiunilor proprii și al produselor vândute.	Impact negativ	Operațiuni proprii & Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Tranziția către energie zero și emisii scăzute de carbon, cu o eficiență energetică mai mare în operațiuni	Impact pozitiv	Operațiuni proprii & Aval	Pe termen lung
Schimbările climatice	Întârzierea atingerii obiectivelor de reducere a emisiilor poate genera expunere la costuri aferente carbonului și riscuri reputaționale	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Schimbările climatice	Competitivitate redusă din cauza unui ritm de tranziție energetică decuplat, în care obiectivele UE avansează mai rapid decât dezvoltarea pieței (de ex., CCS).	Risc	Aval	Pe termen mediu
Schimbările climatice	Viabilitate redusă a tehnologiilor emergente pentru tranziția energetică, cauzată de un cadru de reglementare limitat, de finanțarea insuficientă și de lanțuri valorice încă imature	Risc	Aval	Pe termen mediu
Schimbările climatice	Valorificarea cererii în creștere pentru tehnologii avansate de energie verde, pentru a evita costurile aferente carbonului și a beneficia de stimulente și claritate în reglementare, prin	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen mediu

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
	accelerarea creșterii în produse și piețe cu potențial ridicat			
Schimbările climatice	Gazul este un combustibil esențial al tranziției energetice, care rămâne un contribuitor rezilient și fiabil la valoarea portofoliului și la finanțarea tranziției.	Oportunitate	Aval	Pe termen mediu
Schimbările climatice	Oportunități de investiții în soluții cu emisii reduse de carbon de-a lungul lanțului valoric, care contribuie la reducerea amprentei de carbon proprii și a clienților, generând totodată un impact reputațional pozitiv	Oportunitate	Aval	Pe termen mediu
Poluarea	Poluarea solului provenită din scurgeri accidentale de hidrocarburi	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Poluarea	Eliberarea poluanților atmosferici proveniți din operațiunile noastre, activitățile furnizorilor și utilizarea produselor noastre are un impact negativ asupra calității aerului	Impact negativ	Operațiuni in aval, proprii și în amonte	Pe termen mediu
Apa	Impact asupra disponibilității resurselor de apă pentru alți utilizatori prin prelevare și consum de apă (în special pentru zonele cu stres hidric).	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Biodiversitatea și ecosistemele	Impacturi asupra biodiversității și serviciilor ecosistemice rezultate din modificări aduse tipurilor de utilizare a terenurilor, consumului resurselor de apă și alte resurse naturale, precum și din emisiile de poluanți provenite din propriile operațiuni	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Expunerea la substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină, alți factori de stres, precum și la răni de la ușoare la severe, cu efecte pe termen scurt sau lung sau chiar decese, din cauza profilului operațional	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Furnizarea de servicii medicale, programe de educație, programe de conștientizare și controale medicale regulate	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Forța de muncă proprie	Accidentele care ar putea conducea zile de lucru pierdute și la o diminuare a productivității angajaților	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Susținerea forței de muncă prin oferirea de oportunități de carieră, angajare pe termen lung, condiții de muncă flexibile, dezvoltarea abilităților, diverse beneficii și locuri de muncă bine plătite	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Forța de muncă proprie	Mentținerea competitivității pe piața locală ca angajator atractiv și partener de afaceri de încredere, asigurarea unor salarii adecvate și a locurilor de muncă sigure pentru propria noastră forță de muncă, precum și a unor condiții de plată și de muncă decente pentru colaboratorii externi	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Forța de muncă proprie	Furnizarea de programe de formare profesională cuprinzătoare pentru o forță de muncă înalt calificată și bine informată	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Forța de muncă proprie	Îmbunătățirea performanței operaționale prin dezvoltarea continuă a forței de muncă, cultivând competențe noi și contribuții diverse pentru a ne adapta la cerințele în schimbare ale pieței	Oportunitate	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Promovarea unor principii solide privind drepturile omului de-a lungul lanțului valoric prin implicarea furnizorilor poate avea un impact pozitiv asupra condițiilor de muncă, dezvoltării competențelor și nivelului de implicare a oamenilor	Impact pozitiv	Amonte	Pe termen mediu
Lucrătorii din lanțul valoric	Pericole de siguranță asociate activităților desfășurate de contractori pe amplasamentele OMV Petrom	Impact negativ	Amonte	Pe termen lung
Comunitățile afectate	Crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii	Impact pozitiv	Amonte, operațiuni proprii	Pe termen lung

Teme de Sustenabilitate	Impact material, risc sau oportunitate	Tip	Lanțul valoric	Orizontul de timp
Conduita profesională	O cultură organizațională puternică care promovează valorile și consolidează în mod constant standarde înalte privind siguranța, etica și responsabilitatea socială, generează un impact pozitiv asupra părților interesate interne și externe, precum și asupra mediului.	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Conduita profesională	Plățile întârziate din partea OMV Petrom pot duce la vulnerabilitatea financiară a furnizorilor și contractorilor care depind de noi ca sursă principală de venit.	Impact negativ	Amonte	Pe termen mediu
Specific entității - Securitate cibernetică	Continuarea îmbunătățirii securității informațiilor personale și protecția dreptului la confidențialitate	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Specific entității - Securitate cibernetică	Lipsa protecției împotriva amenințărilor cibernetice ar putea duce la furtul datelor cu caracter personal, la creșterea vulnerabilității, chiar până la perturbări operaționale sau incidente fizice cu impact asupra mediului și societății	Impact negativ	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Specific entității - Valoare economică	Contribuții fiscale ridicate către Statul Român	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung
Specific entității - Valoare economică	Schimbări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei	Risc	Operațiuni proprii	Pe termen mediu
Specific entității - Valoare economică	Efectul multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	Pe termen lung

Pentru toate detaliile privind impacturile, riscurile și oportunitățile noastre, vă rugăm să consultați capitolele tematice.

Efecte financiare curente

Riscurile și oportunitățile materiale nu au avut un impact material și măsurabil asupra poziției financiare actuale a

Grupului OMV Petrom, performanței financiare și fluxurilor de numerar. Nu se prevăd efecte financiare actuale ale riscurilor și oportunităților materiale pentru care există un risc semnificativ de ajustare materială în cadrul următoarei perioade de raportare anuală asupra valorilor contabile ale activelor, având în vedere scenariul de bază care este utilizat pentru planificarea pe termen mediu, așa cum este

prezentat în Situațiile Financiare Consolidate, Nota 2 - Efectele schimbărilor climatice și tranziției energetice.

Analiza rezilienței

Reziliența strategiei și modelului de afaceri al OMV Petrom este crucială pentru abordarea impactului și riscurilor materiale, profitând în același timp de oportunități. Cadrul strategic al OMV Petrom este conceput pentru a fi adaptabil, permițând companiei să navigheze într-un mediu de piață și al tranziției energetice dinamice. Am identificat schimbările climatice ca un risc strategic care este revizuit anual ca parte a procesului de management strategic al riscurilor. Mai multe detalii pot fi găsite în secțiunea Riscuri strategice din Raportul Directoratului, parte a capitolului Raportul structurilor de conducere. În plus, reziliența companiei noastre este susținută de investiții în energie regenerabilă și inovație tehnologică, oferindu-ne o poziție favorabilă pentru a valorifica oportunitățile emergente din sectorul energiei verzi. Mai multe detalii despre obiectivele 2030 privind emisiile GES pentru a atenua impactul și a promova oportunitățile legate de tranziția energetică pot fi găsite în capitolul Schimbările climatice, din secțiunea Declarația privind Durabilitatea. Pe termen lung, ambiția companiei de

a atinge operațiuni Net Zero până în 2050 (emisiile Scope 1 și Scope 2) evidențiază viziunea sa pe termen lung și dedicarea către responsabilitatea față de mediu.

Schimbări asupra impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale

În 2025, a fost realizată o revizuire a impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate în cadrul analizei de dublă materialitate (2023, 2024) de către experții interni dedicați și responsabilii de teme materiale. Revizuirea a constatat în principal în reformularea sau gruparea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale raportate anterior, cu scopul de a îmbunătăți claritatea pentru utilizatorii Declarației privind Durabilitatea. Pentru Schimbările climatice, orizontul de timp utilizat pentru revizuirea riscurilor și oportunităților este aliniat la Strategia OMV Petrom, respectiv anul 2030. În unele cazuri, IRO-uri evaluate anterior ca fiind materiale în 2024 au fost reevaluate pe baza evidențelor factuale și, în urma reviziei din 2025, au rezultat ca fiind nemateriale.

Mai jos este prezentat un tabel de sinteză al modificărilor aduse impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale față de perioada de raportare anterioară:

Teme materiale	Număr de IRO materiali în 2024	Număr de IRO materiali în 2025	Schimbări
Schimbările climatice	13	8	Grupare, re-scorare, reformulare
Poluarea	2	2	Reformulare
Apa	1	1	Reformulare
Biodiversitatea și ecosistemele	1	1	Reformulare
Forța de muncă proprie	7	7	Reformulare
Lucrătorii din lanțul valoric	5	2	Re-scorare, reformulare
Comunitățile afectate	4	1	Re-scorare
Conduita profesională	4	2	Grupare, reformulare
Specific entității – Siguranța proceselor	1	0	Grupare
Specific entității - Securitate cibernetică	2	2	Reformulare
Specific entității – Valoare economică	3	3	Nicio schimbare

Toate impacturile, riscurile și oportunitățile corespunzătoare temelor prevăzute de ESRS sunt acoperite prin Cerințele de prezentare de informații ale ESRS.

IRO-urile materiale aferente temelor specifice entității în 2025 (Securitate cibernetică și Valoare economică) sunt prezentate în conformitate cu Cerințele minime de prezentare de informații prevăzute de ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale

OMV Petrom a efectuat analiza de dublă materialitate (DMA) în 2023 și 2024, urmând metodologia ESRS. Procesul a inclus cinci etape: (1) identificarea temelor relevante din ESRS și din alte ghiduri; (2) interviuri cu experți interni pentru definirea impacturilor, riscurilor și oportunităților; (3) implicarea părților interesate din zece grupuri pentru validarea priorităților; (4) acordarea de scoruri impacturilor și efectelor financiare pe baza unor criterii definite; (5) prioritizarea temelor în funcție de praguri stabilite.

Impacturile au fost evaluate în cadrul operațiunilor proprii ale companiei și ca urmare a relațiilor noastre de afaceri, în funcție de următorul set de criterii: Amploare, Domeniu de aplicare, Iremediabilitate și Probabilitate. Riscurile și oportunitățile au fost evaluate în funcție de Amploarea efectului financiar și Probabilitatea de apariție.

În 2025, experții interni în domeniu ai OMV Petrom au revizuit lista impacturilor, riscurilor și oportunităților rezultate din analiza completă de dublă materialitate realizată în 2023. Lista revizuită s-a bazat și pe o re-evaluare a IRO-urilor identificate în anul de raportare precedent, luând în considerare evoluțiile pieței, schimbările de reglementare și tehnologice, precum și evidențele interne, și a acoperit toate entitățile consolidate și pentru care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și deține controlul operațional integral. Lista a fost aprobată de Directorat și, ca parte a acestei Declarații privind Durabilitatea, și de Consiliul de Supraveghere.

Acest proces a asigurat că IRO-urile revizuite rămân relevante și reflectă contextul actual al operațiunilor și strategiei companiei.

Pentru toate cerințele de raportare aferente Descrierii proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale [IRO-1], precum și detalii privind procesul nostru de analiză a dublei materialități, vă rugăm să consultați Declarația privind Durabilitatea aferentă anului 2024.

[IRO-2] Lista cerințelor de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind Durabilitatea a întreprinderii

La stabilirea informațiilor prezentate în Declarația privind Durabilitatea, Directoratul interpretează termeni juridici și alți termeni care nu sunt definiți. Acești termeni juridici și alți termeni nedefiniți pot fi interpretați diferit, inclusiv în ceea ce privește conformitatea lor legală și, în consecință, sunt supuși unor incertitudini.

Lista cerințelor de prezentare de informații îndeplinite la întocmirea Declarației privind Durabilitatea, inclusiv numerele paginilor unde acestea sunt localizate (index al conținutului), precum și tabelul cu toate punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE (apendicele B din standardul ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general) sunt incluse ca Anexe, după capitolul de Informații privind Guvernanța.

Pentru Declarația privind Durabilitatea aferentă anului 2025, au fost incluse cerințele minime de prezentare de informații conform ESRS 2, precum și cerințele de raportare obligatorii începând cu primul an de raportare.

OMV Petrom a aplicat, de asemenea, prevederile Actului Delegat UE „Quick Fix”, conform secțiunii BP-2 din prezentul capitol.

Toate cerințele de publicare și punctele de date corespunzătoare temelor și subtemelor care au rezultat ca fiind nemateriale în timpul analizei de dublă materialitate nu sunt incluse în această Declarație.

Informații despre mediu



TAXONOMIA UE	123
SCHIMBĂRILE CLIMATICE	127
POLUAREA	142
APA	147
BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE	150

Taxonomia UE

Regulamentul (UE) 2020/852, privind Taxonomia UE, oferă un cadru de clasificare pentru activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului. Raportarea OMV Petrom se aliniază la acest regulament și la actele sale delegate ulterioare.

În iulie 2025, Comisia Europeană a adoptat Actul Delegat 2026/73 care vizează reducerea complexității și a sarcinii administrative în raportarea Taxonomiei. Modificările principale includ reducerea semnificativă a modelelor de raportare, eliminarea cerințelor de date privind gazul și energia nucleară și introducerea unui prag de materialitate de 10%, care permite companiilor să excludă din evaluare și raportare activitățile economice nemateriale. Această actualizare a menținut facilitatea privind evaluarea imaterialității OPEX și de asemenea, a simplificat anumite criterii DNSH („A nu aduce prejudicii semnificative”) și modelele de raportare, făcând conformarea mai eficientă, menținând în același timp transparența.

Pentru anul financiar 2025, OMV Petrom a decis să aplice prevederile de simplificare referitoare la imaterialitatea OPEX și la modele de raportare.

Procesul OMV Petrom de identificare și evaluare a activităților privind Taxonomia UE

Evaluarea activităților eligibile la Taxonomia UE

O activitate economică este eligibilă pentru Taxonomia UE dacă corespunde descrierii activității specificate prevăzute în actele delegate privind Taxonomia UE. OMV Petrom a întreprins o evaluare cuprinzătoare a portofoliului său de activități în vederea comparării cu descrierile activităților economice prevăzute în anexele I și II din Actul delegat privind clima și în anexele I-IV din Actul delegat privind mediul. Această evaluare a fost realizată de echipe interdisciplinare (atât pe segmentul corporativ, cât și pe cel de afaceri) folosind atât abordarea de jos în sus, cât și cea de sus în jos pentru identificarea eficientă a activităților, activelor și proiectelor eligibile, precum și a proporțiilor de eligibilitate pentru fiecare din cei trei indicatori financiari: cheltuieli de capital și operaționale și cifra de afaceri.

Toate activitățile economice ale OMV Petrom identificate ca fiind eligibile conform Taxonomiei UE sunt activități care pot contribui substanțial la obiectivul de mediu "atenuarea schimbărilor climatice". Analiza tuturor activităților noastre

economice se face anual și pornește de la revizuirea analizei din anul precedent.

Evaluarea activităților aliniate la Taxonomia UE

Evaluarea alinierii activităților desfășurate de către OMV Petrom include următoarele etape:

- ▶ Evaluarea pe baza criteriilor tehnice privind contribuția substanțială la obiectivul de mediu Atenuarea schimbărilor climatice. Evaluările includ aplicarea criteriilor tehnice de examinare pentru activitățile eligibile, pentru a ne asigura că acestea contribuie în mod semnificativ la obiectivele climatice. Documentele justificative sunt colectate de managerii de proiect, sprijiniți de sub-departamentul de Sustenabilitate, pentru fiecare activitate eligibilă. Câteva exemple de astfel de activități sunt generarea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică și infrastructura care permite transportul rutier public cu emisii reduse de carbon.
- ▶ Criteriul „A nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH): Conformarea cu aceste criterii este evaluată pentru fiecare criteriu DNSH, care acoperă obiectivele de mediu privind: adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă a resurselor de apă și marine, economia circulară, prevenirea și controlul poluării, biodiversitatea și ecosistemele. Evaluarea riscurilor și a vulnerabilităților la schimbările climatice pentru îndeplinirea criteriului tehnic specific obiectivului de mediu Adaptarea la schimbările climatice este efectuată la nivel de Grup, cu validare externă, atunci când este necesar.
- ▶ Garanții sociale minime: Respectarea standardelor internaționale, inclusiv a drepturilor omului, a legislației muncii, a reglementărilor fiscale, a politicilor anticorupție și a principiilor de governanță corporativă, este asigurată printr-o evaluare a politicilor-cheie ale OMV Petrom, cum ar fi Politica privind drepturile omului, Codul de conduită și Strategia fiscală. Procese precum mecanismele de soluționare a plângerilor și consultările cu comunitățile sunt revizuite pentru a se asigura conformarea cu standardele globale.

Pentru a asigura examinarea adecvată a activităților în conformitate cu standardele Taxonomiei UE, procesul de evaluare implică atât funcții corporative, cât și reprezentanți ai segmentelor de activitate (cum ar fi experți în sustenabilitate, manageri de proiect) și consultanți externi.

Definiția indicatorilor-cheie de performanță financiară

Indicatorii cheie de performanță (KPI) ai OMV Petrom sunt calculați pe baza situațiilor financiare consolidate IFRS ale Grupului OMV Petrom. Indicatorii de performanță sunt calculați pe baza veniturilor consolidate din vânzări (echivalentul indicatorului cifra de afaceri din taxonomie) și CAPEX al OMV Petrom SA și ale filialelor sale consolidate integral. Filialele care nu sunt consolidate integral, societățile asociate și companiile controlate în comun ("joint venture") au fost excluse din evaluare.

Pe baza evaluării companiei, OPEX aferent Taxonomiei UE reprezintă aproximativ 3% din totalul cheltuielilor operaționale pentru perioada de raportare și, prin urmare, a fost considerată nesemnificativ pentru modelul de afaceri al OMV Petrom. OPEX aferent Taxonomiei UE include cheltuielile de cercetare și dezvoltare (R&D), costurile de mentenanță și reparații, alte cheltuieli directe pentru servicii operaționale curente ale activelor și contractele de leasing pe termen scurt, în timp ce totalul cheltuielilor operaționale cuprinde toate cheltuielile operaționale, inclusiv amortizarea și deprecierea, costurile operaționale directe și costul bunurilor vândute. În consecință, determinarea OPEX eligibil și aliniat la taxonomie este exceptată pentru anul financiar 2025 și este raportată ca ne-evaluată în tabelul sumarizator de KPI. Această abordare este în conformitate cu facilitatea privind imaterialitatea OPEX menținută în Actul Delegat al Taxonomiei UE nr. 2026/73.

Indicatorii Cifra de Afaceri și CAPEX reflectă eligibilitatea și alinierea activităților economice în cadrul taxonomiei UE și

sunt derivați din situațiile financiare consolidate IFRS. Se aplică următoarele principii și metodologii care au la bază prevederile Actului delegat 2021/2178 privind Raportarea:

Proporția activităților economice aliniate la taxonomie în veniturile din vânzări și CAPEX (denumită „proporția de aliniere”) a fost calculată ca partea din veniturile din vânzări și CAPEX generată de produse și servicii asociate activităților economice aliniate la Taxonomie (numărător) împărțită la veniturile totale din vânzări și CAPEX (numitor). Aceeași metodă de calcul se aplică la calcularea „proporției de eligibilitate”.

Numitorul cifrei de afaceri a fost stabilit pe baza veniturilor din vânzări consolidate ale OMV Petrom, astfel cum sunt raportate în Situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom (2025, Nota 19). pentru mai multe detalii privind politicile noastre contabile referitoare la veniturile consolidate din vânzări, a se vedea Situațiile financiare Consolidate ale OMV Petrom 2025, Nota 5.3.q).

Numitorul CAPEX include adăuțiile aferente imobilizărilor necorporale, imobilizărilor corporale (cu excepția costurilor de dezafectare) și activelor aferente drepturilor de utilizare. Include, de asemenea, adăuții din combinații de întreprinderi (cu excepția fondului comercial care este exclus din KPI-ul CAPEX). Detalii relevante sunt prezentate în notele 7 și 8 din Situațiile financiare Consolidate (2025). Detalii suplimentare privind politicile contabile sunt descrise în notele 5.3.d), e), f), g) și i).

Taxonomia UE – Prezentare generală a indicatorilor cheie de performanță (KPI) 2025

	Cifra de afaceri		Investiții	
	mil. lei	%	mil. lei	%
Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)	15,26	0,04	773,97	9,13
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate la taxonomie	3.162,61	8,64	960,00	11,33
Activități neeligibile pentru taxonomie	33.414,00	91,32	6.739,84	79,54
Total	36.591,87	100,00	8.473,81	100,00

Taxonomia UE – Prezentare generală a indicatorilor cheie de performanță (KPI) 2024

	Cifra de afaceri		Investiții	
	mil. lei	%	mil. lei	%
Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)	8,90	0,02	997,74	14,49
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate la taxonomie	3.084,53	8,63	1.000,87	14,54
Activități neeligibile pentru taxonomie	32.671,26	91,35	4.886,53	70,97
Total	35.764,69	100,00	6.885,14	100,00

Cifra de afaceri eligibilă și aliniată la taxonomie:

În 2025, 8,64% din cifra de afaceri a OMV Petrom a fost generată de activități eligibile pentru taxonomie (2024:8,63%), și 0,04% de activități economice aliniată la taxonomie (2024: 0,02%).

Cifra de afaceri eligibilă, dar nealiniată la taxonomie 2025:

Cifra de afaceri eligibilă, dar nealiniată la taxonomie reflectă veniturile obținute din activități care îndeplinesc criteriile de eligibilitate ale taxonomiei UE, dar nu îndeplinesc criteriile tehnice de examinare pentru aliniere aplicabile. Aceste

activități includ în principal producția de energie electrică din combustibili gazeși fosili (activitatea 4.29) și fabricarea de produse chimice organice de bază (activitatea 3.14).

Cifra de afaceri aliniată la taxonomie 2025:

Cifra de afaceri aliniată include veniturile generate de activitățile economice eligibile privind infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii reduse de carbon (activitatea 6.15). Metodologia urmează orientările Grupului, asigurând că nu există dublă contabilizare și criterii de alocare corespunzătoare pentru activitățile de producție în comun.

Taxonomia UE – Cifra de afaceri eligibilă și aliniată la taxonomie (în mil. lei)

	2025		2024	
	Cifra de afaceri aliniată	Cifra de afaceri eligibilă (nealiniată)	Cifra de afaceri aliniată	Cifra de afaceri eligibilă (nealiniată)
Venituri din contracte cu clienții (IFRS 15)	15,26	3.162,61	8,90	3.084,53 ¹
Venituri din tranzacții în sfera de aplicare a IFRS 9	-	-	-	-
Total	15,26	3.162,61	8,90	3.084,53

¹ Începând cu 2025, veniturile din vânzările forward de energie din producția proprie sunt prezentate la rubrica "Venituri din contracte cu clienții (IFRS 15)" deoarece această clasificare reflectă mai bine natura lor. "Venituri din contracte cu clienții (IFRS 15)" în 2024 include suma de 267,78 milioane lei, reprezentând venituri din vânzările forward de energie din producția proprie, care anterior erau prezentate la rubrica "Venituri din tranzacții în sfera de aplicare a IFRS 9".

CAPEX eligibil și aliniat la taxonomie:

În 2025, 11,33% din CAPEX-ul OMV Petrom s-a calificat drept eligibil, dar nealiniat din punct de vedere al taxonomiei (2024:14,54%), iar 9,13% a fost considerat aliniat la taxonomie (2024:14,49%).

CAPEX eligibil, dar nealiniat la taxonomie în 2025:

CAPEX eligibil include investițiile în active corporale și necorporale legate de activități eligibile, cum ar fi fabricarea produselor chimice organice de bază (activitatea 3.14), transportul maritim și costier de marfă, nave pentru operațiuni portuare și activități auxiliare (activitatea 6.10) și transportul și distribuția energiei

electrice (activitatea 4.9). Aceste investiții sunt direct legate de activitățile din Taxonomia UE identificate în timpul determinării eligibilității.

CAPEX aliniat la taxonomie în 2025: CAPEX aliniat reflectă investițiile mai ales în legătură cu infrastructura care permite transportul rutier cu emisii scăzute de carbon (activitatea 6.15), producere a energiei electrice cu ajutorul tehnologiei solare fotovoltaice (activitatea 4.1) și fabricarea biogazului și a biocombustibililor pentru utilizare în transport, precum și a biolichidelor (activitatea 4.13).

Taxonomia UE – CAPEX eligibil și aliniat la taxonomie (în mil. lei)

	2025		2024	
	Investiții aliniate	Investiții eligibile (nealiniate)	Investiții aliniate	Investiții eligibile (nealiniate)
Adiții de imobilizări corporale	772,81	958,60	997,74	1.000,41
Adiții privind costuri de dezvoltare capitalizate	-	-	-	-
Adiții de alte active necorporale	1,16	1,40	-	0,46
Total	773,97	960,00	997,74	1.000,87

Prezentările de informații conform cu modelele de raportare impuse prin Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2026/73 din iulie 2025, sunt prezentate în secțiunea Anexe a acestei Declarații privind Sustenabilitatea:

- ▶ Proporția din cifra de afaceri, CAPEX și OPEX din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau

aliniat la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (indicatori sintetici).

- ▶ Proporția din cifra de afaceri și respectiv, CAPEX din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniat la taxonomie – informații furnizate pentru 2025 (defalcare pe activități).

Schimbările climatice

Tranziția energetică generează atât provocări, cât și oportunități. Ne menținem angajamentul de a sprijini transformarea societății către un viitor cu emisii reduse de carbon. Recunoaștem riscurile asociate unei tranziții energetice care evoluează necoordonat, inclusiv situațiile în care obiectivele Uniunii Europene depășesc gradul de pregătire al pieței și al lanțului valoric pentru tehnologii emergente (de exemplu, captarea și stocarea carbonului – CCS), ceea ce poate conduce la întâzieri în reducerea emisiilor, precum și la expunere potențială la costuri cu carbonul și riscuri reputaționale.

În același timp, identificăm oportunități de valorificare a cererii în creștere pentru tehnologii avansate cu emisii scăzute sau zero și de investiții în soluții scalabile de-a lungul întregului lanț valoric. De asemenea, recunoaștem rolul strategic al gazului natural ca un combustibil de tranziție rezilient – sprijinind securitatea energetică și permițând reducerea emisiilor prin înlocuirea cărbunelui în mixul energetic în următorul deceniu.

Impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

#	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric ¹	Politici
1	Emisiile de gaze cu efect de seră provenite din energia pe bază de combustibili fosili, generate în cadrul operațiunilor proprii și al produselor vândute.	Act	Impact negativ	Operațiuni proprii & Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu
2	Tranziția către energie zero și emisii scăzute de carbon, cu o eficiență energetică mai mare în operațiuni	Act	Impact pozitiv	Operațiuni proprii & Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu
3	Întârzierea atingerii obiectivelor de reducere a emisiilor poate genera expunere la costuri aferente carbonului și riscuri reputaționale.	N/A	Risc	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
4	Competitivitate redusă din cauza unui ritm de tranziție energetică decuplat, în care obiectivele UE avansează mai rapid decât dezvoltarea pieței (de ex., CCS).	N/A	Risc	Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
5	Viabilitate redusă a tehnologiilor emergente pentru tranziția energetică, cauzată de un cadru de reglementare limitat, de finanțarea	N/A	Risc	Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)

#	Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț valoric ¹	Politici
	insuficiență și de lanțuri valorice încă imature				
6	Valorificarea cererii în creștere pentru tehnologii avansate de energie verde, pentru a evita costurile aferente carbonului și a beneficia de stimulente și claritate în reglementare, prin accelerarea creșterii în produse și piețe cu potențial ridicat.	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu
7	Gazul este un combustibil esențial al tranziției energetice, care rămâne un contribuitor rezilient și fiabil la valoarea portofoliului și la finanțarea tranziției.	N/A	Oportunitate	Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
8	Oportunități de investiții în soluții cu emisii reduse de carbon de-a lungul lanțului valoric, care contribuie la reducerea amprentei de carbon proprii și a clienților, generând totodată un impact reputațional pozitiv.	N/A	Oportunitate	Aval	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Politica HSSE ▶ Cadrul de gestionare a GES ▶ Standardul de Management de Mediu

Strategie

[E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

La OMV Petrom, angajamentul de a avansa către un viitor cu emisii reduse de carbon este aliniat cu Strategia 2030, precum și cu obiectivul nostru de a asigura o creștere sustenabilă pe termen lung, prin valorificarea cererii în creștere pentru energie cu emisii scăzute și zero, precum și oportunitățile de investiții de-a lungul întregului lanț valoric, reducând în același timp riscurile asociate tranziției energetice.

Planul nostru de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice pentru orizontul 2030 („Planul de Tranziție”) este aliniat strategiei și modelului nostru de afaceri, precum și obiectivelor de tranziție către o economie sustenabilă, după cum urmează:

- ▶ Pentru orizontul nostru strategic 2030, toți cei trei piloni strategici susțin tranziția energetică, generând în același timp valoare pentru afacerea noastră și răspunzând nevoilor clienților:

- ▶ Tranziția către emisii reduse și zero de carbon prin dezvoltarea de noi produse cu emisii scăzute;
- ▶ Dezvoltarea regională a gazelor naturale, contribuind la securitatea energetică în regiune și la stabilitatea rețelei
- ▶ Optimizarea activităților tradiționale, pentru care îmbunătățim eficiența operațională.

- ▶ Pe termen lung, ambiția companiei noastre este de a atinge operațiuni Net Zero (Scope 1 și 2) până în 2050, prin îmbunătățirea eficienței operaționale (inclusiv prin monitorizarea continuă a noilor tehnologii), creșterea utilizării energiei cu emisii scăzute și zero, precum și prin utilizarea de materii prime sustenabile și implementarea de măsuri de reducere a emisiilor de carbon.

Angajamentul OMV Petrom față de sustenabilitate și Strategia 2030 sunt integrate în modelul nostru de afaceri (Capitolul Prezentări de informații cu caracter general). Compania noastră operează pe întregul lanț valoric al energiei, incluzând explorarea și producția de țiței și

gaze, rafinarea și comercializarea produselor petroliere, precum și producția de energie electrică și comercializarea gazelor și electricității.

Pilonii strategici pentru 2030 sunt concepuți pentru a consolida integrarea verticală de-a lungul lanțului valoric energetic, sprijinind reducerea emisiilor de carbon atât pentru propriile operațiuni, cât și pentru clienții noștri. De exemplu, energia regenerabilă produsă va fi furnizată clienților, dar va fi utilizată și în cadrul propriilor operațiuni (cum ar fi alimentarea rețelei de încărcare pentru vehicule electrice și conversia în hidrogen verde în electrolizoare, pentru utilizare în rafinăria noastră).

Începând cu 2021, OMV Petrom a înregistrat progrese semnificative în implementarea Strategiei 2030. Compania a dezvoltat un portofoliu solid de creștere, cu oportunități diversificate și atractive în cadrul tuturor pilonilor strategici, care sunt în continuare dezvoltate. Pentru mai multe informații, vă rugăm să vizitați secțiunea Strategia 2030.

În același timp, contextul extern este marcat de incertitudine macroeconomică și volatilitate geopolitică, în condițiile în care accesibilitatea și securitatea energetică devin prioritare, pe măsură ce tranziția energetică se dovedește a fi mai îndelungată, mai costisitoare și mai complexă. Toate aceste elemente influențează ritmul general al tranziției energetice și al implementării noilor tehnologii, necesitând agilitate și flexibilitate în planurile noastre strategice. În acest context, direcțiile strategice ale OMV Petrom pentru 2030 sunt reziliente și rămân aliniate cu cele stabilite în 2021.

Cu toate acestea, ritmul transformării trebuie să reflecte realitățile tranziției energetice: gazul rămâne un combustibil-cheie de tranziție, țițeiul își menține reziliența, iar soluțiile cu emisii scăzute de carbon avansează în ritmuri diferite — mai rapid în cazul energiei regenerabile, al combustibililor sustenabili și al dezvoltării mobilității electrice, în timp ce tehnologiile mai puțin mature sunt dezavantajate din cauza nivelului redus de maturitate a pieței.

Ținte de reducere a emisiilor de GES

Țintele noastre de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru 2030 au ca scop diminuarea impactului asupra mediului. Continuăm eforturile susținute de reducere a emisiilor generate de operațiunile noastre (Scope 1 și 2), având ca obiectiv o reducere absolută de 30% până în 2030, comparativ cu anul de referință 2019.

În 2025, OMV Petrom a continuat să își îmbunătățească eficiența energetică și operațională, reducând emisiile absolute Scope 1 și 2 cu 19% față de 2019, susținute în principal de investițiile în proiectele privind integritatea operațiunilor din segmentul E&P, care urmăresc reducerea arderilor controlate, a emisiilor ventilate și a emisiilor fugitive de metan prin modernizarea, înlocuirea și/sau optimizarea infrastructurii de procesare și transport al gazelor, precum și prin alte măsuri operaționale. În aceeași perioadă, intensitatea metanului în E&P a scăzut cu aproximativ 77%, ajungând la 0,37% alături de reduceri semnificative ale arderii la faclă și a ventilării de rutină, cu obiectivul de a atinge 0,2% până în 2030.

În urma unei analize aprofundate a tendințelor actuale de piață și a contextului economic mai larg, recalibrăm o parte dintre țintele noastre referitoare la Scope 3. Rămânem pe deplin angajați în avansarea unei decarbonări sustenabile, în concordanță cu evoluțiile din cadrul tranziției energetice. Cu toate acestea, întrucât gazul își menține un rol puternic în portofoliul nostru, iar cererea de carburanți rămâne rezilientă în regiune, ajustăm obiectivul de reducere a intensității emisiilor de carbon aferente furnizării de energie (Scope 1, 2 și 3) pentru anul 2030 față de anul de bază 2019 la 10%, față de 20% anterior, cu accent pe reducerea emisiilor absolute de GES din operațiunile noastre și creșterea ponderii produselor energetice cu emisii reduse și zero de carbon în portofoliu. În plus, am decis să retragem obiectivul pentru 2030 privind reducerea absolută a emisiilor Scope 1, 2 și 3 (menținem însă obiectivele pentru Scope 1 și 2), pe măsură ce ne ajustăm portofoliul de produse în funcție de cererea pieței.

Proiectele noastre strategice, inclusiv Neptun Deep și portofoliul de activități cu emisii reduse și zero de carbon (de exemplu, producția și stocarea de energie regenerabilă, biocombustibilii, mobilitate electrică), sunt esențiale pentru îndeplinirea țintei de intensitate a carbonului pentru 2030 și pentru susținerea agendei de decarbonare a României. În 2025, am redus intensitatea emisiilor de carbon aferente furnizării de energie (Scope 1, 2 și 3) cu 3% față de 2019, această evoluție fiind determinată în principal de volume mai mici de vânzări de gaze.

În evaluarea compatibilității țintelor noastre de reducere a emisiilor totale de GES pentru 2030 cu obiectivul

Acordului de la Paris^{xxiv}, le comparăm cu traiectoriile aproximative prezentate în scenariile Agenției Internaționale pentru Energie (IEA). Raportul World Energy Outlook (WEO) al IEA descrie scenarii privind evoluția emisiilor globale și creșterea de temperatură asociată fiecărui scenariu până în 2050 și 2100.

În ediția WEO 2025^{xxv}, IEA a subliniat că, în contextul global dificil, securitatea energetică a devenit o prioritate și a actualizat scenariile după cum urmează:

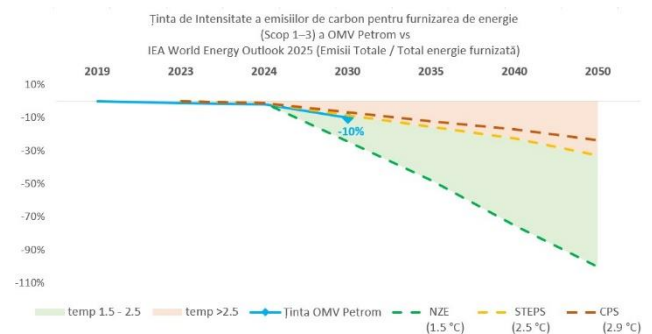
- ▶ **Scenariul Politicilor Curente (CPS)** – bazat pe legislația și măsurile deja adoptate (prezentând o traiectorie pentru evoluția sistemului energetic în care nu se presupune nicio modificare a politicilor legate de energie dincolo de cele deja în vigoare).
- ▶ **Scenariul Politicilor Declarate (STEPS)** – reflectă politicile existente și presupune prelungirea în viitor a politicilor cu termene stabilite, menținând un ritm similar al schimbărilor.
- ▶ **Scenariul Emisii Net Zero până în 2050 (NZE)** – scenariul normativ ce descrie o traiectorie globală compatibilă cu limitarea încălzirii la 1,5°C. Totuși, IEA subliniază că, având în vedere tendințele actuale, depășirea temporară a pragului de 1,5°C este acum inevitabilă (vârful încălzirii în scenariul NZE depășește 1,5°C pentru câteva decenii), iar revenirea sub acest nivel până în 2100 necesită o transformare rapidă a sectorului energetic și o implementare pe scară largă a tehnologiilor de eliminare a CO₂, care în prezent nu sunt testate la nivel industrial.

În analiza noastră, am comparat traiectoria de intensitate a emisiilor companiei cu traiectoria de temperatură corespunzătoare fiecărui scenariu IEA. Reducerea procentuală a emisiilor GES totale globale din energie (în MT CO₂), raportată la total energie furnizată (în EJ) între 2023 și 2050 din fiecare scenariu IEA (setul de date gratuit), a fost utilizată ca model pentru reducerea procentuală necesară în emisiile companiei.

Ținta OMV Petrom de reducere cu -10% până în 2030 a intensității emisiilor de carbon pentru furnizarea de energie (Scope 1, 2 și 3) comparativ cu 2019, este poziționată în proximitatea traiectoriei scenariului STEPS,

asociat unei creșteri a temperaturii de aproximativ 2°C până în 2050.

Conform analizei de benchmarking realizate, țintele noastre de reducere a emisiilor de GES pentru 2030 sunt compatibile cu perspectiva globală privind obiectivul Acordului de la Paris de limitare a încălzirii globale la sub 2°C; totuși, acestea se situează peste o traiectorie compatibilă cu limitarea creșterii temperaturii globale la 1,5°C.



În prezent, nu există traiectorii sectoriale specifice pentru industria de țigări și gaze, definite prin politici publice și nici metodologii sectoriale de stabilire a țintelor bazate pe știință care să permită o evaluare mai precisă a gradului de aliniere a țintelor de reducere a emisiilor cu obiectivul Acordului de la Paris. În măsura în care vor fi elaborate și devin disponibile noi ghiduri și metodologii, OMV Petrom va reevalua compatibilitatea cu traiectoria de 1,5°C și va ajusta concluziile aferente, după caz.

Pârghii de decarbonare

Pentru a atinge țintele strategice de reducere a emisiilor GES în 2030, OMV Petrom a identificat acțiuni de atenuare a schimbărilor climatice pe întregul lanț valoric (detalii în tabelul DR E1-3 Acțiuni), agregate în pârghiile de decarbonare descrise mai jos și ilustrate în graficul următor. Aceste pârghii de decarbonare grupează investițiile identificate în cadrul procesului de planificare pe termen mediu al OMV Petrom, orientat către implementarea Strategiei 2030 și atingerea țintelor climatice.

În 2025, aceste pârghii au fost ajustate pentru a reflecta mai bine portofoliul de produse preconizat și alocarea capitalului către soluții cu emisii reduse și zero de carbon

^{xxiv} Obiectivul Acordului de la Paris: limitarea creșterii temperaturii globale în acest secol cu mult sub 2 grade Celsius peste nivelurile preindustriale și continuarea eforturilor de a limita și mai mult creșterea temperaturii, ajungând la 1,5 grade Celsius până în 2100.

^{xxv} Scenariul Politicilor Curente (CPS), corespunzător unei creșteri medii globale a temperaturii la suprafață de aproximativ 2 °C în 2050 și 2,9 °C în 2100; Scenariul Politicilor Declarate (STEPS), corespunzător unei creșteri de temperatură cu 2,5 °C până în 2100; în scenariul cu emisii nete zero până în 2050 (NZE), încălzirea atinge un vârf în jurul anului 2050, la aproximativ 1,65 °C, și scade treptat până sub 1,5 °C până în 2100.

până în 2030. Lipsa pregătirii lanțului valoric și incertitudinile de reglementare au influențat evoluția noastră, și deși considerăm în continuare că CCS (Captarea și Stocarea Carbonului) rămân esențiale pentru decarbonarea pe termen lung, această soluție nu mai este considerată fezabilă sau viabilă din punct de vedere comercial până în 2030. În consecință, contribuția CCS la atingerea țintelor climatice a fost recalibrată pentru perioada după 2030.

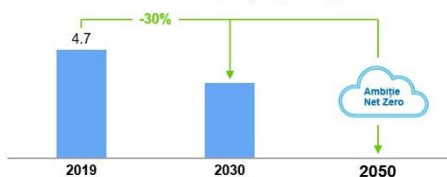
- ▶ **Îmbunătățirea eficienței operaționale:** această pârghie de decarbonare include inițiative care vizează optimizarea și decarbonarea proceselor noastre operaționale prin creșterea eficienței energetice, electrificarea operațiunilor (producerea de energie electrică verde din sisteme fotovoltaice de mici dimensiuni instalate la fața locului), reducerea arderii la faclă și a ventilării de rutină precum și reducerea emisiilor de metan prin detectarea scurgerilor și îmbunătățirea integrității instalațiilor. Toate aceste acțiuni esențiale contribuie la reducerea emisiilor absolute Scope 1 și 2 (inclusiv la diminuarea emisiilor de metan) și la îmbunătățirea indicatorului de intensitate a emisiilor de carbon din furnizarea de energie Scope 1, 2 și 3.
- ▶ **Creșterea vânzărilor de energie cu emisii zero și dezvoltarea activităților cu emisii scăzute de carbon^{xxvi}** cu impact direct asupra atingerii țintei de reducere a intensității emisiilor de carbon din

furnizarea de energie (Scope 1, 2 și 3). Aceasta include vânzarea de combustibili sustenabili și energie electrică regenerabilă, precum și alocarea de capital pentru explorarea unor tehnologii noi sau mai puțin mature, precum CCS, hidrogenul cu emisii scăzute de carbon, energia geotermală și biogazul, cu o contribuție preconizată pe termen mediu și lung la obiectivele noastre climatice.

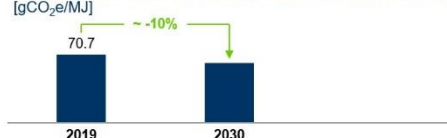
- ▶ **Modificări ale portofoliului:** implementarea acțiunilor strategice privind portofoliul nostru, în concordanță cu realitățile tranziției energetice. Aceasta include optimizarea portofoliului de petrol și gaze, prin dezafectare, concomitent cu concentrarea pe gaz ca combustibil de tranziție și cu implementarea proiectului Neptun Deep, care ne va sprijini în reducerea emisiilor și atingerea țintelor climatice. Pe măsură ce gazul capătă o pondere mai mare în portofoliul nostru, intensitatea carbonului aferent producției scade.
- ▶ **Reducerea vânzărilor de combustibili fosili:** pârghie pentru diminuarea emisiilor absolute Scope 3 comparativ cu 2019, determinată de cererea anticipată mai scăzută pentru combustibili fosili și, implicit, de reducerea volumelor de produse petroliere vândute clienților din România și din regiune. Aceasta contribuie la îmbunătățirea indicatorului de intensitate a emisiilor de carbon din furnizarea de energie Scope 1, 2 și 3.

Ținte GES

Emisiile absolute de GES Scope 1 și 2 [mt CO₂e]



Intensitatea emisiilor de carbon pentru furnizarea de energie Scope 1, 2, 3 [gCO₂e/MJ]

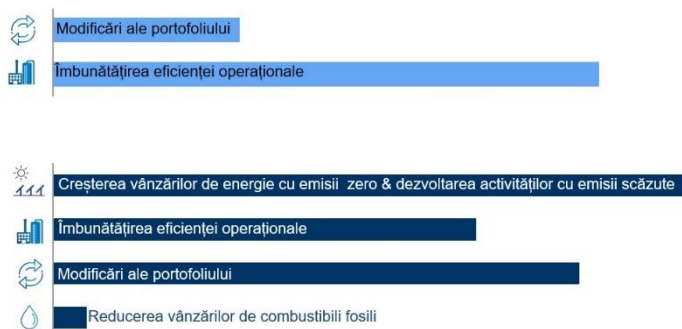


Investiții și finanțare care susțin implementarea Planului de Tranziție

Pentru a susține obiectivele climatice ale OMV Petrom, compania a alocat aproximativ 10 miliarde RON CAPEX

Pârghii de decarbonare

Contribuția măsurilor proporționale la reducerea emisiilor GES Scop 1 & 2 2019 - 2030



brut pentru perioada 2025–2030 (mai multe detalii în acest capitol, DR E1-3 Acțiuni). Peste jumătate din CAPEX-ul planificat pentru Sustenabilitate va fi

^{xxvi} Anterior: "Creșterea vânzărilor de energie cu zero carbon"

direcționat către produse cu emisii reduse și zero de carbon.

Proiectele planificate în cadrul categoriei Creșterea vânzărilor de energie cu emisii zero și dezvoltarea

afacerilor cu emisii reduse de carbon cuprind în principal activități care au fost aliniate la taxonomia UE în anii precedenți.

Capex pentru Sustenabilitate alocat Planului de Tranziție [2025-2030]



Activități legate de țiței și gaze

Perioada recentă a fost marcată de o volatilitate fără precedent a mediului macroeconomic și de o încetinire a tranziției energetice. Răspunsul nostru la acest context în schimbare este o transformare orientată de cerere, calibrată la realitățile pieței. Astfel, OMV Petrom continuă să își îndeplinească rolul de furnizor responsabil de energie, răspunzând unei cereri susținute de petrol și gaze și contribuind la asigurarea securității energetice regionale.

Se preconizează că gazele naturale vor avea un rol esențial ca un combustibil de tranziție în mixul energetic^{xxvii} al României, având emisii de CO₂ cu peste 50% mai reduse decât cărbunele în producția de energie electrică. Un proiect transformator atât pentru OMV Petrom, cât și pentru România, Neptun Deep este prevăzut să intre în producție în 2027, sporind securitatea energetică pe termen lung a României și a regiunii și contribuind la o economie cu emisii reduse, datorită amprentei sale scăzute de carbon.

În plus, flexibilitatea centralelor electrice pe gaz, precum centrala de la Brazi, sprijină integrarea capacităților

suplimentare de energie regenerabilă în sistemul energetic.

Investițiile semnificative de CAPEX în 2025 în activități economice legate de țiței și gaze au însumat 6,2 miliarde RON.

Ca și companie din sectorul petrolului și gazelor, OMV Petrom este exclusă din indicii de referință aliniați la Acordul de la Paris al UE.

Emisiile de gaze cu efect de seră provenite din energia bazată pe combustibili fosili contribuie la nivelurile globale de GES și la consumul de energie, atât în cadrul operațiunilor noastre, cât și prin produsele comercializate. Deși aceste impacturi sunt inerente modelului de afaceri al unei companii petroliere și de gaze, ne menținem direcția către o decarbonare sustenabilă, prin dezvoltarea de soluții energetice cu emisii reduse și zero de carbon și prin îmbunătățirea continuă a eficienței energetice în toate operațiunile noastre.

Emisiile blocate se referă la emisiile viitoare de GES care ar putea fi cauzate de activele-cheie în funcțiune și ferm planificate ale OMV Petrom, precum și la emisiile de GES provenite din produsele vândute. Activele cheie ale OMV

^{xxvii} Raportul Anual ANRE 2022, pagina 92;

Petrom în ceea ce privește emisiile blocate includ următoarele:

- ▶ Rafinăria Petrobrazî
- ▶ Centrala electrică Brazi
- ▶ Active de Explorare și Producție

Rafinăria Petrobrazî are o capacitate anuală de rafinare de 4,5 mil. tone/an de țiței. Emisiile GES generate de Petrobrazî includ în principal emisiile provenite din prelucrarea țițeiului într-o gamă largă de produse petroliere (benzină, motorină, GPL, combustibil de aviație și alte produse petroliere).

Centrala electrică Brazi este o centrală electrică cu ciclu combinat cu o capacitate totală de 860 MW, permițând acoperirea a aproximativ 10% din mixul de producție a energiei electrice din România. Emisiile blocate sunt direct legate de consumul de gaz pentru producția de energie electrică, pe durata sa de viață.

În E&P, operăm 146 de zăcăminte comerciale de țiței și gaze naturale în România, inclusiv zăcămintele offshore de gaze Domino și Pelican South din perimetrul Neptun Deep, care încă nu au intrat în producție. Emisiile asociate activelor E&P provin din producția termică și electrică, arderea la faclă, ventilarea, emisiile fugitive și alte procese specifice.

Emisiile blocate asociate produselor comercializate de OMV Petrom sunt reprezentate de Scope 3, Categoria 11, în conformitate cu ținta 2030 privind Intensitatea emisiilor de carbon din furnizarea de energie (Scopurile 1, 2 și 3). Aceste emisii sunt direct legate de arderea produselor din țiței și gaze vândute pentru utilizare energetică.

Emisiile blocate asociate cu activele cheie și produsele comercializate nu pun în pericol atingerea țintelor noastre de emisii, deoarece profilul lor de emisii pentru următorii ani este integrat în Strategia noastră 2030 (a se vedea detalii privind pârgurile de decarbonare și acțiunile-cheie care sprijină atingerea țintelor GES pentru 2030 în secțiunea E1-1).

[ESRS2 SBM-3] Interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri

Procesul OMV Petrom de gestionare a riscului acoperă și riscurile legate de schimbările climatice. Acestea sunt analizate și abordate într-un mod sistematic, în conformitate cu politicile și obiectivele adoptate în domeniul sustenabilității. Identificarea și evaluarea

riscurilor legate de schimbările climatice în cadrul OMV Petrom iau în considerare diverse surse de incertitudine asociate atât riscurilor fizice, cât și celor de tranziție, pentru propriile operațiuni și de-a lungul lanțului valoric.

În calitate de companie integrată de petrol și gaze, activitatea OMV Petrom și activele sale cheie sunt mai expuse riscurilor de tranziție în 2030 și ulterior, decât riscurilor fizice. În urma evaluării dublei materialități, OMV Petrom a identificat următoarele riscuri de tranziție relevante legate de schimbările climatice:

- ▶ Întârzierea atingerii obiectivelor de reducere a emisiilor poate genera expunere la costuri aferente carbonului și riscuri reputaționale.
- ▶ Competitivitate redusă din cauza unui ritm de tranziție energetică decuplat, în care obiectivele UE avansează mai rapid decât nivelul de pregătire al pieței (de ex., CCS).
- ▶ Viabilitate redusă a tehnologiilor emergente pentru tranziția energetică, din cauza unui cadru de reglementare limitat, a finanțării insuficiente și a lanțurilor valorice încă imature.

Cadrul de reziliență al OMV Petrom pentru gestionarea potențialelor crize legate de schimbările climatice sau a amenințărilor imprevizibile aderă la principiile evaluării, testării, monitorizării și îmbunătățirii continue. Acest cadru include un test de stres bazat pe un scenariu "emisii nete zero până în 2050" pentru a identifica provocările cu care se poate confrunta OMV Petrom înainte de 2030 legate de tranziția energetică, inclusiv riscul activelor depreciate, și pentru a dezvolta abilitățile necesare pentru a aborda aceste provocări. Ipotezele pentru acest scenariu sunt în concordanță cu scenariul Emisii Net Zero (NZE) al AIE, în funcție de disponibilitate. Detalii despre tendințele macroeconomice și consumul și mixul de energie sunt prezentate în capitolul Mediul macroeconomic al Raportului Anual 2025.

Analiza de reziliență a fost realizată conform cu situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu IFRS la 31 decembrie 2025. Mai multe detalii pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025, în Raportul Anual 2025.

Ipotezele semnificative pentru o economie cu emisii de carbon reduse și reziliență au fost stabilite pentru OMV Petrom folosind senzitivități calculate pe baza ipotezelor de preț ale AIE Emisii Net Zero (NZE). Mai multe detalii despre orizonturile de timp și efectele financiare, precum și despre măsurile de atenuare și resursele necesare, pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate

pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, în Raportul Anual 2025.

Detalii despre incertitudinile analizei de reziliență și măsura în care activele și activitățile de afaceri expuse riscului sunt luate în considerare în definirea strategiei 2030 a OMV Petrom, deciziile de investiții și acțiunile de atenuare curente și planificate pot fi găsite în Nota 2 la situațiile financiare consolidate pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, în Raportul Anual pe 2025.

OMV Petrom s-a angajat să abordeze schimbările climatice și să reducă amprenta de carbon a operațiunilor și a portofoliului său până în 2030, în conformitate cu țintele de reducere a emisiilor GES (furnizate în secțiunea [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice), susținându-și ambiția de a atinge operațiuni cu emisii net zero (Scope 1 și 2) până în 2050. În timp ce tranziția energetică prezintă riscuri pentru companiile de țite și gaze, aceasta declanșează, de asemenea, creșteri ale cererii de energie verde, ceea ce duce la oportunități de investiții de-a lungul lanțului valoric. Prin portofoliul său strategic integrat, OMV Petrom este bine poziționată pentru a valorifica aceste oportunități, gestionând în același timp riscurile de tranziție.

OMV Petrom continuă să fie în strâns dialog cu instituțiile financiare și comunitatea de investitori cu privire la transformarea sa către operațiuni cu emisii net zero (Scope 1 și 2) până în 2050 și pașii necesari pentru a urma calea decarbonării. OMV Petrom raportează performanța sa ESG și oferă informații despre abordarea sa activă în modelarea strategiei de afaceri pentru a asigura alinierea la obiectivele climatice de sustenabilitate. Acest lucru sprijină, de asemenea, accesul la finanțare atractivă prin datorii și capitaluri proprii.

În timp ce se aliniază cerințelor ESRS și îmbunătățește practicile de sustenabilitate, OMV Petrom vizează o diversificare largă a bazei sale de investitori. OMV Petrom susține încrederea investitorilor și evaluează opțiunile de finanțare aliniate la ESG pentru a asigura accesul la finanțare și lichiditate la rate atractive, dacă este necesar, în conformitate cu evoluțiile pieței.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [E1-2] Politici

Obiectivele cheie care abordează IRO-urile privind atenuarea schimbărilor climatice și energia includ îmbunătățirea continuă a eficienței carbonului, sprijinirea

și accelerarea tranziției energetice și atingerea operațiunilor cu emisii net zero (Scope 1 și 2) până în 2050. Colaborăm activ cu părțile interesate pentru a dezvolta și a respecta cele mai înalte standarde de operare. Procesul nostru de monitorizare asigură transparența și îmbunătățirea continuă a eforturilor noastre de sustenabilitate, aliniindu-se la angajamentul nostru mai larg de a construi o lume sustenabilă pentru toți.

În plus, atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică sunt abordate în cadrul companiei noastre prin politici care sprijină dezvoltarea și implementarea activităților care sunt aliniate cu o perspectivă "inside-out" de reducere a impactului asupra climei și de îmbunătățire a eficienței operațiunilor noastre. În acest sens, impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale sunt abordate în primul rând prin următoarele politici:

► Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom

Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom servește drept ghid central aplicabil tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și reprezentanților Grupului OMV Petrom. Acesta stabilește angajamentele specifice ale OMV Petrom privind tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon, desfășurarea operațiunilor responsabile, grija față de oameni și comunități, practicile etice de afaceri. Politica promovează un comportament sustenabil și responsabil față de angajați, mediu și societate, asigurând conformitatea în întreaga organizație. Codul de Conduită este aplicabil la nivelul Grupului OMV Petrom, inclusiv filialelor sale consolidate. Respectarea Codului de Conduită este obligatorie pentru toți cei care lucrează pentru sau acționează în numele OMV Petrom. Toți angajații și partenerii noștri de afaceri, precum și alte persoane care acționează în numele OMV Petrom trebuie să respecte toate legile și reglementările relevante și să respecte Codul nostru de Conduită sau, pe baza reglementărilor lor adecvate în vigoare, conform unor standarde alternative. Directoratul OMV Petrom își asumă responsabilitatea pentru implementarea Codului de Conduită. Valorile fundamentale stabilite în Codul de Conduită sunt ghidate de cele mai bune practici recunoscute și de standarde internaționale, cum ar fi obiectivele stabilite de Acordul de la Paris, Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), Organizația Internațională a Muncii (OIM), Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și de aderarea la Pactul Global al ONU. Principalele părți interesate interne sunt direct implicate în stabilirea politicii care este accesibilă public pe site-ul companiei. Politica este comunicată prin canale interne

pentru a se asigura că toți angajații sunt conștienți și înțeleg conținutul acesteia.

► Directiva HSSE și Politica HSSE

Directiva HSSE stabilește principiile și regulile pentru gestionarea Sănătății, Siguranței, Securității & Rezilienței și Mediului (HSSE) în toate etapele afacerii și activităților companiei, inclusiv proiecte de capital, fuziuni și achiziții. Acesta servește drept cadru pentru gestionarea aspectelor HSSE cu scopul de a proteja oamenii, mediul, activele și reputația companiei, în conformitate cu Politica HSSE a OMV Petrom și viziunea și misiunea sa de "Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile". Politica HSSE stabilește un obiectiv general pentru abordarea OMV Petrom în domeniile sănătății, siguranței și mediului. Directiva acoperă Grupul OMV Petrom. Directiva stabilește așteptări și cerințe minime pentru diferite niveluri de funcții, cum ar fi toți angajații, managementul la toate nivelurile, managementul de la cel mai înalt nivel, funcțiile HSSE corporative și divizionale. Cerințele directivei sunt comunicate prin canale interne, inclusiv prin formare atunci când apar revizuirii majore.

► Cadrul de gestionare a GES

Standardul privind Cadrul de gestionare a GES, acoperă emisiile de GES asociate fiecărui scope, cu ținte specifice stabilite pentru și 2030 și subliniază angajamentul de a atinge operațiuni cu emisii net zero (Scope 1 și 2) până în 2050. Aceasta include monitorizarea, raportarea și auditarea sistematică a emisiilor, asigurându-se că operațiunile sunt evaluate în vederea identificării de oportunități de reducere a GES și de eficiență energetică, implementând toate măsurile viabile din punct de vedere financiar. Cadrul prevede cuantificarea și documentarea impactului privind emisiile de GES (Scope 1, 2 și 3) și a potențialului de eficiență energetică, conform cu obiectivul de a atinge operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) și de a dezvolta o traiectorie viabilă pentru Scope 3. De asemenea, abordează identificarea, analiza și evaluarea riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice, în conformitate cu standardul de management al riscurilor HSSE, și prevede ca toate riscurile legate de climă să fie evaluate în investiții și activități de fuziuni și achiziții. Obiectivul general este de a reduce sistematic emisiile, de a spori eficiența energetică și de a gestiona riscurile și oportunitățile legate de climă prin monitorizare riguroasă și respectarea celor mai bune practici. Cadrul este aplicabil la Grupul OMV Petrom. Sunt stabilite responsabilități specifice pentru managementul la toate nivelurile și managementul de la cel mai înalt nivel.

Contribuțiile și interesele principalelor părți interesate interne au fost luate în considerare în stabilirea politicii. Documentul este pus la dispoziția angajaților prin intermediul platformei de reglementări interne din intranetul companiei. Pentru alte părți interesate, cum ar fi autoritățile și auditorii, documentul este pus la dispoziție la cerere.

► Standardul de Management de Mediu

Standardul de management de mediu OMV Petrom impune ca toate afacerile și activitățile sale să utilizeze energia în mod responsabil, să conserve resursele de energie primară și să implementeze planuri de management al energiei care să fie în linie cu ISO 50001. Acesta prevede evaluarea impactului și riscurilor asupra mediului, asigurând respectarea cerințelor de performanță legate de consumul de energie, emisiile, utilizarea și evacuarea apei, materiile prime, gestionarea deșeurilor, substanțele periculoase și protecția biodiversității. Obiectivele cheie includ identificarea și atenuarea impactului și riscurilor de mediu, monitorizarea și documentarea sistematică a emisiilor de GES, stabilirea de ținte și ICP pentru gestionarea eficientă a GES, și dezvoltarea de prognoze GES aliniate la planurile de afaceri. Politica abordează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale legate de schimbările climatice și eficiența energetică, impunând implementarea unor măsuri de reducere a emisiilor de carbon viabile din punct de vedere financiar. Procesul de monitorizare include evaluarea sistematică și examinarea riscurilor și oportunităților de reducere a GES, asigurând conformitatea cu cele mai înalte standarde de mediu. Standardul se aplică tuturor afacerilor și activităților grupului OMV Petrom. Managementul la toate nivelurile este responsabil pentru implementarea eficientă a acestui standard în operațiunile/afacerile lor. Managerii de Dezvoltare a Activelor și Managerii de Proiect sunt responsabili pentru implementarea acestui standard în toate proiectele relevante. Pentru amplasamentele/ operațiunile care dețin un certificat conform ISO 14001, cerința standardului este acoperită de certificare. În setarea Standardului de Management de Mediu, toate părțile interesate interne cheie au fost consultate și feedback-ul lor a fost luat în considerare. Documentul este pus la dispoziția angajaților prin intermediul platformei de reglementări interne a companiei. Pentru alte părți interesate, cum ar fi autoritățile și auditorii, documentul este pus la dispoziție la cerere.

► Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)

Scopul acestui standard este de a defini și sprijini activitățile OMV Petrom de gestionare a riscurilor prin: (1) un proces clar, continuu și consecvent de gestionare a riscurilor în cadrul Grupului OMV Petrom, de la nivel operațional până la Directoratul OMV Petrom, (2) documentarea responsabilității și asumării clare a riscurilor și a activităților de EWRM și (3) și explicarea relației dintre EWRM și directiva, procedurile și comitetele aferente. Acest standard abordează toate riscurile majore din cadrul organizației.

Pentru mai multe informații despre Standardul de management al riscurilor la nivel de întreprindere, vă rugăm să consultați capitolul Valoare economică.

[E1-3] Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice

Pentru a preveni și, acolo unde este cazul, pentru a atenua impacturile și riscurile identificate în legătură cu schimbările climatice, OMV Petrom a definit următoarele acțiuni-cheie, așa cum sunt descrise în tabelul de mai jos.

Selecția și prioritizarea proiectelor ar putea fi influențate, de asemenea, de evoluțiile reglementărilor și ale pieței și ar putea duce la o alocare diferită între tehnologii. Planificarea generală a investițiilor relevante pentru punerea în aplicare a planului de acțiune include sprijin financiar nerambursabil.

CAPEX-ul necesar pentru implementarea acțiunilor întreprinse în 2025, prezentate în tabelul de mai jos, este inclus în cheltuielile totale de capital (CAPEX) ale Grupului; pentru reconcilierea dintre CAPEX-ul total al Grupului și intrările conform situației activelor imobilizate (active necorporale și corporale) din situațiile financiare consolidate, vă rugăm să consultați capitolul Raportului Directoratului, secțiunea "Investiții".

Acțiunile cheie sunt definite drept acele acțiuni care necesită un CAPEX mai mare de 5 milioane EUR pentru implementare. CAPEX include creșterile valorice aferente imobilizărilor corporale și necorporale (inclusiv activele IFRS 16 de tip drept de utilizare), precum și cheltuielile pentru achiziții, investițiile contabilizate prin metoda punerii în echivalență și alte participații aferente categoriilor predefinite de CAPEX de Sustenabilitate. Activele de dezafectare, granturile guvernamentale și alte creșteri care, prin definiție, nu sunt considerate cheltuieli de capital, nu sunt incluse în valorile CAPEX brut. În limitele standardelor contabile aplicabile, cheltuielile

efectuate în timpul implementării proiectelor sunt, de regulă, capitalizate și astfel incluse în valorile CAPEX. Cifrele nu sunt validate de organisme externe. Pentru subiectul material privind Schimbările climatice, acțiunile cheie se referă în principal la activități din Europa, majoritatea acestora desfășurate în România.

Având în vedere pragul de > 5 milioane EUR per proiect, valorile CAPEX din tabelul de mai jos nu reprezintă CAPEX-ul total pe care OMV Petrom l-a alocat pentru măsurile de atenuare a schimbărilor climatice.

Acțiuni legate de pârghiile de decarbonare

Pârghie de decarbonare	Acțiuni-cheie	Stadiu	Rezultat preconizat	Contribuția la obiectivul politicii / țintă	Aplicare în lanț valoric	Orizontul de timp	Progres	CAPEX 2025 (mld. RON)	CAPEX 2026-2030 (mld. RON)	IRO ¹ aferent	Reducere GES realizată 2025 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]	Reducere GES preconizată 2030 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]
Creșterea vânzărilor de energie cu zero carbon și afaceri cu emisii scăzute de carbon	Producția de energie electrică fotovoltaică și eoliană	Actual și planificat	Creșterea vânzărilor de energie cu zero emisii de carbon contribuie la reducerea intensității nete de carbon în aprovizionarea cu energie	Contribuie la ținta strategică 2030: Intensitatea carbonului în aprovizionarea cu energie; Inițiativele cheie întreprinse: creșterea semnificativă a combustibililor sustenabili și biobazați, vânzările de gaze verzi și creșterea capacității de electricitate fotovoltaică	Aval	Termen scurt spre mediu	Execuție Finalizare	0,8	5,6	I - 2 R - 3 O - 6, 7	Fără impact asupra emisiilor absolute GES, dar contribuție la reducerea intensității de carbon a aprovizionării cu energie	
	Infrastructură care permite transportul cu emisii scăzute de carbon	Actual	Creșterea vânzărilor de energie cu zero emisii de carbon bazată pe surse biologice contribuie la reducerea intensității de carbon în aprovizionarea cu energie		Aval	Termen scurt spre mediu	Execuție Finalizare					
	Producție de biocombustibili și biogaz	Actual și planificat			Aval	Termen mediu	Evaluare Execuție Finalizare					
	Producția de hidrogen	Actual și planificat			Aval	Termen mediu	Evaluare Execuție					
	Captarea și stocarea carbonului	Planificat	Reducerea emisiilor de CO ₂ eliberate în atmosferă prin stocarea subterană în formațiuni geologice. Acest proces ajută la atenuarea schimbărilor climatice.		Aval	Termen mediu spre lung	Evaluare					
Îmbunătățirea eficienței operaționale	Programe de eficiență energetică	Actual și planificat	Reducerea consumului de energie și îmbunătățirea eficienței energetice în operațiuni. Eficiența energetică are ca rezultat reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și creșterea sustenabilității	Contribuie la obiectivele strategice 2030: ținta de reducere a scopului 1 și 2 și ținta de intensitate a carbonului a aprovizionării cu energie	Operațiuni proprii	Termen scurt spre mediu	Evaluare Execuție	0,4	3,0	I - 1, 2 R - 3 O - 6, 7, 8	0,8	1,1
	Alte reduceri Scope 1 și 2	Actual și planificat	Îmbunătățirea eficienței operaționale, conducând la reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și la creșterea sustenabilității		Operațiuni proprii	Termen scurt spre mediu	Evaluare Execuție					
	Producția de energie	Actual și planificat	Reducerea emisiilor Scope 1 și 2 prin		Operațiuni	Termen	Execuție					

Pârghie de decarbonare	Acțiuni-cheie	Stadiu	Rezultat preconizat	Contribuția la obiectivul politicii / țintă	Aplicare în lanț valoric	Orizontul de timp	Progres	CAPEX 2025 (mld. RON)	CAPEX 2026-2030 (mld. RON)	IRO ¹ aferent	Reducere GES realizată 2025 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]	Reducere GES preconizată 2030 vs. 2019 [mn tCO ₂ e]
	electrică din centrale fotovoltaice mici în locație	planificat	producția și utilizarea energiei electrice regenerabile. Îmbunătățirea eficienței operaționale, conducând la reducerea emisiilor de GES Scope 1 și 2 și creșterea sustenabilității		proprii	scurt spre mediu				R - 3 O - 6, 7, 8		

¹IRO aferent – impact, risc sau oportunitate adresată prin acțiunea indicată. Numerotarea este în linie cu tabelul de impacturi, riscuri și oportunități materiale prezentat la începutul acestui capitol.

Indicatori și ținte**[E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice****Obiective de reducere a emisiilor de GES**

Obiective de reducere a emisiilor de GES	U.M.	Anul de referință (2019)	Progresul din 2025	Ținta pentru 2030
Emisiile de GES Scope 1 și 2	%	100	(19)	(30)
Intensitatea metanului în E&P	%	n.a.	0,37 ¹	0,2
Intensitatea netă a emisiilor de carbon în aprovizionarea cu energie	%	100	(3)	(10)

¹ Performanța din 2025 reflectă tranziția noastră către metodologia OGMP Nivelul 4. Conform metodologiei anterioare aplicate, Nivelul 2, intensitatea metanului în 2025 ar fi continuat să scadă cu 37% față de 2024.

[E1-5] Consum și mix energetic**Consumul de energie**

Consumul de energie		
Consumul și mixul energetic	2025	2024
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere ¹ (MWh)	181.958	235.314
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	15.500.458	15.813.257
Consumul total de energie propriu din surse fosile (MWh)	12.006.768	12.066.045
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	99	99
Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	94.298	90.491
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0,78	0,74
Consumul de energie propriu total² (MWh)	12.128.739	12.183.460

¹ În 2025 s-a utilizat mai puțină motorină.

² Se referă la consumul de energie pentru operațiuni, calculat în funcție de locație și folosind date, factori de conversie și metodologii specifice.

Energia totală vândută

Energia totală vândută - din surse neregenerabile	2025	2024
Energia totală vândută - din surse neregenerabile - din combustibil vândut (MWh)	93.560.965	91.650.598
Energia totală vândută - din surse neregenerabile - din energie electrică vândută (MWh) ¹	9.452.596	7.089.090
Energia totală vândută - din surse regenerabile (MWh)	2.686.772	2.078.350

¹ În linie cu secțiunea Performanța operațională a segmentelor de activitate, creșterea de vânzare de energie se datorează unei performanțe solide atinse de divizia G&E în a doua parte a anului, susținută de dereglementarea pieței de energie electrică începând cu luna iulie.

Intensitatea energetică

Intensitatea energetică per venit din vânzări	2025	2024	% 2025 / 2024
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit din vânzări din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mil. RON)	331	341	97

[E1-6] Emisiile brute de GES Scope 1, 2, 3 și emisiile totale de GES
Emisii de GES

	Retrospectivă			Anul de referință (2019)
	2025	2024	% 2025 / 2024	
Emisii de GES Scope 1				
Emisii brute de GES Scope 1 (t CO ₂ echivalent)	3.730.789	3.802.683	98	4.611.046
CH ₄ ¹ (t)	6.961	6.075	115	40.286
Procentul emisiilor de GES din Scope 1 provenite din sistemele de comercializare reglementată a certificatelor de emisii (%)	75	77	97	54
Emisiile biogene de CO ₂ provenite din arderea sau biodegradarea biomasei care nu au fost incluse în Scope 1 (t CO ₂ echivalent)	0	0	-	Neraportat
Emisii de GES Scope 2				
Emisii brute de GES Scope 2 (t CO ₂ echivalent) ²	52.638	60.676	87	44.844
Emisii semnificative de GES Scope 3³				
Emisii totale brute indirecte de GES (Scope 3) (tCO ₂ echivalent)	24.530.155	24.615.617	100	26.059.024
1 Bunuri și servicii achiziționate	1.192.703	1.243.216	96	Neraportat
2 Bunuri de capital	Neraportat	72.980	-	Neraportat
3 Activități legate de combustibili și energie (neincluse în Scope 1 sau 2)	Neraportat	17.722	-	Neraportat
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor ⁴	Neraportat	87.243	-	Neraportat
10 Prelucrarea produselor vândute	1.150.281	1.203.260	96	1.632.266
11 Utilizarea produselor vândute	22.187.171	21.991.196	101	24.426.758
15 Investiții	Neraportat	0	-	Neraportat
Emisiile biogene de CO ₂ provenite din arderea sau biodegradarea biomasei care nu au fost incluse în Scope 3 ⁴ (t CO ₂ echivalent) ⁵	679.528	527.895	129	Neraportat
Emisii totale de GES				
Emisii totale de GES (bazate pe piață) (tCO ₂ echivalent)	28.313.582	28.478.976	99	30.714.913

¹ În 2025 s-a îmbunătățit acuratețea estimării emisiilor de metan de la raportarea de Nivel 2 (factori de emisii generici) la raportarea de Nivel 4 (factori de emisii specifici bazați pe măsurători), în conformitate cu Regulamentul UE privind metanul și cerințele OGMP.

² În 2025 s-a utilizat mai multă energie electrică din producția internă.

³ Ca parte a eforturilor noastre generale de simplificare, aliniate la evoluțiile recente ale legislației UE privind cerințele de raportare conform CSRD/ESRS, am re-evaluat relevanța publicării Scope 3, iar categoriile 2, 3, 5 și 15 au rezultat ca fiind imateriale. Categoriile Scope 3 vor continua să fie evaluate în anii următori, iar dacă nivelurile de semnificație se vor modifica, acest lucru se va reflecta în nivelul de raportare. Etapele viitoare ale proiectului Neptun Deep pot influența semnificația categoriilor Scope 3.

⁴ În 2025 mai multe deșeuri periculoase trimise la reciclare, provenite din activități de dezafectare și curățare a solurilor (proiecte R&M), și mai multe deșeuri periculoase trimise la incinerare, provenite din forajul offshore început în 2025 (proiectul E&P Neptun Deep)

⁵ În 2025 s-a vândut un volum mai mare de biocarburanți

Intensitatea GES pe baza venitului din vânzări

Intensitatea GES pe baza venitului din vânzări	2025	2024	% 2025 / 2024
Intensitatea emisiilor de GES, bazată pe piață (emisiile totale de gaze cu efect de seră pe baza venitului din vânzări, tCO ₂ echivalent/mil. RON)	781	796	98

[E1-7] Absorbțiile și stocarea de GES**Absorbțiile și stocarea de GES**

Absorbții	2025	2024	% 2025 / 2024
Total absorbții GES (tCO ₂ echivalent)	0	0	-

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor

Cantitatea totală de credite de carbon în afara lanțului valoric care sunt verificate în raport cu standardele de calitate recunoscute și anulate (tCO ₂ echivalent)	125.181
Cantitatea totală de credite de carbon în afara lanțului valoric planificată a fi anulată în viitor (tCO ₂ echivalent)	47.491

[E1-8] Stabilirea prețului intern al carbonului

OMV Petrom aplică prețul intern al carbonului pentru deciziile de investiții în toate segmentele de afaceri. În scenariul de bază, costurile emisiilor de CO₂ sunt incluse oriunde există scheme de stabilire a prețului carbonului. În plus, se efectuează un test de stres bazat pe un scenariu de tip „emisii nete zero până în 2050”, aplicând prețuri de referință („shadow prices”) tuturor emisiilor de Scope 1 ale OMV Petrom. Prețurile interne ale carbonului aplicate sunt

aliniat cu prețurile carbonului incluse în planificarea pe termen mediu (MTP).

În 2025, volumele brute de emisii de GES din Scope 1 acoperite de sistemele de prețuri s-au ridicat la 2,8 milioane t CO₂ echivalent, reprezentând 75% din totalul de 3,7 milioane de emisii de GES Scope 1. În 2025, volumele brute de emisii de GES Scope 3 nu au fost acoperite de sisteme de prețuri.

Poluarea

Poluarea afectează negativ mediul și sănătatea. De asemenea, este unul dintre principalii factori care cauzează pierderea biodiversității. Ca atare, toate eforturile de prevenire, control și reducere a poluării cauzate de deversări accidentale sau de emisiile de gaze fără efect de seră sunt în conformitate cu Politica HSSE a Grupului OMV Petrom și cu Strategia noastră HSSE 2030.

Contaminarea solurilor, un impact adesea întâlnit în industria țițeiului și gazelor naturale, provine în principal din scurgeri accidentale de produse petroliere, scurgeri din conducte sau deversări de efluenți contaminați. Poluanții constau în principal în produse pe bază de hidrocarburi (scurgeri).

Poluanții atmosferici, alții decât emisiile de GES, sunt generați de activitățile furnizorilor noștri, de operațiunile noastre și de utilizarea produselor OMV Petrom. Aceștia au un impact negativ asupra calității aerului și pot avea efecte negative asupra sănătății umane, biodiversității și ecosistemelor. Poluanții asociați operațiunilor noastre sunt atribuiți diferitelor activități, cum ar fi arderea la faclă,

ventilarea și arderea combustibililor pentru generarea de energie și transport. În plus față de aceste activități, emisiile în aer pot rezulta din pierderile prin evaporare, emisiile fugitive din rezervoare sau scurgeri și defecțiuni ale echipamentelor.

Incidentele legate de siguranța proceselor reprezintă o sursă semnificativă de poluare a solului și a aerului, specifică sectorului de petrol și gaze. Prin urmare, Managementul Siguranței Proceselor (PSM) rămâne un obiectiv crucial pentru companie. Menținerea unor sisteme robuste de siguranță a proceselor și a controalelor preventive este esențială pentru a proteja operațiunile, mediul și a asigura sănătatea și siguranța angajaților și a contractorilor.

Prin urmare, în cadrul prezentei Declarații de Sustenabilitate, informațiile referitoare la siguranța procesului sunt descrise în acest capitol și, respectiv, în capitolul „Forța de muncă proprie”, în legătură cu tema Sănătate și Securitate.

Impacturile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
Poluarea solului provenită din scurgeri accidentale de hidrocarburi	Act	Impact Negativ	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Directiva HSSE (inclusiv Politica de Prevenire a Accidentelor Majore) ▶ Standardul de Management de Mediu
Eliberarea poluanților atmosferici proveniți din operațiunile noastre, activitățile furnizorilor sau utilizarea produselor noastre are un impact negativ asupra calității aerului	Act	Impact Negativ	Aval, operațiuni proprii și în amonte	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Directiva HSSE (inclusiv Politica de Prevenire a Accidentelor Majore) ▶ Standardul de Management de Mediu

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [E2-1] Politici

► Codul de Conduită

Codul nostru de conduită reflectă concentrarea noastră asupra protecției mediului. Ne angajăm să implementăm măsuri de prevenire și control al pierderilor pentru a evita poluarea solului, respectând cadrele de reglementare și cele mai bune practici recunoscute din industrie. În plus, ne propunem să îmbunătățim calitatea aerului din jurul locațiilor operaționale. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice.

► Directiva HSSE a OMV Petrom și Politica de Prevenire a Accidentelor Majore ca și anexă

Directiva HSSE a OMV Petrom solicită ca toate proiectele să fie gestionate ținând cont de aspectele HSSE pe parcursul întregului lor ciclu de viață, de la proiectare la execuție. Aceasta include proiectarea instalațiilor cu respectarea codurilor de buna practică relevante din punct de vedere siguranță și mediu, cu evaluarea riscurilor și impacturilor HSSE și asigurarea integrității tehnice și a calității. Prin intermediul Politicii HSSE, ca parte a Directivei, reducem impactul nostru asupra mediului prin minimizarea poluării.

Politica de Prevenire a Accidentelor Majore reprezintă o Anexă la Directiva HSSE și stabilește măsurile de control al riscului de accident major. Aceasta necesită identificarea și evaluarea tuturor pericolelor majore, stabilirea unor măsuri de control al riscurilor pentru a preveni producerea accidentelor majore, precum și a unor măsuri de atenuare fezabile și viabile pentru a minimiza consecințele accidentelor majore asupra oamenilor și mediului, independent de probabilitatea producerii acestora. Sunt instituite măsuri de control și de limitare a impactului asupra oamenilor și mediului, în cazul în care astfel de evenimente au loc.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările Climatice – detalii privind Directiva HSSE.

► Standardul de Management de Mediu

Standardul nostru de management de mediu vizează minimizarea impacturilor asupra mediului provenite din emisiile atmosferice și gestionarea deversărilor în cadrul operațiunilor OMV Petrom. Emisiile atmosferice, atât cele provenite din surse fixe, cât și cele fugitive, sunt monitorizate sau estimate în mod sistematic, controlate și reduse la minimum pentru a atenua potențialele efecte asupra sănătății umane și daunele aduse mediului, urmând principiul precauției și aderând la cele mai bune practici internaționale din industrie și/sau la cele mai bune tehnici disponibile (BAT). Dezvoltările noi, modernizările sau modificările majore ale operațiunilor existente includ considerente de reducere a emisiilor în toate fazele decizionale prin practici de îmbunătățire a valorii și proiectării. În plus, monitorizăm și controlăm emisiile atmosferice utilizând cele mai bune practici. Măsurile de prevenire și control al scurgerilor includ identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și planuri de intervenție în caz de urgență, orice scurgere fiind gestionată, curățată și raportată intern. Pentru mai multe detalii cu privire la această Politică, consultați capitolul Schimbările climatice.

[E2-2] Acțiuni

OMV Petrom continuă să implementeze proiecte cheie care vizează prevenirea și atenuarea impactului negativ asupra calității aerului și solului.

În plus, proiectele de siguranță a proceselor care contribuie, de asemenea, la reducerea poluării sunt prezentate în capitolul Forță de muncă proprie.

A acțiune cheie	Status	Rezultatul așteptat	Contribuția la politică	Scop	Orizont de timp	CAPEX 2024 (mn RON)	CAPEX 2025-2030 (mn RON)	IRO Asociat
Prevenirea poluării	Actual și planificat	Reducerea poluanților în aer și sol și prevenirea incidentelor de siguranță a proceselor	Prevenirea poluării și minimizarea impactului asupra mediului	Operațiuni proprii	Termen mediu	91,2	378,3	Poluarea solului provenită din scurgeri accidentale de hidrocarburi Eliberarea poluanților atmosferici proveniți din operațiunile noastre, activitățile furnizorilor și utilizarea produselor noastre are un impact negativ asupra calității aerului

CAPEX-ul necesar pentru implementarea acțiunilor întreprinse în 2025, prezentate în tabelul de mai sus, este inclus în cheltuielile totale de capital (CAPEX) ale Grupului; pentru reconcilierea dintre CAPEX-ul total al Grupului și intrările conform situației activelor imobilizate (active necorporale și corporale) din situațiile financiare consolidate, vă rugăm să consultați capitolul Raportului Directoratului, secțiunea „Investiții”.

Acțiunile prezentate în tabel sunt definite ca fiind cele care necesită pentru implementare un CAPEX de peste 5 milioane EUR. CAPEX include adăugiri la imobilizări corporale și la active necorporale (inclusiv activele aferente dreptului de utilizare conform IFRS 16), precum și cheltuieli pentru achiziții, investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență și alte participații aferente categoriilor predefinite de CAPEX pentru Sustenabilitate. Activele aferente dezafectării, subvențiile guvernamentale și alte adăugiri care, prin definiție, nu sunt considerate cheltuieli de capital nu sunt incluse în cifrele brute ale CAPEX. În limitele standardelor contabile aplicabile, cheltuielile efectuate în timpul implementării proiectului sunt, în general, capitalizate și, astfel, incluse în cifrele CAPEX.

În plus față de cele prezentate, OMV Petrom implementează măsuri continue care contribuie la prevenirea incidentelor de

poluare și atenuarea impacturilor negative legate de acestea. Astfel de măsuri sunt:

► Gestionarea riscurilor

Cadrul de gestionare a riscurilor al OMV Petrom stabilește principiile gestionării riscurilor de siguranță și mediu pentru a proteja oamenii, mediul și activele companiei, asigurând totodată integritatea afacerii.

Emisiile de poluanți sunt monitorizate în conformitate cu reglementările europene și naționale și cu autorizațiile de mediu aplicabile. În cazul în care emisiile depășesc limitele legale sau pe cele prevăzute în autorizațiile de mediu, luăm măsuri corective.

Programul LDAR (Detectarea și Repararea Scurgerilor) se concentrează pe reducerea poluării aerului prin minimizarea pierderilor de substanțe din echipamente și a emisiilor atmosferice asociate, inclusiv emisiile fugitive. Programul are ca obiectiv prevenirea și controlul poluării aerului prin măsuri proactive de detectare și remediere a scurgerilor. Această inițiativă contribuie la obiectivele politicii de mediu prin asigurarea prevenirii și controlului poluării aerului și sprijinirea operațiunilor sustenabile.

Programul de modernizare a rezervoarelor din rafinărie vizează reducerea emisiilor de compuși organici volatili (COV) în atmosferă prin re tehnologizarea sistemelor de rezervoare pentru a se alinia la standardele moderne. Această inițiativă sprijină obiectivele politicii de mediu prin prevenirea poluării, minimizarea impactului asupra mediului și asigurarea utilizării eficiente a activelor.

Programele de integritate și optimizare a echipamentelor de suprafață sporesc integritatea echipamentelor onshore și offshore, cum ar fi conductele și rezervoarele pentru prevenirea pierderilor de substanțe în mediu și a poluării. Prin implementarea evaluărilor de risc, a gestionării coroziunii, a modernizării echipamentelor și a optimizărilor proceselor, reducem amprenta noastră asupra mediului și ne susținem angajamentul față de obiectivele politicii de mediu.

Abordăm aspectele legate de integritate a echipamentelor care ar putea duce la poluare prin diverse acțiuni, cum ar fi programele de inspecție, Programul de Integritate a Conductelor și Inițiativa Leak Safe. Programele noastre de integritate a zonelor de producție se concentrează pe identificarea și gestionarea riscurilor de poluare, inclusiv a deversărilor de țigă și a emisiilor accidentale de gaze. Atunci când este identificat un risc de poluare, implementăm măsuri de atenuare în conformitate cu standardele noastre și cu legislația națională. În 2025, ne-am îmbunătățit în continuare abordarea metodologiei bazate pe riscuri și pe date, pentru a gestiona mai bine riscurile de poluare prin intermediul Inițiativei Leak Safe. În plus, am automatizat unele activități legate de modelul de risc atât pentru rezervoare, cât și pentru conducte, permițând o identificare și o gestionare mai eficientă și mai consecventă a riscurilor. Această automatizare susține luarea deciziilor în timp util și sporește capacitatea noastră de a reduce proactiv potențialele incidente de poluare. Am îmbunătățit integritatea conductelor și gestionarea riscurilor de coroziune prin introducerea de conducte nemetalice pentru echipamentele de gaze. Această inițiativă reduce riscul de coroziune și susține angajamentul nostru față de integritatea conductelor.

Indicatori și ținte

[E2-3] Ținte legate de poluare

Poluarea este abordată în principal în Politica noastră HSSE, în cadrul angajamentului de a proteja mediul prin implementarea viziunii noastre „Angajament pentru Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”, cu un accent specific pe minimizarea impactului asupra mediului prin reducerea poluării factorilor de mediu. Datorită diversității operațiunilor noastre și a diferitelor cadre de reglementare aplicabile activităților noastre, nu am stabilit ținte consolidate la nivel de Grup pentru poluanți specifici din aer sau sol.

Urmărim eficacitatea acțiunilor noastre prin monitorizarea performanței noastre utilizând indicatori specifici industriei pentru monitorizarea poluării, așa cum este prevăzut de legislație și descris mai jos în secțiunea de indicatori.

Monitorizarea performanței legate de poluare nu se limitează la indicatori direcți; aceasta poate fi evaluată și prin indicatori corelați, cum ar fi emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și indicatorii de siguranță a proceselor. Aceste măsuri interconectate oferă o perspectivă mai largă asupra performanței de mediu, deoarece îmbunătățirile în siguranța operațională și controlul emisiilor contribuie adesea la reducerea poluării aerului și a solului. Pentru țintele legate de emisiile de GES și, rata evenimentelor de siguranță a proceselor va rugăm consultați capitolele E1 Schimbări climatice și respectiv, S1 Forță de muncă proprie.

[E2-4] Indicatori legați de poluarea aerului și a solului

Principalii poluanți atmosferici emiși în cadrul operațiunilor OMV Petrom sunt oxizii de sulf (SOx), oxizii de azot (NOx), particulele în suspensie (PM), compușii organici volatili non-metanici (COVNM), metalele grele și benzenul. Aceste emisii provin din activități precum arderea la faclă, ventilarea, arderea combustibilului, transportul, pierderile prin evaporare, emisiile fugitive din rezervoare, scurgerile din instalații și incidentele legate de siguranța proceselor. Pentru poluanții atmosferici enumerați în tabelul de mai jos, OMV Petrom utilizează definițiile poluanților conform prevederilor Regulamentului privind Registrul European pentru Eliberarea și Transferul Poluanților (EPRTR).

Poluanți eliberați în atmosferă (kg/an)

Poluant	2025	2024
Compuși organici volatili non-metanici (COVNM)	1.088.000	1.120.000
Oxizi de azot (NOx/NO ₂)	1.419.223	1.525.156
Praf (PM10)	53.000	59.000
Oxizi de sulf (SOx/SO ₂)	467.000	632.000
Nichel și compuși asociați (Ni)	98	103
Cadmium și compuși asociați (Cd)	19,5	20
Benzen	n.a. ¹	n.a. ²

n.a.¹ - valoare sub valoarea prag de raportare

n.a.² - în 2025, indicatorul de Benzen a fost publicat cu valoare 0 ca urmare a unei setări de sistem; cu toate acestea valoarea a fost sub pragul de raportare

Scurgeri

	U.M.	2025	2024
Scurgeri	Număr	1.572	2.194
din care majore (de exemplu, nivel de severitate de la 3 la 5)	Număr	2	3
Volumul de scurgeri deversat	mii l	18	109

Apa

Apa este parte integrantă a operațiunilor noastre. Apa dulce provine din toate tipurile de surse (ape subterane, ape de suprafață și rețele publice) și este utilizată în toate segmentele de afaceri (E&P, R&M, G&E), în principal pentru procese tehnologice incluzând: răcire, generarea de abur, foraj și injecție (specifice pentru E&P). Prin urmare, apa este utilizată pe întregul flux operațional, de la foraj până la distribuția produselor finale și producția energiei electrice.

Toți efluenții rezultați sunt tratați în conformitate cu cerințele legale înainte de evacuarea în rețele de canalizare sau în corpuri de apă de suprafață.

Apa produsă, un rezultat secundar al procesului de extracție a țițeiului și gazelor naturale, este gestionată în conformitate cu politica noastră HSSE și cu ierarhia de management al resurselor, care prioritizează reutilizarea prin reinjecție în zăcămintele de hidrocarburi (95%), în timp ce volumul rămas (5%) este tratat înainte de a fi evacuat în conformitate cu cerințele legale. Astfel, impactul operațiunilor OMV Petrom asupra apei, pe întregul lanț operațional, constă în prelevarea și consumul unor volume semnificative de apă dulce, având potențialul de a influența atât comunitățile, cât și afacerile locale în ceea ce privește disponibilitatea resurselor de apă.

Impactul nostru material care stă la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanțul valoric	Politici
Impact asupra disponibilității resurselor de apă pentru alți utilizatori prin prelevare și consum de apă (în special pentru zonele cu stres hidric)	Pot	Impact negativ	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Standardul de Management al Mediului

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [E3-1] Politici

▶ Codul de Conduită

În conformitate cu Codul nostru de Conduită, respectăm apa ca resursă limitată și ne concentrăm pe utilizarea ei durabilă și eficientă. Respectăm drepturile părților interesate privind accesul la apă, în special ale comunităților locale, și minimizăm impactul prin diminuarea prelevărilor de apă dulce.

▶ Standardul de Management de Mediu

Acest standard definește cerințele minime pentru managementul de mediu în cadrul Grupului OMV Petrom, stabilind procesul de evaluare a riscurilor de mediu și cerințele minime de performanță pentru gestionarea apei. Toate activitățile OMV Petrom trebuie să utilizeze apa eficient și să minimizeze impactul asupra mediului și

comunităților locale. Standardul prevede realizarea Evaluărilor de Impact asupra Mediului (EIM) pentru toate proiectele, cu scopul de a identifica, evita, atenua și gestiona potențialele impacturi asupra apei. Aceste evaluări abordează riscurile de mediu, concentrându-se pe conservarea calității apei și prevenirea stresului hidric, fiind susținute de procese interne de guvernare care asigură conformitatea cu cerințele legale.

OMV Petrom integrează managementul apei în politicile HSSE, pe întregul ciclu de viață al afacerii, inclusiv pentru proiecte, achiziții și contracte. Impacturile asupra mediului, inclusiv cele legate de apă, sunt evaluate în cadrul fiecărui proiect prin studii de risc și de impact asupra mediului. Standardele privind Performanța Furnizorilor și Managementul Contractorilor consolidează sustenabilitatea apei și a mediului de-a lungul lanțului de aprovizionare și pe durata ciclului de viață al contractelor.

[E3-2] Acțiuni**Minimizarea utilizării apei și eficientizarea proceselor**

În ultimii ani, am implementat mai multe măsuri bazate pe cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru a minimiza utilizarea apei dulci și pentru a promova tratarea și reutilizarea sustenabilă a apei. Aceste măsuri includ: reducerea complexității operaționale, creșterea gradului de recirculare al apei (de exemplu, la Centrala Electrică Brazi), utilizarea apei marine desalinizate în locul apei dulci (de exemplu, la Petromar), instalarea sistemelor de răcire cu recirculare și utilizarea unor agenți alternativi de răcire (aer sau glicol) în locul apei (de exemplu la Stația de Compressoare Bustuchin), modernizarea și întreținerea continuă a echipamentelor pentru reducerea pierderilor de apă, precum și optimizarea traseelor conductelor de alimentare cu apă.

În 2025, în segmentul Explorare și Producție, am continuat îmbunătățirile tehnice pentru asigurarea integrității și optimizarea instalațiilor, inclusiv a sistemelor de apă, prevenind astfel pierderile și generând un regim operațional mai eficient. Această abordare sistematică va continua ca parte a eforturilor noastre de gestionare eficientă a apei pe termen lung.

Îmbunătățirea eficienței utilizării apei este, în general, integrată în programele de eficiență energetică, precum și în proiectele de modernizare, optimizare sau reabilitare. În 2025 nu au existat proiecte dedicate exclusiv creșterii eficienței utilizării apei.

Planuri de gestionare a apei la nivel de amplasament

În conformitate cu cerințele politicilor de mediu, planurile de gestionare a apei, pentru toate amplasamentele operaționale, sunt actualizate anual, având ca obiectiv îmbunătățirea eficienței utilizării apei. Aceste planuri acoperă aspecte cheie ale gestionării apei, incluzând: scop și obiectivele, legislația aplicabilă, sursele și evacuările de apă, cartografierea și balanța apei, sistemele de transport și tratare, riscurile semnificative împreună cu măsurile de atenuare, precum și acțiunile de conservare a apei. Toate amplasamentele trebuie să evalueze riscurile și oportunitățile legate de apă la nivel de bazin hidrografic, să mențină evidențe detaliate ale balanței apei și să implementeze măsuri pentru a aborda riscurile materiale identificate.

Nu a fost necesar CAPEX semnificativ pentru implementarea acțiunilor legate de gestionarea apei. În

consecință, acest subiect nu este reflectat în situațiile financiare.

Riscuri privind apa

OMV Petrom evaluează în mod regulat riscurile legate de apă utilizând instrumente recunoscute internațional, precum Indicele de stres hidric (Water Stress Index) de la Verisk Maplecroft (care indică un nivel scăzut de stres hidric la nivel național) și WRI Aqueduct Country Rankings, unde indicatorul de stres hidric de referință (Baseline Water Stress) reflectă, de asemenea, un nivel redus de stres. În plus, realizăm periodic evaluări interne pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile materiale actuale și potențiale legate de apă în cadrul operațiunilor noastre.

În 2025, OMV Petrom a realizat o evaluare cuprinzătoare a riscurilor legate de apă utilizând WWF Water Risk Filter, acoperind riscurile la nivel de bazin și riscurile operaționale pentru amplasamentele relevante, cu implicarea activă a experților de mediu din fiecare arie de business. Acest proces a contribuit la identificarea siturilor prioritare cu riscuri operaționale mai ridicate, la monitorizarea performanței privind apa și la definirea de acțiuni țintite pentru îmbunătățirea eficienței, reducerea consumului de apă și promovarea circularității. Aceste demersuri au ca scop sprijinirea companiei în definirea unor ținte pe apă, fundamentate pe date și adaptate contextului.

Indicatori și ținte**[E3-3] Ținte legate de apă**

Monitorizăm intensitatea apei în operațiunile noastre pentru a sprijini ambiția de reducere a utilizării de apă dulce și luăm în considerare, pe viitor, stabilirea unor ținte legate de apă pe baza analizei complexe a riscurilor demarată în 2025. Deși nu au fost stabilite ținte specifice pentru apă, ambiția OMV Petrom este de a reduce eficient utilizarea apei dulci și de a îmbunătăți calitatea apelor uzate.

Pentru a urmări progresul, monitorizăm intern reducerea anuală a prelevării volumelor de apă dulce în operațiunile noastre și intensitatea apei dulci în raport cu reperle industriei (de exemplu, IOGP, Refinery BREF etc.).

[E3-4] Indicatori ai consumului de apă

Utilizăm următorii indicatori pentru a monitoriza performanța noastră în ceea ce privește impactul material asociat consumului de apă:

Date referitoare la apă¹ (m.c.)

	2025	2024
Apa extrasă ²	30.347.087	15.798.334
din care apă dulce	16.269.631	15.788.943
din care apă de mare ²	14.077.456	9.391
Apă deversată ²	20.332.018	6.180.365
Apă consumată	10.015.069	9.617.969
Apă reciclată și reutilizată ³	2.185.772	2.301.428
Apă recirculată ³	325.548.460	305.653.023
Apa produsă generată	29.505.001	33.476.960

¹ În 2025, indicatorii privind apa au fost ajustați pentru a exclude apa produsă din balanța apei. Valorile pentru 2024 au fost ajustate corespunzător, cu excluderea completă a apei produse din balanța apei.

² În 2025, creșterea volumelor de apă extrasă și apă de mare și apă deversată este determinată de activitățile de foraj offshore din cadrul proiectului Neptun Deep.

³ Până în 2024, volumele raportate ca „apă reciclată și reutilizată” au inclus și apa recirculată în cadrul sistemelor de transfer termic. Începând cu 2025, aceste fluxuri sunt raportate separat pentru a asigura alinierea și consistența metodologică.

Intensitatea Apei¹ (m3/mil. EUR)

	2025	2024
Intensitatea apei (consumul de apă, în m ³ per milion EUR venit net)	1.380	1.338

¹ În 2025, apa produsă a fost exclusă din balanța apei, iar valorile pentru 2024 au fost ajustate în mod corespunzător.

Biodiversitatea și serviciile ecosistemice

Având în vedere industria în care ne desfășurăm activitatea, recunoaștem că operațiunile noastre pot avea un impact material potențial negativ asupra biodiversității și ecosistemelor, care rezultă din modificarea utilizării terenurilor, utilizarea apei și a altor resurse naturale, precum și eliberarea de emisii de poluanți în atmosferă. De asemenea, confirmăm că unele dintre operațiunile noastre sunt situate la o distanță de un kilometru față de Ariile Naturale Protejate (NPA). Pe termen lung, activitățile noastre pot conduce la impacturi indirecte și cumulative asupra biodiversității și serviciilor ecosistemice, limitând disponibilitatea, accesibilitatea sau calitatea resurselor naturale și afectând negativ bunăstarea și nivelul de trai ale comunităților locale.

Impactul material și interacțiunea sa cu strategia și modelul de afaceri

Modul în care gestionăm biodiversitatea se aliniază cu Strategia noastră HSSE 2030, lansată la sfârșitul anului 2023, care își propune să protejeze oamenii și natura, respectând în același timp limitele planetare. În această direcție, obiectivul specific referitor la biodiversitate este obținerea unui impact net pozitiv în noile proiecte desfășurate în zone sensibile. Ne angajăm, de asemenea, să restaurăm terenurile utilizate de operațiunile noastre și să le readucem la starea lor inițială la sfârșitul activității, așa cum este prevăzut în Politica noastră HSSE și în conformitate cu obligațiile legale.

În 2025, am desfășurat un exercițiu complex de evaluare la nivel corporativ, luând în considerare mai multe criterii pentru prioritizarea operațiunilor locale relevante pentru biodiversitate, rezultând identificarea a 7 zone operaționale prioritare pentru o viitoare evaluare LEAP (Localizare, Evaluare, Analiză, Pregătire) la nivel local. Conform deciziei de management divizional, aceste zone operaționale prioritare sunt planificate să finalizeze evaluările locale de Biodiversitate și Servicii Ecosistemice (BES) în 2026, ținând cont de nivelul de informații publice disponibile la nivel local și național privind starea naturii. Această evaluare continuă a biodiversității va fi crucială pentru analizarea rezilienței modelului nostru de afaceri și a strategiei.

Politici

Politicile OMV Petrom stabilesc angajamente specifice pentru managementul impactului asupra biodiversității și pentru protecția mediului. Codul nostru de conduită și Standardul de Management de Mediu (EMS) se aplică tuturor amplasamentelor noastre operaționale și includ o gamă largă de impacturi asupra mediului.

► Codul de Conduită

Codul de conduită susține angajamentul nostru de a conserva și regenera biodiversitatea, precum și ecosistemele terestre și marine, în conformitate cu Cadru Global pentru Biodiversitate post-2020 (GBF). Aplicăm ierarhia de reducere a impacturilor, acordând prioritate evitării și minimizării riscurilor, iar apoi restaurării și compensării. Colaborăm cu partenerii noștri de afaceri pentru a ne asigura că activitățile din lanțul valoric sprijină conservarea biodiversității, respectând angajamentele noastre prin condiții contractuale legate de HSSE, impunând un caracter obligatoriu de conformitate și responsabilizând toate părțile implicate.

► Standardul de Management de Mediu (EMS)

Standardul stabilește criteriile pentru un sistem de management de mediu (EMS), punând un accent deosebit pe conformitatea cu legislația de mediu, minimizarea impacturilor asupra mediului și utilizarea celor mai bune practici și tehnologii. Standardul prevede ca toate activitățile Grupului OMV Petrom să minimalizeze orice influență negativă ce ar putea perturba diversitatea locală de plante și animale, ceea ce poate necesita ajustări, cum ar fi redirectionarea liniilor de conducte și implementarea unor măsuri de control al eroziunii.

Evaluările privind biodiversitatea și serviciile ecosistemice sunt necesare pentru a identifica potențiale amenințări asupra speciilor și ecosistemelor. Dacă impacturi semnificative sunt anticipate, un plan de acțiune pentru biodiversitate trebuie să fie integrat în Planul de management al mediului, care să acopere contextul social, de reglementare dar și cel ecosistemic, parteneriatele cu părțile interesate, studiile de referință privind biodiversitatea, evaluările de impact, precum și măsuri de conservare. Standardul conturează de asemenea, o ierarhie privind măsurile de protecție a biodiversității: evitarea, minimizarea, restaurarea și compensarea impacturilor.

Acțiuni

În 2025, o acțiune cheie pentru identificarea, prevenirea și diminuarea impacturilor negative asupra biodiversității a implicat continuarea Evaluării și a analizei cuprinzătoare a aspectelor privind biodiversitatea, bazată pe abordarea LEAP (Localizare – Evaluare – Analiză – Pregătire), prin efectuarea unei selecții a unităților operaționale relevante la nivel de Grup, ce vor continua evaluarea în 2026.

În etapa de *Localizare* (efectuată în 2024), amplasamentele OMV Petrom au fost supuse unei analize geospațiale pentru a prioritiza locațiile în funcție de integritatea ecosistemică și importanța din perspectiva biodiversității. Astfel, au fost utilizate diferite straturi de date privind biodiversitatea, furnizate de IBAT (Instrumentul Integrat de Evaluare a Biodiversității) (straturi de informații despre arii protejate, zone cheie pentru biodiversitate și specii aflate pe Lista Roșie a IUCN - Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii), precum și informații disponibile gratuit (ESRI – Institutul pentru Cercetarea Sistemelor de Mediu – Acoperirea terenurilor), despre abundența medie a speciilor și stresul hidric.

În etapa de *Evaluare*, a fost realizat un registru la nivel corporativ al impacturilor asupra biodiversității, dar și al dependențelor, aliniind activitățile OMV Petrom cu datele din ghidul sectorial al TNFD – Task Force on Nature-related Financial Disclosures și instrumentul ENCORE. Acest registru servește ca fundament pentru evaluările locale BES, corelând factorii de impact cu efectele lor asupra speciilor, habitatelor și ecosistemelor. Impacturile la nivel de amplasament operațional sunt evaluate prin acordarea de scoruri specifice magnitudinii impacturilor asupra naturii și sensibilității receptorilor.

Rezultatele fazei de *Evaluare* sunt apoi folosite ca input pentru faza de *Analiză*. În 2025, OMV Petrom a realizat o evaluare la nivel corporativ a tuturor unităților operaționale din divizia E&P, pentru a prioritiza acele zone sensibile din punct de vedere al biodiversității. Această evaluare a identificat amplasamente cheie pentru viitoarele evaluări BES locale, contribuind la stabilirea unui nivel de referință pentru gestionarea biodiversității și servind drept ghid pentru planificarea ulterioară.

În faza de *Pregătire*, eforturile se vor concentra pe pregătirea pentru dezvăluirea rezultatelor către toți factorii interesați, pe dezvoltarea de metrici și ținte, pe actualizarea

politicii privind biodiversitatea la nivel de Grup și pe crearea unui plan pentru implementarea ulterioară.

Alte măsuri cheie care abordează impactul potențial negativ asupra biodiversității includ evaluările la nivel local și planurile de acțiune pentru biodiversitate, așa cum sunt definite în Standardul nostru de Management de Mediu. Sistemul nostru de Management de Mediu (EMS) oferă măsuri pentru evaluările biodiversității și ale serviciilor ecosistemice (BES), menite să ne ghideze în dezvoltarea Planurilor de Acțiune pentru Biodiversitate (BAP), ghidate de ierarhia măsurilor de atenuare, pentru operațiunile și proiectele actuale cu impact sau riscuri semnificative. Deoarece evaluarea LEAP este încă în desfășurare, aceste planuri locale de acțiune care vor explora cunoștințele locale relevante, precum și posibile soluții bazate pe natură, nu au fost încă definite.

Ținte

Pentru a stabili ținte relevante pentru biodiversitate, este esențială o abordare sistematică bazată pe cadre internaționale precum TNFD. Evaluarea noastră LEAP va servi drept bază pentru dezvoltarea de obiective aliniate cu ERSR. În prezent, monitorizăm eficacitatea politicilor și acțiunilor privind biodiversitatea prin evaluări regulate ale amplasamentelor din ariile bogate în biodiversitate și prin progresul evaluării LEAP.

Indicatori

Analiza geospațială anterioară a relevat că mai multe amplasamente OMV Petrom se află în interiorul sau în imediata vecinătate a ariilor sensibile din punct de vedere al biodiversității. Pentru determinarea unei materialități clare a locațiilor specifice, ne vom baza pe rezultatele evaluării LEAP, ghidate de TNFD, ținând totodată cont de baza de cunoștințe disponibile public, la nivel local și național, privind starea naturii pentru fiecare regiune.

OMV Petrom operează în interiorul sau în apropierea diferitelor tipuri de arii sensibile din punct de vedere al biodiversității, cum ar fi ariile naturale protejate la nivel național, siturile Natura 2000 și zonele-cheie pentru biodiversitate (KBA), așa cum a relevat analiza geospațială. Tabelul de mai jos oferă o imagine succintă a amplasamentelor OMV Petrom situate în apropierea zonelor relevante pentru biodiversitate; totuși, acest lucru nu implică faptul că operațiunile noastre au impact negativ în aceste locații. Deoarece evaluarea LEAP este încă în desfășurare,

nu am stabilit încă dacă activitățile noastre afectează negativ zonele bogate în biodiversitate.

Indicatorii de mai jos sunt dezvăluiți în mod voluntar, deoarece contribuie la ambiția noastră generală de a păstra și restaura biodiversitatea și ecosistemele.

Amplasamente situate în interiorul sau în apropierea zonelor bogate în biodiversitate în formă agregată

Locație	Tipuri de zone sensibile pentru biodiversitate	Suprafața amplasamentelor din interiorul sau în apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate (ha)
RO	Ariile protejate la nivel național, Natura2000, KBA (Zonele-cheie pentru Biodiversitate)	286

Informații sociale



FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	154
LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC	172
COMUNITĂȚILE AFECTATE	176

Forța de muncă proprie

Modelul de afaceri orientat spre sustenabilitate al OMV Petrom se bazează pe relații de muncă de încredere, pe angajamentul și devotamentul angajaților.

Ne propunem să asigurăm condiții bune de angajare, raporturi de muncă corecte, în condiții de egalitate, favorabile performanței și relații sănătoase între angajați și angajator. Prioritizăm sănătatea și siguranța angajaților noștri și luăm constant măsuri pentru a preveni sau atenua impacturile adverse ale operațiunilor noastre.

Ne desfășurăm activitatea în conformitate cu responsabilitățile noastre fundamentale în ceea ce

privește respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă.

Politica noastră de personal se concentrează pe angajarea pe termen lung, condiții de muncă flexibile, locuri de muncă bine plătite și oportunități de dezvoltare. Recunoscând importanța siguranței locurilor de muncă pentru indivizi, societate și regiune, ne îndeplinim responsabilitățile pregătindu-ne pentru situații neprevăzute. Proiectele și programele care susțin dezvoltarea companiei sunt concepute și implementate prin management participativ și cu o constantă aliniere cu reprezentanții angajaților cu privire la aspectele care pot afecta interesele angajaților.

Impacturile, riscurile și oportunitățile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Laț valoric	Politici
Expunerea la substanțe chimice, poluanți, zgomot constant, lumină, alți factori de stres, precum și la răni de la ușoare la severe, cu efecte pe termen scurt sau lung sau chiar decese, din cauza profilului operațional	Potențial	Impact negativ	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Directiva HSSE, inclusiv Politica HSSE și Politica de Prevenire a Accidentelor Majore ▶ Standardul HSSE pentru Managementul Riscurilor
Furnizarea de servicii medicale, programe de educație, programe de conștientizare și controale medicale regulate	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Standardul de Management al Siguranței în Muncă ▶ Standardul de Management al Siguranței Proceselor
Accidentele care ar putea conduce la zile de lucru pierdute și la o diminuare a productivității angajaților	N/A	Risc	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Standardul de management al sănătății
Susținerea forței de muncă prin oferirea de oportunități de carieră, angajare pe termen lung, condiții de muncă flexibile, dezvoltarea abilităților, diverse beneficii și locuri de muncă bine plătite	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de conduită ▶ Directiva de Resurse Umane ▶ Contractul Colectiv de Muncă & procesele aferente, Regulamentul Intern ▶ Standardul de Relocare a Personalului

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Laț valoric	Politici
				<ul style="list-style-type: none"> ▶ Procedura privind Telemunca ▶ Procedura de Navetă
Menținerea competitivității pe piața locală ca angajator atractiv și partener de afaceri de încredere, asigurarea unor salarii adecvate și a locurilor de muncă sigure pentru propria noastră forță de muncă, precum și a unor condiții de plată și de muncă decente pentru colaboratorii externi	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de conduită ▶ Directiva de Resurse Umane ▶ Contractul Colectiv de Muncă & procesele aferente, Regulamentul Intern ▶ Standardul de Relocare a Personalului ▶ Procedura privind Telemunca ▶ Procedura de Navetă ▶ Managementul ideilor
Furnizarea de programe de formare profesională cuprinzătoare pentru o forță de muncă înalt calificată și bine informată	Actual	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	▶ Codul de conduită
Îmbunătățirea performanței operaționale prin dezvoltarea continuă a forței de muncă, cultivând competențe noi și contribuții diverse pentru a ne adapta la cerințele în schimbare ale pieței	N/A	Oportunitate	Operațiuni proprii	▶ Codul de conduită

Strategia

[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Strategia 2030 a OMV Petrom arată cum compania plănuiește să se transforme pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, legând impactul asupra forței de muncă de modelul nostru de afaceri și de planurile interne. Strategiile P&C și HSSE facilitează atingerea Scopului și Strategiei OMV Petrom. Compania se străduiește constant să promoveze impacturile pozitive asupra forței de muncă proprii, legate de condițiile de muncă oferite, bunăstarea fizică și mentală a angajaților, oportunitățile de dezvoltare și serviciile de sănătate. În același timp, suntem conștienți că industria cu impact ridicat în care activăm vine cu riscuri crescute pentru siguranță și, ca atare, promovăm o cultură a companiei în care HSSE modelează luarea deciziilor la fiecare nivel.

În cadrul analizei noastre de dublă materialitate, am identificat necesitatea de a menține competitivitatea ca angajator și partener de afaceri de încredere, oferind salarii adecvate, locuri de muncă sigure și condiții de lucru decente atât pentru propria forță de muncă, cât și pentru colaboratorii externi. OMV Petrom rămâne un angajator de încredere, oferind condiții de muncă flexibile, programe de dezvoltare a abilităților, atragerea unei forțe de muncă diversificate și oportunități de dobândire de noi competențe și reînvățare, conducând la locuri de muncă mai bine plătite. Aceste impacturi pozitive sunt prezente în toate operațiunile OMV Petrom și se aliniază cu bunele practici de muncă din Europa.

În plus, o cultură a învățării continue, concentrată pe competențe digitale și tehnice, precum și pe capacități de leadership transformasional, reprezintă unul dintre pilonii principali ai OMV Petrom pentru a asigura performanța sustenabilă în ceea ce privește obiectivele tranziției către

emisii reduse și zero carbon. Compania își propune să modeleze o organizație adaptabilă, inovatoare, eficientă și rezilientă, bazată pe structuri moderne care funcționează cu procese optime, utilizând interfețe eficiente și soluții digitale adaptate unei industrii în tranziție către afaceri cu emisii reduse de carbon și regenerabile.

Cultura tradițională a companiei legată de salariați se bazează pe oferirea de oportunități de angajare pe termen lung, securitate în muncă, mobilitate profesională și dezvoltare continuă, alături de salarii adecvate și beneficii specifice care mențin competitivitatea. Oportunitatea de a oferi salarii adecvate derivă din dependența față de o forță de muncă motivată. Prin alinierea salariilor la standardele locale de salarii decente aplicabile și prin analizarea unor factori precum indicatorii macroeconomici, OMV Petrom promovează practici de muncă corecte, echitate internă și îmbunătățește bunăstarea financiară, implicarea și motivația angajaților.

Oportunitatea de formare profesională și dezvoltare oferită salariaților derivă din nevoia companiei de a avea o forță de muncă calificată și bine informată. Îmbătrânirea forței de muncă, distribuția geografică și condițiile de muncă dificile sunt abordate prin atragerea și retenția tinerelor talente prin colaborări active cu școli profesionale și Universități. Consolidăm performanța companiei prin dezvoltarea continuă a forței de muncă, cultivând noi competențe și contribuții diverse pentru a răspunde cerințelor în evoluție ale pieței. Programele de formare profesională cuprinzătoare creează o forță de muncă foarte bine calificată și informată, îmbunătățind eficiența, siguranța și inovația, precum și experiența clienților prin livrarea unor servicii de înaltă calitate, ceea ce, la rândul său, consolidează reputația companiei.

OMV Petrom implementează măsuri de sănătate și siguranță pentru a proteja angajații săi și pentru a menține continuitatea și eficiența operațiunilor sale, reducând astfel riscul de accidente la locul de muncă. Strategia și modelul de afaceri al companiei integrează considerații clare legate de sănătate și siguranță, bazate pe protocoale riguroase de siguranță, instruire și formare continuă, implementarea de tehnologii avansate de siguranță și furnizarea de servicii extinse de sănătate.

Riscurile și oportunitățile materiale ale OMV Petrom referitoare la propria forță de muncă nu rezultă din impacturi și dependențe de grupuri specifice de persoane.

Toți angajații din companie care ar putea fi afectați material de activitatea din OMV Petrom sunt incluși în domeniul de aplicare al raportării în cadrul acestui capitol.

Acestea includ personal specializat angajat în mod direct (angajați proprii) și salariați angajați prin agent de muncă temporară (colaboratori) cu care lucrăm atunci când este necesar, pe baza unor nevoi specifice de afaceri. Compania a identificat un potențial impact negativ material legat de Sănătate și Siguranță, prezentat în tabelul de mai sus. Acest impact se referă la incidente care pot apărea într-o locație / operațiune / perioadă specifică.

Drepturile și practicile de muncă ale OMV Petrom derivă din contractul colectiv de muncă și libertatea de asociere, ce constituie un pilon de stabilitate și motor cheie al impactului pozitiv asupra angajaților. Contractul colectiv de muncă 2024-2025 stabilește salariul minim al companiei, creșterile salariale generale, beneficiile suplimentare legate de navetă, relocare și sporurile legate de condițiile de muncă, asigurând un loc de muncă sigur și predictibilitate crescută prin dialogul social și extinzând drepturi similare angajaților încadrați prin agent de muncă temporară.

Gradul ridicat de afiliere sindicală a salariaților contribuie la stabilitatea și sustenabilitatea întreprinderii, la pace socială și o cultură orientată spre performanță.

Angajamentul OMV Petrom față de dezvoltarea forței de muncă este pus în aplicare prin: programe cuprinzătoare de formare și dezvoltare și un proces anual de evaluare care contribuie la crearea unei forțe de muncă calificate, bine informate și diversificate, consolidează performanța și facilitează adaptarea la cerințele pieței, cu accent pe competențele digitale, tehnice și de leadership.

Educația crește de asemenea gradul de conștientizare cu privire la riscurile de la locul de muncă și de măsurile de control, permițând angajaților și managerilor să lucreze în condiții de siguranță sporită. Acest aspect educațional este detaliat în Standardul Grupului „Conștientizare și competențe HSSE”, care specifică cerințele HSSE pentru diferite categorii de angajați. Au fost dezvoltate noi „Competențe de Leadership Transformațional” pentru a completa cadrul de transformare a afacerii și pentru a defini comportamentele liderilor de la diverse niveluri ale companiei din întregul Grup.

Serviciile noastre de sănătate, programele (cum ar fi programul de Asigurare de Sănătate Privată) și campaniile vizează problemele majore de impact asupra sănătății, sporind în același timp gradul de conștientizare, promovând sănătatea și prevenind complicațiile de sănătate.

Pe măsură ce OMV Petrom trece la un model de afaceri cu emisii reduse de carbon, sunt necesare noi competențe profesionale corespunzătoare liniilor de afaceri emergente,

precum CCS sau hidrogenul, în timp ce se valorifică expertiza existentă în domenii.

Digitalizarea și automatizarea în domeniile de activitate ale afacerii creează oportunități de muncă și permit munca la distanță, atrăgând talente noi și oferind oportunități de dezvoltare pentru angajații existenți. Parteneriatele cu școli profesionale și Universități susțin crearea unei rezerve de salariați și de specialiști, care se aliniază strategiei companiei.

OMV Petrom nu desfășoară operațiuni cu un risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau muncă obligatorie. Munca forțată sau munca obligatorie sunt interzise și pedepsite prin lege în România, țara în care se concentrează operațiunile noastre semnificative. De asemenea, OMV Petrom nu are operațiuni cu un risc semnificativ de incidente de muncă a copiilor. Operațiunile majore ale companiei se desfășoară în România, care a ratificat cele mai relevante tratate privind drepturile muncii (de exemplu, Convenția nr. 105 privind abolirea muncii forțate, Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă), iar legislația națională este robustă (de exemplu, vârsta minimă pentru angajare nu este mai mică de 15 ani, munca periculoasă este interzisă pentru persoanele cu vârsta sub 18 ani, iar legea prevede o interdicție cuprinzătoare a celor mai grave forme de muncă a copiilor).

În plus, Matricea drepturilor omului abordează munca forțată și exploatarea copiilor, care sunt, de asemenea, subiecte acoperite prin instructaje privind drepturile omului pentru toți angajații.

OMV Petrom consideră femeile și angajații tineri drept categorii de persoane vulnerabile / expuse riscurilor în cadrul propriei forțe de muncă, în special în rolurile care în mod tradițional au fost dominate de bărbați, cum ar fi munca care implică activitate de teren sau în zone geografice unde condițiile de muncă sunt mai puțin atractive pentru tineri. Pentru a obține o înțelegere a nevoilor acestora și pentru a sprijini incluziunea și securitatea locurilor de muncă, compania asigură o comunicare deschisă cu angajații săi și reprezentanții acestora prin dialogul social, colectează date și ia în considerare incidentele raportate prin mecanismul de reclamații și încearcă să găsească soluții reciproc avantajoase prin negocieri colective și o bună implementare a proceselor existente. Mai mult, promovăm o cultură incluzivă prin implementarea reglementărilor și inițiativelor anti-discriminare care celebrează diversitatea. Astfel, transformăm locurile de muncă dominate în mod tradițional de bărbați pentru a fi accesibile femeilor și tinerilor experți prin tehnologizare, digitalizare și automatizare, creând astfel

o rezervă mai mare de forță de muncă diversificată, atenuând eventualele decalaje generaționale și de gen..

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie

Impacturile, riscurile și oportunitățile noastre sunt luate în considerare în reglementările interne, cu scopul de a stabili reguli clare și transparente, ca parte a sistemului nostru de management. Aceste reglementări includ:

▶ Codul de conduită

Codul de Conduită al Grupului OMV Petrom servește drept directivă de conduită obligatorie aplicabilă tuturor angajaților noștri. Acesta stabilește angajamentele specifice ale OMV Petrom privind tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, desfășurarea de operațiuni responsabile, sprijinirea oamenilor și comunităților, practicile etice de afaceri, valorile corporative și canalele de raportare existente. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

▶ Directiva HSSE

Directiva HSSE a OMV Petrom stabilește principiile și regulile pentru gestionarea Sănătății, Siguranței, Securității și Rezilienței, precum și a Mediului (HSSE) în toate etapele activităților și afacerilor companiei, inclusiv în proiectele de capital, în fuziuni și achiziții. Aceasta servește ca un cadru pentru gestionarea aspectelor HSSE, având ca scop protejarea oamenilor, mediului, bunurilor și reputației companiei, în conformitate cu politica HSSE a OMV Petrom și cu viziunea și misiunea sa pentru „Zero răni – protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați capitolul Schimbările climatice.

▶ Politica HSSE

Politica HSSE afirmă că succesul pe termen lung al afacerii OMV Petrom depinde de capacitatea sa de a îmbunătăți și de a asigura continuu calitatea activităților, produselor, proceselor și serviciilor sale, protejând în același timp oamenii, mediul, activele și reputația; prin urmare, sănătatea, siguranța, securitatea și mediul (HSSE) sunt părți integrale ale afacerii. Politica acoperă Grupul OMV Petrom. Directoratul OMV Petrom este cel mai înalt nivel responsabil pentru implementarea Politicii HSSE. Cerințele Politicii HSSE sunt comunicate prin intermediul platformelor interne, inclusiv prin instruire atunci când sunt efectuate revizuirii majore ale politicii.

▶ Politica de Prevenire a Accidentelor Majore

Această politică face parte din Directiva HSSE și conturează obiectivele generale și procesele OMV Petrom pentru controlul riscurilor majore de accidente în operațiunile sale, detaliind modul în care sunt atinse aceste obiective și măsurile specifice implementate în întreaga organizație. În centrul acestei politici se află angajamentul OMV Petrom de a cultiva o cultură puternică a siguranței care asigură o probabilitate ridicată de menținere a siguranței și continuității operațiunilor. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați informațiile privitoare la Directiva HSSE din capitolul despre Schimbările Climatice.

► Standardul de Management al Riscurilor HSSE

Standardul de Management al Riscurilor HSSE face parte din Directiva HSSE și stabilește cadrul și cerințele minime pentru gestionarea riscurilor HSSE la OMV Petrom. Managementul eficient al riscului HSSE sprijină luarea deciziilor, este esențial pentru gestionarea schimbărilor (inclusiv cele temporare) și asigură că fiecare decizie ia în considerare riscul. Gestionarea riscurilor HSSE permite OMV Petrom să valorifice oportunități, prioritizând protecția oamenilor, mediului și bunurilor, pentru a menține integritatea afacerii. Obiectivele acestui standard includ definirea unui proces de identificare, evaluare, control, documentare și comunicare a riscurilor HSSE. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați informațiile privind Directiva HSSE din capitolul Schimbările Climatice.

► Standardul de Management al Siguranței Proceselor

Standardul de Management al Siguranței Proceselor (PSM) oferă un cadru pentru implementarea și menținerea unor reglementări eficiente privind siguranța proceselor, sprijinind dezvoltarea, execuția și revizuirea standardelor și procedurilor detaliate care guvernează activitățile și sistemele de siguranță a proceselor. PSM este integrat în managementul general al HSSE al Grupului, folosind instrucțiuni, practici și specificații uniforme pentru a asigura o producție sigură și fiabilă. Componentele cheie includ structura organizațională, resursele, procesele de management, performanța personalului și echipamentelor, cultura siguranței și reglementările și practicile documentate. Acest standard se aplică OMV Petrom SA și filialelor sale complet consolidate. Managementul de la nivel superior, inclusiv Directorii Generali, Managerii Generali sau Directorii din organizațiile afiliate, își asumă responsabilitatea pentru implementarea standardului. Cerințele standard sunt comunicate prin canale interne, cum ar fi platforma reglementărilor interne, iar revizuirii majore sunt disponibile procese de instruire. În plus, cerințele sunt incluse în procesul de licitație în faza pre-atribuire ca parte a Cerințelor

Minime HSSE și consolidate prin documente de legătură în timpul executării contractului.

► Standardul de gestionare a siguranței ocupaționale

Acest Standard definește cerințele minime pentru gestionarea eficientă a siguranței ocupaționale în OMV Petrom. Managementul siguranței ocupaționale este o parte integrantă a abordării generale pentru gestionarea HSSE și include utilizarea sistematică și uniformă a instrucțiunilor, practicilor și specificațiilor menite să atingă și să mențină un mediu de lucru sigur. Componentele fundamentale includ organizarea, resursele, procesele de management, performanța oamenilor și echipamentelor, cultura de siguranță, împreună cu reglementări și practici documentate. Scopul managementului în domeniul siguranței ocupaționale este de a permite organizației să îmbunătățească practicile, comportamentul și performanța în domeniul siguranței ocupaționale. Standardul se aplică Grupului OMV Petrom. Fiecare manager din aria sa de responsabilitate este responsabil pentru implementarea standardului. Cerințele Standardului sunt comunicate prin intermediul platformelor interne, inclusiv prin instruire atunci când au loc revizuirii majore ale acestuia.

► Standardul de management al sănătății

Acest regulament definește cerințele minime pentru protecția și promovarea sănătății în cadrul Grupului OMV Petrom. Scopul este de a descrie principiile cheie, rolurile și responsabilitățile, precum și protocoalele de comunicare în cadrul Grupului OMV Petrom, oferind un cadru pentru gestionarea tuturor aspectelor legate de sănătate și asigurând colaborarea cu alți specialiști HSSE. Domeniul de aplicare al politicii, responsabilitatea pentru implementarea acesteia și metodele de punere la dispoziție a politicii pentru părțile interesate sunt aceleași ca pentru Standardul de gestionare a siguranței ocupaționale.

► Directiva de Resurse Umane

Directiva conturează structura organizațională și o prezentare generală a funcțiilor din cadrul Departamentului Oameni și Cultură ("P&C") responsabil pentru implementarea diligentă a tuturor proceselor legate de salariați, în conformitate cu strategia OMV Petrom. Anexele sale acoperă aspecte precum etica în afaceri, nediscriminarea și egalitatea de șanse, standardele anti-hărțuire, precum și procesul transparent pentru gestionarea reclamațiilor legate de relațiile muncă. Reglementarea ajută la atenuarea riscurilor reputaționale și asigură un canal de comunicare transparent pentru reclamații. Directiva se aplică la nivel de Grup, asigurând responsabilități agregate și unificate în cadrul Grupului OMV Petrom, abordând în

aceiași timp competențele locale specifice. Vicepreședintele P&C este responsabil pentru implementarea Directivei. Reglementarea este aliniată cu legislația europeană și locală, precum și cu bunele practici în domeniu, și este disponibilă pe Intranetul companiei, iar canalul de comunicare este parte a Platformei de Integritate.

- ▶ Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și procesele corespunzătoare, Regulamentul Intern și reglementările aferente

Aceste reglementări cuprind cele mai multe articole legate de salarii, inclusiv salariul minim și remunerația totală. CCM include dispoziții privind angajarea pe termen lung, oportunitățile interne de muncă (posturi vacante), soluții de lucru flexibile (locul de muncă, timpul de lucru, timpul de odihnă), beneficii referitoare la echilibrul între viața profesională și cea personală, precum și aspecte legate de securitatea muncii (compensarea veniturilor pe durata concediilor medicale, în caz de pierdere a locului de muncă, în caz de incapacitate de muncă). Aceste reglementări formează oferta OMV Petrom ca angajator de încredere, oferind salarii competitive și condiții de muncă bune, precum și oportunități. Reglementările se aplică în principal tuturor angajaților care îndeplinesc condițiile prevăzute de acestea, unele drepturi fiind stabilite în concordanță cu anumite condiții de muncă, locuri de muncă sau domenii de afaceri, în principal cu scopul de a realiza o fidelizare și retenție a personalului. Membrii Directoratului sunt responsabili pentru implementarea acestor reglementări, care respectă bunele practici din piață. Disponibilitatea acestor reglementări este asigurată prin intermediul Intranetului companiei.

- ▶ Standardul de Relocare a Personalului

Standardul se referă la oportunitatea salariaților de a ocupa locuri de muncă ca urmare a inițiativei companiei sau a angajaților, susținută prin acordarea de beneficii de relocare și navetă (zile libere plătite, stimulente, aranjamente de cazare) pentru angajați și membrii familiilor acestora. Acest Standard susține toți angajații care îndeplinesc anumite condiții. Toți managerii seniori sunt în principal responsabili pentru implementarea acestui Standard, care se aliniază cu bunele practici de pe piață. Metoda de punere la dispoziție a Standardului pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și reglementările aferente.

- ▶ Procedura privind Telemunca

Procedura vizează implementarea unor noi modalități de lucru, inclusiv posibilitatea de a lucra de la distanță, din locațiile salariaților, și urmărește creșterea flexibilității relațiilor de muncă și îmbunătățirea echilibrului dintre viața

profesională și personală pentru toți angajații, menținând în același timp responsabilitatea acestora pentru sarcinile și responsabilitățile zilnice. Responsabilitatea pentru implementarea acestei proceduri revine membrilor Directoratului. Procedura respectă bunele practici de pe piață și standardele europene. Metoda de punere la dispoziție a Procedurii pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și reglementările aferente.

- ▶ Procedura de navetă

Procedura abordează simplificarea condițiilor de navetă și decontare asociate. Aceasta sprijină naveta către și de la locurile de muncă la locațiile de acasă pentru toți angajații în condițiile reglementate, luând în considerare chiar și rambursarea combustibililor cu emisii reduse de carbon în scopul acestui sprijin financiar. Responsabilitatea pentru implementarea acestei proceduri revine managerilor fiecărui departament din care fac parte angajații. Metoda de punere la dispoziție a Procedurii pentru părțile interesate este aceeași ca pentru Contractul Colectiv de Muncă și procesele corespunzătoare, Regulamentul Intern și reglementările aferente.

- ▶ Managementul ideilor

Scopul acestei reglementări este de a asigura captarea, dezvoltarea și recompensarea ideilor valoroase din întreaga organizație, oferind în mod constant sprijin angajaților de la toate nivelurile prin recompense (bonusuri) plătite pentru ideile implementate cu succes, evaluate pe baza unei metodologii de estimare. Membrii Directoratului sunt responsabili pentru punerea în aplicare a acestei reglementări. Disponibilitatea este asigurată prin intermediul Intranetului companiei.

Declarația de politică privind drepturile omului subliniază angajamentul companiei de a respecta drepturile omului în operațiunile sale de afaceri. Acest angajament ghidează gestionarea provocărilor legate de drepturile omului în activitățile zilnice, cuprinzând obligații specifice precum drepturile lucrătorilor, măsurile de protecție, grupurile vulnerabile, precum și procesul de audit preliminar în vigoare.

Grupul OMV Petrom este angajat să respecte drepturile omului și drepturile muncii pentru toți angajații, așa cum sunt prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului (UNGP).

Compania informează și consultă constant reprezentanții angajaților cu privire la evoluțiile din activitățile sale care ar putea afecta interesele acestora. Toate detaliile privind contractele colective de muncă sunt comunicate prin platforma internă a OMV Petrom. MySF și Employee Self-Service sunt aplicații interne utilizate de P&C și serviciul de administrare a personalului, disponibile pentru comunicarea directă cu angajații, în timp ce companiile din grup continuă eforturile de dezvoltare și implementare a proceselor de resurse umane asistate de sisteme, inclusiv IA.

Mecanismul de soluționare a reclamațiilor al OMV Petrom reprezintă un instrument cheie pentru prevenirea și gestionarea impacturilor negative, actuale sau percepute, asupra comunităților locale, angajaților și altor părți interesate. Pentru mai multe detalii privind mecanismul nostru de soluționare a reclamațiilor, vă rugăm să consultați secțiunea [S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările, din acest capitol.

Urmând Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, Procesul de Audit Preliminar privind Drepturile Omului implică patru pași cheie: evaluarea impactului real și potențial asupra drepturilor omului asociat cu activitățile noastre, integrarea și acționarea pe baza constatărilor, monitorizarea eficacității acțiunilor noastre și comunicarea cu privire la modul în care sunt abordate aceste efecte. Compania se angajează să aibă o perspectivă a deținătorilor de drepturi, asigurându-ne că orice impact real sau potențial asupra drepturilor părților noastre interesate este evaluat profesional și se acționează în consecință, utilizând resurse și expertiză externă și include părțile interesate externe, în special grupurile afectate.

Ca semnatori ai Pactului Global al ONU, ne angajăm pe deplin să respectăm Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și Liniile Directoare ale OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale.

Directiva HSSE stabilește cadrul prin care OMV Petrom gestionează aspectele privind HSSE, având ca scop protejarea oamenilor, mediului, bunurilor și reputației companiei, în conformitate cu Politica HSSE și cu Politica de Prevenire a Accidentelor Majore a OMV Petrom, precum și cu viziunea și misiunea sa pentru „Zero răniri – protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”.

Principiile privind nediscriminarea, egalitatea de șanse și prevenirea hărțuirii sunt stabilite prin mai multe reglementări care includ interdicții, obligații specifice, măsuri corective și protecția avertizorilor. Astfel de reglementări sunt Directiva

P&C, iar la nivel local implementarea se asigură și prin CCM și Regulamentul Intern. Orice abatere legată de aspectele de mai sus poate fi raportată de către angajați prin platforma de integritate și este tratată conform mecanismelor stabilite de soluționare a reclamațiilor. Când este necesar, astfel de cazuri pot duce la măsuri disciplinare conform proceselor existente.

Codul de Conduită și Declarația de politică privind drepturile omului confirmă de asemenea angajamentul OMV Petrom de a promova egalitatea, indiferent de motive, precum rasă, gen, identitate sexuală, vârstă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau orice altă opinie, apartenență la o minoritate națională, origine indigenă, proprietate, statut familial, dizabilitate, stare de sănătate, inclusiv sănătatea mintală sau orice alt statut.

Sunt derulate derulează acțiuni pozitive pentru persoanele din grupurile cu risc de vulnerabilitate (protecția femeilor și tinerilor, protecția femeilor însărcinate în contextul condițiilor de muncă) în conformitate cu prevederile CCM și Regulamentului Intern. Acestea includ:

- ▶ Promovarea egalității de șanse: să ținem cont de egalitatea de gen în practicile de recrutare, angajare și promovare.
- ▶ Programe de sprijin pentru dezvoltarea și promovarea carierei femeilor, a echilibrului între viața profesională și cea personală, a maternității și creșterii copilului.
- ▶ Condiții de muncă protejate/ interdicții de expunere la condiții de muncă dificile pentru tinerii angajați și femei.

Principiile privind nediscriminarea și șansele egale, împotriva oricărei forme de hărțuire și fără represalii asupra raportorilor în cazul raportării abuzurilor sunt implementate prin: mecanismul de soluționare a reclamațiilor, procesul și reglementarea privind conduita disciplinară, formare și conștientizare și monitorizare și evaluare.

[S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

OMV Petrom informează, consultă și se aliniază cu reprezentanții angajaților cu privire la evoluțiile activităților companiei care pot afecta interesele acestora, precum și cu privire la politicile, reglementările și procedurile care pot avea un impact asupra relațiilor de muncă. Astfel de aspecte includ modelele generale de timp de lucru/ timp de odihnă, regulile și principiile pentru acordarea beneficiilor importante, schimbările semnificative ale activităților și locurilor de muncă și implicațiile acestora asupra angajaților, măsurile

de atenuare și reducerea impactului, măsurile de reorganizare și restructurare.

Implicarea directă are loc prin intermediul Pulse Check și prin evenimente pentru angajați cu membrii Directoratului și alți membri ai managementului superior. În ceea ce privește siguranța, implicarea directă are loc prin intermediul vizitelor HSSE ("HSSE Walks"), pe care toți managerii sunt încurajați să le efectueze pentru a avea un dialog deschis și structurat despre condițiile de muncă și cultura siguranței. Comitetele trimestriale de Sănătate și Siguranță de la diferite niveluri organizaționale permit, de asemenea, consultarea și cooperarea între angajator și angajați.

Informarea, consultarea și alinierea constantă se realizează între reprezentanții angajatorului și ai angajaților, având în vedere includerea perspectivei angajaților în deciziile de afaceri, în funcție de tipul de subiect (negocierea, interpretarea și implementarea CCM, măsuri strategice referitoare la angajați, proiecte și inițiative, activitatea zilnică).

Echipele locale ale Departamentului Oameni și Cultură (P&C) informează în mod activ liderii și angajații. Modelul operațional P&C și abordarea integrată a proiectelor implică propunerea de concepte din partea funcțiilor relevante, urmată de integrarea feedback-ului din partea diferitelor părți interesate, asigurând astfel atât co-crearea instrumentelor, cât și o adaptare ridicată la nevoile organizaționale, rezultând astfel procese mai eficiente pentru oameni.

Dialogul social în cadrul companiei se desfășoară în mod regulat sau ca răspuns la evenimente specifice la multiple niveluri ale organizației, inclusiv la nivelul Consiliului de Supraveghere, al Directoratului, al membrilor Directoratului sau în domenii de afaceri specifice și este facilitat de o structură organizațională specializată în cadrul Departamentului de Oameni și Cultură.

În ceea ce privește sănătatea și siguranța, este datoria managementului la fiecare nivel al organizației să se angajeze într-o comunicare transparentă cu angajații despre performanța în domeniul siguranței, informațiile obținute din experiențele anterioare, riscurile potențiale și oportunitățile de îmbunătățire, în cadrul ariilor lor de responsabilitate.

Contractul Colectiv de Muncă aplicabil oferă angajaților drepturi conform celei mai noi tendințe de pe piață, cum ar fi: relațiile de muncă etice, condițiile de muncă flexibile, simplificarea, echilibrul între viața profesională și cea personală etc. Acest acord permite companiei să obțină informații valoroase despre perspectivele propriei forțe de

muncă, asigurându-se că drepturile lor sunt respectate și că nevoile lor aflate în evoluție sunt îndeplinite.

La finalul fiecărui proces de negociere colectivă, dialogul social eficient în cadrul OMV Petrom și al companiilor din Grupul OMV Petrom este facilitat prin încheierea Contractului Colectiv de Muncă și implementarea lină a proceselor derivate, unele dintre acestea necesitând implicarea sindicatelor, în toate modalitățile (informare, consultare, acord), în funcție de subiect. Dialogul social se desfășoară în mod regulat prin evenimente la toate nivelurile companiei, acoperind toate domeniile de afaceri.

Comunicarea scrisă cu sindicatele este monitorizată și abordată, având ca scop sprijinirea unui dialog social corect și transparent și monitorizarea eficienței angajamentului în cadrul companiei.

Pulse Check, parte din cultura noastră de Speak-up, încurajează angajații să își exprime feedback-ul într-un mediu sigur și anonim, prin intermediul unei platforme dedicate.

După sondajul din 2024, având în vedere mediul în continuă schimbare și proiectele succesive de transformare, s-a decis că un nou sondaj Pulse Check se va realiza în baza unor noi indicatori relevanți, care urmează să fie dezvoltați. Între timp, vom continua să implementăm măsurile agreate în urma celui mai recent sondaj.

În ceea ce privește siguranța, OMV Petrom promovează o cultură deschisă de raportare și învățare, încurajând angajații să intervină, să oprească munca nesigură, să vorbească, iar feedback-ul este întotdeauna binevenit. Contribuțiile pozitive la performanța HSSE sunt recunoscute și recompensate, iar consecințele pentru încălcarea regulilor sunt aplicate într-un mod corect și transparent. În plus, se efectuează vizite HSSE pentru a încuraja implicarea directă a managementului.

S-au făcut pași pentru a obține perspectivele diferitelor generații, ale femeilor și angajaților cu dizabilități, prin:

- ▶ Identificarea grupurilor vulnerabile
- ▶ Inițiative de implicare personalizate, precum zile tematice de sărbătoare și ateliere dedicate, care permit angajaților să interacționeze, să schimbe idei și să împărtășească propriile perspective, îmbunătățind în cele din urmă munca în echipă și înțelegerea reciprocă
- ▶ Masa rotundă „Noile tehnologii și IA” a permis colegilor din diferite generații, de la baby boomeri la generația Z,

să interacționeze și să împărtășească cunoștințele și așteptările lor

- ▶ Colaborarea cu reprezentanții lucrătorilor
- ▶ Programe de formare și conștientizare
- ▶ Mecanisme de feedback

[S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Ne propunem să evaluăm toate reclamațiile primite și să le gestionăm cu implicarea rolurilor și experților dedicați. Sănătatea și Siguranța reprezintă acea sub-categorie a categoriei sociale definite în cadrul mecanismului de reclamații.

Problemele legate de drepturile omului și revendicările legate de sănătate și siguranță și reclamațiile sunt abordate prin canale precum Comitetul pentru Sănătate și Siguranță în Muncă (CSSM), Synergi și PetrOmbudsman.

Procesul de soluționare a reclamațiilor din cadrul Grupului OMV Petrom este integrat în Sistemul de management al conformității și asigură respectarea dispozițiilor legale aplicabile și a reglementărilor interne. Alte canale de raportare a abaterilor includ Platforma de Integritate (care conține o secțiune dedicată pentru reclamațiile legate de muncă), linia telefonică de etică, o adresă de email dedicată, contactul direct cu Departamentul de Conformitate și departamentul PetrOmbudsman. PetrOmbudsman permite personalului din OMV Petrom România, Petrom Moldova, OMV Bulgaria și OMV Serbia să primească consiliere într-un cadru informal și confidențial, și ajută oamenii să își îmbunătățească abilitățile interpersonale și să dezvolte relații de muncă sănătoase și durabile.

Pentru a asigura accesibilitatea, canalele de sesizare disponibile sunt popularizate trimestrial prin intermediul pliantelor care sunt atașate la fluturașii de salariu, și sunt completate de alte canale de comunicare cum ar fi email-ul, Serviciul de Relații cu Salariații (Front desk), Intranetul prin intermediul Buletinelor informative și Blog-urilor.

Abordarea OMV Petrom pentru a urmări și monitoriza sesizările ridicate include următorii pași: înregistrarea numărului de reclamații, pe categorii; compararea numărului de reclamații primite față de numărul de reclamații rezolvate și înregistrarea numărului de reclamații soluționate prin remediere.

Toate reclamațiile sunt investigate și soluționate într-o manieră nejudiciară. Departamentul de Conformitate auditează conținutul bazei de date pentru a asigura

acuratețea informațiilor și, după caz, face recomandări de îmbunătățire.

Directiva privind Platforma de Integritate și Directiva Oameni și Cultură - P&C asigură, de asemenea, că rapoartele sau incidentele sunt investigate de personal distinct de lanțul de conducere implicat în problemele respective.

Un sondaj de tip "Speak-up" este utilizat la nivel de Grup pentru a evalua nivelul culturii privind sesizarea problemelor.

Acolo unde este necesar, se poate realiza o analiză detaliată a opiniilor angajaților prin intermediul sondajelor legate de structuri locale, pentru a ajuta la obținerea unei înțelegeri mai profunde a nevoilor și soluțiilor specifice.

OMV Petrom desfășoară campanii constante de conștientizare cu privire la importanța sesizării problemelor. Astfel, o temă dedicată importanței sesizării problemelor a fost evidențiată în timpul instruirilor de etică în afaceri, iar pe ecrane au fost afișate mesaje de informare pentru a încuraja oamenii să raporteze problemele observate.

Directiva internă privind Platforma de Integritate și Directiva Oameni și Cultură - P&C stipulează politica „fără represalii” care vizează protejarea persoanelor care raportează abateri cu bună credință și stabilește modul în care angajații și lucrătorii externi pot face sesizări în mod confidențial și anonim.

[S1-4] Acțiuni

OMV Petrom ia măsuri pentru a aborda impacturile materiale negative și pozitive, precum și pentru a gestiona riscurile materiale și a urmări oportunitățile materiale legate de propria forță de muncă. Lista acțiunilor întreprinse sau planificate de companie în acest sens este prezentată mai jos:

Siguranță

OMV Petrom a adoptat măsuri pentru a preveni și reduce impactul negativ material asupra sănătății și siguranței angajaților și pentru a preveni și gestiona riscul de accidente.

Managementul Siguranței Proceselor (PSM) este un domeniu crucial pentru companie, deoarece este atât un imperativ moral, cât și unul de afaceri, iar noi înțelegem că un incident de siguranță a proceselor poate duce la pierderea de vieți omenești. PSM se caracterizează prin detectarea în mod activ, analiza, evaluarea și reducerea eliberărilor de substanțe periculoase și a incidentelor de proces care ar putea apărea din cauza defecțiunilor procedurilor, echipamentelor sau tehnologiei de proces.

- ▶ Educația și formarea pentru identificarea pericolelor și conștientizarea și atenuarea riscurilor (cu includerea instruirii practice privind regulile de salvare a vieții în Centrele de Instruire pentru Siguranță)

Principalul rezultat așteptat este creșterea nivelului de cunoștințe și conștientizare în ceea ce privește identificarea pericolelor și reducerea riscurilor. Acțiunea este continuă și se adresează propriei forțe de muncă a OMV Petrom.

În ceea ce privește progresul, în 2025, 5.824 de angajați au efectuat instruirea practică privind Regulile de Salvare a Vieții în Centrele de Instruire pentru Siguranță. Pentru a îmbunătăți schimbul de cunoștințe despre siguranța proceselor, cele mai bune practici și învățarea din evenimente, OMV Petrom implementează o serie de acțiuni, inclusiv distribuirea alertelor Beacon prin canale dedicate (cum ar fi emailul, postările în sala de control și discuțiile în ședințe), participarea specialiștilor săi la sesiunile de schimb de cunoștințe despre siguranța proceselor ale OMV Group și la modulele de instruire computerizată (CBT- Computer Based Training) privind Siguranța Proceselor către grupuri țintă specifice. În 2025, au fost distribuite 12 alerte Beacon, specialiștii în siguranța proceselor au participat la patru sesiuni de schimb de cunoștințe, iar ~85% dintre participanții planificați au finalizat modulele dedicate de instruire.

- ▶ Investigarea incidentelor, dezvoltarea și împărtășirea alertelor și lecțiilor învățate

Pentru a asigura prevenirea incidentelor și îmbunătățirea continuă a siguranței, toate incidentele de nivel 3+ și HIPO, incidentele de siguranță ale proceselor de Nivel 1 și Nivel 2 sunt investigate temeinic pentru a determina cauzele directe, de bază și sistemice. În urma acestora, sunt implementate acțiuni preventive și corective care au scopul de a reduce în cea mai mare măsură posibilă (as Low as Reasonable Possible – ALARP) reparația acestora. În plus, pe baza acestor constatări sunt dezvoltate și distribuite alertele de siguranță și lecțiile învățate, având ca scop prevenirea incidentelor similare. În 2025, au fost efectuate 40 de investigații pentru incidente cu nivel de severitate 3+ (adică

incidente care afectează sănătatea, mediul, bunurile sau reputația angajaților proprii sau ai contractorilor), HIPO (incidente cu potențial ridicat de nivel 4 și 5 care ar fi putut provoca deces), evenimente Tier 1 și Tier 2 de siguranța proceselor. Lecțiile învățate au fost dezvoltate pe baza investigațiilor și distribuite în conformitate cu prevederile Standardului privind Raportarea, Investigarea și Clasificarea Incidentelor, rezultând în peste 957 de activități de învățare înregistrate în Sinergii.

- ▶ Audituri și inspecții pentru a verifica conformitatea cu reglementările legale și interne

Principalul rezultat așteptat este identificarea neconformităților cu procesele și standardele legale și interne și implicarea angajaților în îmbunătățirea comportamentelor și de siguranță. Auditurile interne și inspecțiile sunt efectuate conform programului de audit planificat și aprobat de fiecare divizie și acoperă propria forță de muncă și activitățile OMV Petrom.

În ceea ce privește progresul, în 2025, au fost efectuate un total de 14 audituri ale Sistemului de Management HSSE, inclusiv audituri interne pentru entități certificate ISO. În plus, compania a efectuat un număr de 14.484 inspecții privind respectarea permiselor de lucru, 8.259 de vizite de observație HSSE și 1.883 evaluări ale regulilor de salvare a vieții.

- ▶ Evaluări ale Riscurilor pentru Sănătate și Siguranță

Principalul rezultat așteptat este de identificare a pericolelor, de evaluare a riscurilor și de stabilire a barierelor. Aceste evaluări ale riscurilor sunt în conformitate cu cerințele legale și privind condițiile de muncă, sunt documentate în registrele de risc, actualizate când condițiile de muncă s-au schimbat și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom.

- ▶ Siguranța rutieră – IVMS (In Vehicle Monitoring System) și instruirea în conducerea defensivă

În 2025, am continuat să monitorizăm performanțele de conducere a autoturismelor pentru angajații noștri și să creștem gradul de conștientizare privind siguranța rutieră prin intermediul IVMS (In Vehicle Monitoring System).

Acțiunea se aplică forței de muncă proprii a OMV Petrom și este desfășurată continuu.

Rezultatele analizei lunare a datelor de monitorizare a comportamentului în trafic ne oferă oportunitatea de a identifica îmbunătățirile necesare și de a recompensa

comportamentele bune ale șoferilor. Prin intermediul instruirilor în conducerea defensivă am continuat să oferim continuu reîmprospătarea cunoștințelor și coaching pentru șoferi și să le creștem gradul de conștientizare privind riscurile de trafic și expunerea la trafic. Acțiunea vizează forța de muncă a OMV Petrom și este desfășurată continuu.

► Dezvoltarea scenariilor de incidente

Scenariile de incidente sunt dezvoltate și evaluate pentru riscurile asociate activității operaționale, în conformitate cu Managementul Integrat al Riscurilor și Standardul de Management al Riscurilor HSSE. Riscurile majore și măsurile corespunzătoare de atenuare sunt documentate, evaluate și monitorizate într-o bază de date la nivel de Grup, denumită Sistemul Activ de Management al Riscurilor (ARMS), care este actualizată bianual și implică managementul la nivel superior în revizuirea riscurilor cu prioritate ridicată. Această acțiune se aplică facilităților/proceselor entităților.

► Dezvoltarea și implementarea Hărților de Siguranță Proceselor

Obiectivul acestei acțiuni este de a defini o secvență clară de activități: Informarea privind siguranța proceselor, Identificarea pericolelor din procese și Evaluarea riscurilor, și Elemente de management al riscului pentru a spori siguranța în cadrul facilităților. Acțiunile întreprinse includ asigurarea că toate facilitățile au planuri de acțiune până la sfârșitul anului 2025 și finalizarea tuturor acțiunilor prevăzute în Planurile de Siguranță a Proceselor în fiecare an. Acoperim activitățile de explorare și producție (E&P) și din Rafinăria Petrobrazi, monitorizăm trimestrial progresul în definirea planurilor și implementarea acțiunilor. În 2025, au fost dezvoltate 50 de planuri și au fost implementate 442 de acțiuni.

► Îmbunătățirea calității datelor în IGRR (Registrul Integrat de Risc) prin revizuirii trimestriale

Registrul Global Integrat al Riscurilor (IGRR) oferă o analiză semi-cantitativă a riscului, permițând o Evaluare a Scorului de Priorizare (PSA) a acțiunilor de siguranță a proceselor, care evaluează reducerea riscului obținută prin implementarea fiecărei acțiuni în raport cu efortul de implementare a acesteia. Aplicabil pentru E&P și rafinăria Petrobrazi, IGRR-ul este actualizat trimestrial de către liderii organizației locale sau cei de siguranță ai proceselor. Se efectuează revizuirii regulate privind stadiul și costul acțiunilor critice, iar IGRR urmărește elementele care necesită măsuri temporare de compensare. Aceste

actualizări trimestriale includ toate acțiunile cu risc ridicat și mediu rezultate din studii și audituri de siguranță.

► Riscurile de siguranță a procesului evaluate, măsurile de atenuare urmărite prin diferite instrumente și programe

În conformitate cu asigurarea integrității instalațiilor, OMV Petrom implementează Programe de Management și Inspecție a Integrității Conductelor, Planuri de Management al Coroziunii în E&P și asistarea datelor pentru integritatea instalațiilor (AIDA) în R&M. Acoperind E&P și Rafinăria Petrobrazi, această inițiativă urmărește indicatori-cheie, cum ar fi numărul de inspecții efectuate în cadrul programului de integritate a conductelor, numărul de planuri de management al coroziunii dezvoltate în 2025 și numărul de inspecții în rafinărie. Această acțiune este monitorizată și actualizată anual. În 2025, au fost dezvoltate 29 de Planuri de Management al Coroziunii pentru conducte și instalații, au fost desfășurate proiecte, iar pentru integritatea conductelor au fost efectuate 136 de inspecții. În plus, pentru evaluarea riscurilor de siguranță în procese, programul PHA (Analiza Pericolelor de Proces) continuă prin dezvoltarea studiilor HAZOP (HAZards and OPerability). În E&P, în 2025 au fost efectuate 106 studii HAZOP.

Așa cum s-a menționat, Managementul Siguranței Proceselor (PSM) este un obiectiv crucial pentru companie și înțelegem că un incident de siguranță a procesului ar putea duce nu doar la pierderea de vieți, ci ar putea afecta negativ și mediul. Astfel, acțiunile menționate mai sus contribuie în mare măsură la prevenirea și diminuarea impacturilor companiei legate de Poluare E2.

Sănătate

OMV Petrom a adoptat acțiuni pentru a spori impactul pozitiv al companiei asupra sănătății angajaților.

► Controale medicale ocupaționale obligatorii

Rezultatul principal așteptat este evaluarea stării de sănătate a angajaților proprii ai OMV Petrom. Această acțiune este continuă și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom în România. În ceea ce privește progresul, în 2025, 100% din controalele medicale obligatorii de medicina muncii au fost efectuate, raportat la numărul de angajați disponibili.

► Platforma Health ON! – pentru bunăstarea fizică: programe preventive de sănătate, vaccinare antigripală, servicii de fizioterapie

Rezultatul principal așteptat al acțiunilor desfășurate prin intermediul Platformei Health ON! este creșterea conștientizării, promovarea sănătății și prevenirea complicațiilor de sănătate. Acțiunile sunt continue și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom în România. Progresul este monitorizat prin participarea voluntară a angajaților la programele de sănătate dedicate.

- ▶ Platforma Health ON! – pentru bunăstarea mintală și suport psihologic

Alte acțiuni sunt desfășurate prin intermediul Platformei Health ON! pentru a spori impactul pozitiv al companiei asupra bunăstării mintale a angajaților și a oferi suport psihologic, care reprezintă rezultatele principale așteptate. Acțiunile sunt continue și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom în România.

- ▶ Asigurarea privată de sănătate

Rezultatul principal așteptat este gestionarea necesităților medicale pe baza simptomatologiei bolilor acute și/sau cronice. Acțiunea este continuă și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom. Progresul este monitorizat lunar și trimestrial prin date statistice furnizate de asigurător cu privire la numărul de angajați care au accesat asigurarea privată de sănătate. Monitorizarea periodică a datelor despre cereri asigură transparență și respectarea standardelor din industria asigurărilor, conduce la soluționări mai rapide și la o satisfacție mai mare a clienților, ajută la identificarea tiparelor și tendințelor în cereri, permițând accesul la informații statistice actualizate despre sănătatea propriei forțe de muncă.

Oameni și cultură

OMV Petrom a adoptat acțiuni pentru a amplifica impacturile și oportunitățile pozitive ale companiei asupra condițiilor de muncă ale angajaților și asupra tratamentului și oportunităților egale.

- ▶ Procesul People days (revizuirea PXP și planurile de succesiune)

Această acțiune reprezintă o evaluare a performanței și potențialului, în rândul angajaților care ocupă poziții la anumite niveluri, al cărei rezultat principal așteptat este identificarea și dezvoltarea talentului, promovarea diversității și mobilității, construirea unei rezerve de leadership și stimularea performanței durabile în cadrul Grupului. Se desfășoară anual și se aplică propriei forțe de muncă a OMV Petrom. Acest proces de management al talentelor include

două etape: prima constă în identificarea talentelor pe baza unor criterii relevante referitoare la competențele de leadership și valorile companiei, iar cea de-a doua etapă e concentrată pe dezvoltare și succesiune.

- ▶ Programul Fresh Graduates în Divizia E&P

Programul constă într-un plan cuprinzător de creștere profesională, care se derulează pe o durată de doi ani și include mentorat, un plan de carieră structurat, implicarea în proiecte inovatoare și metode de formare variate care dezvoltă atât abilitățile tehnice, cât și cele interumane prin experiență profesională practică, muncă în echipă și sesiuni de formare personalizate. Rezultatul principal așteptat este să ofere o bază solidă pentru dezvoltarea absolvenților, pentru a-și lansa cariera cu succes, echipându-i cu abilități, experiență și încredere. În 2025, un număr de 30 de absolvenți au beneficiat de acest program.

- ▶ Programe de atragere a talentelor: Open4U, Her Energy Academy, Programul de Burse "OMV Petrom Excellence"

Programul de internship Open4U conectează tinerii cu OMV Petrom, oferind o platformă pentru a-și lansa carierele cu îndrumare de specialitate. Stagiarii explorează specificul industriei energetice, se expun la mediul de afaceri și lucrează cu echipe experimentate, dobândind cunoștințe și experiență practică. Her Energy Academy este un program de șase luni în care studenții participă la ateliere de lucru, seminarii și vizite de studiu la rafinăria Petrobrazzi și la Petrom City. Accentul este pus pe autocunoaștere, capacitatea de angajare, branding personal și gândire critică, echipând participantele cu abilități esențiale pentru carierele lor viitoare. Programul de burse "OMV Petrom Excellence" sprijină studenții tehnici din anul doi de studiu și oferă asistență financiară și oportunități de dezvoltare profesională, promovând excelența academică și profesională în domeniile tehnice. Programele sunt organizate anual și vizează propria forță de muncă a Grupului OMV Petrom.

În ceea ce privește progresul, în 2025, 49 de studenți au beneficiat de experiența din cadrul celei de-a 13-a ediții a Open4U. Prin intermediul Her Energy Academy, 20 de tinere au fost implicate printr-un program de formare tehnică în facilitarea drumului către o carieră de succes în sectorul energetic. 54 de studenți cu performanțe deosebite au beneficiat de o bursă prin programul de burse "OMV Petrom Excellence", provenind în principal din Universitățile partenere.

► Programul AZPC (De la A la Z în P&C)

Programul AZPC își propune să îmbunătățească transparența și înțelegerea proceselor esențiale legate de angajați, și, în același timp, să promoveze conexiuni mai strânse ale acestora cu organizația. Noul SharePoint despre Pulse Check creat recent reprezintă un alt instrument AZPC pentru a informa și a crește gradul de conștientizare cu privire la rolul și importanța Pulse Check. În plus, pagina este actualizată permanent cu cele mai recente informații privind statusul măsurilor implementate pe baza sondajului, atât la nivelul întregii companii, cât și la nivelul diviziilor.

► Proiectul "Total Rewards Reveal"

Proiectul "Total Rewards Reveal" își propune să se asigure că toți angajații înțeleg întreaga amplasare a cadrului actual de recompense. Această inițiativă a dus la o transparență și accesibilitate îmbunătățite, cu feedback pozitiv care încurajează continuarea eforturilor și împărtășirea experiențelor între manageri.

În angajamentul nostru pentru transparență, începând cu anul 2025, fiecare angajat are acces la propria compensare totală anuală pentru anul precedent prin intermediul Total Reward Statement (TRS), iar începând cu septembrie 2025, fiecare manager poate accesa TRS-ul echipei sale dintr-o platformă unică, Employee Service. Acest program a început în ianuarie 2024 cu inițiativele de mai sus și va continua și în 2026.

► Proiectul privind diferențele salariale

Principalul rezultat așteptat este identificarea și evaluarea cerințelor legate de diferențele salariale în conformitate cu CSRD/ESRS și respectarea cerințelor legale ale Directivei UE, precum și a legislației locale respective pentru OMV Petrom și subsidiarele sale din țările UE. De asemenea, acțiunea are ca scop rezolvarea diferențelor salariale în conformitate cu cerințele legale. În funcție de modul în care Directiva UE va fi transpusă în legislația locală, procesele și politicile existente P&C vor fi revizuite pentru a reflecta cerințele legale. Această acțiune este planificată anual și acoperă propria forță de muncă a OMV Petrom, în toate operațiunile din țările UE. Acțiunea este planificată pentru a identifica și evalua diferențele salariale și a evalua posibilele scenarii pentru a îndeplini cerințele legale.

► Competențele viitorului

Această acțiune are scopul de a ajuta OMV Petrom să își atingă obiectivele de afaceri 2030 privind emisiile reduse de carbon prin recrutarea de personal în toate Diviziile. Pe

termen scurt și mediu, resursele LCB (Low Carbon Business) sunt asigurate în principal printr-un mix de angajări interne și externe pentru a garanta setul de competențe și mentalitatea potrivită. Pe termen mediu și lung, compania plănuiește să asigure capacitățile prin dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor personalului existent și prin valorificarea parteneriatelor existente, cum ar fi prin Fresh Graduates din programele InnoEnergy și Universități. Această acțiune se referă la operațiunile proprii ale OMV Petrom.

► My SF Learning

Platforma este actualizată continuu în ceea ce privește învățarea și dezvoltarea (pentru competențe personale, de leadership, de afaceri, tehnice și digitale), în conformitate cu nevoile de afaceri și planurile de dezvoltare a angajaților. Oferta de învățare este disponibilă prin intermediul platformei interne, unde angajații pot alege dintr-o gamă de opțiuni de formare și dezvoltare adaptate poziției și parcursului lor profesional. Principalul rezultat așteptat este consolidarea unei forțe de muncă competente și bine informate. Această acțiune este continuă și vizează operațiunile OMV Petrom. Progresul este monitorizat prin informațiile disponibile în Platforma My Success Factors.

Acțiunile suplimentare întreprinse în 2025 includ:

- Inițiativa Engage with us – un spațiu deschis, comun și sigur, în care angajații își pot exprima opiniile și pot adresa idei sau sugestii pentru a co-crea dinamici viitoare. Ca rezultat, au fost identificate ariile-cheie din agenda People & Culture. Mai multe dintre aceste teme sunt deja în curs de implementare, demonstrând progres dincolo de analiză și trecerea către acțiune concretă. Exemplele includ creșterea transparenței în zona de Rewards, susținută prin introducerea Total Rewards Statement, un efort consolidat de a îmbunătăți accesibilitatea și claritatea privind recompensele. Bunăstarea angajaților rămâne o prioritate strategică, susținută de un program cuprinzător care continuă să își extindă aria și numărul de participanți. În plus, incluziunea la locul de muncă este promovată activ, cu un impact semnificativ obținut prin inițiativele de colaborare inter-generațională, menite să întărească dialogul între generații, transferul de cunoștințe și sentimentul de apartenență. Împreună, aceste acțiuni reflectă o abordare consecventă și structurată pentru îmbunătățirea experienței angajaților, a practicilor responsabile la locul de muncă și a sustenabilității pe termen lung în domeniul People & Culture.

► Valorile Grupului OMV Petrom – Ne Pasă, Suntem Curioși, Progresăm – sunt integrate în tot ceea ce facem. Pentru a le transforma în acțiuni cu impact real, în 2025 am creat un set de instrumente practice care îi sprijină pe angajați să rămână conectați, rezilienți și conștienți, contribuind la un mediu în care lucrăm cu sens și construim împreună, permițând întregii organizații să trăiască valorile noastre în mod consecvent și conștient – la nivel individual, de echipă și de leadership. Aceste instrumente fac cultura noastră tangibilă, accesibilă și ușor de aplicat în munca de zi cu zi, susținând o mentalitate comună care stimulează sustenabilitatea pe termen lung. La nivel individual, setul de instrumente include resurse pentru discuții despre comportamente, ghiduri pentru integrarea valorilor în rutina zilnică, materiale pentru gestionarea conversațiilor dificile și transformarea comportamentelor, precum și materiale vizuale practice (șabloane și stickere) pentru îmbunătățirea comunicării și prezentărilor. Pentru echipe, formate dedicate de workshop-uri și exemple de acțiuni colective bazate pe valori ajută la transpunerea valorilor în moduri colaborative de lucru, consolidând alinierea și coeziunea. Pentru lideri, ghidurile privind modelarea comportamentelor conforme valorilor sprijină crearea unor medii psihologic sigure și orientate spre performanță, în care oamenii pot crește și contribui la potențialul lor maxim. Prin integrarea acestor instrumente în practicile zilnice, aducem la viață scopul și strategia noastră, consolidând o cultură care accelerează progresul și întărește reziliența la nivelul întregii forțe de muncă. Informații suplimentare sunt disponibile în capitolul Conduita profesională, secțiunea [G1-1] Acțiuni pentru avansarea culturii organizaționale.

Pentru a identifica acțiunile necesare și adecvate ca răspuns la impacturile negative actuale sau potențiale asupra angajaților săi, OMV Petrom consultă angajații prin dialog pentru a obține perspectiva acestora asupra impacturilor negative potențiale și a le înțelege preocupările. Aceste consultări au loc prin diverse canale de comunicare, raportate în secțiunea Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi.

Cadrul general HSSE ghidează OMV Petrom în identificarea și abordarea impacturilor negative asupra sănătății și siguranței angajaților, în stabilirea obiectivelor, a planurilor de acțiune și a monitorizării și raportării periodice, cu implicarea conducerii de nivel superior. În fiecare an, se elaborează un plan HSSE bazat pe ghiduri și cerințe locale și globale, cu revizuri trimestriale pentru a evalua implementarea acestuia. Rezultatele sunt prezentate și

analizate de reprezentanții conducerii la diferite niveluri organizaționale, ghidând acțiunile companiei pentru a reduce impacturile negative reale sau potențiale.

Pentru a reduce riscurile pentru sănătate și siguranță, OMV Petrom identifică, evaluează și controlează prompt pericolele legate de sănătatea și siguranța ocupațională, în conformitate cu Standardul de Management al Riscurilor HSSE și cu standardele internaționale stabilite de IOGP/IIPECA, care urmăresc evaluarea diferitelor riscuri, inclusiv expunerea la substanțe chimice, stresul psihologic și leziunile fizice. Echipa medicală și echipa locală HSSE colaborează pentru a dezvolta și menține registre complete și actualizate ale riscurilor ocupaționale la fiecare locație.

Vă rugăm să consultați lista de mai sus pentru acțiuni planificate sau întreprinse de OMV Petrom pentru a urmări oportunitățile materiale pentru angajații săi.

Compania prioritizează prevenirea și atenuarea impacturilor negative materiale asupra forței sale de muncă, prin politica sa de personal care se concentrează pe angajarea pe termen lung, siguranța la locul de muncă și planificarea scenariilor de continuitate. În situațiile de transformare a organizației, ajustări ale locurilor de muncă, încetarea contractelor individuale de muncă sau a transferurilor, compania evaluează toate opțiunile, se angajează într-un dialog constructiv și acționează cu atenție și responsabilitate și se asigură că drepturile și obligațiile existente sunt menținute de noul angajator prin intermediul dialogului social.

Performanța excepțională în domeniul sănătății și siguranței este urmărită printr-un sistem robust de management HSSE, ghidat de Viziunea, Misiunea, Politicile și Strategia companiei. Pentru mai multe detalii legate de reglementările specifice și descrierile proceselor, consultați secțiunea Politici din acest capitol. Toți angajații OMV Petrom beneficiază de instruire regulată HSSE specifică rolului, pentru a preveni impacturile negative. Instruirile sunt coordonate fie la nivel global (Grupul OMV), fie la nivel local (Companie) și sunt organizate prin platforma My Success Factors, în modulul Learning. Sesiunile interne locale sunt realizate în cadrul fiecărei unități de afaceri, adaptate cerințelor legale legate de expunerea la locul de muncă, iar frecvența acestora depinde de specificul activității.

Informații privind resursele alocate planului de acțiune al OMV Petrom au fost incluse în descrierea acțiunilor, dacă acestea au fost relevante.

Procesele, inițiativele și reglementările OMV Petrom, al căror scop principal este de a oferi impacturi pozitive pentru propria forță de muncă, sunt construite pe baza feedback-ului continuu din diverse niveluri ale organizației și din toate Diviziile, asigurând co-crearea și creșterea angajamentului. Membrii Directoratului sunt implicați nu doar în procesul de aprobare, ci și în comunicarea din întreaga organizație, iar subiectele cheie sunt diseminate prin Webcast-uri, evenimente și comunicări pe Intranet.

Noile procese și inițiative sunt discutate cu reprezentanții angajaților, permițând companiei să obțină perspective din toate categoriile de angajați și domeniile de afaceri. Aspectele legate de condițiile de muncă, securitatea locului de muncă, salariile minime și beneficiile sunt subiecte de negociere în cadrul Contractului Colectiv de Muncă (CCM), reflectând un consens între companie și reprezentanții angajaților, respectiv sindicatul reprezentativ.

OMV Petrom depune eforturi pentru a atenua impactul asupra propriei forțe de muncă în timpul tranziției către o economie mai verde și neutră din punct de vedere climatic. Compania colaborează cu partenerii sociali, respectiv cu

sindicatul, pentru a reduce impacturile negative asupra angajaților și pentru a identifica cele mai bune soluții pentru a sprijini tranziția acestora.

În acest sens, sindicatele sunt implicate din timp în proces pentru a identifica categoriile vulnerabile, a explora soluțiile disponibile și a reduce impactul negativ al măsurilor (prin redistribuirea pe locurile de muncă disponibile în întreprindere, recalificare, perfecționare). În conformitate cu legislația și Contractul Colectiv de Muncă, OMV Petrom oferă protecție pentru categoriile vulnerabile, timp liber angajaților afectați pentru căutarea unui loc de muncă, notificări prealabile și compensații financiare, precum și asistență administrativă pentru a facilita accesul la serviciile publice de șomaj.

Indicatori și ținte

[S1-5] Ținte legate de forța de muncă

OMV Petrom a stabilit ținte pentru a aborda impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente forței sale de muncă. Acestea sunt prezentate mai jos:

Țintă	Progres
Zero decese survenite în urma unui accident de muncă	0 decese
Creșterea numărului mediu de ore de instruire la minimum 30 de ore anual per angajat	26 ore
Instruirea tuturor angajaților din Grupul OMV Petrom în domeniul drepturilor omului	~56%
Creșterea ponderii femeilor în funcții de conducere la 35% până în 2030	30%
Măsurarea și menținerea nivelului de implicare ¹	-
Menținerea poziției de lider în ceea ce privește Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor	0,18

¹ Nivelul de implicare este măsurat în conformitate cu ciclurile aprobate (nu mai este anual). În 2025, sondajul Pulse Check nu a fost realizat (vezi explicațiile furnizate în paragraful [S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi);

[S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii

Număr de angajați defalcat pe gen

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Gen	-	-
Masculin	7.318	8.189
Feminin	2.120	2.356
Alt gen	-	-
Nedeclarat	-	-
Total	9.438¹	10.545

Alt gen: În unele State Membre este posibil ca persoanele să se poată înregistra legal ca având un al treilea gen, adesea neutru, care este clasificat ca "altul" în tabelul de mai sus. Cu toate acestea, în cazul în care compania dezvăluie date despre angajați în cazul în care acest lucru nu este posibil, aceasta poate explica și poate indica faptul că categoria "altele" nu este aplicabilă.

¹ Comparativ cu anul precedent, efectivul total de personal a înregistrat o scădere, în principal ca urmare a programului de plecări voluntare și a încetărilor contractelor de muncă prin acordul părților (convenție).

Număr de angajați defalcat pe regiuni și țări

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Europa		
Romania	9.240	10.342
Alte țări	198	203
Total	9.438	10.545

Număr de angajați defalcat în funcție de gen și tipul de contract

	31 decembrie 2025					31 decembrie 2024				
	Feminin	Masculin	Altul ¹	Nedeclarat	Total	Feminin	Masculin	Altul ¹	Nedeclarat	Total
Număr de angajați	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Numărul de angajați permanenți	2.086	7.194	-	-	9.280	2.294	7.910	-	-	10.204
Numărul de angajați temporari	34	124	-	-	158	62	279	-	-	341

¹ Genul așa cum este specificat de către angajat

Numărul total de angajați care au părăsit compania și rata de rotație a angajaților

	2025		2024	
	Număr	%	Număr	%
Numărul total de angajați care au părăsit compania	1.481	16¹	464	4

¹ Comparativ cu anul precedent, rata fluctuației de personal a crescut în principal ca urmare a numărului crescut de încetări ale contractelor de muncă asociate programului de plecări voluntare și încetărilor prin acordul părților (convenție).

[S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Procentul total al angajaților Grupului OMV Petrom (România și alte țări) vizați de negocieri colective de muncă este de 98%.

Acoperirea negocierilor colective

Rata de acoperire	Acoperirea negocierilor colective		Dialog social
	Angajați – SEE (pentru țările cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)	Angajați – din afara SEE (estimare pentru regiunile cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)	Reprezentarea la locul de muncă (numai SEE) (pentru țările cu > 50 de angajați, reprezentând > 10 % din totalul angajaților)
80-100%	Romania		Romania

În România, singura țară în care Grupul OMV Petrom are un număr semnificativ de angajați definit ca cel puțin 50 din numărul total de angajați reprezentând cel puțin 10% din numărul total la nivel de grup, toți angajații sunt acoperiți de mai multe contracte colective de muncă.

Pentru celelalte țări (Moldova, Bulgaria, Serbia, Marea Britanie, Ungaria și Italia), Grupul OMV Petrom nu are un număr semnificativ de angajați.

[S1-10] Salarii adecvate

Toți angajații OMV Petrom sunt remunerați cu un salariu adecvat. OMV Petrom se angajează să respecte

legislația locală și nu oferă salarii sub salariul minim legal local.

[S1-11] Protecția socială

Toți angajații din Grupul OMV Petrom din România, Bulgaria, Serbia și Moldova sunt acoperiți de asigurare de sănătate privată. Angajații din Regatul Unit și Italia sunt asigurați prin AXA. Alte beneficii standard pentru angajații cu normă întreagă includ bonus de pensionare, în funcție de vechimea în muncă și concediu pentru creșterea copilului. Angajații OMV Petrom sunt acoperiți de protecția socială.

[S1-13] Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Creșterea profesională, evaluări ale performanței și numărul mediu de ore de formare

	2025	2024
	Medie	Medie
Procentul angajaților care au participat la evaluări periodice ale performanței și ale evoluției carierei	41%	41%
Numărul mediu de ore de formare pe angajat	26	19

[S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță

Toți angajații din propria noastră forță de muncă sunt

acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității, bazat pe cerințe legale și/sau standarde sau ghiduri recunoscute.

Indicatori de sănătate și siguranță ocupațională^{1&2}

	U.M.	2025	2024
Numărul orelor lucrate	mil.	18	15 ³
Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	0	0
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,17	0,34
Numărul accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Număr	10	7
Rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,56	0,48 ⁴
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	185	454

¹ Include personalul OMV Petrom și personalul desemnat/atribuit, care este plătit direct de o companie din Grupul OMV Petrom, precum și personalul închiriat care lucrează pentru o companie din Grupul OMV Petrom.

² Indicatorii de sănătate și securitate pentru anul 2024 nu includ OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate din România contabilizată prin metoda punerii în echivalență). În Declarația de Sustenabilitate 2024, datele prezentate în acest tabel au inclus și OMV Petrom Global Solutions S.R.L.

³ Numărul de ore lucrate a crescut semnificativ în 2025 datorită internalizării unor servicii (creșterea numărului de angajați) spre sfârșitul anului 2024, ceea ce a avut un efect pe întregul an 2025 și astfel a dus la o expunere mai ridicată la riscul de accidentări, deoarece mai mulți angajați sunt expuși riscurilor asociate activităților operaționale.

⁴ TRIR a crescut din cauza unui număr mai mare de incidente minore (cazuri cu severitate redusă de tratament medical).

[Temă specifică entității] Indicatori privind Siguranța proceselor

U.M.	2025	2024
------	------	------

Tier 1	Număr	6	5
Tier 2	Număr	4	4
Rata evenimentelor legate de siguranța proceselor		0,18	0,16

[S1-16] Indicatori privind remunerația (remunerația totală)

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații este 52,7.

[S1-17] Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului

Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului

	U.M.	2025	2024
Numărul de incidente grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii	Număr	0	0
Numărul de incidente grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii care sunt cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale	Număr	0	0
Cuantumul total al amenzilor, sancțiunilor și compensațiilor pentru daune aferente incidentelor grave privind drepturile omului legate de forța de muncă a întreprinderii	mil. lei	-	-

Lucrătorii din lanțul valoric

Grupul OMV Petrom extinde către furnizorii și contractorii săi cerințele legale, regulile interne și standardele aplicabile în cadrul Grupului OMV Petrom, în scopul protejării drepturilor fundamentale ale lucrătorilor din lanțul valoric (inclusiv drepturile muncii) și al asigurării unor condiții de muncă sigure în legătură cu activitățile noastre de afaceri. În acest sens, partenerii noștri din lanțul de aprovizionare trebuie să respecte Codul nostru de Conduită sau, în cazul în care pot face dovada existenței unor reglementări proprii adecvate, standarde alternative echivalente. De asemenea, ne rezervăm dreptul de a înceta relațiile cu partenerii din lanțul de aprovizionare în cazul în care se constată neconformități sau dacă acestea nu sunt remediate în timp util.

Impacturile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Având în vedere natura activității noastre, am identificat un potențial impact material negativ legat de sănătatea și securitatea lucrătorilor din lanțul nostru valoric: riscurile de siguranță asociate activităților desfășurate de contractori pe amplasamentele operaționale OMV Petrom.

Pe de altă parte, prin implementarea cadrului nostru de management al lanțului de aprovizionare, am determinat existența unui impact pozitiv actual: promovarea unor principii solide privind Drepturile Omului de-a lungul lanțului valoric, prin implicarea furnizorilor, ce poate avea un efect pozitiv asupra condițiilor de muncă, dezvoltării competențelor și implicării personalului.

În acest context, impacturile sunt aplicabile următoarelor categorii de lucrători din lanțul valoric din amonte:

- ▶ **Servicii:** Lucrători ai contractorilor (Nivel 1) și subcontractorilor (Nivel n) care prestează servicii pe amplasamentele Grupului OMV Petrom sau în numele Grupului OMV Petrom, de exemplu foraj, transport rutier, pe apă și aerian, mentenanță echipamente, inginerie, administrarea clădirilor, catering, securitate, consultanți care lucrează din propriile birouri etc.
- ▶ **Produse:** Lucrători ai furnizorilor de Nivel 1 care livrează bunuri/materiale către Grupul OMV Petrom (compresoare, materii prime, conducte, motoare etc.)

În plus, OMV Petrom a identificat următoarele grupuri vulnerabile, cu potențial de a fi afectate material ca parte a lucrătorilor din lanțul valoric al companiei:

- ▶ Lucrători migranți
- ▶ Persoane cu nevoi speciale
- ▶ Minorități
- ▶ Femei
- ▶ Lucrători tineri și vârstnici
- ▶ Lucrători în roluri periculoase

Prin extinderea standardelor noastre interne către furnizori și contractori, acordăm prioritate siguranței ca valoare fundamentală.

Promovarea unor principii solide privind Drepturile Omului de-a lungul lanțului valoric consolidează modelul nostru de afaceri. Implicarea furnizorilor conduce la îmbunătățirea condițiilor de muncă, dezvoltarea competențelor și creșterea gradului de implicare a angajaților. Pe măsură ce furnizorii se aliniază cerințelor noastre de sustenabilitate, aceștia contribuie la crearea unui lanț de aprovizionare mai rezilient, iar parteneriatele pe termen lung sunt consolidate. Per ansamblu, integrarea aspectelor legate de siguranță și Drepturile Omului în strategia noastră reduce riscurile și stimulează schimbări pozitive, asigurând operațiuni sustenabile și menținerea unui avantaj competitiv.

Politici

OMV Petrom se angajează să mențină standarde ridicate privind drepturile omului și drepturile muncii pentru toți lucrătorii din lanțul său valoric, asigurând salarii echitabile, condiții de muncă în siguranță și dreptul la negociere colectivă. Compania implementează un Proces de Diligență în Materie de Drepturi ale Omului pentru a identifica potențialele impacturi, a monitoriza eficacitatea măsurilor adoptate și a comunica rezultatele. În acest sens, OMV Petrom are în vigoare următoarele politici pentru a aborda impacturile semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric:

- ▶ Codul de conduită

Politica subliniază angajamentul OMV Petrom față de drepturile universale ale omului, inclusiv opoziția față de munca forțată, sclavie, munca copiilor, traficul de persoane, abuz, hărțuire și discriminare sub orice formă, ghidând conduita companiei în toate activitățile sale. Aceasta urmărește respectarea drepturilor tuturor părților interesate, inclusiv ale angajaților și furnizorilor, prin promovarea egalității de șanse și a unui mediu de lucru pozitiv. Prin impunerea acceptării Codului său de Conduită în etapele de

precalificare și contractare a furnizorilor, OMV Petrom se asigură că aceștia respectă standarde privind riscurile de siguranță și susțin drepturile omului. Această abordare răspunde în mod direct impacturilor materiale identificate, prin promovarea unor principii solide privind Drepturile Omului de-a lungul lanțului valoric, prin implicarea furnizorilor și prin încurajarea unor condiții de muncă mai sigure.

► Directiva de achiziții corporative

Directiva stabilește procese esențiale pentru implicarea și managementul furnizorilor, integrând considerentele privind drepturile omului în etapele de precalificare, audituri și întâlniri. Prin această Directivă, OMV Petrom își propune să își consolideze impactul pozitiv legat de promovarea unor principii solide privind Drepturile Omului de-a lungul lanțului valoric, prin implicarea activă a furnizorilor.

► Standardul Management HSSE al Contractorilor

Standardul stabilește cerințe minime pentru integrarea aspectelor HSSE în toate etapele managementului contractorilor. Acesta definește rolurile și responsabilitățile pentru gestionarea performanței HSSE a contractorilor, asigurând o abordare sistematică care creează așteptări mai ridicate decât cerințele reglementărilor locale. Obiectivul este de a colabora cu contractori care pot gestiona în mod eficient riscurile HSSE, cu evaluări adaptate nivelului de risc al activităților contractate. Această abordare proactivă abordează pericolele de siguranță asociate cu activitățile contractorilor și promovează principii solide privind Drepturile Omului de-a lungul lanțului valoric, având un impact pozitiv asupra condițiilor de muncă, dezvoltării competențelor și implicării angajaților. Standardul se aplică tuturor activităților relevante, cu accent în principal pe domeniile cu risc ridicat și mediu.

Acțiuni

Mecanisme de soluționare a reclamațiilor sunt implementate pentru prevenirea și gestionarea impacturilor negative asupra părților interesate, inclusiv asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Aceste mecanisme permit urmărirea și monitorizarea problemelor semnalate, precum și măsurarea numărului de reclamații soluționate prin măsuri de remediere.

Am continuat practica noastră anterioară, de a implementa acceptarea obligatorie a Codului de Conduită OMV Petrom ca parte a procesului de precalificare și a Condițiilor Generale de Achiziție. Rezultatul așteptat este asigurarea precalificării acelor furnizori și contractori care îndeplinesc cerințele minime în materie de HSSE și sustenabilitate.

Procesul de precalificare se bazează pe o listă standardizată de elemente și obiective, aliniată cu Sistemul de Management HSSE al OMV Petrom (de exemplu: Politica HSSE, ISO 9001, 14001, 45001) și cu obiectivele de sustenabilitate (de exemplu: Politica de Sustenabilitate, Politica privind Drepturile Omului și Mecanismele de Soluționare a Reclamațiilor). Progresul privind stadiul implementării este evaluat de două ori pe an prin verificări în cadrul sistemului de control intern. În anul 2025, OMV Petrom a evaluat 99 de furnizori noi din perspectiva criteriilor sociale (de exemplu: munca copiilor, munca forțată, negocierea colectivă) și de mediu. Un procent de 1% dintre furnizori au fost descalificați pe criteriile de mediu, în timp ce niciun furnizor nu a fost descalificat pe baza criteriilor sociale.

OMV Petrom promovează principii solide privind drepturile omului de-a lungul lanțului său valoric prin implicarea periodică a furnizorilor în evaluările de sustenabilitate Together for Sustainability (TfS) – desfășurate prin platforma EcoVadis, precum și prin audituri și verificări de conformitate HSSE în teren. Furnizorii sunt supuși evaluărilor EcoVadis, iar cei care obțin un scor sub 45 trebuie să implementeze îmbunătățiri într-un termen de un an și să refacă evaluarea. Departamentul Achiziții desfășoară două tipuri de audituri: audituri TfS la fața locului și audituri la distanță realizate cu auditori externi, care acoperă aspecte precum sustenabilitatea, stabilitatea financiară, strategia și securitatea cibernetică. Constatările critice („red flags”) declanșează acțiuni de monitorizare ulterioară, inclusiv solicitarea unor planuri de acțiuni corective din partea furnizorilor. În anul 2025, un număr de 7 audituri au condus la implementarea unor măsuri de follow-up. Progresul este monitorizat lunar în cazul evaluărilor EcoVadis/TfS și trimestrial în cazul auditurilor externe.

OMV Petrom a îmbunătățit managementul subcontractorilor prin implementarea unui proces de aprobare online prin intermediul SAP BTP. Contractorii trebuie să transmită subcontractorii lor spre aprobare, asigurând conformitatea acestora cu cerințele HSSE, drepturile omului și alte standarde relevante. Se fac evaluări trimestriale. În anul 2025, 619 subcontractori au fost transmiși spre aprobare.

Pentru a preveni impactul nostru negativ în domeniul siguranței, am continuat implementarea Întâlnirilor de schimb de experiență HSSE în care au participat specialiști HSSE, manageri de contracte, responsabili de contracte, a beneficiarilor, colaboratorilor și partenerilor. Aceste întâlniri au ca scop sporirea implicării contractorilor și furnizorilor prin identificarea oportunităților de îmbunătățire, împărtășirea bunelor practici și monitorizarea indicatorilor de

performanță contractuali (KPI), pentru a asigura îmbunătățirea continuă și măsurarea eficiență a performanței, în special pentru contractorii cu risc HSSE mediu și ridicat. Tematicile abordate includ Regulile de Salvare a Vieții (Life Saving Rules), managementul riscurilor, cultura de siguranță, audituri de siguranță, instruire, drepturile omului și activitățile subcontractorilor. În anul 2025, au fost organizate 26 de astfel de întâlniri.

OMV Petrom a integrat HSSE Walk-uri în acțiunile desfășurate împreună cu managementul contractorilor. Acestea sunt menite să promoveze drepturile omului, siguranța și dialogul deschis de-a lungul lanțului valoric. În anul 2025, au fost efectuate aproximativ 8.200 HSSE Walk-uri. De asemenea, organizăm anual Forumuri HSSE și de Siguranță Rutieră împreună cu contractorii, în scopul consolidării colaborării și pentru asigurarea schimbului de bune practici. Sunt desfășurate audituri pentru evaluarea conformității cu cerințele legale și contractuale HSSE, inclusiv privind implementarea IVMS (sistemul de monitorizare a vehiculelor), utilizarea camerelor de supraveghere a comportamentului în siguranță pentru șoferi și certificarea ISO 39001 pentru transportatorii selectați. În anul 2025, au fost efectuate 49 de audituri ale Sistemului de Management HSSE pentru contractorii care își desfășoară activitatea pe amplasamentele OMV Petrom.

Ca parte a angajamentului de a sprijini contractorii în atingerea unor niveluri similare de maturitate a culturii de siguranță, OMV Petrom a finalizat în anul 2025 dezvoltarea a 10 Centre de Instruire pentru Regulile de Salvare a Vieții (Life Saving Rules). În aceste centre, contractorii sunt pregătiți pentru integrare (onboarded) și beneficiază de instruire cu aplicabilitate practică, cu scopul de a asigura respectarea fiecăreia dintre cele nouă Reguli de Salvare a Vieții ale OMV Petrom.

Pentru a reduce riscurile de siguranță în operațiunile din sectorul serviciilor contractate, OMV Petrom utilizează criteriile propriului Sistem de Management HSSE pentru a evalua performanța contractorilor în raport cu cerințele stabilite înainte de atribuirea contractelor, măsurând în acest mod nivelul de conformitate cu cerințele legale și interne. Prin inspecții în teren împreună cu lucrătorii și managementul contractorilor, Compania monitorizează implementarea măsurilor de conformare în urma auditurilor și identifică în mod colaborativ oportunități de îmbunătățire.

Ținte

OMV Petrom și-a stabilit ținte pentru a aborda impacturile materiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Acestea sunt prezentate mai jos:

Țintă	Progres 2025
Verificarea tuturor furnizorilor noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în procesul de precalificare (an de referință 2022)	99 furnizori
Zero decese survenite în urma unui accident de muncă	0

Indicatori

OMV Petrom utilizează următorii indicatori pentru a monitoriza eficacitatea acțiunilor referitoare la impacturile materiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric.

Indicatori privind achizițiile sustenabile	U.M.	2025	2024
Numărul de audituri ale furnizorilor cu un auditor extern ¹	Nr.	14	24
Numărul de (re) evaluări TfS efectuate prin EcoVadis ²	Nr.	147	130
Numărul de furnizori cu un scor EcoVadis valabil (nu mai vechi de 3 ani) ²	Nr.	208	162
Numărul de audituri TfS efectuate ²	Nr.	12	2

¹ Rezultatul din 2025 a scăzut în conformitate cu criteriile noastre interne utilizate pentru selecția furnizorilor care urmează să fie auditați.

² În 2025 am cerut unui număr mai mare de furnizori să participe la evaluări EcoVadis și audituri TfS, conform cu angajamentele asumate față de organizația TfS. Aceasta a rezultat într-o creștere a indicatorilor respectivi.

Indicatori de sănătate și siguranță ocupațională¹

	U.M.	2025	2024
Numărul orelor lucrate	mil.	37 ²	40
Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	0	0
Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,33	0,32
Numărul accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Număr	21	17
Rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate	Rată (per 1 mil. de ore lucrate)	0,57 ³	0,42
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă	Număr	678	709

¹ Ca parte a eforturilor noastre generale de simplificare, aliniate la evoluțiile recente ale legislației UE privind cerințele de raportare conform CSRD/ESRS, am re-evaluat semnificația orelor lucrate de angajații OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate românească contabilizată prin metoda punerii în echivalență) pentru Grupul OMV Petrom în cadrul indicatorilor generali de Sănătate și Securitate în Muncă. Acestea au rezultat ca fiind imateriale în raport cu impactul negativ material identificat pentru Lucrătorii din Lanțul Valoric (riscuri de securitate asociate activităților desfășurate de contractori în locațiile operaționale OMV Petrom) și, prin urmare, au fost excluse din aria de raportare. Datele privind contractorii pentru OMV Petrom Global Solutions S.R.L. sunt excluse în mod similar, întrucât au fost evaluate ca fiind cantitativ imateriale pentru expunerea asociată acestui impact material. Astfel, datele pentru 2024 au fost recalulate pentru a asigura comparabilitatea.

² Numărul de ore lucrate a scăzut semnificativ în 2025 în urma internalizării unor servicii (scăderea numărului de lucrători din lanțul valoric) spre sfârșitul anului 2024, ceea ce a avut un efect pe întregul an 2025.

³ TRIR a crescut din cauza unui număr mai mare de incidente minore (cazuri cu severitate redusă – tratament medical și accidente de muncă urmate de restricționarea activității).

Comunitățile afectate

Calea noastră strategică este strâns aliniată angajamentului de a sprijini dezvoltarea comunităților. Prin dialog cu părțile interesate, prin înțelegerea nevoilor și a specificului regional și prin promovarea investițiilor sociale pe termen lung, ne propunem să avansăm către un viitor cu emisii reduse de carbon, care îmbină responsabilitatea față de mediu cu incluziunea socială. Dincolo de atenuarea impacturilor, OMV Petrom se dedică creării de oportunități pentru comunități, ascultându-le nevoile, răspunzând preocupărilor lor și susținând inițiative care promovează dezvoltarea și reziliența.

Impacturi materiale și interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri

OMV Petrom recunoaște că strategia și modelul său de afaceri ar putea avea un impact asupra comunităților în care operează. Astfel, angajamentul nostru de a realiza tranziția către un viitor cu emisii reduse de carbon este strâns legat de angajamentul de a lucra îndeaproape cu comunitățile locale pentru a ne menține licența socială de operare. Licența socială de operare se bazează pe respectarea drepturilor omului, a drepturilor muncii și pe promovarea relațiilor pozitive cu comunitățile înconjurătoare.

Comunitățile care fac subiectul impacturilor materiale ale OMV Petrom sunt: comunitățile locale (care includ rezidenții din zonele adiacente operațiunilor OMV Petrom, rafinăriei și rutelor de conducte, direct afectate de operațiunile companiei) și comunitățile situate de-a lungul lanțului de aprovizionare din amonte al companiei.

OMV Petrom a identificat un impact pozitiv asupra comunităților afectate: crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii. Compania contribuie semnificativ la bunăstarea economică și socială a comunităților prin crearea de locuri de muncă, plata taxelor locale, alte plăți către guvernele locale, achiziții locale și programe de dezvoltare comunitară. Implicarea OMV Petrom în inițiative locale și naționale din domenii precum educație, sănătate și mediu rezultă în impacturi pozitive semnificative pentru diverse comunități din România. Proiectele noastre de investiții sociale sunt prioritizate, planificate și gestionate în parteneriat cu părțile interesate locale, iar bugetul este alocat anual.

Politici

OMV Petrom a adoptat următoarele politici pentru a urmări impactul pozitiv asupra comunităților afectate:

► Codul de Conduită

Conform Codului de Conduită, natura operațiunilor noastre are un impact asupra comunităților locale în care operăm. Scopul nostru este de a stabili și menține relații bune cu părțile interesate. Multe dintre activitățile noastre comerciale sunt vizibile pentru localnici și într-o anumită măsură vor afecta comunitățile lor. OMV Petrom implementează proiecte de dezvoltare comunitară care contribuie la nevoile locale și la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU.

► Standardul de Investiții Sociale

Standardul de Investiții Sociale asigură transparența în utilizarea eficientă a resurselor financiare alocate pentru sponsorizări atât în numerar, cât și în natură, în contextul impactului pozitiv al Companiei. Acesta oferă îndrumări clare asupra procesului prin care OMV Petrom se implică în comunitățile în care operează în prezent, planifică să dezvolte sau intenționează să desfășoare activități viitoare.

► Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor

Mecanismul comunitar de gestionare a reclamațiilor are scopul de a crește impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii. Procesul de gestionare a reclamațiilor la OMV Petrom Group este integrat în Sistemul de Management al Conformității, care asigură respectarea prevederilor legale aplicabile și a reglementărilor interne. Acest lucru are ca scop creșterea eficienței și eficacității dialogului nostru cu părțile interesate și, în special, cu comunitățile, și reducerea riscurilor de neconformitate și a consecințelor financiare pentru companie. Prin acest mecanism, OMV Petrom își propune să respecte Principiile directe ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului.

► Declarația privind Politica Drepturilor Omului

Declarația privind Politica Drepturilor Omului a OMV Petrom subliniază angajamentul companiei de a respecta drepturile omului în toate operațiunile și lanțul său de aprovizionare, acesta fiind un principiu care ghidează gestionarea situațiilor referitoare la drepturile omului în activitățile zilnice de

afaceri. Declarația privind Politica Drepturilor Omului are scopul de a crește impactul pozitiv al companiei în ceea ce privește crearea de oportunități pentru comunitățile din jurul furnizorilor și operațiunilor proprii. Politica detaliază, de asemenea, procesul de due diligence, gestionarea reclamațiilor, strategiile de conștientizare și comunicare ale companiei. OMV Petrom respectă Declarația Universală a Drepturilor Omului și tratatele internaționale, precum tratatele de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și, ca semnatară a Pactului Global al ONU, Compania fiind angajată pe deplin în respectarea Principiilor Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și a Liniilor Directoare ale OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale. De asemenea, Compania este angajată să respecte drepturile fundamentale ale omului și se așteaptă ca angajații și partenerii săi de afaceri să adere la aceleași principii.

Colaborarea cu comunitățile afectate

OMV Petrom consultă direct diverse părți interesate, inclusiv autorități, cetățeni sau ONG-uri locale din comunitățile în care își desfășoară activitatea, pe tot parcursul ciclului de viață al proiectului, pentru a garanta că punctele de vedere ale comunității sunt luate în considerare și abordate. Acest lucru include implicarea în faze cheie, precum în timpul obținerii autorizațiilor de mediu, a punerii în funcțiune, a fazelor operaționale și a dezafectării. Investițiile comunitare și sociale sunt modelate de dialog și feedback continuu, cu o prioritarizare anuală a proiectelor colaborative care maximizează impactul social. Sesiunile periodice de aliniere și mecanismele de feedback contribuie la ghidarea și evaluarea strategiilor de dezvoltare comunitară. Se acordă o atenție specială grupurilor vulnerabile, cum ar fi femeile, copiii, minoritățile și imigranții prin dialogul cu părțile interesate, colaborarea cu ONG-uri și mecanismele de gestionare a reclamațiilor, pentru a asigura o colaborare incluzivă și eficientă.

OMV Petrom folosește mai multe metode pentru a identifica și înțelege perspectivele comunităților. Prin mecanismul de gestionare a reclamațiilor, ne asigurăm că perspectivele membrilor comunităților, inclusiv a grupurilor vulnerabile, sunt auzite și abordate eficient. OMV Petrom folosește o abordare sistematică pentru urmărirea și monitorizarea problemelor ridicate prin mecanismele sale de gestionare a reclamațiilor. Compania păstrează o evidență detaliată a tuturor reclamațiilor, ceea ce permite:

- ▶ Înregistrarea numărului de reclamații pe categorii
- ▶ Raportarea numărului de reclamații primite față de numărul de reclamații rezolvate

- ▶ Raportarea numărului de reclamații rezolvate prin remediere.

În 2025, am înregistrat un număr total de 551 reclamații din categoriile societate, drepturile omului și mediu, dintre care 329 au fost legate de impactul social generat de operațiuni și 222 de impactul asupra mediului. 445 au fost rezolvate, dintre care 208 prin remediere.

Acțiuni

OMV Petrom nu a identificat niciun impact negativ material asupra comunităților afectate în 2025. Compania menține mecanismul de gestionare a reclamațiilor ca principal proces pentru identificarea oricăror impacturi și a acțiunilor necesare ca răspuns, precum și pentru oferirea și facilitarea prin remediere. În plus, OMV Petrom desfășoară un dialog continuu cu comunitățile locale pentru a identifica, atenua sau preveni impacturile și alte repercusiuni care pot apărea din operațiunile sale, conform reglementărilor interne privind efectuarea Evaluărilor Impactului de Mediu și Social (ESIA) pentru proiectele sale de afaceri.

Pentru a asigura crearea de oportunități pentru comunitățile locale, OMV Petrom implementează acțiuni și alocă resurse strategice pentru a se asigura că peste 80% dintre comunități beneficiază de programele sale de responsabilitate socială. În 2025, OMV Petrom a investit aproximativ 104 milioane RON în astfel de inițiative. Acțiunile și resursele fac parte din Planul Anual de Investiții Sociale al Companiei (care include colaborarea cu ONG-uri locale și naționale) și vizează trei domenii cheie:

- ▶ **Educație:** Inițiativele cheie includ programul „Start în educație”, coordonat de Fundația OMV Petrom și World Vision România, și care sprijină copii, părinți, educatori și grădinițe din comunități defavorizate; prin programul „Să fim prieteni - Fără bullying”, Fundația OMV Petrom și Salvați Copiii România contribuie la dezvoltarea psihonoțională și promovează metodele educaționale pozitive; „Acceleratorul Schimbării Sociale”, implementat de Asociația pentru Relații Comunitare și Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile consolidează capacitatea ONG-urilor din România; și Fondul pentru Educație Prahova, coordonat de Fundația Comunitară Prahova, furnizează infrastructură digitală, activități STEAM și sportive pentru grupuri vulnerabile din județul Prahova.
- ▶ **Sănătate:** Inițiativele cheie includ proiectul „Cutia Bebelușului”, implementat împreună cu Salvați Copiii România și SAMAS, care sprijină nou-născuți și mame din comunități vulnerabile; prin programul „Primul pas spre sănătate”, Fundația OMV Petrom și Salvați Copiii România au extins accesul la servicii medicale și

echipează cabinete de medicină în toată țara; și programul „Împreună din prima zi”, care furnizează echipamente neonatale avansate. În plus, OMV Petrom a investit în renovarea Maternității Polizu, un proiect coordonat de Salvați Copiii România care a îmbunătățit astfel îngrijirea pentru mii de mame și nou-născuți.

- **Mediu:** Inițiativele cheie includ modernizarea Liceului Tehnologic „Tudor Vladimirescu” la standarde nZEB, ca parte a programului „România Eficientă”, implementat alături de Energy Policy Group (EPG); proiectul anual de reîmpădurire „România Plantează pentru Mâine” cu ajutorul organizațiilor Mai Mult Verde, Act for Tomorrow, Pădurea Copiilor, Plantăm Fapte Bune în România și

Adoptă un Copac; și programul „Verde pentru Viitor”, prin care Fundația OMV Petrom sprijină conservarea biodiversității și dezvoltarea conceptului de destinație ecoturistică a Parcului Natural Vânători Neamț și a Parcului Natural Putna-Vrancea, împreună cu Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, Propark Fundația pentru Arie Protejate; Green for Alpha Generation, dezvoltat de Fundația OMV Petrom împreună cu Teach for Romania, este un program de educație de mediu adresat ciclului preșcolar, primar și gimnazial, cu focus pe înțelegerea și relaționarea într-o manieră sustenabilă cu mediul înconjurător.

Ținte

Ca parte a obiectivului companiei de a avansa impacturile pozitive în comunitățile în care operăm, am stabilit ținte specifice:

Țintă	Progres în 2025
Menținerea gradului de acoperire a investițiilor sociale la >80% din comunitățile locale, în fiecare an	100%
Realizarea unui procent anual de cheltuieli cu furnizorii locali de cel puțin 85% din totalul cheltuielilor de achiziții	80,8% ¹

¹ Acest rezultat se datorează în principal dimensiunii și complexității mari ale Proiectului Neptun Deep, care a atras noi investiții în lanțul de aprovizionare, în special în zonele de apă adâncă și sisteme subsea, domenii noi atât pentru România, cât și, în unele cazuri, pentru regiunea Mării Negre.

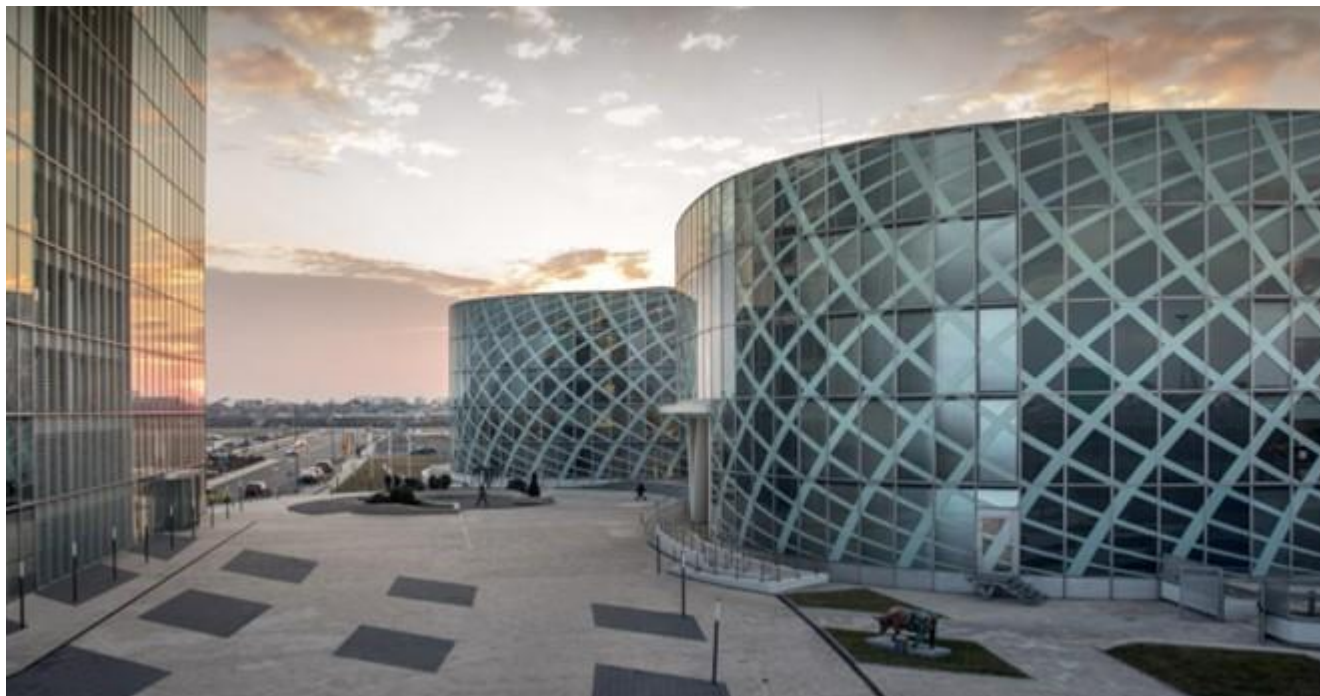
Indicatori

Investiții sociale în comunitățile locale

	U.M.	2025	2024
Suma totală	mil. lei	104 ¹	131
Numărul beneficiarilor	Număr	>350.000	317.394

¹ Investițiile sociale variază de la un an la altul, în funcție de diverși factori, inclusiv de implementarea Politicii noastre de Investiții Sociale, precum și de sumele disponibile.

Informații privind governanța



CONDUITA PROFESIONALĂ	180
SECURITATE CIBERNETICĂ	187
VALOARE ECONOMICĂ	190

Conduita profesională

Menținerea unui comportament etic este esențială pentru construirea unei reputații pozitive și pentru asigurarea și păstrarea încrederii partenerilor noștri de afaceri, a clienților și a părților interesate.

În luna mai 2023, am lansat noile noastre valori de Grup: Ne pasă | Suntem curioși | Progresăm. Aceste valori ne ghidează de-a lungul drumului și pe calea noastră către un viitor durabil.

Impacturile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
O cultură organizațională puternică care promovează valorile și consolidează în mod constant standarde înalte privind siguranța, etica și responsabilitatea socială, generează un impact pozitiv asupra părților interesate interne și externe, precum și asupra mediului	Pot.	Impact Pozitiv	Operațiuni Proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Politica de Etică și Integritate ▶ Directiva internă privind Platforma de Integritate ▶ Politica HSSE OMV Petrom ▶ Directiva HSSE OMV Petrom ▶ Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale ▶ Procedura de Management Motivațional HSSE ▶ Standardul de Conștientizare și Competențe HSSE
Plățile întârziate din partea OMV Petrom pot duce la vulnerabilitatea financiară a furnizorilor și contractorilor care depind de noi ca sursă principală de venit	Pot.	Impact Negativ	Amonte	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Codul de Conduită ▶ Codul de Etică în Afaceri ▶ Directiva de Achiziții Corporative ▶ Standardul de Achiziții și Plăți

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [G1-1] Conduită profesională și cultură corporativă

Politici

- ▶ Codul de Conduită

Codul de Conduită servește ca un ghid de conduită obligatoriu aplicabil tuturor angajaților, partenerilor de afaceri și reprezentanților Grupului OMV Petrom și care se concentrează pe derularea unor operațiuni responsabile, promovarea oamenilor și comunităților, practici de afaceri etice, valori corporative și canale de raportare existente. Pentru o descriere detaliată a Codului de conduită, vă rugăm să consultați secțiunea Managementul IRO, din capitolul Schimbările climatice.

- ▶ Codul de Etică în Afaceri

Codul de Etică în Afaceri al OMV Petrom stabilește reguli și proceduri explicite pentru a asigura un comportament etic în rândul angajaților în toate operațiunile. Codul abordează domenii precum gestionarea cadourilor și invitațiilor, gestionarea conflictelor de interese și supravegherea donațiilor și sponsorizărilor, menținând în același timp o politică strictă de toleranță zero față de mită și corupție. Monitorizarea punerii în aplicare a Codului se face prin cursuri de formare, sondaje privind etica în afaceri și controale aleatorii (de exemplu, privind conflictele de interese, cadourile și invitațiile). Directoratul OMV Petrom, cu sprijinul Departamentului de Conformitate, este responsabil pentru punerea în aplicare a Codului de Etică în Afaceri. Codul este disponibil tuturor angajaților pe platforma REAL și pe pagina de intranet, în secțiunea Conformitate și

este disponibil pe pagina de internet a OMV Petrom, abordat în mod constant în cadrul cursurilor de formare privind conformitatea și înmănat noilor angajați, iar extern este publicat pe pagina de internet a OMV Petrom.

► Politica de Etică și Integritate

Politica de etică și integritate face parte din cadrul de reglementare etică internă al OMV Petrom, care include Codul de Conduită, Codul de Etică în Afaceri și Directiva internă privind Platforma de Integritate. Aceasta subliniază valorile noastre etice, cunoscute sub numele de Principii de Integritate și definește comportamentele dorite și acceptabile care depășesc conformitatea cu reglementările legale și interne, pentru a ghida conduita în afaceri. Punerea sa în aplicare este monitorizată prin sesiuni de formare și sondaje privind etica în afaceri. Politica acoperă toate operațiunile și angajații, fără excluderi, iar Directoratul OMV Petrom, sprijinit de Departamentul de Conformitate, este responsabil pentru punerea sa în aplicare. Politica este disponibilă tuturor angajaților, este comunicată părților interesate cheie prin intermediul reuniunilor Comitetului de Etică și Integritate, al cursurilor de formare privind conformitatea și este furnizată noilor angajați prin intermediul intranetului și al platformei REAL sau prin înmânarea documentului. Principiile Politicii de Etică și Integritate sunt prezentate și părților interesate externe prin intermediul site-ului nostru web.

► Directiva internă privind Platforma de Integritate

Directiva internă privind Platforma de Integritate a OMV Petrom prezintă cadrul și principiile pentru Platforma de Integritate, un sistem de raportare gestionat de o terță parte. Aceasta stabilește politica OMV Petrom de protejare a avertizorilor, asigurând confidențialitatea și anonimatul dacă este ales de către avertizor. Monitorizarea se face prin instruire și sondaje privind etica în afaceri. Politica acoperă toate operațiunile și angajații, fără excluderi, iar Directoratul OMV Petrom, sprijinit de Departamentul de Conformitate, este responsabil pentru punerea sa în aplicare. Directiva urmărește implementarea principiilor din Directiva (UE) 2019 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii și din Legea română 361/2022. Directiva internă privind Platforma de Integritate este disponibilă angajaților pe intranet și prin training-uri de conformitate. În plus, Ghidul de buzunar „Dacă vezi ceva, spune ceva!” este disponibil pe intranet, în secțiunea Conformitate/Platforma de integritate.

► Directiva HSSE

Directiva HSSE a OMV Petrom oferă un cadru pentru gestionarea aspectelor HSSE, cu scopul de a proteja oamenii, mediul, bunurile și reputația companiei, în conformitate cu politica noastră HSSE și cu viziunea și misiunea noastră „Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”. În plus, am stabilit un set de Reguli de Salvare a Vieții care sunt esențiale în prevenirea accidentelor.

► Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale

Pentru a promova o cultură a siguranței, am implementat o serie de politici axate pe asigurarea siguranței angajaților la locul de muncă. În centrul abordării noastre cuprinzătoare de management HSSE se află Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale OMV Petrom care cuprinde structura organizațională, alocarea resurselor, procesele de management și eficiența personalului și a echipamentelor în cadrul culturii noastre de siguranță existente.

► Procedura de Management Motivațional HSSE

Procedura promovează un comportament sigur în rândul angajaților, contractorilor și partenerilor, cu un sistem corect și transparent de recunoaștere și măsuri corective. În plus, Standardul de Conștientizare și Competențe HSSE stabilește criteriile esențiale pentru gestionarea calificărilor, formării și competențelor în domeniul HSSE în cadrul OMV Petrom. Obiectivul său este de a se asigura că toți angajații, de la Directorat la forța de muncă în general, posedă abilitățile și comportamentele HSSE necesare. Pentru mai multe detalii privind Standardul de Management al Siguranței Ocupaționale, Directiva HSSE OMV Petrom, Standardul Management HSSE al Contractorilor, vă rugăm să consultați capitolul Forța de muncă proprie, din prezenta declarație.

[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Politici

Asigurăm efectuarea la timp a plăților către furnizorii noștri printr-un set de politici și acțiuni, care pot contribui la reducerea potențialelor vulnerabilități financiare cauzate de întârzierea plăților pentru acei furnizori și contractori care depind de noi ca sursă principală de venit.

► Directiva de Achiziții Corporative

Directiva de Achiziții Corporative reglementează implicarea și gestionarea furnizorilor, integrând aspecte legate de drepturile omului în pre-calificarea furnizorilor, audituri și întâlniri, având ca obiective principale să optimizeze costurile, calitatea, performanța HSSE și inovarea furnizorilor și sustenabilitatea. Directiva susține Obiectivele de Sustenabilitate 2030 ale Grupului OMV Petrom și ambiția privind Achizițiile Sustenabile. Principiile și standardele minime stipulate în această directivă se aplică tuturor activităților de achiziție aparținând OMV Petrom și filialelor sale consolidate integral, cu excepția achizițiilor de bunuri și servicii care nu sunt gestionate de Departamentul de Achiziții, astfel cum sunt enumerate în Anexa 1 a acestei directive - Achiziții în afara domeniului de aplicare al Achizițiilor (de exemplu, activități comerciale, servicii bancare și de asigurări etc.), care sunt gestionate de alte departamente. Unitatea „Strategie și digitalizare” din cadrul Departamentului de Achiziții efectuează verificări semestriale pentru a monitoriza punerea în aplicare a Directivei de Achiziții Corporative. Directiva este elaborată prin alinierea extinsă cu părțile interesate interne, inclusiv cu Departamentul de Plăți și reprezentanți ai departamentelor beneficiare și, de asemenea, pe baza informațiilor obținute în timpul colaborării noastre cu partenerii externi, precum CDP și EcoVadis. Cel mai înalt nivel de responsabilitate pentru Directiva privind Achizițiile Corporative este deținut de Directorul Departamentului de Achiziții și Guvernanță din cadrul OMV Petrom, aceasta fiind aprobată în continuare de Directorat. Conținutul politicii este comunicat în mod regulat prin canalele noastre interne pentru părțile interesate interne, în timp ce evenimentele dedicate și negocierile contractuale sunt utilizate pentru implicarea furnizorilor și contractorilor.

► Standardul de Achiziții și Plăți

Standardul de Achiziții și Plăți definește cerințele minime pentru întreg procesul, de la achiziție la plată, acoperind activități precum solicitarea, achiziționarea de la furnizori externi (cu excepția achizițiilor între companii), primirea, contabilizarea și plata bunurilor și serviciilor. Cerințele acestui standard se aplică pentru toate achizițiile din cadrul OMV Petrom și al filialelor sale consolidate integral. Departamentele Achiziții și Plăți supraveghează implementarea sa și monitorizează respectarea termenelor de plată la 60 de zile, în timp ce cel mai înalt nivel de responsabilitate pentru Standardul de Achiziții și Plăți este al Directorului de Tehnologie Informației, care raportează direct Directorului Financiar. Standardul este elaborat în urma unei alinieri extinse cu părțile interesate interne, inclusiv cu reprezentanții Departamentului de Contabilitate și din

departamentele beneficiare, și pe baza informațiilor obținute în cadrul colaborării noastre cu partenerii externi, precum CDP și EcoVadis. Chiar dacă Standardul de Achiziții și Plăți este publicat doar pentru uz intern, condițiile de plată sunt incluse în contractele-cadru sau în comenzile semnate de furnizori și contractori.

Acțiuni referitoare la cultura corporativă

În 2023, Grupul OMV Petrom a stabilit un set de valori fundamentale: „Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm” pentru promovarea unei culturi corporative sănătoase, care ne ghidează acțiunile și susțin obiectivele strategice. Aceste valori se aplică tuturor operațiunilor și angajaților, fără excluderi și reprezintă busola care ne arată cum să lucrăm împreună. Pagina de SharePoint „Valorile noastre” este actualizată permanent cu conținut relevant, pe măsură ce ne concentrăm asupra transformării valorilor în acțiuni cu un impact real. Oferta noastră de Învățare și Dezvoltare poate fi accesată în orice moment al anului de către angajați și lideri. În plus, încorporăm continuu Valorile în procesele pentru angajați, proiecte și în oferta de Învățare și Dezvoltare la nivelul OMV Petrom.

Ne angajăm în dialog în cadrul echipelor și identificăm în mod colaborativ acțiuni de îmbunătățire a mediului de lucru actual, de promovare a unei performanțe și implicări crescute în cadrul echipei. Respectarea constantă a valorilor noastre este asigurată prin feedback continuu primit la nivel de companie privind nivelul de conștientizare și implicare a angajaților în raport cu aceste valori. Mai exact, Procesul anual de evaluare a performanței măsoară aplicarea valorilor ca obiectiv individual al angajaților, chiar și în anii în care Pulse Check nu este derulat. Pulse Check-ul se aplică tuturor angajaților Grupului OMV Petrom, evaluând nivelul de implicare și satisfacție al acestora pe diverse dimensiuni, în timp ce procesul anual de evaluare a performanței este valabil pentru Grupul OMV Petrom, cu excepția angajaților cu activitate de teren.

Acțiuni legate de etica în afaceri și legislația în domeniul concurenței

Pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la etică și integritate, oferim cursuri obligatorii de Etică în Afaceri oferite periodic de Departamentul de Conformitate. Acestea încorporează principiile etice și Politica de Integritate, asigurând o înțelegere aprofundată a cadrului nostru etic. Progresul programelor de formare este măsurat în funcție de numărul de persoane instruite pentru fiecare an al ciclului de formare și de numărul de persoane care au efectuat e-learning. Pentru managerii de nivel 1-4 și top management, formarea obligatorie are loc atât în persoană, cât și virtual, la

fiecare 3 ani, cu obiectivul de a acoperi 90% din funcțiile cu risc. Ciclul nostru de 3 ani de instruire privind etica în afaceri are în vedere un grup țintă mobil, deoarece actualizăm lista managerilor (L0–L4) în luna ianuarie a fiecărui an pentru a reflecta schimbările de rol, noile numiri și plecările; apoi instruiem toate persoanele care au fost manageri în orice moment în timpul aceluși an al ciclului de instruire și îi includem în raportări pe toți cei care au finalizat instruirea, chiar dacă ulterior au părăsit compania sau nu mai dețin un rol managerial. Această abordare asigură faptul că instruirea anuală se bazează pe o populație precisă de manageri, captând în același timp toate instruirile finalizate, în ciuda schimbărilor organizaționale inerente. În anul 2024, am inițiat un nou ciclu de instruire (2024-2026) cu un grup țintă de 365 de manageri. În 2025, grupul țintă actualizat a ajuns la 451 de manageri. Până la sfârșitul anului 2025, am instruit 199 de manageri în cadrul ciclului de instruire actual. Pentru toți angajații și managerii cu acces la intranet, e-learning-ul obligatoriu are loc la fiecare 2 ani. În plus, angajații din prima linie primesc mesaje de informare cu privire la Codul de etică în afaceri prin intermediul fluturașilor.

Pentru a îmbunătăți înțelegerea principiilor concurenței, oferim instruire specializată obligatorie asigurată de Departamentul de Conformitate axată pe normele antitrust și practicile de concurență loială. Acest program acoperă principiile esențiale, cerințele legale și exemple adaptate pentru a asigura conformitatea cu legislația în domeniul concurenței. Pentru legislația în domeniul concurenței am identificat un grup țintă de 325 de angajați care lucrează la birou, dintre care am instruit 154 în 2025, ajungând la 83% din grupul țintă. Ciclul de formare este de 3 ani (2024-2026), iar ținta este de 90% din funcțiile cu risc.

În OMV Petrom este în vigoare un program de conformitate care constă în măsuri preventive, de detectare și reactive, și care au ca scop prevenirea și reducerea riscurilor de neconformitate în cadrul organizației. Măsurile preventive includ dezvoltarea de reguli obligatorii, pentru a evita încălcarea legislației și desfășurarea de instruirii în acest sens. În plus, angajații din divizii pot solicita consultanță și se implementează verificări de conformitate în procesele de afaceri, după cum este necesar. Pentru a detecta comportamentele necorespunzătoare, încălcările pot fi raportate prin sistemul de avertizare și se realizează monitorizarea factorilor externi pentru a identifica riscurile incidente. Orice indiciu de comportament necorespunzător este investigat și, dacă este cazul, se iau măsuri reactive.

Sistemul privind managementul conformității OMV Petrom a fost auditat în 2023 de către auditori externi, conform standardului IDW PS 980. Concluzia auditului a fost că

sistemul privind managementul conformității este considerat o bună practică și potrivit pentru identificarea, controlul și gestionarea tuturor riscurilor semnificative legate de legislația concurenței.

Acțiuni referitoare la Cultura siguranței

Trăim Siguranța este un program susținut de Consiliul de Administrație, care urmărește să genereze o schimbare semnificativă în cultura de siguranță din OMV Petrom. Implementarea programului a început în toamna anului 2024, iar în primul val am instruit 165 de ambascadori ai siguranței, care își sprijină acum colegii prin coaching în comportamente și principii ce vor conduce la operațiuni de teren mai sigure. Pentru formarea acestor Ambascadori, au fost livrate 33 de workshop-uri față în față în locațiile operaționale, precum și peste 2.000 de ore de coaching în teren, desfășurate în peste 260 de locații OMV Petrom.

După finalizarea acestui prim val, ne-am angajat să continuăm programul până în 2030, instruind încă 192 de Ambascadori ai Siguranței în fiecare an. În etapele următoare, comunitatea Ambascadorilor Siguranței va include și contractori cheie, precum și colegi din alte companii ale Grupului OMV Petrom (de exemplu, OPES).

Acțiuni referitoare la Gestionarea Relațiilor cu furnizorii

Departamentul de Achiziții monitorizează permanent evoluția termenelor de plată în sistemele informatice de raportare internă ale OMV Petrom, pentru a se asigura că termenele de plată de 60 de zile sunt respectate. Pentru a preveni întârzierile, cu o zi înainte de expirarea termenului de plată, sistemul SAP propune spre plată toate facturile scadente, iar acestea sunt plătite automat a doua zi, fără a fi necesară intervenția manuală a personalului responsabil de plăți. În cazul în care există facturi blocate pentru plată (de exemplu, din motive fiscale), motivele sunt analizate de la caz la caz și sunt inițiate măsuri de remediere.

[G1-1] Acțiuni pentru promovarea culturii corporative

OMV Petrom a implementat un sistem cuprinzător de management al conformității care gravitează în jurul Codului de Etică în Afaceri, conceput pentru a preveni, monitoriza și aborda potențialele probleme etice, promovând o cultură a eticii în afaceri. Codul nostru de Conduită, Politica de Etică și Integritate și Directiva Internă privind Platforma de Integritate, avizate de Directorat, sunt obligatorii în toate țările operaționale. Etica și integritatea sunt promovate prin programe de instruire și conștientizare specifice, inclusiv instruirii la angajare și instruirii recurente privind etica și

integritatea, vizite ale echipei de Conformitate la zone de producție și filiale, canale multiple de sesizare și prevederi contractuale care consolidează standardele noastre etice.

Valorile Grupului OMV Petrom - Ne pasă, Suntem curioși, Progresăm - sunt integrate în tot ceea ce facem. În 2025, am creat un set de instrumente practice pentru a asigura aplicabilitatea valorilor, sprijinind angajații să rămână conectați, rezilienți și conștienți, contribuind la un mediu în care lucrăm cu sens și construim împreună.

Ne implicăm activ în inițiative de consolidare a valorilor noastre, cum ar fi:

- ▶ Transform bad behaviors, o campanie educațională aflată în prezent în fază pilot în ariile funcțiilor suport, pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la modul în care comportamentele nepotrivite pot perturba mediul de lucru.
- ▶ Un ghid practic, care oferă acțiuni concrete pentru ca toți angajații să poată integra valorile în activitatea lor, indiferent de rol.
- ▶ Un format de ateliere pentru echipe, care stimulează dialogul deschis despre ceea ce contează și despre cum se poate colabora mai eficient.
- ▶ Stickere inspirate de valori, ușor de integrat în spațiul digital, pentru a evidenția comportamente pozitive și a ne reaminti aspectele importante.
- ▶ Training-uri despre Cultură și Valori, o listă curată de cursuri online și workshop-uri ce abordează teme precum colaborarea, incluziunea, leadership-ul și adaptarea la schimbare.
- ▶ „Aplicarea valorilor” este un obiectiv obligatoriu în planurile de performanță, reprezentând 10% din rezultate.
- ▶ Continuăm să promovăm instrumentul „Valori în acțiune” din cadrul Programului de Recunoaștere, pentru a inspira comportamente pozitive. Acesta include acum funcționalități extinse pentru a permite și celebrarea lucrătorilor în roluri de muncă fizică precum și a echipelor, recunoscându-i pe cei care demonstrează comportamente laudabile.

OMV Petrom a înființat Comitetul de Etică și Integritate pentru a promova cultura corporativă și a susține standardele de integritate. Acest comitet independent se reunește cel puțin o dată pe an pentru a aborda problemele de integritate și consolidează poziția de toleranță zero față de mită, fraudă, furt și corupție, așa cum este subliniat în Codul de Etică în Afaceri, care este obligatoriu pentru toți angajații, inclusiv pentru filiale și personalul extern. OMV Petrom evaluează în mod regulat climatul etic prin intermediul unor indicatori cheie, cum ar fi sondajele

efectuate în rândul angajaților cu privire la cultura etică, monitorizarea numărului și naturii rapoartelor de avertizare și urmărirea ratelor de participare la instruire.

OMV Petrom a implementat un sistem cuprinzător pentru raportarea și investigarea potențialelor încălcări ale Codului nostru de Etică în Afaceri, ale politicilor legate de corupție și mită și ale oricărui comportament ilegal. Procesul de identificare și investigare a problemelor este guvernat de Directiva internă privind Platforma de Integritate, detaliată în secțiunea Politici, de mai sus.

Canalele noastre de raportare includ:

- ▶ Platforma de integritate: Un sistem independent, operat de o terță parte, accesibil prin internet, care permite raportarea anonimă de către părțile interesate interne și externe. Rapoartele primite sunt direcționate către departamentele relevante, problemele legate de etica în afaceri fiind gestionate de Departamentul de Conformitate.
- ▶ Linia de asistență privind etica în afaceri: O linie telefonică gratuită în România pentru toate părțile interesate, rapoartele fiind direcționate către Departamentul de Conformitate pentru investigare.
- ▶ O adresă de e-mail dedicată conformității: Deschisă tuturor părților interesate, unde rapoartele sunt transmise direct Departamentului de Conformitate pentru acțiuni ulterioare.
- ▶ Contact direct: Părțile interesate interne se pot adresa direct Departamentului de Conformitate sau Ofițerului de Conformitate al OMV Petrom.

Există un sistem de monitorizare a conformității, care include evaluări aleatorii periodice ale conformității, pentru a identifica potențiale cazuri de comportament ilegal sau care contravin Codului de Conduită și Codului de Etică în Afaceri. Obiectul verificărilor punctuale poate include cadouri, invitații și conflicte de interese etc., iar rezultatele sunt raportate Directoratului OMV Petrom.

Din 2013, OMV Petrom este semnatar al Pactului Global al Națiunilor Unite, susținând Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și contribuind la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (ODD). Acest lucru include aderarea noastră la cel de-al 10-lea principiu al Pactului Global al ONU, axat pe eforturile anticorupție.

Am stabilit canale interne de avertizare și a întreprins mai multe acțiuni pentru a spori gradul de conștientizare și a încuraja cultura „Speak-up”:

- ▶ În 2023, a fost realizat un sondaj „Speak-up” la nivelul Grupului pentru a evalua nivelul culturii „Speak-up”. Principalele concluzii sunt următoarele: angajații sunt optimiști cu privire la raportarea neregulilor și sunt conștienți de Platforma de integritate ca modalitate de sesizare. Vizibilitatea susținerii „culturii sesizării” va fi sporită în continuare prin toate mijloacele de comunicare disponibile și se va pune accentul pe eliminarea oricăror preocupări negative și atenuarea temerilor legate de depunerea unei sesizări.
- ▶ Aspectele privind raportarea neregulilor au fost incluse în sesiunile de formare privind etica în afaceri.
- ▶ Au fost afișate mesaje pe ecranele informative pentru a încuraja raportarea abaterilor.
- ▶ Informațiile privind canalele de avertizare au fost distribuite trimestrial împreună cu fluturașii de salariu, adresându-se angajaților din prima linie.
- ▶ Departamentul de Conformitate a reiterat în 2025 canalele de raportare disponibile tuturor managerilor care raportează direct Directoratului.

Personalul din cadrul departamentului de Conformitate care se ocupă de rapoarte este calificat și certificat, angajându-se în schimburi regulate cu colegii din domeniul de conformitate atât din interiorul, cât și din afara organizației, inclusiv în întâlniri anuale ale Ofițerilor de Conformitate locali și forumuri cu membrii Camerei Americane de Comerț în România („AmCham”), precum și participând la webinar-ii pentru a rămâne informat cu privire la problemele de conformitate.

OMV Petrom a implementat măsuri de protecție a avertizorilor în conformitate cu Directiva UE 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului, precum și cu Legea română nr. 361/2022 de transpunere a directivei de mai sus. Dispozițiile privind protejerea și lipsa represaliilor pentru persoanele care raportează abateri sunt incluse în Directiva Internă privind Platforma de Integritate și aprobate de Directorat. Prin intermediul Platformei de integritate, avertizorii pot raporta încălcări în mod confidențial și anonim, iar pentru avertizorii care nu sunt anonimi, asigurăm protecția identității lor și oferim protecție în cadrul legislației naționale. Investigarea rapoartelor și notificărilor efectuate prin intermediul Platformei de integritate, inclusiv a incidentelor de conduită în afaceri, include mai multe etape: preselecția; atribuirea cazului; tratarea cazului; stabilirea măsurilor de urmărire și închiderea cazului. Incidentele sunt analizate într-un mod prompt, independent și obiectiv, iar rezultatele incidentelor investigate sunt raportate direct Directoratului și Comitetului de Audit al OMV Petrom.

OMV Petrom asigură integritatea și comportamentul etic prin programe obligatorii de instruire privind etica în afaceri și legislația antitrust. Aceste programe aliniază angajații la standardele etice și îi informează pentru a identifica potențiale probleme, ratele de finalizare fiind monitorizate. Programul nostru de formare include:

- ▶ Formare obligatorie față în față sau virtuală în etica afacerilor pentru managerii de nivel 1-4 și top management, la fiecare trei ani. Durata cursului este de o oră.
- ▶ Formare obligatorie e-learning în etica afacerilor pentru toți angajații care lucrează la birou, la fiecare doi ani.
- ▶ Formare obligatorie față în față sau virtuală în Legislația în domeniul Concurenței pentru manageri și angajați în zone cu risc ridicat, la fiecare trei ani. Durata cursului este de 1,5 ore.
- ▶ Formare obligatorie e-learning în Legislația în domeniul Concurenței pentru angajații din zonele cu cel mai mare risc, la fiecare doi ani.
- ▶ Programul de Orientare pentru Noii Angajați "NEO", o formare oferită noilor angajați, împreună cu distribuirea codurilor etice către noii angajați care necesită recunoașterea lor scrisă.

Conținutul acoperă Codul de Etică în Afaceri al OMV Petrom, principiile Politicii de Etică și Integritate, canalele de raportare (cu un accent pe Platforma de Integritate) și Politica noastră de Non-Represalii. Departamentul de Conformitate este responsabil pentru oferirea acestor instruirii, pentru sprijinul și îndrumarea continuă, mai ales pentru personalul care gestionează reclamațiile. Ne angajăm să continuăm promovarea Politicii de Etică și Integritate în cadrul OMV Petrom și al subsidiarelor sale.

Funcțiile, din cadrul organizației, care sunt cele mai expuse riscurilor de mită și corupție includ Achiziții, Vânzări, Afaceri Publice și alte funcții care interacționează cu autoritățile (de exemplu, pentru autorizări și permise).

[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

OMV Petrom menține relații corecte cu furnizorii și asigură efectuarea la timp a plăților pentru a reduce vulnerabilitatea financiară a partenerilor de afaceri care depind de noi ca sursă principală de venit prin stabilirea unui termen standard de plată de 60 de zile pentru furnizori și contractori. Acesta se regăsește în Directiva de Achiziții Corporative și Standardul de Achiziții și Plăți. Suplimentar, integram cerințele de sustenabilitate în segmentarea furnizorilor, performanță, întâlniri și inovație pentru a încuraja schimbarea pozitivă și a aborda potențialele impacturi

negative, cum ar fi perturbările economice cauzate de întârzierile la plată. Pentru a îmbunătăți reziliența lanțului de aprovizionare și conformitatea cu cerințele CSRD și CSDDD, avem implementat un Profil de Riscuri solid în sistemele noastre IT interne pentru Furnizorii de Nivel 1, care ia în considerare trei tipuri de criterii: risc de sustenabilitate, risc de achiziție și risc HSSE. Monitorizăm continuu evoluția termenelor de plată în sistemele noastre IT interne de raportare și luăm măsurile adecvate pentru a preveni și atenua potențialele impacturi negative generate de întârzierile la plată.

În 2021, OMV Petrom s-a alăturat inițiativei Together for Sustainability (TfS), care aderă la principiile Pactului Global al ONU și Responsible Care®. Ca membru TfS, solicităm furnizorilor să participe la auditurile și evaluările efectuate prin EcoVadis și TfS, care evaluează performanța și practicile lor generale de sustenabilitate în domenii precum mediu, responsabilitate socială, muncă și drepturile omului (inclusiv sănătatea și securitatea angajaților, condiții de muncă, dialog social, managementul carierelor și formarea, munca minorilor, munca forțată și traficul de ființe umane, diversitate, discriminare și hărțuire, drepturile omului în relație cu părțile interesate externe), etică și managementul lanțului de aprovizionare. În plus, furnizorii trebuie să respecte obligațiile legale aplicabile și, de asemenea, regulile și standardele noastre interne, inclusiv Codul nostru de Conduită. Nerespectarea acestor cerințe poate duce la încetarea relației cu furnizorul.

În timpul etapei de selecție a furnizorilor, desfășurăm activități de precalificare care evaluează conformitatea potențialilor furnizori cu standardele noastre HSSE și de sustenabilitate. Acest proces este aliniat cu Sistemul de Management HSSE al OMV Petrom (care include Politica HSSE, ISO 9001, 14001, 45001) și cu Cadrul nostru de Sustenabilitate (inclusiv Directiva de Sustenabilitate, Politica privind Drepturile Omului și Mecanismele de Reclamații).

După precalificare, Departamentul de Achiziții, împreună cu reprezentanți ai departamentelor beneficiare, selectează furnizorii pe baza criteriilor comerciale, legale, HSSE și tehnice. Pentru a ne alinia cu obiectivele noastre de Achiziții Sustenabile, folosim scorul EcoVadis și participarea la Chestionarul privind Schimbările Climatice pentru a evalua performanța de sustenabilitate a furnizorilor în evaluările noastre comerciale.

Indicatori și ținte

Ținte legate de gestionarea relațiilor cu furnizorii

Așa cum este definit în Directiva de Achiziții Corporative și în Standardul de Achiziții și Plăți, ambiția OMV Petrom este de a respecta termenii de plată de 60 de zile, pentru a preveni orice perturbări cauzate de întârzierile la plată asupra furnizorilor care depind de noi

[G1-6] Practici de plată

	U.M.	2025	2024
Timpul mediu de plată a unei facturi de la data la care începe termenul contractual/statutar de plată	Nr. de zile	56	58
Procentul de plăți aliniate cu termenii standard de plată	%	88	93
Procese legale restante pentru întârzieri la plată	Nr.	0	0

Securitate cibernetică

OMV Petrom investește în securitatea cibernetică pentru a-și proteja tehnologia, activele, informațiile critice și procesele, precum și reputația, având ca scop prevenirea daunelor financiare sau reputaționale cauzate de accesul neautorizat la sistemele și datele sale. Menținerea expunerii OMV Petrom la amenințările cibernetică în limite definite și acceptabile este crucială pentru întreaga afacere.

La OMV Petrom, credem că securitatea organizației noastre începe cu conștientizarea și vigilența angajaților noștri. Prin urmare, este vital ca toți angajații să participe la programul nostru cuprinzător de conștientizare în domeniul securității informațiilor. Materialele de formare au fost dezvoltate pentru a aborda și preveni exploatarea vulnerabilităților umane comune.

Impacturile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi	Actual / Potențial	Tip	Lanț Valoric	Politici
Continuarea îmbunătățirii securității informațiilor personale și protecția dreptului la confidențialitate	Pot	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Directiva de Securitate IT/OT ▶ Standardul de Securitate IT/OT ▶ Anexa 1 – Modelul de Guvernanță a Securității IT/OT
Lipsa protecției împotriva amenințărilor cibernetică ar putea duce la furtul datelor cu caracter personal, la creșterea vulnerabilității, chiar până la perturbări operaționale sau incidente fizice cu impact asupra mediului și societății	Pot	Impact negativ	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Procedura de Securitate IT (Plus Anexe)

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [MDR-P] Politici

Pentru a răspunde potențialelor amenințări cibernetică și a crește securitatea informațiilor confidențiale, am implementat un set de directive, proceduri și acțiuni.

Cadrul de Securitate pentru Tehnologia Informației și Tehnologia Operațională (IT/OT) este conceput pentru a alinia Managementul Securității între IT și OT în OMV Petrom, recunoscând diferitele priorități și constrângeri ale diverselor afaceri. Acesta cuprinde un set de documente, detaliate în cele ce urmează.

- ▶ Directiva de Securitate IT/OT impune acest cadru și include linii directoare de bază privind Utilizarea Dispozitivelor, Utilizarea Privată, Conținuturi Interzise, Politica de Acces și Parole, Securitate Fizică și Vizitatori, precum și Protecția Datelor și Confidențialitatea.
- ▶ Standardul de Securitate IT/OT stabilește principii de securitate generale pentru OMV Petrom, acoperind

alinieră cu Structurile de Afaceri, Guvernanța Securității, Managementul Securității, Operațiunile de Securitate și Managementul Resurselor.

- ▶ Anexa Modelului de Guvernanță a Securității IT/OT definește rolurile și responsabilitățile în cadrul Organizației de Securitate IT/OT, împreună cu cerințele de securitate respective.
- ▶ Procedura de Securitate IT impune controalele de securitate aplicabile principiilor de securitate prezentate în Standardul de Securitate IT/OT.

Manualul Strategiei de Conștientizare și Formare IT, anexă a Procedurii de Securitate IT: oferă o strategie pentru dezvoltarea și susținerea unei culturi corporative de conștientizare prin campanii de conștientizare, inclusiv, dar fără a se limita la, sesiuni de formare. Formările de conștientizare continuă ar trebui să fie oferite angajaților Grupului OMV Petrom la angajare și anual pentru a susține o cultură corporativă de conștientizare. Odată ce utilizatorii primesc acces de bază (online sau fizic) la componentele IT, aceștia primesc materiale de conștientizare în domeniul

securității IT și li se oferă timp suficient pentru a se familiariza cu acestea. Conștientizarea în domeniul securității IT ar trebui să acopere, cel puțin, cerințele de securitate IT relevante pentru atribuțiile de serviciu ale acestui utilizator și interacțiunile potențiale cu componentele IT

Aceste directive și standarde sunt monitorizate prin audituri externe și evaluări de conformitate și se aplică tuturor companiilor din Grupul OMV Petrom, angajaților, contractorilor și partenerilor de afaceri. Directoratul este responsabil pentru implementarea acestora, fiind bazate pe standarde internaționale precum ISO27001:2022, ISO65443, NIST800-53, NIST800-82, ISO27005. Folosim o matrice în care am alocat responsabilitatea de revizuire și transmitere de feedback pentru fiecare document din cadru, către diferite părți interesate, în funcție de domeniul lor de expertiză. Cadru de Securitate IT/OT și directivele și politicile adiacente sunt aplicabile tuturor angajaților pe platforma noastră de reglementări interne, cu activități de formare și conștientizare oferite în diverse formate. Cadru este, de asemenea, aplicabil contractorilor care utilizează sistemele noastre IT. Pentru cei care se conectează la infrastructura noastră, avem cerințe speciale (politica dedicată utilizatorilor externi în care definim cerințele minime IT, interacțiunile proiectului etc.).

[MDR-A] Acțiuni

Am implementat mai multe măsuri de securitate cibernetică și am efectuat procese de revizuire lunare pentru a proteja activele OMV Petrom și a atinge un nivel mai ridicat de maturitate generală în securitatea informațiilor, având măsuri de prevenire, detectare și reacționare, precum și audituri și evaluări interne.

- ▶ OMV Petrom desfășoară un program de securitate/excelență a informațiilor bazat pe planuri de acțiune dedicate care reflectă o abordare bazată pe risc. În fiecare an, mai multe proiecte sunt selectate prin procese de pre-evaluare, având în vedere principiile de alocare a resurselor și contribuția lor la reducerea expunerii la amenințările cibernetice. Proiectele gestionate de program contribuie la îmbunătățirea nivelului general de maturitate IT, aducând beneficii tuturor funcțiilor OMV Petrom care utilizează servicii bazate pe modelul operațional IT al Grupului.
- ▶ Ca parte a cadrului referitor la Sistemul de Management al Securității Informației (ISMS), avem procese care asigură gestionarea continuă a ciclului

de viață atât pentru activele hardware, cât și pentru cele software. Implementăm actualizări de securitate și oferim instrucțiuni pentru a asigura cicluri de viață consistente pentru hardware și software. Aceste măsuri se aplică tuturor activelor IT acoperite în baza noastră de date interne.

- ▶ Pentru a proteja activele noastre și a preveni accesul neautorizat, am implementat un proces de gestionare a incidentelor. Această abordare structurată este utilizată de OMV Petrom pentru a detecta, răspunde și gestiona incidentele de securitate. Această abordare se aplică tuturor activelor cibernetice ale organizației.
- ▶ Desfășurăm simulări continue de breșe și atacuri, interne și externe, precum și teste de infiltrare pe aplicații și sisteme critice, pentru a ajuta la reducerea numărului total de vulnerabilități. Această abordare se aplică tuturor activelor IT acoperite în baza noastră de date interne.
- ▶ Desfășurăm Audituri de Securitate a Informației (de exemplu, ISO 27001:2022, PCI-DSS, NIS etc.) pe un domeniu definit legat de securitatea informațiilor pentru a verifica implementarea și executarea cuprinzătoare a cerințelor de reglementare în domeniul securității informațiilor. Există trei tipuri diferite de audit care afectează OMV Petrom:
 - ▶ Reglementare: cerințe legale și legislative obligatorii în domeniul securității informațiilor;
 - ▶ Certificări: cele mai bune practici din industrie pentru a dovedi angajamentul față de managementul securității informațiilor și capacitatea de a asigura afacerile esențiale;
 - ▶ Specifice fiecărei țări: cerințe legale și de reglementare obligatorii specifice fiecărei țări în domeniul securității informațiilor.

Aceste audituri se întrebunțează în funcție de domeniul lor de aplicare. De exemplu:

- ▶ ISO 27001 evaluează procesele de securitate a informațiilor în raport cu standardul
- ▶ PCI-DSS (standardul de securitate a datelor din industria cardurilor de plată) este un set de standarde de securitate conceput pentru a asigura că toate companiile care procesează, stochează sau transmit informații despre cardurile de credit
- ▶ NIS (directiva privind rețelele și sistemele de informații) este o legislație la nivelul UE

privind securitatea cibernetică, care se referă la aplicarea unui standard minim de securitate pentru a proteja serviciile critice.

Acestea sunt activități continue definite de reglementări și cerințe de audit specifice.

- ▶ OMV Petrom desfășoară în fiecare an campanii intensive de conștientizare pentru a menține un nivel adecvat de conștientizare a securității informațiilor pentru angajații noștri. Aceste eforturi de conștientizare acoperă o gamă variată de subiecte, inclusiv probleme generale de securitate a informațiilor, cerințe ad-hoc ca măsuri de contracarare în timp util pentru cazuri specifice de utilizare și subiecte orientate către grupuri țintă. Formatele campaniilor includ sesiuni de formare e-learning obligatorii cu verificări ale cunoștințelor, videoclipuri tematice, sesiuni de formare în săli de clasă, campanii de e-mail anti-phishing și publicarea știrilor prin intermediul intranetului și postări pe blogurile interne. În 2025, au fost desfășurate 55 de tipuri diferite de măsuri de conștientizare (de exemplu, sesiuni de formare cu prezența fizică, sesiuni de formare online și campanii de phishing prin e-mail) pentru a ajuta la atenuarea riscurilor avansate de securitate cibernetică și, în același timp, pentru a contribui la impactul pozitiv legat de sistemul matur de management al informațiilor în ceea ce privește protecția datelor personale.
- ▶ Sistemul nostru de Management al Vulnerabilităților scanează toate activele IT pentru a menține stabilitatea sistemului, a aplica actualizări și a securiza sistemele împotriva amenințărilor cibernetică. Sistemul verifică eficacitatea managementului de actualizări și oferă îndrumări atunci când actualizările software sunt insuficiente. În plus, toate vulnerabilitățile de nivel înalt și critic sunt

atribuite automat responsabililor de remediere pentru acțiuni rapide, îmbunătățind astfel poziția noastră generală în domeniul securității.

- ▶ Evaluăm din perspectiva securității cibernetică toate componentele IT introduse recent. Această evaluare implică respectarea cerințelor de securitate a informației și desfășurarea de activități precum Analiza Impactului asupra Afacerii (BIA), implicarea în Arhitectura Securității Cibernetică (CSA), atribuirea de controale, Evaluări de Conformitate InfoSec, Evaluări de Risc InfoSec și Teste de Securitate (Pentest). Aceste evaluări asigură compatibilitatea cu sistemele existente, identifică vulnerabilitățile de securitate și garantează că noile componente respectă standardele de performanță, adaptabilitate, securitate, cerințele de reglementare și cele mai bune practici din industrie.

Resursele financiare alocate acțiunilor referitoare la Securitatea Cibernetică sunt considerate informații sensibile, astfel că nu vor fi divulgate.

Indicatori și ținte

[MDR-T] Ținte

Ne-am stabilit următoarele ambiții pentru a asigura un proces riguros, automatizat și continuu de identificare, evaluare și remediere a vulnerabilităților și pentru a îmbunătăți postura generală de securitate a OMV Petrom, în conformitate cu obiectivele Cadrului de Securitate IT/OT.

- ▶ Creșterea nivelului de maturitate al procesului pentru securitatea IT la nivelul 4.0.
- ▶ Atingerea celui mai înalt nivel de maturitate privind guvernanta IT-OT (tehnologia informației - tehnologia operațiunilor).

[MDR-M] Indicatori privind securitatea cibernetică

	2025	2024
Număr de campanii de conștientizare	55	57

Valoare economică

Informațiile privind crearea și distribuția valorii economice oferă o indicație de bază despre modul în care OMV Petrom a creat valoare pentru părțile interesate. Valoarea

economică este informație specifică entității, deoarece un standard ESRS dedicat nu a fost publicat pe acest subiect.

Impacturile și riscurile noastre materiale care stau la baza prezentărilor de informații din acest capitol

Impacturi, Riscuri și Oportunități	Actual / Potențial	Tip	Laț Valoric	Politici
Contribuții fiscale ridicate către Statul Român	Pot.	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Strategia Fiscală OMV Petrom ▶ Directiva Fiscală
Schimbări legislative care duc la impozite mai mari, afectând poziția financiară a companiei	-	Risc	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestionarea riscurilor la nivel de companie (EWRM)
Efectul multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească	Pot.	Impact pozitiv	Operațiuni proprii	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Strategia 2030

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților [MDR-P] Politici

OMV Petrom a adoptat politici și a definit un flux de lucru pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale în vigoare privind calcularea, declararea și plata impozitelor directe și indirecte.

În ianuarie 2025, OMV Petrom a emis și publicat Strategia Fiscală, implementată de Departamentul de Taxe din OMV Petrom. Principalele domenii de aplicare ale politicii sunt următoarele:

- ▶ **Planificarea Fiscală:** Planificarea fiscală a OMV Petrom susține activitățile sale de afaceri și respectă legislația fiscală aplicabilă, evitând planificarea fiscală agresivă și asigurându-se că tranzacțiile între companiile afiliate sunt conforme cu principiul prețului de piață.
- ▶ **Cooperarea cu Guvernele:** Compania promovează un dialog deschis cu părțile interesate, inclusiv guvernele și autoritățile fiscale, pentru a rezolva dispute și a obține din timp acorduri și certitudine din partea acestora.
- ▶ **Transparență și Gestionarea Riscurilor:** OMV Petrom respectă reglementările stricte de raportare financiară, pregătește situațiile în conformitate cu IFRS și evaluează și gestionează continuu riscurile fiscale printr-un set amplu de controale și proceduri.

Directiva Fiscală este cea mai cuprinzătoare reglementare și definește cerințele minime pentru impozite, taxe și contribuții, precum și pentru raportarea fiscală, prețurile de transfer și guvernanta TVA. Directiva stabilește proceduri de conformitate și raportare, precum și responsabilități obligatorii între Managerul local din domeniul financiar și Departamentul de Taxe din OMV Petrom pentru impozitele în cauză. Directiva se aplică impozitelor pe venit și capital, precum și altor impozite, taxe și contribuții, cum ar fi TVA, impozitul pe țigări, accize, impozitul pe energie, redevențe de producție, timbrele fiscale și penalități, dobânzi și amenzi legate de obligațiile fiscale. De asemenea, include prețurile de transfer relevante pentru scopuri fiscale. Aria de aplicabilitate este OMV Petrom SA și filialele sale consolidate integral. Managerii din domeniul financiar ai OMV Petrom SA și ai fiecărei filiale consolidate integral sunt responsabili pentru implementarea acestei politici. Reglementarea a fost aliniată cu părțile interesate interne înainte de aprobare și este publicată pe intranetul OMV Petrom. Alte impozite, cum ar fi impozitele pe salarii și contribuțiile la asigurările sociale reținute din salarii și remunerații, procesele vamale și alte impozite pentru care responsabilitatea evaluării și calculului revine operațiunilor de afaceri, cum ar fi contribuțiile la fondul de mediu și impozitele de autorizare, sunt reglementate de alte politici fiscale adoptate.

Implementarea Directivei Fiscale precum și a altor politici fiscale adoptate este monitorizată prin Sistemul de Control

Intern (ICS) disponibil la nivelul Grupului OMV Petrom. În mod specific, în cazul contribuțiilor fiscale, ICS detaliază controalele care acoperă calculul impozitelor directe și indirecte, termenul de calcul și depunere a declarațiilor fiscale, efectuarea plăților fiscale, verificările și reconcilierile necesare, precum și persoanele responsabile implicate în procese, permițând aplicarea principiului celor patru ochi. Fiecare control este atribuit entității/entităților din Grupul OMV Petrom pentru care se aplică controlul respectiv; frecvența, scopul, natura și valabilitatea acestuia sunt definite. Persoanele responsabile sunt nominalizate pentru executarea controlului, revizuirea, monitorizarea și evaluarea performanței. Pentru mai multe detalii despre ICS, vă rugăm să consultați capitolul Prezentări de informații cu caracter general, secțiunea [GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea.

OMV Petrom a implementat un proces pe termen lung de Gestionare a Riscurilor Strategice, cu scopul de a identifica, analiza, evalua și aborda riscurile semnificative, cum ar fi riscurile de piață, financiare, operaționale și strategice. Printre aceste riscuri, am identificat potențiale modificări legislative care pot duce la impozite mai mari, afectând în cele din urmă poziția financiară a companiei. Pentru a gestiona acest aspect, am implementat un Standard de Gestionare a riscurilor la nivel de companie (EWRM) care definește și susține un program cuprinzător de EWRM. Acesta oferă îndrumări funcțiilor corporative, diviziilor de afaceri și filialelor lor din cadrul Grupului OMV Petrom privind evaluarea, gestionarea și raportarea riscurilor la toate nivelurile. Acest standard definește Cadru EWRM care oferă o abordare sistematică pentru gestionarea riscurilor, permițând OMV Petrom SA și filialelor sale consolidate integral să ia decizii informate cu privire la riscuri și oportunități pe măsură ce acestea apar. Directoratul este responsabil pentru gestionarea generală a riscurilor în cadrul Grupului OMV Petrom. Reglementarea a fost aliniată cu părțile interesate interne înainte de aprobare și este publicată pe intranetul OMV Petrom.

Deși impactul pozitiv aferent efectului multiplicator (direct și indirect) al investițiilor în economia românească nu este acoperit de o politică specifică, OMV Petrom se angajează să susțină tranziția energetică a României prin Strategia sa pentru 2030, care propune un plan de investiții de aproximativ 11 mld EUR. Efectul multiplicator în economia românească a fost evaluat de grupuri independente și este descris în continuare în acest capitol.

[MDR-A] Acțiuni

Calculul, plata, transparența și publicarea informațiilor privind contribuțiile fiscale către Statul Român sunt enumerate ca priorități ale Grupului OMV Petrom (OMV Petrom SA și filialele sale românești). Impozitele contribuite de filialele străine ale Grupului OMV Petrom nu sunt incluse în această declarație, deoarece acestea sunt datorate bugetului de stat al fiecărei filiale străine. Impozitele tipice de afaceri, precum și impozitele specifice industriei (de exemplu, redevențe, impozitul pe exploatarea resurselor naturale, impozitul pe veniturile suplimentare offshore etc.) sunt incluse în această declarație. România este partea interesată. OMV Petrom publică rapoarte anuale și trimestriale pentru a facilita înțelegerea contribuțiilor fiscale și a politicilor. Aceste acțiuni asigură transparența și conformitatea cu obligațiile fiscale, sporind încrederea părților interesate și demonstrând angajamentul Grupului OMV Petrom față de practici fiscale responsabile. Acțiunile sunt desfășurate trimestrial sau anual, în funcție de tipul de impozit și de termenul limită legal obligatoriu pentru evaluare și plată.

Monitorizăm constant schimbările politice și modificările legislative prin intermediul departamentului de Reglementare și Afaceri Publice Corporative în domenii precum energie, mediu, schimbări climatice, politici fiscale și activități comerciale. Toate schimbările relevante sunt analizate și implementate pentru a asigura că bugetele, plățile și raportările sunt permanent actualizate și conforme cu legile și reglementările. În România, fără o lege a lobby-ului, ne exprimăm punctele de vedere cu privire la aspectele de afaceri și legislative prin canale publice de advocacy, cum ar fi confederațiile sectorului de afaceri și asociațiile profesionale. Elaborăm și ne exprimăm poziția prin declarații de presă sau documente trimise autorităților. Implicarea activă include contribuții în timpul apelurilor de consultare publică, inițiative de simplificare, solicitări de clarificare cu privire la cerințele legislative și propunerea de modificări care încurajează investițiile în România. Pentru OMV Petrom S.A. și filialele sale românești, Departamentul de Taxe al OMV Petrom din cadrul Diviziei CFO coordonează astfel de acțiuni. Aceste acțiuni sunt întreprinse atunci când se consideră necesar. De asemenea, contribuim activ și ne exprimăm opiniile de fiecare dată când modificările prevederilor legale sunt supuse consultării publice.

OMV Petrom se angajează să susțină tranziția energetică a României prin Strategia sa pentru 2030, care propune un Plan de Investiții, cu investiții de aproximativ 11 mld EUR între 2022 și 2030, având un efect multiplicator asupra economiei României. Planul de investiții își propune să

valorifice oportunitățile emergente de pe piață, în timp ce oferă valoare pentru toate părțile interesate, fiind condus de trei piloni cheie: tranziția către emisii de carbon scăzute și zero, creșterea cantității de gaze naturale în regiune și optimizarea afacerilor tradiționale.

Cea mai semnificativă investiție a OMV Petrom, proiectul Neptun Deep, are un potențial efect multiplicator în România pentru perioada 2023-2044, care a fost evaluat independent de Consilium Policy Advisors Group în iunie 2023.

Scenariul dezvoltat în această evaluare se bazează exclusiv pe datele disponibile public și pe expertiza și analiza Consilium Policy Advisors Group. Deși informațiile compilate în această evaluare sunt considerate fiabile, acuratețea lor nu este garantată și nu trebuie să fie asumate ca substitut pentru exercitarea judecății personale a oricărui cititor. Această evaluare include declarații cu caracter anticipativ, cum ar fi prognoze sau așteptări care se bazează pe opinii și estimări la data evaluării și sunt supuse riscurilor și incertitudinilor cunoscute și necunoscute. Având în vedere gradul mare de volatilitate și incertitudine pe piețele de gaze naturale, condițiile fiscale și legislative, precum și economia globală, rezultatele, indicatorii de performanță sau evenimentele actuale pot fi semnificativ diferite de cele exprimate sau implicate în astfel de declarații cu caracter anticipativ.

Această evaluare ia în considerare o investiție de aproximativ 4 mld EUR în proiectul Neptun Deep, din care 50% reprezintă partea OMV Petrom, și, în consecință, impactul economic cumulat direct, indirect și indus pe o perioadă de 22 de ani a fost măsurat în termeni de:

- ▶ Impact economic în PIB: pentru perioada 2023-2044, Proiectul Neptun va avea o contribuție de 42 mld EUR (echivalentul a 214 mld RON) la PIB-ul României, reprezentând o creștere medie anuală echivalentă cu 0,67% din PIB-ul aferent anului 2022;
- ▶ Contribuții estimate la Bugetul de Stat, inclusiv dividende (presupunând un raport teoretic de distribuție de 100%) și excluzând TVA: 22 mld EUR (echivalentul a 112 mld RON);
- ▶ În aceeași perioadă, proiectul Neptun ar putea crea sau menține 9.100 de locuri de muncă în întreaga României.

Deloitte a realizat, de asemenea, un studiu în martie 2025 privind potențialul efect multiplicator al unei investiții de 1 mld EUR în sectorul onshore de explorare și producție de petrol și gaze din România asupra economiei românești. Scenariul dezvoltat în această evaluare se bazează exclusiv pe date disponibile public și pe expertiza și analiza Deloitte.

Această evaluare ia în considerare o investiție de aproximativ 1 mld EUR în sectorul onshore de explorare și producție de petrol și gaze din România și impactul economic direct, indirect și indus asupra economiei românești pentru anul construcției și, în medie, pe parcursul fiecăruia dintre cei 10 ani de producție, fiind măsurat în termeni de:

- ▶ Impact economic în PIB: o creștere de 5,8 mld EUR (echivalentul a 30 mld RON) după cum urmează: 4,2 mld EUR impact direct și indirect (echivalentul a 21 mld RON) și 1,6 mld EUR impact indus (echivalentul a 8 mld RON);
- ▶ Contribuții la Bugetul de Stat, excluzând dividende: o creștere de 3,1 mld EUR (echivalentul a 16 mld RON) după cum urmează: 2,9 mld EUR impact direct și indirect (echivalentul a 15 mld RON) și 0,2 mld EUR impact indus (echivalentul a 1 mld RON);
- ▶ Impactul asupra ocupării forței de muncă: investiția creează și/ sau menține aproximativ 43.500 de locuri de muncă, acoperind ~ 27.700 de locuri de muncă directe și indirecte în cadrul sectorului și pe lanțul său de aprovizionare și ~ 15.800 de locuri de muncă induse.

Valorile echivalente în RON au fost calculate folosind cursul de schimb de închidere de 5,0985 RON/EUR.

Totalul valorii CapEx alocată în 2025 pentru a adresa acțiunea privind sprijinirea tranziției energetice a României de către OMV Petrom prin Strategia 2030, având efectul multiplicator asupra economiei României, este publicat în Raportul Anual 2025, în capitolul Raportul Directoratului.

Indicatori și ținte

[MDR-T] Ținte

Obiectiv legat de contribuția fiscală ridicată: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Politicile și acțiunile prezentate mai sus legate de contribuțiile fiscale s-au dovedit a fi eficiente, deoarece am contribuit cu taxe crescute către Statul Român. Ambiția noastră este de a continua să fim un contributor de încredere pentru Statul Român, plătind întotdeauna impozitele la timp. Suma totală a contribuțiilor (indicatorul utilizat pentru a măsura progresul de la an la an) este publicată anual în prezentarea către CFO care este inclusă în materialele din Adunarea Generală a Acționarilor Anuală.

Obiectiv legat de modificările legislative: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Politicile și acțiunile prezentate mai sus legate de modificările legislative s-au dovedit a fi eficiente, deoarece am contribuit cu taxe

crescute către Statul Român în urma schimbărilor legislative (de exemplu, plata în 2024 a contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat). Ambiția noastră este de a asigura plata la timp a oricăror impozite potențiale mai mari în urma modificărilor legislative.

Obiectiv legat de efectul multiplicator: Nu a fost stabilit un obiectiv orientat spre rezultate măsurabile. Ambiția noastră este de a susține tranziția energetică a României prin Strategia OMV Petrom pentru 2030, la care ne-am angajat public cu investiții de aproximativ 11 mld EUR între 2022 și 2030. Progresul se bazează pe investițiile realizate și măsurate an de an față de 2022.

[MDR-M] Indicatori

	U.M.	2025	2024
Contribuțiile fiscale către Statul Român ¹	mn RON	15.868	15.933
Din care impozite directe (în principal legate de impozitul pe profit, redevențele pentru țiței și gaz, impozitul pe veniturile suplimentare din gaz natural, impozitul pe veniturile suplimentare offshore)	mn RON	3.044	4.257
Din care impozite indirecte (în principal legate de accize și TVA)	mn RON	12.076	10.830
Din care dividende	mn RON	748	846

¹ Contribuțiile fiscale către Statul Român în 2025 au fost similare cu cele din 2024. Taxele directe au fost mai mici în contextul contribuției de solidaritate pe țițeiul rafinat plătită în 2024, care nu mai este aplicabilă în 2025, iar taxele indirecte au crescut ca urmare a unor cote mai mari de accize și TVA mai mare

Index al conținutului

Cerințe de prezentare de informații ESRS		(Declarația privind Durabilitatea) Prezentare de informații	(Declarația privind Durabilitatea) Capitol
[BP-1]	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	[BP-1] Baza generală pentru întocmirea Declarației privind Durabilitatea	Prezentări de informații cu caracter general
[BP-2]	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	[BP-2] Orizonturi de timp și modificări față de Declarația anterioară	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-1]	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	[GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-1 G1]	Conduita profesională	[GOV-1 G1] Aspecte privind conduita în afaceri	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-2]	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	[GOV-2] Prezentare generală a aspectelor de sustenabilitate abordate de organele de administrație, de conducere și de supraveghere	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-3]	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	[GOV-3] Integrarea sustenabilității în Remunerarea Directoratului	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-3 E1]	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	[GOV-3-E1] Integrarea sustenabilității în Remunerarea Directoratului	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-4]	Declarație privind procesul de diligență	[GOV-4] Declarație privind procesul de diligență	Prezentări de informații cu caracter general
[GOV-5]	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	[GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-1]	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	[SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-2]	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	[SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-2 S1]	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	[SBM-2 S1] Interesele și punctele de vedere ale angajaților proprii	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-2 S2]	Interesele și punctele de vedere ale Angajaților proprii	[SBM-2 S2] Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-2 S3]	Interesele și punctele de vedere ale Lucrătorilor din lanțul valoric	[SBM-2 S3] Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate	Prezentări de informații cu caracter general
[SBM-3]	Interesele și punctele de vedere ale Comunităților afectate	[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Prezentări de informații cu caracter general
[IRO-1]	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	[IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale	Prezentări de informații cu caracter general
[IRO-2]	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	[IRO-2] Lista cerințelor de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind Durabilitatea a întreprinderii	Prezentări de informații cu caracter general
[E1-1]	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	[E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	Schimbările climatice
[ESRS 2 SBM-3 E1]	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	[ESRS2 SBM-3] Interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri	Schimbările climatice
[E1-2]	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	[E1-2] Politici	Schimbările climatice
[E1-3]	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	[E1-3] Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice	Schimbările climatice
[E1-4]	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	[E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice	Schimbările climatice
[E1-5]	Consumul de energie și mixul energetic	[E1-5] Consum și mix energetic	Schimbările climatice

Cerințe de prezentare de informații ESRS		(Declarația privind Durabilitatea) Prezentare de informații	(Declarația privind Durabilitatea) Capitol
[E1-6]	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	[E1-6] Emisiile brute de GES Scope 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	Schimbările climatice
[E1-7]	Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	[E1-7] Absorbțiile și stocarea de GES	Schimbările climatice
[E1-8]	Stabilirea prețului intern al carbonului	[E1-8] Stabilirea prețului intern al carbonului	Schimbările climatice
[E2-1]	Politici legate de poluare	[E2-1] Politici	Poluarea
[E2-2]	Acțiuni și resurse legate de poluare	[E2-2] Acțiuni	Poluarea
[E2-3]	Ținte legate de poluare	[E2-3] Ținte legate de poluare	Poluarea
[E2-4]	Poluarea aerului, a apei și a solului	[E2-4] Indicatori legați de poluarea aerului și a solului	Poluarea
[E3-1]	Politici legate de resursele de apă și cele marine	[E3-1] Politici	Apa
[E3-2]	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	[E3-2] Acțiuni	Apa
[E3-3]	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	[E3-3] Ținte legate de apă	Apa
[E3-4]	Consumul de apă	[E3-4] Indicatori ai consumului de apă	Apa
N/A	Impactul material și interacțiunea sa cu strategia și modelul de afaceri	Descris pe scurt	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
N/A	Politici	Descris pe scurt	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
N/A	Acțiuni	Descris pe scurt	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
N/A	Ținte	Descris pe scurt	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
N/A	Indicatori	Indicatori și ținte	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
[SBM-3]	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Forța de muncă proprie
[S1-1]	Politici legate de forța de muncă proprie	[S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie	Forța de muncă proprie
[S1-2]	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	[S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	Forța de muncă proprie
[S1-3]	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	[S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	Forța de muncă proprie
[S1-4]	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	[S1-4] Acțiuni	Forța de muncă proprie
[S1-5]	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	[S1-5] Ținte legate de forța de muncă	Forța de muncă proprie
[S1-6]	Caracteristicile angajaților întreprinderii	[S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii	Forța de muncă proprie
[S1-8]	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	[S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	Forța de muncă proprie
[S1-10]	Salarii adecvate	[S1-10] Salarii adecvate	Forța de muncă proprie
[S1-11]	Protecția socială	[S1-11] Protecția socială	Forța de muncă proprie
[S1-13]	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	[S1-13] Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	Forța de muncă proprie
[S1-14]	Indicatori de sănătate și siguranță	[S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță	Forța de muncă proprie
[S1-16]	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	[S1-16] Indicatori privind remunerația (remunerația totală)	Forța de muncă proprie
[S1-17]	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	[S1-17] Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului	Forța de muncă proprie

Cerințe de prezentare de informații ESRS		(Declarația privind Durabilitatea) Prezentare de informații	(Declarația privind Durabilitatea) Capitol
N/A	Impacturile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	Descris pe scurt	Lucrătorii din lanțul valoric
N/A	Politici	Descris pe scurt	Lucrătorii din lanțul valoric
N/A	Acțiuni	Descris pe scurt	Lucrătorii din lanțul valoric
N/A	Ținte	Ținte	Lucrătorii din lanțul valoric
N/A	Indicatori	Indicatori	Lucrătorii din lanțul valoric
N/A	Impacturi materiale și interacțiunea cu strategia și modelul de afaceri	Descris pe scurt	Comunitățile afectate
N/A	Politici	Descris pe scurt	Comunitățile afectate
N/A	Acțiuni	Descris pe scurt	Comunitățile afectate
N/A	Ținte	Ținte	Comunitățile afectate
N/A	Indicatori	Indicatori	Comunitățile afectate
[G1-1]	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	[G1-1] Conduita profesională și cultură corporativă - Politici	Conduita profesională
[G1-2]	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii - Politici	Conduita profesională
[G1-1]	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	[G1-1] Acțiuni pentru promovarea culturii corporative	Conduita profesională
[G1-2]	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii	Conduita profesională
[G1-6]	Practici de plată	[G1-6] Practici de plată	Conduita profesională
[MDR-P]	Politici	[MDR-P] Politici	Securitate Cibernetică
[MDR-A]	Acțiuni	[MDR-A] Acțiuni	Securitate Cibernetică
[MDR-T]	Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor	[MDR-T] Ținte	Securitate Cibernetică
[MDR-M]	Indicatori privind securitatea cibernetică	[MDR-M] Indicatori privind securitatea cibernetică	Securitate Cibernetică
[MDR-P]	Politici	[MDR-P] Politici	Valoare Economică
[MDR-A]	Acțiuni	[MDR-A] Acțiuni	Valoare Economică
[MDR-T]	Ținte	[MDR-T] Ținte	Valoare Economică
[MDR-M]	Indicatori	[MDR-M] Indicatori	Valoare Economică

Anexa B

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind înfrinț de Legea climei	Includere (capitol, secțiune) / Relevanță (nesemnificativ și/sau introdus treptat)	
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	x		x	Prezentare de informații cu caracter general, Structura de guvernare, GOV-1	
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			x	Prezentare de informații cu caracter general, Structura de guvernare, GOV-1	
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	x			Prezentare de informații cu caracter general, Structura de guvernare, GOV-4	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	x	x	x	Prezentare de informații cu caracter general, Strategia noastră, SBM-1	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	x		x	Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	x		x	Nesemnificativ	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)			x	Nesemnificativ	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)				x	Schimbările Climatice, Strategie, E1-1
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)		x	x	Schimbările Climatice, Strategie, E1-1	
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	x	x	x	Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-4	
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	x			Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5	
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	x			Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5	
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	x			Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-5	
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	x	x	x	Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-6	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	x	x	x	Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-6	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				x	Schimbările Climatice, Indicatori și ținte, E1-7
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			x	Introdus treptat	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		x		Introdus treptat	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		x		Introdus treptat	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			x	Introdus treptat	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	x			Poluarea, Indicatori și ținte, E2-4	
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	x			Apa, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, E3-1	
ESRS E3-1 Politică specifică punctul 13	x			Nesemnificativ	
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	x			Nesemnificativ	
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	x			Apa, Indicatori și ținte, E3-4	
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	x			Apa, Indicatori și ținte, E3-4	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	x			Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	x			Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	x			Biodiversitatea și ecosistemele, Strategia, E4-SBM 3	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	x			Introdus treptat (Quick-fix)	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor punctul 24 litera (c)	x			Introdus treptat (Quick-fix)	
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	x			Introdus treptat (Quick-fix)	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	x			Nesemnificativ	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	SFDR	Pilonul 3	Regulamentul privind intrinșii de	Legea cliimei	Includere (capitol, secțiune) / Relevanță (nesemnificativ și/sau introdus treptat)
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	x				Nesemnificativ
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	x				Forța de muncă proprie, Strategia, S1-SBM 3
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	x				Forța de muncă proprie, Strategia, S1-SBM 3
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			x		Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-1
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	x				Forța de muncă proprie, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, S1-3
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	x		x		Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-14
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-14
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	x		x		Nesemnificativ
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-16
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	x				Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-17
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	x		x		Forța de muncă proprie, Indicatori și ținte, S1-17
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	x		x		Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			x		Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	x		x		Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	x				Introdus treptat (Quick-fix)
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	x				Nesemnificativ
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	x		x		Nesemnificativ
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	x				Nesemnificativ
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	x				Conduita Profesională, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, G1-1
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	x				Conduita Profesională, Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, G1-1
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	x		x		Nesemnificativ
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	x				Nesemnificativ

Anexe

Proporția din cifra de afaceri, CAPEX și OPEX din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (indicatori sintetici)

Exercițiul financiar 2025		Defalcarea pe obiective de mediu a activităților aliniate la Taxonomie													
Indicator	Total	Proporția activităților eligibile la Taxonomie	Activități aliniate la Taxonomie	Proporția activităților aliniate la Taxonomie	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Proporția activităților de facilitare	Proporția activităților de tranziție	Activități neevaluate considerate ne-materiale	Activități aliniate la Taxonomie în exercițiul financiar precedent 2024	Proporția activităților aliniate la Taxonomie în exercițiul financiar precedent 2024
		mil. lei	%	mil. lei	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mil. lei	%
Cifra de afaceri	36.591,87	8,68%	15,26	0,04%	0,04%						0,04%		0,00%	8,90	0,02%
CAPEX	8.473,81	20,46%	773,97	9,13%	9,13%						1,86%		0,00%	997,74	14,49%
OPEX	1.118,79	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	imaterial	100%	1,25	0,12%

Proporția din cifra de afaceri din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 2025 (defalcare pe activități)

Exercițiul financiar 2025		Obiectivul de mediu al activităților aliniate la Taxonomie												
Activități economice	Codul	Indicator KPI eligibil pentru Taxonomie (Proporția din cifrei de afaceri eligibilă pentru Taxonomie)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (Proporția din cifra de afaceri aliniată la Taxonomie)	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Proporția de aliniată la Taxonomie în Taxonomia eligibilă	
		%	mil. lei	%	%	%	%	%	%	%	%	(E unde este aplicabil)	(T unde este aplicabil)	%
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCM 3.14	1,11%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili	CCM 4.29	7,52%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși	CCM 4.30	0,01%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	0,00%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 6.15	0,04%	15,26	0,04%	0,04%						E			100,00%
Sumă aliniată pe obiectiv					0,04%									
Total KPI (Cifra de afaceri)		8,68%	15,26	0,04%	0,04%						0,04%	0,00%		0,48%

Proporția din CAPEX din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru 2025 (defalcare pe activități)

Exercițiul financiar 2025		Obiectivul de mediu al activităților aliniate la Taxonomie												
Activități economice	Codul	Indicator KPI eligibil pentru Taxonomie (Proporția din CAPEX eligibil pentru Taxonomie)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a CAPEX)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (Proporția din CAPEX aliniat la Taxonomie)	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Proporția de aliniate la Taxonomie în Taxonomia eligibilă	
		%	mil. lei	%	%	%	%	%	%	%	%	(E unde este aplicabil)	(T unde este aplicabil)	%
Fabricarea hidrogenului	CCM 3.10	0,64%	54,49	0,64%	0,64%									100,00%
Fabricarea produselor chimice organice de bază	CCM 3.14	2,61%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	CCM 4.1	1,82%	154,03	1,82%	1,82%									100,00%
Fabricarea biogazului și a biocombustibililor destinați utilizării în trans-porturi, precum și a biolichidelor	CCM 4.13	4,82%	408,18	4,82%	4,82%									100,00%
Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili	CCM 4.29	1,04%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși	CCM 4.30	0,01%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul și distribuția energiei electrice	CCM 4.9	2,47%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și distribuție a apei	CCM 5.2	0,02%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul maritim și costier de marfă, nave pentru operațiuni portuare și activități auxiliare	CCM 6.10	2,37%	-	0,00%	0,00%									0,00%

Exercițiul financiar 2025

Obiectivul de mediu al activităților aliniate la Taxonomie

Activități economice	Codul	Indicator KPI eligibil pentru Taxonomie (Proporția din CAPEX eligibil pentru Taxonomie)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (valoarea monetară a CAPEX)	Indicator KPI aliniat la Taxonomie (Proporția din CAPEX aliniat la Taxonomie)	CCM ¹	CCA ²	WTR ³	CE ⁴	PPC ⁵	BIO ⁶	Activitate de facilitare	Activitate de tranziție	Proporția de aliniat la Taxonomie în Taxonomia eligibilă	
		%	mil. lei	%										%
Infrastructura pentru transportul feroviar	CCM 6.14	0,15%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Infrastructura care permite transportul rutier și transportul public cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 6.15	1,85%	156,43	1,85%	1,85%						E			100,00%
Leasing de aeronave	CCM 6.18	1,03%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul feroviar de marfă	CCM 6.2	0,31%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM 6.5	0,56%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Transportul rutier de marfă	CCM 6.6	0,02%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	0,03%	-	0,00%	0,00%									0,00%
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	0,53%	0,06	0,00%	0,00%						E			0,13%
Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile	CCM 7.6	0,01%	0,79	0,01%	0,01%						E			92,75%
Achiziționarea și deținerea de clădiri	CCM 7.7	0,17%	0,00	0,00%	0,00%									0,00%
Sumă aliniată pe obiectiv		-			9,13%									
Total KPI (CAPEX)		20,46%	773,97	9,13%	9,13%						1,86%	0,00%		44,64%

¹Atenuarea schimbărilor climatice; ²Adaptarea la schimbările climatice; ³Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine; ⁴Tranziția către o economie circulară; ⁵Prevenirea și controlul poluării; ⁶Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor;

Metodologii

Toți indicatorii de sustenabilitate sunt consolidați în conformitate cu perimetrul de consolidare financiară al Grupului, acoperind toate companiile integral consolidate, astfel cum sunt prezentate în Nota 31 a Situațiilor Financiare Consolidate.

Alte excepții de la limitele de raportare menționate în acest Anexă se aplică de la caz la caz, dacă este relevant.

Schimbări climatice

Metodologii privind țintele

Atenuarea schimbărilor climatice este o prioritate strategică pentru afacerea noastră. În acest scop, am stabilit ținte de decarbonare pentru a sprijini obiectivul nostru strategic de a ne decarbona operațiunile și de a reduce impactul asupra mediului și climei. Țintele de decarbonare fac parte din Strategia OMV Petrom 2030, reflectând angajamentul nostru de a conduce tranziția energetică în Europa de Sud-Est și de a atinge operațiuni cu emisii net zero (Scope 1 și 2) până în 2050. Acest angajament și țintele ulterioare sunt în conformitate cu obiectivele standardului GHG Management Framework și ale Codului de Conduită.

Deși metodologia de stabilire a obiectivelor nu a avut o abordare bazată pe știință, pe traiectorii de decarbonare sectoriale sau pe scenarii climatice, am luat în considerare evoluțiile viitoare ale pieței și ale reglementărilor și am luat în considerare parametri legați de afaceri care sunt relevanți pentru dezvoltarea noastră strategică, cum ar fi:

- ▶ Contextul legislativ și juridic: principalele cerințe de reglementare identificate la nivelul UE, care au un impact direct asupra activității noastre, sunt țintele de decarbonare ale UE cum ar fi cele privind sectorul transporturilor. Acestea fac parte din pachetul mai amplu "Pactul verde european" și "Pregătiți pentru 55", care vizează reducerea emisiilor nete de GES cu cel puțin 55% până în 2030, comparativ cu nivelurile din 1990.
- ▶ Nevoile acționarilor în privința setării țăintelor GES care să echilibreze valoarea sustenabilă pe termen lung prin tranziția către surse de energie mai curate, asigurând în același timp alocarea eficientă a capitalului și performanța financiară solidă; considerații specifice

pentru stabilirea țăintelor de reducere a emisiilor de GES pentru:

- ▶ Scope 1 și 2: ținta de afaceri de a decarbona operațiunile proprii până în 2030 (bazându-se pe mai multe inițiative de reducere a emisiilor și eficiență energetică), sprijinind ambiția pe termen lung a companiei de a obține operațiuni cu emisii net zero până în 2050.
- ▶ Cercetare de piață pentru prognosticul cererii de produse, cu considerații specifice pentru stabilirea țăintelor de reducere a emisiilor de GES pentru:
- ▶ Ținta privind intensitatea emisiilor de carbon din aprovizionarea cu energie (Scope 1, 2 și 3): își propune decarbonarea întregului portofoliu, asigurând în același timp securitatea alimentării cu energie în regiunea noastră (pentru cererea ridicată prognozată până în 2030) și creșterea ponderii soluțiilor cu emisii reduse sau zero de carbon utilizate în operațiunile noastre și oferite clienților.
- ▶ Revizuirea la nivel înalt a principalelor ținte privind emisiile de GES în comparație cu omologii din industrie (inclusiv prin revizuirea investițiilor în inițiative-cheie, precum CCS).

Contextul legislativ și juridic, cercetarea de piață pentru prognosticul cererii de produse și nevoile acționarilor au format ipotezele semnificative pentru scenariile noastre operaționale și stabilirea obiectivelor de decarbonare aferente. Ipotezele pentru stabilirea obiectivelor s-au bazat pe evoluția pieței, estimările interne și o tranziție energetică prognozată a fi mai lentă în Europa de Sud-Est în comparație cu Europa de Vest, asigurând în același timp securitatea aprovizionării pentru piața noastră.

Țintele finale au fost dezvoltate de jos în sus (prin calcularea potențialului de reducere a emisiilor din proiectele cheie de decarbonare) și ajustate cu o ambiție de sus în jos stabilită de conducerea OMV Petrom.

Contribuția pârghiilor de decarbonare la atingerea țăintelor de reducere a emisiilor de GES este acoperită în Secțiunile E1-1 Planul de Tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice și E1-3 Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice.

Explorăm în mod activ tehnologii inovatoare (în domenii precum energia geotermală, hidrogenul și biogazul) pentru a accelera țintele noastre de reducere a emisiilor de GES și pentru a consolida portofoliul nostru cu emisii reduse de carbon. Deși captarea și stocarea carbonului (CCS) rămâne

o soluție importantă de decarbonare pe termen lung, condițiile de piață și cele legislative nu o fac comercial viabilă înainte de 2030. Prin urmare, implementarea CCS este programată după 2030, cu eforturi continue de dezvoltare a oportunităților, în concordanță cu nivelul de pregătire din lanțul valoric.

Activitățile de reducere a emisiilor ale OMV Petrom sunt organizate în pârgii de decarbonare, așa cum s-a detaliat în tabelul privind Acțiunile legate de pârgiile de decarbonare, din capitolul Schimbări climatice. Aceste pârgii cuprind investițiile identificate în timpul planificării pe termen mediu a OMV Petrom, aliniată la Strategia 2030 și la obiectivele sale climatice. Analiza scenariilor formează baza pentru dezvoltarea strategiei, stabilirea obiectivelor și planificarea investițiilor corespunzătoare. Argumentele de afaceri pentru aceste investiții sunt evaluate pe baza unui scenariu de bază, informat de Scenariul de Angajamente Anunțate (APS) al AIE și completat de alte analize externe și interne de piață. În plus, aceste investiții sunt supuse unui test de rezistență aliniat la un scenariu "emisii net zero până în 2050", bazat în principal pe scenariul AIE Emisii Net Zero până în 2050 (NZE).

Am ales să folosim 2019 ca an de referință pentru țintele noastre de decarbonare, deoarece reprezintă cel mai bine scenariul business-as-usual, care nu a fost influențat de abaterile în modelele economice și de piață generate de crize internaționale precum pandemia COVID-19. Decizia a fost implementată după luarea în considerare a unei analize interne a părților interesate și urmând exemple de benchmarking. Pentru a reflecta cea mai recentă înțelegere științifică a emisiilor noastre, ne-am actualizat calculele prin alinierea la cele mai recente potențiale de încălzire globală (GWP) din cel de-al șaselea raport de evaluare (AR6) al IPCC. La momentul aprobării țintelor, emisiile de GES Scope 1 au fost calculate folosind GWP din AR4, în conformitate cu normele interne. În consecință, valoarea anului de referință și performanța monitorizării în raport cu țintele au fost actualizate în conformitate cu AR6. Valoarea de referință pentru emisiile de GES Scope 1, 2 și 3 care utilizează AR6 este de 29,1 milioane tCO₂e - dioxid de carbon echivalent (AR4 2019: 28,9 milioane tCO₂e).

În 2025, nu a fost declanșată nicio recalculare a valorii anului de referință. Acesta va rămâne neschimbat, cu excepția cazului în care apar modificări semnificative ale țintelor sau limitelor de raportare.

Recalcularea anului de bază: Pe baza normelor interne aplicabile, în cazul în care apare o modificare semnificativă a emisiilor de GES din cauza fuziunilor/achizițiilor/cesionărilor, se va face o recalculare a anului de bază

pentru evaluarea realizării țintelor de reducere a GES (inclusiv LTIP, remunerarea managementului superior și planuri de stimulente la nivel de Grup cu bonusuri anuale de atingere a obiectivelor). O modificare semnificativă înseamnă că efectul cumulativ al fuziunilor/achizițiilor/cesionărilor în anul de raportare reprezintă un efect mai mare de 5% asupra emisiilor absolute din Scope 1, 2 și 3 din anul de referință care se încadrează în domeniul de aplicare al țintelor GES.

Orice modificare a țintelor și a indicatorilor corespunzători sau a metodologiilor de măsurare subiacente va fi publicată în mod transparent anual. De asemenea, va fi furnizată o explicație a raționamentului acestor modificări și a efectului lor asupra comparabilității, asigurând claritate și consecvență în raportare. Progresul reducerii în 2025 este în linie cu ceea ce a fost planificat inițial. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea Plan de Tranziție din capitolul Schimbări Climatice.

Note suplimentare privind metodologia noastră pentru ținte specifice

► Ținta de emisii de GES Scope 1 și 2

Emisiile GES se referă la emisiile directe Scope 1 și emisiile indirecte Scope 2 (bazate pe piață) de GES ale OMV Petrom.

Nivelul țintei este definit pentru a realiza o reducere absolută de 30% a emisiilor de GES până în 2030, măsurată în tCO₂e (echivalent dioxid de carbon), oferind o valoare de referință clară și cuantificabilă pentru progres.

Domeniul de aplicare include operațiunile proprii ale OMV Petrom (Scope 1) și generarea de energie în lanțul valoric din amonte (Scope 2). Calculăm emisiile directe de GES Scope 1 și emisiile indirecte de GES Scope 2 pentru activele deținute integral și activele în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50% și unde OMV Petrom operează un joint-venture. Ținta exclude activele care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom și activele asupra cărora compania nu are control operațional. Din punct de vedere geografic, obiectivele acoperă toate activele și activitățile OMV Petrom, asigurând o acoperire cuprinzătoare a impactului companiei asupra mediului.

Anul de referință este 2019, cu o valoare de referință înregistrată de 4,7 milioane de tCO₂e, cuprinzând emisiile Scope 1 și 2, conform recomandărilor IPCC AR6 (2019 AR4: 4,5 milioane tCO₂e). Această bază oferă un punct de referință de la care progresul este măsurat și evaluat în timp.

Atingerea ambiției de operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) include măsuri proprii, precum și CCU/S, absorbții de GES (conform definițiilor ESRS), emisiile evitate, creditele de carbon sau orice altă măsură fezabilă de neutralizare. Eliminările de GES (conform definițiilor ESRS), emisiile evitate și creditele de carbon sunt excluse ca mijloc de atingere a obiectivului de reducere a emisiilor de Scope 1 și 2 de GES pentru 2030, precum și a obiectivului privind intensitatea emisiilor de carbon din aprovizionarea cu energie pentru 2030.

Ținta de reducere GES a fost propusă de departamentele HSSE și Strategie, discutată și cu echipa de Relații cu Investitorii (IR), Consiliul de supraveghere (SB), Directoratul (EB) și cu alte funcții corporative relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

Responsabilitatea pentru definirea țăntelor și monitorizarea performanței față de țintele comunicate revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și CFO Controlling, cu o frecvență anuală de monitorizare.

Atingerea ambiției de operațiuni cu emisii net zero până în 2050 (Scope 1 și 2) include măsuri proprii, precum și CCU/S, absorbții de GES, emisii evitate și credite de carbon sau orice altă măsură fezabilă de neutralizare. Absorbțiile de GES, emisiile evitate și creditele de carbon sunt excluse ca mijloc de atingere a țăntelor de reducere a emisiilor de GES pentru 2030.

Ținta a fost propusă de departamentele HSSE și Strategie, discutată cu departamentul de CFO Control financiar, echipa de Relații cu Investitorii, EB, SB și alte funcții de afaceri relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

Responsabilitatea pentru definirea țăntelor și monitorizarea performanței revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și CFO Control financiar, cu o frecvență anuală de monitorizare.

► Ținta de Intensitate a metanului în E&P

Intensitatea metanului se referă la volumul emisiilor de metan din activele noastre de țiței și gaze în E&P ca procent din volumul total de gaze care intră pe piață.

OMV Petrom își propune să atingă o intensitate a metanului mai mică de 0,2%, măsurată în scm (metri cubi standard) CH₄/ scm de gaz vândut până în 2030.

Ținta cuprinde activitățile proprii ale E&P, inclusiv operațiunile de la explorare și producție la procesarea gazelor. Deoarece metanul este un gaz cu efect de seră, luat în considerare în Scope 1, estimarea metanului urmează același principiu menționat pentru emisiile Scope 1, însemnând, de asemenea, că în domeniul de aplicare al acestei ținte se află emisiile de metan provenite de la activele deținute integral și activele în care interesul OMV Petrom este mai mic de 100%, dar mai mare de 50% și unde OMV Petrom operează o societate mixtă. Sunt incluse emisiile fugitive, provenite din ventilație și ardere incompletă, în timp ce emisiile de metan provenite de la activele care nu sunt operate sau care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom, precum și activitățile de foraj de explorare, sunt excluse.

Ținta de reducere a intensității metanului stabilită în 2021 provine din necesitatea de a reduce emisiile de metan în sectorul țițeiului și gazelor, în prezent, în conformitate și cu cerințele UE (Regulamentul UE privind metanul) și cu așteptările AIE pentru sectorul țițeiului și gazelor naturale. Abordarea pentru calcularea intensității metanului este în concordanță cu intensitatea metanului a Oil and Gas Climate Initiative (OGCI), calculată ca raport dintre emisiile de metan și vânzările de gaze. Metodologia pentru estimarea emisiilor de metan realizate a fost îmbunătățită la nivelul 4 conform OGMP 2.0^{xxviii}, în urma adoptării Regulamentului UE privind Metanul. Conform cerințelor legale, primele rapoarte de măsurare a metanului au fost disponibile la începutul anului 2026, pentru anul 2025.

Acest obiectiv a fost propus de OMV Petrom Corporate HSSE, discutat și convenit cu SB, EB, Group Strategy și alte funcții de afaceri relevante. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB.

Responsabilitatea pentru definirea țăntelor și monitorizarea performanței față de țintele comunicate revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și E&P Managementul emisiilor, cu o frecvență anuală de monitorizare.

► Ținta de Intensitate a carbonului în aprovizionarea cu energie

Intensitatea carbonului în aprovizionarea cu energie reprezintă emisiile totale de GES (Scope 1, 2 și 3) împărțite la conținutul energetic total (al produselor energetice

^{xxviii} OGMP 2.0 (Parteneriatul pentru Metan în Industria de Țiței și Gaze 2.0). Nivelul 4 se referă la un nivel de raportare pentru cuantificarea și raportarea emisiilor de metan. Nivelul 4 al emisiilor de metan este cuantificat pe baza măsurătorilor la nivelul sursei și estimărilor de înaltă calitate provenite din datele măsurate direct și calcule pentru fiecare sursă de emisii.

vândute: gaz în energie, țiței în energie, energie electrică și biocombustibili).

OMV Petrom și-a stabilit o țintă strategică de reducere a intensității carbonului din aprovizionarea cu energie cu 10%. Ținta este măsurată în grame de CO₂ echivalent pe megajoule (gCO₂e/MJ) și este relativă la un an de referință 2019, care a avut o intensitate a emisiilor de carbon de 70,7 gCO₂e/MJ conform recomandărilor IPCC AR6 (AR4 2019: 70,2 gCO₂e/MJ).

Domeniul de aplicare al acestui obiectiv include operațiunile proprii ale OMV Petrom, lanțul valoric din amonte (generarea de energie) și lanțul valoric din aval (utilizarea produsului). Mai exact, aceasta acoperă emisiile directe de GES din Scope 1, emisiile indirecte de GES din Scope 2, contabilizate ca 100% pentru activele deținute integral și pentru activele în care participația OMV Petrom este mai mică de 100%, dar mai mare de 50% și în cazul în care participația OMV Petrom este de 50% sau mai mică dacă OMV Petrom este operatorul unei societăți comune; și OMV Petrom (E&P, R&M, G&E) Scope 3 emisii indirecte de GES din categoria 11 (3.11) "utilizarea produselor vândute" către terți pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom. În afara domeniului de aplicare sunt emisiile de GES Scope 1 și 2 ale activelor care nu sunt operate/care nu sunt deținute majoritar de OMV Petrom, vânzările intra-companie și volumele tranzacționate pur financiar sau alte emisii indirecte de GES Scope 3. Acoperirea geografică pentru această țintă este întregul Grup OMV Petrom.

OMV Petrom își propune să reducă intensitatea carbonului din aprovizionarea cu energie prin reducerea emisiile absolute de GES din operațiuni și prin creșterea ponderii produselor energetice cu emisii scăzute sau zero de carbon în portofoliul său. Această țintă reflectă realitățile actuale ale tranziției economice, în care gazul rămâne un combustibil important de tranziție, cererea de petrol persistă, iar soluțiile cu emisii reduse de carbon avansează în ritmuri diferite – energiile regenerabile, combustibilii sustenabili și mobilitatea electrică evoluând mai rapid decât tehnologiile mai puțin mature, cum ar fi CCS. Abordarea noastră ia în considerare condițiile de piață și prioritățile privind securitatea energetică (subliniate și de Agenția Națională a Energiei în 2025). Metodologiile includ analize de scenarii aliniate la obiectivele climatice ale UE și cele internaționale, utilizând surse de date recunoscute.

Ținta a fost propusă de departamentele corporative HSSE-Managementul Mediului, împreună cu departamentul de Strategie, discutată cu echipa de Relații cu Investitorii, SB, EB și alte funcții relevante de afaceri. Ținta a fost aprobată de OMV Petrom EB și SB.

Responsabilitatea pentru definirea țintelor și performanța în raport cu monitorizarea țintelor raportate revine OMV Petrom Corporate HSSE – Managementul Mediului și CFO Controlling, cu o frecvență anuală de monitorizare. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea Plan de Tranziție din capitolul Schimbări Climatice.

Metodologii privind indicatorii

► Consumul de energie

Toate datele privind consumul de energie sunt colectate pentru activitățile pe care OMV Petrom le operează sau în care deține o participație de peste 50% și deține control operațional. Controlul operațional se referă la companiile controlate integral de OMV Petrom conform cerințelor IFRS.

Indicatorul privind Consumul de Energie include consumul total de energie directă pentru activitățile legate de muncă aflate sub controlul OMV Petrom, excluzând energia primară utilizată pentru generarea energiei achiziționate. Acesta acoperă consumul de energie din activități precum explorarea, construcția, producția, transportul și activitățile de abandonare în divizia E&P, rafinăria din Petrobrazi și producția de energie electrică din Brazi. Excluzerile sunt transportul rutier și feroviar, arderea la faclă, ventilarea și alte pierderi sau eliminări de hidrocarburi. Calculul se bazează pe consumul total de energie adunat cu producția brută de energie electrică din surse regenerabile fără combustibil, din care se scade producția totală de energie.

Consumul de energie electrică și termică (abur, apă fierbinte, sau răcire) achiziționată sau obținută din surse fosile reprezintă cantitățile achiziționate/cumpărate și consumate în OMV Petrom. Energia consumată pentru producția proprie de energie electrică și termică (abur, apă fierbinte, sau răcire), necesară în activitățile OMV Petrom este inclusă în indicatorul referitor la consumul de combustibil. În scop de simplificare, OMV Petrom contabilizează toate activitățile proprii (inclusiv cele desfășurate în clădiri de birouri) ca făcând parte dintr-un sector climatic cu impact ridicat, conform înțelegerii ESRS.

► Energia totală vândută

Producția brută de energie electrică dintr-o sursă de combustibil, măsurată în MWh, acoperă producția brută de energie electrică în toate tipurile de centrale electrice. Producția brută de energie electrică la nivel de instalație este definită ca energia electrică măsurată la ieșirea generatoarelor principale. Aceasta include cantitatea de energie electrică utilizată în auxiliarele centralei și în generatoare. Producția brută de energie electrică din surse

regenerabile care nu sunt combustibili acoperă producția brută de energie electrică din surse regenerabile fără combustibili, cum ar fi fotovoltaica sau eoliană. Este definită ca energia electrică măsurată la ieșirea invertoarelor principale și include cantitatea de energie electrică utilizată în centralele auxiliare și în invertor.

Aceste valori nu sunt verificate de părți terțe.

► Intensitatea energetică

Venitul net utilizat pentru calcularea intensității energetice este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări".

Rata intensității energetice se calculează prin împărțirea consumului total de energie (MWh) la veniturile totale din vânzări (milioane RON). Pentru detalii despre metodologia de calcul, vă rugăm să consultați secțiunea "Consumul de energie" de mai sus.

► Emisii de GES

Toate datele privind GES pentru emisiile Scope 1, Scope 2 și Scope 3 sunt colectate pentru activitățile pe care OMV Petrom le desfășoară sau în care OMV Petrom deține o participație de peste 50% și exercită control. Controlul operațional (companii complet consolidate) sunt companii asupra cărora OMV Petrom deține control deplin conform cerințelor IFRS.

Toate vânzările către terți sunt luate în considerare pentru categoria 10 și 11 din Scope 3. Atunci când o companie participă la operațiuni în asociere, se contabilizează 100% din vânzările companiei respective, însă această valoare reprezintă de obicei doar cota sa în operațiunea în asociere. Excepție de la aceasta face categoria 15 din Scope 3 (investiții), pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom. Ponderele emisiilor Scope 1, 2 și, după caz, Scope 3 ale investiției sunt contabilizate în această categorie. Dacă o investiție este făcută cu un partener de afaceri din lanțul valoric din amonte sau din aval al OMV Petrom, emisiile respective Scope 3 sunt incluse în categoria corespunzătoare.

OMV Petrom își calculează amprenta de carbon (emisiile Scope 1, 2 și 3) urmând principiile, cerințele și îndrumările furnizate de GHG Protocol (Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră) în Standardul Corporativ (versiunea 2004), în Ghidul Scope 2 (versiunea 2015) și în Standardul de contabilizare și de raportare a gazelor cu efect de seră în lanțul valoric (Scope 3) (versiunea 2011), exprimată în tone CO₂e.

Respectăm standardul nostru GHG Management Framework (în conformitate cu GHG Protocol) și lucrăm activ pentru a atenua emisiile de GES de-a lungul lanțului valoric. Pentru a ne asigura că abordarea pentru măsurarea și raportarea GES este implementată în mod corespunzător, efectuăm verificări regulate ale calității datelor.

Valoarea emisiilor pentru instalațiile EU-ETS, care intră sub incidența Scope 1, este verificată de o societate terță acreditată, în conformitate cu cerințele legale. Alte valori nu sunt verificate de un organism extern.

Emisiile totale de GES: Emisiile totale sunt calculate ca suma a 100% din emisiile brute Scope 1, 100% din emisiile brute Scope 2 (bazate pe piață) și 100% din emisiile brute de GES Scope 3 (toate categoriile relevante pentru industria țiteiului și gazelor naturale care depășesc pragul de materialitate, astfel cum este definit în regulamentul nostru intern). Categoriile relevante sunt enumerate ca indicatori.

Emisiile atmosferice care contribuie la încălzirea globală sunt specificate în Protocolul de la Kyoto. Există șase GES acoperite de Protocolul de la Kyoto: dioxid de carbon (CO₂), metan (CH₄), protoxid de azot (N₂O), hidrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC) și hexafluorură de sulf (SF₆). HFC, PFC și SF₆ au o relevanță minoră pentru OMV Petrom. Potențialul de încălzire globală (GWP) este o scară relativă care compară gazul în cauză cu cel al aceleiași mase de dioxid de carbon.

OMV Petrom a aplicat factorii de conversie definiți de Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice (IPCC), al patrulea raport de evaluare AR4, valorile GWP pentru orizontul de timp de 100 de ani. Cu toate acestea, din 2024, se aplică potențialele de încălzire globală din cel de-al șaselea raport de evaluare (AR6) pentru a calcula emisiile de CO₂e ale gazelor non-CO₂ și din compendiul API GHG.

► Emisii de GES Scope 1

Emisiile Scope 1 (măsurate în tCO₂e) sunt definite ca emisii directe provenite din toate sursele aflate sub controlul direct al societății (deținute sau exploatate), cum ar fi sursele staționare, sursele mobile, emisiile de proces, emisiile de ardere/ventilare, emisiile fugitive. Emisiile Scope 1 ale OMV Petrom din diviziile de afaceri (R&M, G&E și E&P) provin în principal din arderea combustibilului, arderea emisiilor de proces, ventilarea și emisiile fugitive.

Emisiile de GES Scope 1 sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. OMV Petrom folosește factori de emisie din diverse surse, cum ar fi IPCC (din 2024 aplică potențialele de încălzire globală din cel de-

al șaselea raport de evaluare IPPC (AR6 – 100 de ani) pentru a calcula emisiile de CO₂e ale gazelor non-CO₂) și API GHG Compendium. OMV Petrom include următoarele gaze cu efect de seră în calculele sale Scope 1: CO₂, CH₄ și N₂O. OMV Petrom este, de asemenea, supus raportării EU-ETS în conformitate cu metodologia EU-ETS. Patru dintre instalațiile noastre operaționale se aflau sub schema UE de comercializare a certificatelor de emisii (EU-ETS) la sfârșitul anului 2025.

Datele de activitate sunt derivate din informații specifice locației, utilizând o combinație de măsurători directe, calcule și estimări. Atunci când măsurătorile sau calculele directe nu sunt fezabile, estimările sunt utilizate pentru a determina consumul de energie. Limitările potențiale ale metodologiei includ acuratețea și fiabilitatea estimărilor atunci când măsurătorile și calculele directe nu sunt fezabile. Limitările potențiale includ acuratețea dispozitivelor de măsurare, fiabilitatea metodelor de estimare, variațiile factorilor de emisie și potențialele lacune în colectarea datelor din toate sursele relevante.

O parte din datele acoperite de acest indicator sunt verificate de un organism extern, atunci când emisiile de GES sunt reglementate în cadrul sistemului EU-ETS.

Procentul emisiilor de GES Scope 1 provenite din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii se calculează prin împărțirea sumei emisiilor de GES provenite de la instalațiile EU ETS la totalul emisiilor de GES Scope 1. Limitările pot apărea atunci când emisiile sunt raportate în declarația anuală de sustenabilitate a companiei înainte ca raportul final de verificare să fie emis de un organism extern din cauza termenelor de raportare diferite. Sistemele de comercializare a certificatelor de emisii pot varia, de asemenea, în ceea ce privește termenele și procesele specifice, adaptate mediilor de reglementare respective. OMV Petrom nu deține și nu controlează nicio instalație ETS din afara UE.

Emisiile biogene de CO₂ sunt calculate ca CO₂ eliberat din arderea sau descompunerea materialelor organice, cum ar fi biomasa și biocombustibilii utilizați sau vânduți de OMV Petrom. Acest lucru este raportat separat, referindu-se la fiecare Scope al emisiilor de GES. Emisiile biogene de CO₂ care nu sunt incluse în emisiile de GES Scope 1 sunt obținute din consumul specific de combustibili regenerabili, inclusiv biomasa, și din factorii de emisie stabiliți publicați de IPCC.

► Emisii de GES Scope 2

Emisiile Scope 2 (măsurate în tone de CO₂eq) sunt definite

ca emisii indirecte de GES care apar la sursa de generare a energiei (deținute sau exploatate de o parte terță) electrice, termice, răcire sau abur importat (adică achiziționat) pentru utilizare în locațiile proprii. Emisiile Scope 2 ale OMV Petrom sunt cele legate de producția de energie pe care am achiziționat-o pentru operațiunile noastre. Emisiile Scope 2 sunt generate în principal de segmentele de afaceri R&M și E&P.

Emisiile de GES Scope 2 se calculează prin înmulțirea datelor de activitate (MWh de energie achiziționată, înregistrată și facturată) cu factorii de emisii de GES de la furnizori - mix energetic sau mix energetic general (de țară) (Agenția Internațională a Energiei) a locațiilor în cazul în care eticheta furnizorului nu este disponibilă. Sunt utilizate cele mai recente etichete disponibile.

► Emisii de GES Scope 3

Emisiile Scope 3 (măsurate în tone de CO₂eq) sunt definite ca alte emisii indirecte generate de produsele noastre sau cauzate de activitățile lanțului de aprovizionare. Indicatorul consolidează emisiile aferente categoriilor relevante din cadrul Scope 3. Cele mai relevante emisii Scope 3 ale OMV Petrom rezultă din consumul de energie al clienților și părților interesate, adică din utilizarea produselor, categoria 11. Categoriile 10 și 11 din Scope 3, referitoare la utilizarea și procesarea produselor vândute (cu excepția "marjei comerciale" și din vânzările intra-companie), sunt incluse în totalul Scope 3.

Emisiile biogene de CO₂ sunt calculate prin măsurarea CO₂ eliberat din arderea sau descompunerea materialelor organice, cum ar fi biomasa și biocombustibilii. Acest lucru este raportat separat, referindu-se la fiecare Scope al emisiilor de GES. Valoarea emisiilor de CO₂ biogen care nu sunt incluse în emisiile de GES Scope 3 este derivată din vânzările de energie din surse regenerabile, cum ar fi biocombustibilii, și din factorii de emisie stabiliți de IPCC.

Emisiile de GES Scope 3 sunt măsurate folosind intrări din activități specifice din lanțul valoric din amonte și aval al OMV Petrom. Factorii de emisie asociați cu categoria 1 Bunuri și servicii achiziționate sunt calculați pe baza datelor primare obținute de la furnizori sau de la alți parteneri ai lanțului valoric.

În ceea ce privește factorul de emisie utilizat la calcularea celorlalte categorii Scope 3, OMV Petrom a utilizat estimări. OMV Petrom își calculează amprenta de carbon (emisiile Scope 1, 2 și 3) urmând principiile, cerințele și îndrumările furnizate de GHG Protocol (Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră) în Standardul Corporativ (versiunea

2004), în Ghidul Scope 2 (versiunea 2015) și în Standardul de contabilizare și de raportare a gazelor cu efect de seră în lanțul valoric (Scope 3) (versiunea 2011). Folosim factori de emisie din diferite surse, cum ar fi IPCC și Plastics Europe. Informații detaliate privind metodologia de calcul pentru fiecare categorie Scope 3 sunt prezentate mai jos.

► Categorie 1 Bunuri și servicii achiziționate:

Emisiile agregate Scope 3.1 legate de emisiile provenite din bunurile și serviciile achiziționate și, prin urmare, ponderea emisiilor din materiile prime sunt raportate separat.

Metoda de calcul a emisiilor combină o metodă a datelor medii pentru materiile prime achiziționate de rafinărie și o metodă hibridă pentru bunurile și serviciile achiziționate, încorporând factori specifici furnizorului, atunci când sunt disponibili. Exemple de date de activitate includ cantitatea netă de materii prime achiziționate de rafinărie, masa sau volumul de bunuri și servicii și suma cheltuită pentru bunuri și servicii în funcție de tipul de produs. Factorii de emisie utilizați se bazează pe conținutul energetic al materiilor prime ale rafinărilor, cantitatea de bunuri și servicii achiziționate, valoarea economică a acestor bunuri și servicii și factorii de emisie specifici furnizorului pe unitate de valoare economică. Utilizarea acestei metode prezintă limitări potențiale, cum ar fi inexactități ale factorilor de emisie, în special pentru datele specifice furnizorului, și variabilitatea calității datelor între diferiți furnizori și produse. În plus, bazându-se pe datele medii pentru materiile prime ar putea să nu surprindă cu acuratețe emisiile specifice. Diferențele dintre standardele de raportare și decalajele de disponibilitate a datelor pot afecta și mai mult precizia și fiabilitatea emisiilor calculate.

► Categorie 10 Prelucrarea produselor vândute:

Emisiile Scope 3.10 sunt definite ca emisii provenite din prelucrarea produselor intermediare vândute de către OMV Petrom către terți. Volumele tranzacționate pur financiar și vânzările intra-companie sunt excluse din categoriile 10 și 11.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ masa sau volumul produselor intermediare vândute pe tip de produs și pe tip de proces (proces) implicat(e) în transformarea sau prelucrarea acestor produse intermediare vândute într-un produs final, utilizabil după vânzarea lui de către societatea raportoare. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii de emisie medii pentru etapele de proces necesare pentru transformarea produsului intermediar vândut într-un produs final.

► Categorie 11 Utilizarea produselor vândute:

Scope 3 Categorie 11 definește emisiile provenite din utilizarea bunurilor și serviciilor vândute de OMV Petrom în anul de raportare. Volumele tranzacționate pur financiar și vânzările intra-companie sunt excluse din categoriile 10 și 11.

Emisiile sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate cu factorii de emisie. Datele de activitate includ masa sau volumul produselor vândute pe tip de produs. Factorii de emisie utilizați se bazează pe factorii medii de emisie pentru utilizarea produselor vândute.

Justificarea excluderii anumitor categorii Scope 3

Ca parte a eforturilor noastre generale de simplificare, aliniate la evoluțiile recente ale legislației UE privind cerințele de raportare conform CSRD/ESRS, am re-evaluat relevanța publicării Scope 3, iar categoriile 2, 3, 5 și 15 au rezultat ca fiind imateriale. Prin urmare, pentru 2025 Scope 3 categoriile 2, 3, 5, 15 nu vor publicate.

Categoriile Scope 3 vor continua să fie evaluate în anii următori.

- Categorie 2 Bunuri de capital: Scope 3.2 acoperă emisiile din amonte (adică "cradle to gate") provenite din producția de bunuri de capital achiziționate sau achiziționate de OMV Petrom în anul de raportare.
- Categorie 3 Activități legate de combustibili și de energie: Scope 3.3 este definit ca emisii legate de producția de combustibili și energie achiziționate și consumate de OMV Petrom în anul de raportare care nu sunt incluse în Scope 1 sau Scope 2.
- Categorie 4 Transport și distribuție în amonte este exclusă pe baza recomandărilor IPIECA, care sugerează că emisiile de transport și distribuție din amonte nu ar trebui luate în considerare separat, deoarece combustibilii utilizați sunt deja contabilizați în categoria 11 a Scope 3, "Utilizarea produselor vândute". Acest lucru previne dubla contabilizare.
- Categorie 5 Deșeuri generate în operațiuni: Scope 3.5 este definit ca emisii provenite din eliminarea și tratarea de către terți a deșeurilor generate în cadrul operațiunilor OMV Petrom în anul de raportare.
- Categorie 6 Călătorii de afaceri este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).
- Categorie 7 Naveta angajaților este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați

sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).

- ▶ Categoria 8 Active închiriate în amonte: Activele închiriate ale OMV Petrom, cum ar fi platformele offshore și asocierile în participațiune, sunt incluse în emisiile Scope 1. Astfel, pentru a preveni dubla contabilizare, acestea nu sunt luate în considerare în OMV Petrom.
- ▶ Categoria 9 Transport și distribuție în aval este exclusă pentru a evita dubla contabilizare, deoarece combustibilii implicați sunt incluși în categoria 11 "Utilizarea produselor vândute" (excluși pe baza orientărilor IPIECA).
- ▶ Categoria 12 Tratatamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute: Produsele OMV Petrom, care nu sunt utilizate ca combustibili, sunt contabilizate în categoria 10 "Prelucrarea produselor vândute". Această categorie nu este relevantă pentru OMV Petrom.
- ▶ Categoria 13 Active închiriate în aval: Scope 3 Categoria 13 sunt definite ca emisii provenite din exploatarea activelor care sunt deținute de OMV Petrom (acționând în calitate de locator) și închiriate altor entități în anul de raportare care nu sunt deja incluse în domeniul de aplicare 1 sau 2. Această categorie se aplică locatarilor (adică companiilor care primesc plăți de la locatari). Emisiile activelor deținute de OMV Petrom sunt incluse în Scope 1 sau 2. Prin urmare, nu există emisii în această categorie.
- ▶ Categoria 14 Francize: Scope 3 Categoria 14 este definită ca emisii provenite din operarea francizelor care nu sunt incluse în Scope 1 sau 2. O franciză este o afacere care operează sub o licență pentru a vinde sau distribui bunuri sau servicii ale unei alte companii într-o anumită locație. OMV Petrom nu are nicio activitate de franciză.
- ▶ Categoria 15 Investiții: Scope 3 Categoria 15 definește emisiile asociate investițiilor OMV Petrom în anul de raportare, care nu sunt deja incluse în Scope 1 sau 2, inclusiv emisiile de la filiale și asocieri în participațiune în care OMV Petrom nu deține control operațional. Cuantificarea emisiilor este făcută pe baza proporției de producție aferentă OMV Petrom.
- ▶ Intensitatea GES pe baza venitului din vânzări

Venitul net utilizat pentru calcularea intensității GES este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări".

Raportul de intensitate a emisiilor de GES este calculat ca emisii totale de GES Scope 1-3 (bazate pe piață) împărțit la

veniturile totale din vânzări (milioane RON). Pentru detalii despre metodologia acestei măsurători, consultați informațiile de mai sus privind emisiile de GES din domeniul brut de aplicare 1, 2,3.

▶ Absorbțiile și stocarea de GES

Valoarea totală a creditelor de carbon anulate în cursul anului de raportare este determinată prin documentarea numărului de credite de carbon retrase sau anulate oficial în cursul anului. Aceasta implică monitorizarea tranzacțiilor de credit și asigurarea faptului că acestea îndeplinesc cerințele de reglementare și voluntare ale programului de compensare. Valoarea totală este raportată separat pentru ponderea în funcție de tipul de proiect, ponderea proiectelor din UE și ponderea creditelor de carbon care se califică drept ajustare corespunzătoare. Limitările potențiale includ acuratețea și completitudinea înregistrărilor, posibilele întârzieri în procesarea anulării creditului și aderarea la standardele de reglementare în evoluție.

Indicatorul referitor la totalul creditelor de carbon anulate în anul de raportare în conformitate cu standardul de calitate recunoscut este determinat prin urmărirea și verificarea numărului de credite de carbon care au fost retrase sau anulate oficial în perioada de raportare, asigurându-se că se aliniază cu standardele stabilite, cum ar fi Verified Carbon Standard (VCS) sau Gold Standard. Aceasta implică o documentare amănunțită și validarea tranzacțiilor de credit în raport cu aceste standarde de calitate. Limitările potențiale includ probleme cu acuratețea și completitudinea documentației, întârzieri în procesele de validare și anulare și consecvența în aplicarea și interpretarea standardelor de calitate în diferite proiecte și registre.

Indicatorul privind totalul creditelor de carbon care urmează să fie anulate în viitor este determinat prin identificarea numărului de credite de carbon alocate pentru anulare pe baza nevoilor viitoare proiectate. Limitările potențiale includ incertitudinile cu privire la viitoarele modificări de reglementare, volatilitatea pieței care afectează disponibilitatea și costul creditelor de carbon și acuratețea estimării nevoilor viitoare. Toate aceste credite se bazează pe acorduri contractuale existente.

Valorile sunt validate de un organism extern în conformitate cu standardele de calitate recunoscute respective.

Poluare

Metodologii privind indicatorii

► Poluanți eliberați în atmosferă (kg/an)

Datele privind poluanții atmosferici sunt determinate pe baza datelor de activitate și a factorilor standard din reglementările specifice industriei privind emisiile. Ipotezele și limitările sunt legate de utilizarea factorilor standard. Măsurarea indicatorilor nu este validată de un organism extern.

Datele privind poluarea sunt obținute din informații și măsurători specifice fiecărui amplasament, în conformitate cu legislația națională.

Datele legate de poluare sunt colectate în sistemul de raportare al companiei în mod continuu sau prin campanii dedicate de colectare a datelor. La nivelul entităților locale de raportare, se aplică principiul celor „patru ochi”, ceea ce înseamnă că o persoană diferită de cea care a introdus datele verifică plauzibilitatea acestora, le validează și le aprobă. Aceasta este o condiție prealabilă pentru utilizarea și consolidarea ulterioară a datelor la nivel divizional, sau de grup. Conducerea locală are responsabilitatea asupra datelor locale.

► Scurgeri

Scurgeri înregistrate: Numărul total de scurgeri de hidrocarburi se referă la numărul total de scurgeri înregistrate și documentate în sistemul de raportare, în limitele de raportare stabilite, pentru anul de raportare.

Sistemul de clasificare a incidentelor OMV Petrom constă în cinci niveluri de severitate, cu o creștere a severității de la nivelul 1 la nivelul 5, dintre care incidentele majore sunt cele cu niveluri de severitate de la 3 la 5. Un incident de nivel 3 este definit ca având un impact mediu asupra mediului pe o suprafață extinsă, în afara perimetrului instalațiilor, pentru care sunt necesare acțiuni de remediere/restaurare.

Volumul scurgerilor eliberate: Datele referitoare la volumul scurgerilor sunt actualizate continuu în sistemul de raportare al companiei. Volumul lichidului eliberat este exprimat în litri. În funcție de tipul și severitatea scurgerii, precum și de disponibilitatea datelor, sunt utilizate metode diferite pentru determinarea volumului deversat. Pentru volume mai mari de material deversat, se utilizează date de proces pentru determinarea volumului (de exemplu, volume și niveluri ale rezervoarelor, măsurători de debit etc.). Pentru volume mai mici de material deversat, se ia în considerare volumul solului excavat și încărcătura specifică de hidrocarburi din sol. Pentru volume foarte mici de material deversat, care nu necesită excavarea solului, se utilizează estimări.

Apa

Metodologii privind indicatorii

► Date referitoare la apă (m³)

Apa extrasă (metri cubi) reprezintă suma apei preluată în companie din toate sursele, pentru orice utilizare pe parcursul perioadei de raportare, incluzând ape de suprafață, ape subterane, apă de mare și rețele publice de alimentare.

Apa reciclată și reutilizată (metri cubi) reprezintă apa și apele uzate (tratate sau netratate) utilizate de mai multe ori

înainte de evacuarea din perimetrul instalațiilor deținute sau operate în comun, astfel încât cererea de apă să fie redusă.

Apa recirculată în sisteme de transfer termic, este calculată sau estimată pe baza volumului total de apă recirculată în instalații (de exemplu, sistemele de răcire); apa recirculată este determinată prin calcul sau estimări astfel: ore de funcționare ale pompei (ore/an) x debitul pompei (metri cubi/oră) = metri cubi/volum an de apă recirculată (metri cubi).

Apa evacuată (metri cubi) reprezintă suma efluenților și a altor volume de apă care părăsesc limitele companiei și sunt descărcate în apel de suprafață sau către terți pe parcursul

perioadei de raportare, fiind măsurată, calculată sau estimată.

Consumul de apă (metri cubi) este definit ca fiind cantitatea de apă preluată în limitele organizației și care nu este evacuată înapoi în mediul acvatic sau către terți pe parcursul perioadei de raportare. Consumul total de apă este calculat ca diferența dintre volumul total de apă extrasă și volumul total de apă evacuată.

Toate datele referitoare la apă sunt obținute din măsurători specifice fiecărui amplasament, calcule bazate pe facturi sau estimări. Măsurătorile debitului de apă sunt efectuate cu dispozitive certificate EEC.

► Intensitatea Apei (m³/mil. EUR)

Intensitatea apei reprezintă consumul de apă în operațiunile proprii, în metri cubi per venit net în milioane EUR.

Intensitatea apei = Consumul de apă (metri cubi) / venit net (milioane EUR).

Venitul net utilizat pentru calcularea intensității consumului de apă este prezentat în situațiile financiare consolidate, nota 19 "Venituri din vânzări", linia "Venituri totale din vânzări", folosind cursul de schimb mediu EUR din Nota 6.

Biodiversitatea și ecosistemele

Metodologii privind indicatorii

- Amplasamente situate în interiorul sau în apropierea zonelor sensibile pentru biodiversitate în formă agregată

Suprafața totală amplasamentelor situate la o distanță de 1 km de zonele sensibile pentru biodiversitate a fost calculată folosind analiza geospațială. Acest indicator agregă amplasamente (în hectare) pe baza coordonatelor Sistemului de Informații Geografice (GIS) și a seturilor de date cu acces gratuit referitoare la zonele naturale protejate și Principalele Zone de Biodiversitate (KBA). Zonele sensibile sunt clasificate în funcție de regiune pentru divizia E&P. Indicatorul ia în considerare un întreg amplasament ca fiind afectat dacă orice parte a amplasamentului se află în

interiorul zonei tampon de 1 km, fără a ține cont de suprapuneri. A fost efectuată o analiză detaliată a sondelor și facilităților individuale, utilizând poligoane proxy pentru a reprezenta suprafețe medii: 900 m² pentru sonde, iar pentru facilități, o suprafață medie de 5000 m², deoarece multe puncte de date nu au măsurători specifice ale suprafeței.

Stațiile de alimentare și conductele au fost excluse din analiză, iar aceeași abordare a fost luată în considerare pentru „facilitățile administrative” care nu au un impact asupra biodiversității. În calcularea indicatorului sunt utilizate date primare din operațiunile OMV Petrom și date disponibile public despre zonele sensibile pentru biodiversitate, însă gradul de acuratețe al seturilor de date variază, iar indicatorul nu a fost verificat extern.

Forța de muncă proprie

Metodologii privind țintele

- Zero decese survenite în urma unui accident de muncă

Ținta de zero decese survenite în urma unui accident de muncă, până în 2030, susține angajamentul OMV Petrom privind zero incidente. Această țintă este direct legată de politica HSSE, deoarece ambiția companiei este de a deveni un lider în industrie în domeniul HSSE. Viziunea „Angajament pentru Zero răniți – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile” ghidează cultura, comportamentele,

acțiunile și deciziile în domeniul HSSE. Ținta este absolută și vizează separat angajații, angajații contractorilor și terții.

OMV Petrom consideră ca fatalitate decesul unui angajat al companiei sau al unui contractor, rezultat în urma unui accident de muncă, atunci când persoana în cauză decedează în termen de 12 luni ca urmare a accidentării. Fatalitatea unui terț este decesul altcuiva decât un angajat, contractor sau subcontractor, care a fost grav rănit sau care a decedat ca urmare a unei activități operaționale a companiei (de exemplu, un șofer care lovește fatal un terț neimplicat, cum ar fi un pieton). Decesele care nu apar ca

urmare a accidentelor de muncă nu sunt considerate în această țintă, iar decesele care au loc după accident sunt incluse dacă reprezintă un rezultat direct al incidentului.

În stabilirea țintei au fost implicate părțile interesate interne. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. Progresul este raportat anual, iar realizarea obiectivului este monitorizată trimestrial.

► **Menținerea poziției de lider în ceea ce privește Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor**

Obiectivul este direct legat de politica HSSE a OMV Petrom, aliniindu-se cu ambiția de a deveni lider HSSE în industrie și ghidat de viziunea "Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile". Domeniul de aplicare al țintei acoperă Grupul OMV Petrom și filialele sale integral consolidate. Ținta este stabilită ca măsură relativă, folosind 2017 ca an de referință și extinzându-se până în 2030. Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor (PSER / Process Safety Event Rate) este calculată pentru evenimentele de siguranță a proceselor Tier 1 și Tier 2. Având în vedere lipsa unui factor de normalizare universal aplicabil pentru indicatorii de siguranță a proceselor pe baza configurației instalației, orele de expunere a lucrătorilor sunt utilizate ca un factor convenabil și accesibil, cuprinzând numărul total de ore lucrate de angajați și contractori în domeniul de raportare. Raportarea pentru amonte include orele lucrate pentru activele operate, iar pentru aval include toate operațiunile. Orele lucrate de funcții corporative (de exemplu, Diviziile de Management General și Financiar din Petrom) sunt excluse. Datorită frecvenței de obicei scăzute a evenimentelor de siguranță a proceselor, se recomandă atenție la interpretarea PSER, această rată fiind în general validă statistic la nivel de industrie sau companie. PSER se calculează ca $PSER = (PSE \text{ Tier } 1 + \text{Tier } 2) / \text{ore de lucru} * 1.000.000$. Acest obiectiv a fost stabilit printr-o abordare organizațională de sus în jos, fără implicarea părților interesate, iar OMV Petrom își compară performanța cu datele IOGP.

► **Creșterea numărului mediu de ore de instruire la minimum 30 de ore anual per angajat**

În conformitate cu strategia noastră de sustenabilitate, recunoaștem că învățarea continuă și dezvoltarea profesională reprezintă factori esențiali atât pentru creșterea individuală, cât și pentru reziliența organizațională. Ținta noastră este stabilită pentru anul 2030 și reflectă convingerea noastră în valoarea învățării pe tot parcursul vieții. Ne angajăm să promovăm un mediu în care angajații pot avea acces la o gamă largă de oportunități de învățare,

cu accent pe competențele critice pentru viitorul afacerii, în pofida provocărilor transformaționale. Dezvoltarea este disponibilă prin diverse oportunități din Learning Catalogue și prin schimb intern de cunoștințe, învățare peer-to-peer, mentorat, experiențe la locul de muncă, participări în proiecte etc. Această abordare demonstrează convingerea noastră că „suntem responsabili pentru propria noastră dezvoltare” – plasând responsabilitatea și puterea de decizie în mâinile fiecărui angajat pentru a se implica activ în propriul parcurs profesional.

Această țintă este direct legată de strategia de învățare a OMV Petrom pentru 2024. Ținta este absolută și se aplică tuturor angajaților companiei. Rapoartele de învățare din sistemul My SF, monitorizate prin intermediul Learning Dashboard, au fost utilizate pentru stabilirea țintei. Deși sistemele noastre monitorizează și urmăresc numărul de ore de învățare, recunoaștem că nu toate tipurile de învățare pot fi în prezent capturate și înregistrate în mod complet. Directoratul este principala parte interesată implicată în stabilirea acestei ținte, ca parte a rolului său decizional în stabilirea indicatorilor de sustenabilitate. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. Orele de învățare sunt monitorizate prin intermediul Learning Dashboard.

► **Instruirea tuturor angajaților din Grupul OMV Petrom în domeniul drepturilor omului**

Această țintă este direct legată de Politica de drepturile omului a OMV Petrom. Ținta este procentuală și se aplică tuturor angajaților companiei. Ținta nu este măsurată în raport cu un an de bază, însă a fost stabilită pentru 2030. Aceasta este monitorizată prin intermediul unei baze de date interne, iar progresul este raportat anual din 2022. În stabilirea țintei au fost implicate părțile interesate interne. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare. Progresul este raportat anual, iar realizarea obiectivului este monitorizată trimestrial.

► **Creșterea ponderii femeilor în funcții de conducere la 35% până în 2030**

Această țintă este direct legată de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale (oportunități de lucru pentru toți angajații și oportunități de dezvoltare) și susține obiectivele noastre în ceea ce privește diversitatea și incluziunea. Ținta se aplică pozițiilor de management superior (OMV Grade 15+) Ținta a fost stabilită pentru 2030 iar progresul este monitorizat anual, prin intermediul sistemului My SF. Principala parte interesată implicată în stabilirea țintei a fost

Directoratul, ca parte a rolului său decizional în stabilirea indicatorilor de performanță privind sustenabilitatea. Nu au avut loc modificări asupra țintei sau în metodologiile / ipotezele din spatele acesteia, față de ultima perioadă de raportare.

► Măsurarea și menținerea nivelului de implicare

Un nivel ridicat de motivație a angajaților contribuie la atingerea obiectivelor noastre strategice de business; astfel, măsurăm nivelul de implicare în timpul sondajelor Pulse Check. Pe baza rezultatelor, sunt dezvoltate acțiuni specifice la nivel de companie și la nivel de divizii pentru a îmbunătăți indicatorii care influențează direct implicarea angajaților. Nu a fost stabilit un nivel țintă specific, ci este vizată menținerea unor scoruri satisfăcătoare de implicare, rezultatele fiind interpretate în funcție de context. Această țintă vizează toți angajații proprii la nivelul Grupului consolidat. Valoarea și anul de bază sunt reprezentate de sondajul Pulse Check anterior. Vom măsura Pulse Check și alte sondaje de implicare până în 2030.

► Menținerea poziției de lider în ceea ce privește Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor

Obiectivul este direct legat de politica HSSE a OMV Petrom, aliniindu-se cu ambiția de a deveni lider HSSE în industrie și ghidat de viziunea "Zero răni – Protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile". Domeniul de aplicare al țintei acoperă Grupul OMV Petrom și filialele sale integral consolidate. Ținta este stabilită ca măsură relativă, folosind 2017 ca an de referință și extinzându-se până în 2030. Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor (PSER / Process Safety Event Rate) este calculată pentru evenimentele de siguranță a proceselor Tier 1 și Tier 2. Având în vedere lipsa unui factor de normalizare universal aplicabil pentru indicatorii de siguranță a proceselor pe baza configurației instalației, orele de expunere a lucrătorilor sunt utilizate ca un factor convenabil și accesibil, cuprinzând numărul total de ore lucrate de angajați și contractori în domeniul de raportare. Raportarea E&P include orele lucrate pentru activele operate, R&M include toate operațiunile. Orele lucrate de funcții corporative (de exemplu, Diviziile de Management General și Financiar din Petrom) sunt excluse. Datorită frecvenței de obicei scăzute a evenimentelor de siguranță a proceselor, se recomandă atenție la interpretarea PSER, această rată fiind în general validă statistic la nivel de industrie sau companie. PSER se calculează ca $PSER = (PSE \text{ Tier } 1 + \text{Tier } 2) / \text{ore de lucru} * 1.000.000$. Acest obiectiv a fost stabilit printr-o abordare organizațională de sus în jos, fără implicarea părților interesate, iar OMV Petrom își compară performanța cu datele IOGP.

Metodologii privind indicatorii

► Număr de angajați defalcat pe gen

Numărul total de angajați este raportat din sistemul SAP HR și din sistemul Saga (OPM E-CHARGE SRL), înregistrat la sfârșitul ultimei luni a anului. Datele includ numărul de angajați și genul, extrase direct din SAP HR și din Saga. Calculul se realizează în baza numărului de angajați, conform definiției și liniilor directoare de raportare pentru indicatorii forței de muncă OMV. Datele sunt colectate pentru Grupul OMV Petrom și includ România, Moldova, Bulgaria, Serbia, Regatul Unit, Ungaria și Italia. Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

► Număr de angajați defalcat pe regiuni și țări

Numărul total de angajați este raportat din sistemul SAP HR și din sistemul Saga (OPM E-CHARGE SRL), înregistrat la sfârșitul ultimei luni a anului. Calculul se realizează în baza numărului de angajați, conform definiției și liniilor directoare de raportare pentru indicatorii forței de muncă OMV. Datele sunt colectate pentru Grupul OMV Petrom și includ România și alte țări (Moldova, Bulgaria, Serbia, Regatul Unit, Ungaria și Italia). Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

Metodologia pentru colectarea datelor este aceeași ca pentru datele raportate în Tabelul: Numărul total de angajați defalcat în funcție de gen. Acest indicator acoperă țările în care OMV Petrom are 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați din România. Pentru celelalte țări, acest criteriu nu se aplică. Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

► Număr de angajați defalcat în funcție de gen și tipul de contract

Metodologia pentru colectarea datelor este aceeași ca pentru datele raportate în Tabelul: Numărul total de angajați defalcat în funcție de gen. Datele includ informații despre numărul de angajați, gen și tipul de angajare (cu normă întreagă și cu fracțiune de normă), extrase direct din sistemul SAP HR și Saga. Contractele de muncă (permanente și temporare) sunt identificate pe baza „Datei de încheiere a contractului” din sistemul SAP HR și Saga. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

► Numărul total de angajați care au părăsit compania și rata de rotație a angajaților

Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare este urmărit în sistemul SAP HR și

Saga. Rata de fluctuație este calculată folosind formula: % rata de fluctuație = (Numărul de ieșiri pentru întreaga perioadă de raportare / Numărul de angajați la sfârșitul anului). Indicatorul include toate ieșirile externe și între companii ca o cifră absolută (sumă) a tuturor ieșirilor și fluctuației în perioada de raportare. Această metodologie asigură o reprezentare cuprinzătoare și precisă a fluctuației angajaților. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

► Acoperirea negocierilor colective

Datele sunt raportate din sistemul SAP HR și SAGA pentru România, în timp ce celelalte țări furnizează datele printr-un chestionar prin intermediul echipelor locale de resurse umane. Toate datele sunt consolidate. Procentul angajaților vizați de contractele colective de muncă este calculat folosind formula: (Numărul de angajați vizați de contractele colective de muncă / Numărul total de angajați) x 100. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

► Salarii adecvate

Datele sunt raportate din sistemul de salarizare SAP HR pentru România și din sistemul Saga (OPM E-CHARGE SRL), în timp ce celelalte țări își transmit informațiile prin e-mail, prin intermediul echipelor locale de HR. Datele sunt comparate, de la caz la caz, cu salariul minim aplicabil pentru fiecare regiune. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

► Creșterea profesională, evaluări ale performanței și numărul mediu de ore de formare

Indicatorul este calculat ca procent de angajați care au un plan de performanță eligibil înregistrat în sistemul intern al companiei, My Success Factors, din numărul total de angajați la nivel de grup, exceptând anumite categorii precum angajații cu activitate de teren, expați, etc. Măsurarea acestui indicator nu este validată de o terță parte.

Numărul mediu de ore de învățare este calculat ca număr total de ore de învățare (față în față și online), înregistrate în platforma internă de învățare MySF Factors, împărțit la numărul total de angajați.

► Indicatori de sănătate și siguranță

Numărul de ore lucrate: Numărul total de ore lucrate și înregistrate în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Absenții pentru perioade mai lungi (de exemplu, pentru creșterea copilului) sunt excluși din această statistică.

Indicatorul nu este validat de o terță parte. Indicatorul este etichetat ca Ore lucrate în instrumentul intern al companiei.

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă: Un deces este moartea ca urmare a unui accident de muncă atunci când persoana în cauză moare în termen de 12 luni ca urmare a accidentului. Decesele care nu sunt legate de muncă nu sunt incluse. Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Rata accidentelor cu zile pierdute: Numărul de accidente cu zile pierdute (decese și accidente cu zile de muncă pierdute) la un milion de ore lucrate. Rata este calculată în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: LTIR = LTI / ore lucrate * 1.000.000 (unde LTI = FAT + LWDI). LTIR este calculată anual. Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Numărul de accidente de muncă care pot fi înregistrate: Totalul accidentelor care pot fi înregistrate (TRI) este suma accidentelor care duc la decese, dizabilități totale permanente, accidente cu zile de muncă pierdute, accidente cu restricții de muncă și accidente care necesită tratament medical. Datele sunt raportate și calculate în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: TRI = FAT + LWDI + RWI + MTI. Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Rata totală a accidentelor care pot fi înregistrate: Rata totală a accidentelor care pot fi înregistrate (TRIR) constă în numărul de accidente înregistrabile (decese + cazuri cu zile de muncă pierdute + cazuri cu zile de muncă restricționate + cazuri care necesită tratament medical) la 1.000.000 de ore lucrate. Aceasta descrie frecvența medie a incidentelor în raport cu timpul de lucru efectuat. Indicatorul este înregistrat în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi. Calcul și raport: TRIR = (FAT + LWDI + RWI + MTI) / ore lucrate * 1.000.000. Notă: TRIR este calculată anual. Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă: Zilele de lucru pierdute, așa cum sunt înregistrate în instrumentul intern de raportare al companiei, Synergi, reprezintă totalul zilelor calendaristice (adică zile consecutive, inclusiv zile de repaus, de weekend, concediu sau sărbători legale) după ziua în care a avut loc accidentul de muncă, în care o persoană raportată ca LTI nu a fost aptă de muncă și nu a lucrat (sinonim: zile de absență de la muncă). În situațiile în care absența de la muncă se prelungește după sfârșitul anului, zilele reale sau estimate de incapacitate de muncă din anul următor trebuie adăugate la cele din anul de raportare pentru calculul numărului de zile de lucru pierdute, adică zile de incapacitate de muncă

(posibil doar până la închiderea finală a perioadei de raportare corespunzătoare). Numărul maxim de zile de lucru pierdute care poate fi raportat pentru fiecare caz LTI este de 180. Zilele de incapacitate de muncă dintre un incident fatal și data decesului nu sunt incluse. Zilele de lucru pierdute ca urmare a accidentelor din timpul deplasărilor spre / dinspre locul de muncă sunt înregistrate separat. Indicatorul nu este validat de un organism extern.

Evenimentele de siguranță a proceselor (PSE) Tier 1 și Tier 2 sunt evaluate periodic pentru a menține o perspectivă consecventă asupra performanței de siguranță a proceselor în cadrul OMV Petrom. Fiecare PSE este înregistrat și monitorizat în sistemul de raportare Synergi. Măsurarea metrică nu este validată de un organism extern. PSE-urile sunt definite ca eliberări neplanificate sau necontrolate ale oricărui material, inclusiv substanțe netoxice și neinflamabile (de exemplu, abur, apă caldă, azot, CO₂ comprimat sau aer comprimat) dintr-un proces sau evenimente care ar fi putut duce la o astfel de eliberare în condiții ușor diferite. Clasificarea urmează un sistem de niveluri, în care Tier 1 reprezintă incidentele cu consecințele cele mai mari, fiind cei mai semnificativi indicatori de performanță reactivi, iar Tier 2 reflectă incidentele cu consecințe mai mici.

► Rata evenimentelor legate de siguranța proceselor

ESRS 2 MDR-M.77 a, b, c] Evenimentele de siguranță a proceselor (PSE) Tier 1 și Tier 2 sunt evaluate periodic pentru a menține o perspectivă consecventă asupra performanței de siguranță a proceselor în cadrul OMV Petrom. Fiecare PSE este înregistrat și monitorizat în sistemul de raportare Synergi. Măsurarea metrică nu este validată de un organism extern. PSE-urile sunt definite ca

eliberări neplanificate sau necontrolate ale oricărui material, inclusiv substanțe netoxice și neinflamabile (de exemplu, abur, apă caldă, azot, CO₂ comprimat sau aer comprimat) dintr-un proces sau evenimente care ar fi putut duce la o astfel de eliberare în condiții ușor diferite. Clasificarea urmează un sistem de niveluri, în care Tier 1 reprezintă incidentele cu consecințele cele mai mari, fiind cei mai semnificativi indicatori de performanță reactivi, iar Tier 2 reflectă incidentele cu consecințe mai mici.

► Remunerația totală

Datele sunt raportate din sistemul de salarizare SAP HR pentru România și din Saga (OPM E-CHARGE SRL), în timp ce celelalte țări furnizează datele prin e-mail prin intermediul echipelor locale de resurse umane. Toate datele sunt consolidate. Rata anuală a remunerației totale a celui mai bine plătit individ în raport cu mediana pentru toți ceilalți angajați este calculată folosind formula: (Remunerația totală anuală pentru cel mai bine plătit individ) / (Remunerația totală mediană anuală a angajaților [excluzând cel mai bine plătit individ]). Măsurarea acestui metric nu este validată de o terță parte.

► Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului

Am definit gravitatea incidentelor legate de drepturile omului pe baza categoriilor de amploare (de exemplu, muncă forțată, muncă a copiilor, trafic de persoane), extindere (număr semnificativ de persoane afectate) și iremediabilitate (dificil sau imposibil de remediat), în timp ce fiecare dintre acestea, în sine, poate face ca impactul să fie sever. Indicatorul nu este validat de o terță parte.

Lucrătorii din lanțul valoric

Metodologii privind țintele

- Verificarea tuturor furnizorilor noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în procesul de precalificare (an de referință 2022)

Precalificarea furnizorilor în cadrul OMV Petrom presupune colectarea informațiilor de la un potențial furnizor pentru a evalua conformitatea acestuia cu cerințele HSSE și cu alte cerințe de sustenabilitate (în conformitate cu Directiva de achiziții corporative și Standardul Management HSSE al Contractorilor, Anexa 2). Acest lucru asigură faptul că sunt

luați în considerare pentru colaborare acei furnizori care îndeplinesc criteriile ESG. Ținta absolută referitoare la verificarea tuturor furnizorilor noi în funcție de criteriile ESG obligatorii în procesul de precalificare a fost introdusă pentru prima dată în 2022 până în 2030 și măsoară noii furnizori verificați în SAP în timpul pre-calificării, în cadrul lanțului valoric upstream, la nivelul întregului Grup OMV Petrom.

- Ținta de zero decese survenite în urma accidentelor de muncă se referă la angajații proprii, contractori și terți.

Metodologii privind indicatorii

► Indicatori privind achizițiile sustenabile

OMV Petrom colectează rapoarte de audit finalizate de la auditori externi pe tot parcursul anului, măsurând numărul de audituri la sfârșitul anului, cu verificări trimestriale privind stadiul implementărilor. Un audit este considerat finalizat odată ce un raport de audit livrat de auditorul extern este acceptat de Departamentul de Achiziții, iar serviciile furnizate sunt facturate.

Rapoartele de audit TfS sunt colectate prin intermediul platformei OASIS, în timp ce datele corespunzătoare indicatorilor privind evaluările TfS sunt colectate de la EcoVadis și de pe platforma Tableau (furnizate de TfS și EcoVadis). OMV Petrom verifică consistența dintre aceste platformă, precum și rapoartele primite de la echipa TfS – până în prezent, nu au fost identificate abateri. TfS acționează ca organism extern de validare pentru indicatorii săi, în timp ce ceilalți indicatori nu beneficiază de validare externă.

► Indicatori de sănătate și siguranță ocupațională

Toți indicatorii privind sănătatea și siguranța ocupațională a contractorilor sunt calculați folosind aceleași metodologii, ipoteze și sisteme (vedeți secțiunea Forța de muncă proprie - Indicatori de sănătate și siguranță din această Anexă pentru descrierea metodelor). Pentru orele lucrate, orele lucrate de către contractori trebuie să includă toate orele lucrate de către angajații contractorului în facilitățile companiei și activitățile de muncă aferente.

Ca parte a eforturilor noastre generale de simplificare, aliniate la evoluțiile recente ale legislației UE privind cerințele de raportare conform CSRD/ESRS, am re-evaluat semnificația orelor lucrate de angajații OMV Petrom Global Solutions S.R.L. (entitate românească contabilizată prin metoda punerii în echivalență) pentru Grupul OMV Petrom în cadrul indicatorilor generali de Sănătate și Securitate în Muncă. Acestea au rezultat ca fiind imateriale în raport cu impactul negativ material identificat pentru Lucrătorii din Lanțul Valoric (riscuri de securitate asociate activităților desfășurate de contractori în locațiile operaționale OMV Petrom) și, prin urmare, au fost excluse din aria de raportare. Datele privind contractorii pentru OMV Petrom Global Solutions S.R.L. sunt excluse în mod similar, întrucât au fost evaluate ca fiind cantitativ imateriale pentru expunerea asociată acestui impact material.

Comunitățile afectate

Metodologii privind țintele

► Menținerea gradului de acoperire a investițiilor sociale la >80% din comunitățile locale, în fiecare an

Ținta OMV Petrom de a menține gradul de acoperire investițiilor sociale la peste 80% din comunitățile locale anual se referă la operațiunile proprii ale companiei și implică acoperirea a cel puțin 41 din cele 41 de județe din România, în fiecare an. Ținta are scopul de a spori impactul pozitiv al companiei legat de crearea de oportunități pentru comunități. Nu a fost stabilită nicio valoare de referință, deoarece ținta se aplică anual. Nu au fost aduse modificări țintei și a indicatorilor corespunzători sau a metodelor de măsurare subiacente, a ipotezelor semnificative, a limitărilor, a surselor și proceselor de colectare a datelor adoptate în orizontul de timp definit. Monitorizăm continuu progresul și raportăm anual.

► Cheltuieli anuale cu furnizorii locali de cel puțin 85% din totalul cheltuielilor de achiziții

OMV Petrom își propune să sprijine comunitățile locale din zonele în care compania operează, prin creșterea achizițiilor locale și alinierea la așteptările comunităților vecine, reducând în același timp perturbările provocate de operațiuni. Ținta este absolută și măsurată ca procent din totalul cheltuielilor de achiziție. Se aplică activităților de achiziții care sunt acoperite de Departamentul Achiziții, conform Directivei Corporative de Achiziții (vă rugăm să consultați secțiunea Politici din capitolul Conduită Profesională), din lanțul de valoare din amonte pentru întregul Grup OMV Petrom. Nu a fost stabilită nicio valoare de referință, deoarece ținta se aplică anual. Au fost implicate părți interesate interne și analize comparative externe în stabilirea acestei ținte. Nu au fost aduse modificări țintei și a indicatorilor corespunzători sau a metodelor de măsurare subiacente, a ipotezelor semnificative, a limitărilor,

a surselor și proceselor de colectare a datelor adoptate pe parcursul perioadei de raportare. Ținta OMV Petrom privind cheltuielile anuale cu furnizorii locali este monitorizată continuu printr-un instrument digital propriu și este raportată anual.

Informații privind guvernarea

Metodologii privind țintele

- ▶ Ținte legate de gestionarea relațiilor cu furnizorii

Departamentul de Achiziții, împreună cu Departamentul de Plăți, efectuează o monitorizare continuă pentru a se asigura că termenele de plată stipulate în politicile interne ale OMV Petrom sunt respectate. Așa cum este definit în Directiva de Achiziții Corporative și în Standardul de Achiziții și Plăți, ambiția OMV Petrom este de a respecta termenii de plată de 60 de zile, pentru a preveni orice perturbări cauzate de întârzierile la plată asupra furnizorilor care depind de noi.

Pentru a urmări eficacitatea acțiunilor legate de termenii de plată, OMV Petrom utilizează sistemul SAP și alte instrumente IT interne care urmăresc și monitorizează în mod constant timpul mediu necesar pentru a plăti o factură, precum și procentajul plăților aliniate cu termenii standard de plată. Departamentul de Achiziții discută și analizează trimestrial motivele abaterilor.

Metodologii privind indicatorii

- ▶ Timpul mediu de plată a unei facturi de la data la care începe termenul contractual/statutar de plată

Pentru contractele cadru, termenii medii de plată ponderați sunt determinați de diferența ponderată între data de bază și

Metodologii privind indicatorii

- ▶ Investiții sociale în comunitățile locale

Suma totală a investițiilor sociale în comunitățile locale este raportată anual și măsurată pe parcursul anului printr-o bază de date internă, apoi comparată cu rapoartele de control. Indicatorii pentru comunitățile afectate nu sunt validați de un organism extern.

data de compensare, folosind valoarea facturii în EUR. Dacă data de compensare precedă data de bază, valoarea este ajustată la 0 și exclusă din calcul. În absența unui contract cadru, se folosesc zilele pentru termenul de plată specificate în comanda de achiziție. Aceste cifre sunt urmărite și raportate într-un instrument digital intern gestionat de Departamentul de Achiziții și sunt calculate ca și comenzi de achiziție cu termen de plată de 60 de zile sau mai puțin. Metodologia nu este validată de un organism extern.

- ▶ Procentul de plăți aliniate cu termenii standard de plată

Conform Directivei de Achiziții Corporative și Standardului de Achiziții și Plăți, termenul standard de plată pentru furnizorii și contractorii noștri este de 60 de zile, indiferent de dimensiunea, țara sau serviciile pe care le furnizează. Acest procent este calculat pe baza numărului de plăți efectuate conform termenului standard de plată de 60 de zile. Metodologia nu este validată de un organism extern.

- ▶ Procese legale restante pentru întârzieri la plată

Metodologia referitoare la procesele legale restante pentru întârzieri la plată este contabilizată pe baza fiecărui caz în parte și constă în litigii având ca obiect întârzieri la plată și în care orice entitate din Grupul OMV Petrom este pârâtă.

Securitate cibernetică

Metodologii privind țintele

- ▶ Creșterea nivelului de maturitate al procesului pentru securitatea IT la nivelul 4.0

OMV Petrom utilizează instrumente avansate de monitorizare și analiză pentru a identifica riscuri potențiale și activitățile suspecte în timp real. Acest lucru permite detectarea timpurie a amenințărilor și acțiuni rapide și coordonate pentru a limita și a gestiona incidentele,

reducând impactul asupra operațiunilor de afaceri și consolidând nivelul general de securitate. Ambiția noastră este să atingem nivelul de maturitate 4.0 conform cadrului CMMI (Capability Maturity Model Integration), ceea ce înseamnă că procesele noastre vor fi gestionate cantitativ și îmbunătățite continuu pe baza analizelor bazate pe date și a indicatorilor de performanță. Acest nivel reflectă un grad ridicat de control și optimizare a proceselor, permițându-ne să oferim rezultate consecvente și de înaltă calitate. Din motive de confidențialitate, nu putem divulga mai multe detalii privind ambițiile noastre.

- ▶ Atingerea celui mai înalt nivel de maturitate privind governanța IT-OT (tehnologia informației - tehnologia operațiunilor)

Colaborarea dintre echipele IT și OT asigură alinierea strategiilor și practicilor operaționale, încorporând

Valoare economică

Metodologii privind indicatorii

- ▶ Taxele totale contribuite către Statul Român

Metodologia taxelor contribuite de Grupul OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești) către Statul Român a fost definită conform legislației fiscale românești. Calculul se bazează pe sumele declarate către Statul Român sau estimate în conformitate cu legislația fiscală locală la data raportării. Măsurarea indicatorului nu este validată de un organism extern. Contribuțiile fiscale totale

securitatea, performanța și adaptabilitatea în proiectarea și gestionarea infrastructurii. Acest lucru duce la sisteme mai reziliente și mai eficiente în întreaga organizație. Ținta este monitorizată prin intermediul unui indicator privind nivelul de maturitate, însă mai multe detalii privind acest aspect rămân confidențiale.

Metodologii privind indicatorii

- ▶ Număr de campanii de conștientizare

Numărul campaniilor de conștientizare se referă la numărul de campanii, cum ar fi sesiuni de formare cu prezența fizică, sesiuni de formare online, știri interne, campanii de phishing prin e-mail și alte tipuri de acțiuni. Acest indicator nu este validat de un organism extern.

ale Grupului OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești) către Statul Român include:

- ▶ impozite directe, în principal legate de impozitul pe profit, redevențele pentru țitei și gaz, impozitul pe veniturile suplimentare din gaz natural, impozitul pe veniturile suplimentare offshore;
- ▶ impozite indirecte în principal legate de accize și TVA
- ▶ dividende.

Abrevieri și definiții

AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
bbl	baril(i), respectiv 159 de litri
bcf	Billion cubic feet (miliarde picioare cubice); 1 miliard metri cubi standard = 35,3147 miliarde picioare cubice pentru România
bep	baril(i) echivalent petrol
BET	Un indice de preț ponderat cu capitalizarea free floatului, ce reflectă evoluția celor mai tranzacționate 17 companii de pe piața reglementată a BVB
BVB	Bursa de Valori București
CAGR	Rata anuală de creștere compusă
Capital angajat	Total capitaluri proprii + datoria netă / (numerar net)
CCA / efecte CCA / câștiguri / (pierderi) din deținerea stocurilor	<p>Costul curent de achiziție</p> <p>Câștigurile / (pierderile) din deținerea stocurilor reprezintă diferența dintre costul vânzărilor calculat utilizând costul curent de achiziție și costul vânzărilor calculat folosind metoda mediei ponderate, ulterior ajustărilor pentru modificările în provizioanele de depreciere, în cazul în care valoarea realizabilă netă a stocului este mai mică decât costul său.</p> <p>Pe piețele de energie volatile, măsurarea costului produselor petroliere vândute în baza valorilor istorice (ex. costul mediu ponderat) poate avea un efect denaturant asupra rezultatelor raportate (profit net etc.).</p> <p>Suma prezentată ca efecte CCA reprezintă diferența dintre cheltuiala aferentă stocurilor din situația veniturilor și cheltuielilor pe baza costului mediu ponderat (ajustată cu modificările în provizioanele de depreciere aferente valorii realizabile) și cheltuiala determinată folosind costul curent de achiziție.</p> <p>Costul curent de achiziție este calculat lunar utilizând date din sistemele de livrare și producție ale rafinăriei la nivelul segmentului Rafinare și Marketing.</p>
CCS	Captarea și stocarea carbonului
CCU	Captarea și utilizarea carbonului
CV	Curriculum Vitae
Datoria netă / (numerar net)	Datorii purtătoare de dobândă plus datoriile privind leasingul financiar minus numerarul și echivalentele de numerar
Elemente speciale	<p>Elementele speciale sunt cheltuieli și venituri înregistrate în cadrul situațiilor financiare, care sunt prezentate separat, dat fiind faptul că nu fac parte din operațiunile comerciale curente.</p> <p>Acestea fac obiectul unei prezentări separate, pentru a permite investitorilor înțelegerea și evaluarea mai bune a performanței financiare raportate de Grupul OMV Petrom.</p>
E&P	Explorare și Producție
ESG	Mediu, social și guvernare
EUR	euro
EURIBOR	Rata dobânzii practică de băncile europene în relațiile interbancare pentru împrumuturile în EUR
EWRM	Enterprise-Wide Risk Management (Gestionarea riscului la nivelul companiei)
FID	Final Investment Decision (Decizia finală de investiții)
FP	Fondul Proprietatea
FRD	Field redevelopment (Proiecte de red dezvoltare a zăcămintelor)
FV	Fotovoltaic
GNC	Gaz Natural Comprimat
GNL	Gaz Natural Lichefiat
GPL	Gaz Petrolier Lichefiat
G&E	Gaze și Energie
HU	Ungaria

HVO	Ulei vegetal hidrotratat (hydrotreated vegetable oil)
IE	Irlanda
IEA	Agenția Internațională pentru Energie
IFRS	International Financial Reporting Standards (Standarde internaționale de raportare financiară)
Indicatorul capital propriu la total active	Capital Propriu / (Total Active) în %
Investiții Brute	Cheltuielile de capital, neajustate cu valoarea subvențiilor guvernamentale sau a altor tipuri de subvenții
Investiții, Investiții Nete	Cheltuielile de capital includ achizițiile sau creșterile de imobilizări corporale și necorporale (cu excepția activelor de dezafectare și a altor creșteri nemonetare) și costurile pentru achiziția participațiilor în alte entități terțe (filiale, entități asociate sau alte participații), din care sunt deduse subvențiile guvernamentale sau alte tipuri de subvenții
ISO	International Organization for Standardization (Organizația Internațională de Standardizare)
kg	kilogram(e)
m, km	metru(i), kilometru(i)
LTIR	LTIR (Lost Time Injury Rate): Frecvența medie a incidentelor cu una sau mai multe zile lucrătoare pierdute față de timpul de lucru prestat (angajați OMV Petrom și contractori). Numărul accidentelor cu timp de lucru pierdut (accidente de muncă având ca rezultat decese și cazurile cu zile de lucru pierdute) raportat la un milion de ore lucrate.
mc	metri cubi
mil.	milion / milioane
mld.	miliard / miliarde
MTBF	mean time between failures = timpul mediu între două defectțiuni
MW; MWh	megawatt; megawatt hour (megawatt-oră)
n.a.	not applicable (nu se aplică)
n.m.	not meaningful (nesemnificativ): deviația depășește (\pm) 500% sau comparația este realizată între valori de semn contrar
NOPAT	Net Operating Profit After Tax (Profitul operațional net după impozitare) = Profitul net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A., +/- efecte nete privind structura de finanțare, +/- rezultatul din activități întrerupte, +/- efectul fiscal al ajustărilor
OCDE	Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
offshore	din zona maritimă
onshore	din zona de uscat
ONU	Organizația Națiunilor Unite
OPCOM	Administratorul pieței de energie electrică din România
OPEC	Organization of the Petroleum Exporting Countries (Organizația Țărilor Exportatoare de Petrol)
PIB	Produs Intern Brut
Profit net CCA atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A. excluzând elemente speciale	Profit net atribuibil acționarilor OMV Petrom S.A., ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA
Rezultat din exploatare	Rezultatul din exploatare include fostul indicator „Profit înainte de dobânzi și impozitare” și rezultatul net din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență
Rezultat din exploatare înainte de depreciere	Fostul indicator EBITD = Rezultat din exploatare înainte de dobânzi, impozite, amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate, inclusiv reversări
Rezultat pe acțiune	Raportul dintre profitul net atribuibil acționarilor și numărul ponderat de acțiuni
R&M	Rafinare și Marketing

ROACE	Return On Average Capital Employed (Rentabilitatea medie a capitalului angajat) = NOPAT (determinat ca sumă a trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) împărțit la capitalul mediu angajat (determinat pe o bază mobilă, ca medie a ultimelor patru trimestre) (%)
ROACE CCA excluzând elemente speciale	Rentabilitatea medie a capitalului angajat CCA excluzând elemente speciale = NOPAT (suma trimestrului curent și a ultimelor trei trimestre anterioare) ajustat cu efectul după impozitare al elementelor speciale și CCA, împărțit la capitalul angajat mediu determinat pe o bază mobilă, ca medie a capitalului angajat din ultimele patru trimestre (%)
ROBOR	Rata dobânzii practică de băncile din România în relațiile interbancare pentru împrumuturile în RON
RON, lei	lei noi
S.A.	Societate pe Acțiuni
SAF	Combustibilii sustenabili de aviație (bio jet); sustainable aviation fuel
Scope	Categorie de emisii de gaze cu efect de seră, poate fi 1, 2 sau 3; (engleză: Scope)
SDS	Scenariul dezvoltării durabile
sidetrack	resăparea sondei de origine la același obiectiv sau la un obiectiv diferit în scopul producerii de rezerve dovedite nedezvoltate
SUA	Statele Unite ale Americii
Sustenabilitate	Durabilitate (folosit alternativ în exprimări generale, care nu fac referire la legislație)
T	Trimestru
TEN-T	Rețeaua transeuropeană de transport
tep	tonă(e) echivalent petrol; 1 tep = 7,193 bbl pentru România
TRIR	Rata totală a accidentelor înregistrabile (angajați și contractori); numărul incidentelor înregistrabile (decese + accidente cu zile de lucru pierdute + accidente de muncă urmate de restricționarea activității + incidente cu tratament medical) calculat ca media ultimelor 12 luni raportat la 1.000.000 de ore lucrate
TVA	Taxa pe valoare adăugată
TWh	terrawatt hour (terrawatt-oră)
UE	Uniunea Europeană
USD	dolar american

Abrevieri și definiții adiționale specifice Declarației privind Durabilitatea

Act	Actual
AIDA	Asset Integrity Data Assistant
ALARP	As Low As Reasonably Practicable
ANRE	Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei
APS	Scenariul de Angajamente Anunțate
AR	Cerință de aplicare
AR4, AR6	Al patrulea/șaselea raport de evaluare IPCC
ARMS	Active Risk Management System
BAP	Plan de Acțiune pentru Biodiversitate
BAT	Cele mai Bune Tehnici Disponibile
bcm	Billion cubic meters/ Miliard metri cub
BES	Biodiversitatea și serviciile ecosistemice
BIA	Analiza Impactului asupra Afacerii
BIO	Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor
bn	Miliard
BREF	Cele mai Bune Tehnici Disponibile - Documente de referință
CapEx	Cheltuieli de investiții
CBT	Instruire digitală/pe computer
CCA	Adaptarea la schimbările climatice

CCM	Atenuarea schimbărilor climatice (Climate change mitigation)
CCM	Contractul colectiv de muncă
Cd	Cadmium și compuși
CDDA	Baza de date comună privind ariile desemnate
CDP	Carbon Disclosure Project
CE	Tranziția către o economie circulară
CEE	Comunitatea Economică Europeană
CEO	Chief Executive Officer
CFO	Chief Financial Officer
CH ₄	Metan
CHP	Stație de cogenerare de energie termică și electrică
CO ₂	Dioxid de carbon
CO _{2e}	Dioxid de carbon-echivalent
CSA	Arhitectura Securității Cibernetice
CSDDD	Directiva privind Due Diligence în domeniul durabilității corporative
CSR	Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi
CSSM	Comitetul pentru Sănătate și Siguranță în Muncă
DMA	Evaluarea de dublă materialitate
DNSH	Do No Significant Harm
DR	Cerință de prezentare de informații
EB	Directorat
EC	Comisia Europeană
ECE	Europa Centrală și de Est
EIA, ESIA	Evaluările Impactului de Mediu (și Social)
EL	Eligibil, activitate eligibilă din punct de vedere al Taxonomiei pentru obiectivul relevant
EMS	Sistemul de Management de Mediu
EPCIC	Proiectare, achiziții, construcție, instalare și punere în funcțiune
EPRT	Registrul European pentru Eliberarea și Transferul Poluanților
ESRI	Environmental Systems Research Institute
ESRS	Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea
ETS	Sistemul de comercializare a certificatelor de emisii
EUR FX	Curs Valutar de Schimb Euro
EV	Vehicule electrice
FAT	Deces
GBF	Cadrul Global pentru Biodiversitate
GES	Gaze cu efect de seră
GIS	Sisteme de informații geografice
GRI	Global Reporting Initiative
GW	Gigawatt
GWP	Potențialul de încălzire globală
HAZOP	Hazard și operabilitate
HiPo	Incidente cu potențial ridicat
HR	Resurse Umane
HSSE	Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu
IBAN	International Bank Account Number
IBAT	Integrated Biodiversity Assessment Tool
ICS	Sistemul de Control Intern
IGRR	Registrului Integrat de Riscuri
IOGP	Asociația Internațională de Petrol și Gaze
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association

IRO	Impact, Risc și/sau Oportunitate
ISMS	Sistemul de Management al Securității Informației
IT/OT	Tehnologia de informație/ Operational Technology
IUCN	Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii
IVMS	In Vehicle Monitoring System
KBA	Principalele Zone de Biodiversitate
KPI	Indicator cheie de performanță
kt	Kilotonă
LCB	Low Carbon Business
LDAR	Detectarea și Repararea Scurgerilor
LEAP	Localizare, Evaluare, Analiză și Pregătire
LTI	Lost-Time Injury
LTIP	Plan de Stimulare pe Termen Lung
LWDI	Lost Work Day Injury
m ³	Metru cub
MDR	Cerințe minime de prezentare de informații
MS	Sistem de Management
MTI	Medical Treatment Injury
MTP	Planificarea pe termen mediu
U.M.	Unitate de măsură
My SF	My Success Factor
N/EL	N/EL Neeligibil, activitate neeligibilă din punct de vedere al Taxonomiei pentru obiectivul relevant
Ni	Nichel și compuși
NIS	Directiva privind rețelele și sistemele de informații
NM-VOC	Compuși volatili organici nemetanici
NOx/ NO ₂	Oxizi de azot
NPA	Arii Naționale Protejate
NZE	Emisii Net Zero
nZEB	Nearly Zero-Emission Building
ODD	Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU
O&G	Petrol & Gaze Naturale
OGCI	Oil and Gas Climate Initiative
OIM	Organizația Internațională a Muncii
ONG	Organizație neguvernamentală
ONP	Organizație Non Profit
OpEx	Cheltuieli operaționale
P&C	Oameni și Cultură
PCI-DSS	Standardul de securitate a datelor din industria cardurilor de plată
PHA	Pericole de proces
PIB	Produsul Intern Brut
PM	Particule în suspensie
PNVNT	Parcul Natural Vânători Neamț
Pot.	Potențial
PPC	Prevenirea și controlul poluării
PSA	Evaluare a scorului de prioritizare
PSE	Evenimente privind siguranța procesului
PSER	Rata Evenimentelor de Siguranță a Proceselor
PSM	Managementul Siguranței Proceselor
RCP	Traectorii reprezentative de concentrare
R&D	Cercetare și Dezvoltare
RWI	Restricted Work Injury

SAP BTP	SAP Business Technology Platform
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SB	Consiliul de supraveghere
scm	Metri cubi standard
SEE	Southeastern Europe
SEE	Spațiul Economic European
SOx/ SO ₂	Oxizi de sulf
STEAM	Știința, Tehnologia, Ingineria, Arte și Matematică
STEPS	Scenariul politicilor declarate
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice)
TfS	Together for Sustainability
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente naturii)
TRI	Totalul accidentelor care pot fi înregistrate
UDHR	Universal Declaration of Human Rights
UNGC	Pactul Global al Națiunilor Unite
UNGPs	Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului
VOC	Compuși volatili organici
VP	Vicepreședinte
WFA	Water Footprint Assessment
WTR	Utilizarea durabilă și protecție resurselor de apă și marine
WWF	Worldwide Fund for Nature

Contact și disclaimer

Contact pentru Relația cu Investitorii

OMV Petrom S.A.

Adresa poștală: Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București

Tel: +40 (0) 372 161 930; Fax: +40 (0) 372 868 518

E-mail: investor.relations.petrom@petrom.com

Disclaimer:

Acest raport nu constituie, și nu este destinat să constituie sau să facă parte, și nu ar trebui să fie interpretat ca reprezentând sau ca făcând parte din nicio ofertă actuală de vânzare sau de emisiune de acțiuni, sau ca o solicitare de ofertă de cumparare sau subscriere pentru nicio acțiune emisă de către Societate sau oricare dintre filialele sale în orice jurisdicție, sau ca o încurajare pentru a intra în activități de investiții sau ca recomandare privind aceste valori mobiliare; acest document sau orice parte a acestuia, sau faptul că este pus la dispoziție nu poate fi invocat sau constitui o bază în orice fel pentru cele de mai sus. Informațiile și opiniile conținute în acest raport, precum și orice informații dezbătute în cadrul raportului sunt furnizate la data prezentului raport, și pot face obiectul actualizării, revizuirii, modificării sau schimbării fără notificare prealabilă. În cazul în care acest raport menționează orice informație sau statistici din orice sursă externă, aceste informații nu trebuie să fie interpretate ca fiind adoptate sau asumate de către Societate ca fiind corecte.

Oricare ar fi scopul, nu trebuie să se pună bază pe informațiile conținute în acest raport, sau pe orice alt material discutat verbal. Nicio declarație sau garanție, expresă sau implicită, nu este dată cu privire la acuratețea, corectitudinea și caracterul actual al informațiilor sau opiniilor conținute în acest document sau al caracterului complet al acestuia, și nicio responsabilitate nu este acceptată pentru aceste informații, pentru nicio pierdere rezultată oricum, direct sau indirect, în urma utilizării acestui raport sau a unei părți a acestuia sau reieșind din acesta.

Acest raport poate conține declarații anticipative. Aceste declarații reflectă cunoștințele actuale ale Societății, precum și așteptările și previziunile despre evenimente viitoare și pot fi identificate în contextul unor asemenea declarații sau prin cuvinte ca "anticipează", "crede", "estimează", "așteaptă", "intenționează", "planifică", "proiectează", „țintește", "poate", "va fi", "ar fi", "ar putea" sau "ar trebui" sau terminologie similară.

Niciuna dintre viitoarele previziuni, așteptări, estimări sau perspective din acest raport, inclusiv (dar fără a se limita la) ținta de operațiuni cu emisii Net Zero, ținta EBIT, dividende, evoluția producției, test de stres, ipoteze de preț, nu ar trebui să fie considerate ca previziuni sau promisiuni, nici nu ar trebui considerate ca implicând un indiciu, o asigurare sau o garanție ca ipotezele pe baza cărora viitoarele previziuni, așteptări, estimări sau perspective au fost elaborate sau informațiile și declarațiile conținute în acest raport sunt corecte sau complete. Prin natura lor, declarațiile anticipative sunt supuse unui număr de riscuri și incertitudini, dintre care multe sunt dincolo de controlul Societății, inclusiv (fără a se limita la): (a) fluctuațiile prețurilor și modificările cererii pentru produsele Societății; (b) fluctuațiile valutare; (c) rezultate de foraj și producție; (d) estimări ale rezervelor; (e) pierderea cotei de piață și a concurenței în industrie; (f) riscuri de mediu; (g) modificări ale cadrului legislativ, fiscal și de reglementare; (h) condițiile pieței economice și financiare din țările în care operează; (i) riscuri politice; (j) riscuri asociate cu impactul pandemiilor, cum ar fi COVID-19 (coronavirus); (k) efectele conflictului Rusia-Ucraina; și (l) modificări ale condițiilor de tranzacționare, care ar putea determina rezultatele și performanțele reale ale Societății să difere semnificativ de rezultatele și performanțele exprimate sau sugerate prin orice declarații anticipative. Ca urmare a acestor riscuri, incertitudini și ipoteze, aceste declarații anticipative nu trebuie să se considere ca fiind o predicție a rezultatelor reale sau altfel. Acest raport nu își propune să conțină toate informațiile care ar putea fi necesare în ceea ce privește Societatea și acțiunile sale și, în orice caz, fiecare persoană care primește acest raport trebuie să facă o evaluare independentă. Societatea nu își asumă nicio obligație de a elibera public rezultatele oricăror revizuirii ale acestor declarații anticipative conținute în acest raport, care pot apărea ca urmare a unor schimbări în așteptările sale sau să reflecte evenimente sau circumstanțe după data prezentului raport.

Acest raport și conținutul său sunt proprietatea Societății și nici acest document, sau o parte din el nu poate fi reprodus sau redistribuit către altă persoană.